CANOASPREV
Instituto de Previdência e Assistência dos Servidores Municipais de Canoas

Relatório de Governança Exercício 2019



Crédito da imagem: Poder Executivo Municipal, fotógrafo Vinícius Thormann.

ÍNDICE

ÍNDICE 2
LISTA DE ABREVIATURAS, SIGLAS E EXPRESSÕES 6
APRESENTAÇÃO 11
CANOASPREV 12
ADMINISTRAÇÃO 13
Conselho Deliberativo 13
Diretoria Executiva 14
Conselho Fiscal 15
Comitê de Investimentos 16
Estrutura Administrativa 18
Quadro de Pessoal 19
Capacitação de servidores 20
Contratos 24
Termos aditivos 33
TRANSPARÊNCIA, COMUNICAÇÃO E TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO 43
Boletim Informativo 43
Pesquisa de Satisfação 43
Ouvidoria do Canoasprev 45
Redes sociais digitais, site do CANOASPREV e do Município 46
Ações relacionadas à Tecnologia da Informação 48
GLPI 48
REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL 50
Dados dos segurados, receitas e despesas: 50
Quantitativo de servidores ativos, aposentados e pensionistas 50
Resumo das folhas de pagamentos 55
Valor da arrecadação de contribuições e outras receitas 78
Receitas de contribuições por competência, Grupo Financeiro, primeiro semestre de 2019 78
Receita de contribuições por competência, Grupo Financeiro, segundo semestre de 2019 78
Receita de contribuições por competência, Grupo Financeiro, total ano 2019 79
Receitas de contribuições por competência, Grupo Previdenciário, primeiro semestre de 2019 98

Receitas de contribuições por competência, Grupo Previdenciário, segundo semestre de 2019 99
Receitas de contribuições por competência, Grupo Previdenciário, total anual 2019 100
Receitas de contribuições por competência, total (Grupo Financeiro + Grupo Previdenciário) primeiro semestre de 2019 112
Receitas de contribuições por competência, total (Grupo Financeiro + Grupo Previdenciário) segundo semestre de 2019 113
Receitas de contribuições por competência, total (Grupo Financeiro + Grupo Previdenciário) ano de 2019, 114
Receitas realizadas FAPEC no ano de 2019 132
Compensação Previdenciária - COMPREV 134
Valor do pagamento de benefícios e outras despesas 2019 (R$) 135
Situação atuarial 139
FINANCEIRO 144
Gestão de investimentos: 144
Gestão de Investimentos 2019 144
Rentabilidade 146
Enquadramento em relação à Resolução CMN 3.922/2010 e à Política de Investimentos 2019 147
Entradas e saídas de recursos 149
FUNDO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE DO SERVIDOR MUNICIPAL – FASSEM 151
Beneficiários 151
Credenciados 155
Atendimentos 156
Receitas x despesas FASSEM 2019 163
Receitas x despesas 163
Despesas FASSEM 2019 166
JURÍDICO 169
CERTIFICAÇÕES, DESTAQUES, PREMIAÇÕES E SELOS 171
Certificações 171
Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios - Pró-Gestão RPPS 171
Destaques 173
Matéria Diário de Canoas, janeiro-2020 173
Matéria Diário de Canoas, abril-2019 174

Matéria na Revista RPPS do Brasil 175
Prêmios 175
Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária promovido pela Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais (ABIPEM) 175
Prêmio ANEPREM de Boas Práticas de Gestão Previdenciária 176
Selos 177
Amigo do Reciclador 177
Selo de Regularidade e Responsabilidade no pagamento de Precatórios 178
ATIVIDADES INTEGRATIVAS E DE RESPONSABILIDADE SOCIAL 179
Audiência pública 179
CANOASPREV itinerante 180
Dia do Desafio 181
“Programa Bem-Viver” 182
Bazares 183
Bazar de Páscoa 183
Bazar de dia das mães 184
Bazar de Natal 185
Cerimônias de entregas de portarias de aposentadorias 185
Oficinas 192
Oficina de Chocolate 192
Oficina de jardinagem 192
Mural do outubro rosa 193
Palestras 194
Saúde e autoestima da mulher lado a lado 194
Como fazer minhas compras e montar minhas refeições 195
Saúde e autoestima + alimentação saudável 195
Passeios 195
Visita ao Parque Eólico 195
Workshops 196
Primeiro Você 196
Programa Pré-Aposentadoria 196
Reforma da previdência 197
GESTÃO ESTRATÉGICA 198
Identidade Organizacional 199

Missão 199
Visão 199
Valores 199
Objetivos estratégicos, metas e ações 199
Quadro de indicadores 201
Gestão Estratégica 201
SIMEC 202
Metodologia de monitoramento e avaliação 203
Mapa Estratégico 205

LISTA DE ABREVIATURAS, SIGLAS E EXPRESSÕES

ABIPEM	Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais.
ANBIMA	Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais.
ANEPREM	Associação Nacional de Entidades de Previdência dos Estados e Municípios.
Aposent.	Aposentados.
Apos.	Aposentados.
Art.	Artigo.
BRB	Banco de Brasília.
CAM	Câmara Municipal (Poder Legislativo).
CDB	Certificado de Depósito Bancário.
CDI	Certificado de Depósito Interbancário.
CMN	Conselho Monetário Nacional.
CONAPRESP	Congresso Nacional de Previdência dos Servidores Públicos.
CPA-10	Certificação Profissional ANBIMA – Série 10.
CPREV	CANOASPREV.
DIRF	Declaração do Imposto sobre a Renda Retido na Fonte.
EAD	Ensino a distância
eSocial	Sistema de Escrituração Digital das Obrigações Fiscais, Previdenciárias e Trabalhistas.
FAPEC	Fundo de Aposentadoria e Pensão dos Servidores Municipais de Canoas.
FASSEM	Fundo de Assistência à Saúde do Servidor Municipal.

FIC	Fundo de Investimento em Cotas.
FIDC	Fundo de Investimento em Direitos Creditórios.
Financ.	Financeiro.
FIP	Fundo de Investimento em Participações.
G1	Vide grupo financeiro.
G2	Vide grupo previdenciário.
GLPI	*Gestionnaire Libre de Parc Informatique* (Gerente Livre do Parque de Computação).
GNU	Licença Pública Geral GNU, GNU GPL ou simplesmente GPL, é a designação da licença de software para software idealizada por Richard Matthew Stallman em 1989, no âmbito do projeto GNU da Free Software Foundation (FSF).
Grupo Financeiro	Grupo de segurados de responsabilidade financeira do Município, para fins de composição dos passivos atuariais dos benefícios concedidos e a conceder, constituído contabilmente pelos benefícios devidos a: a) segurados ativos e inativos que tenham ingressado no Município, em cargo de provimento efetivo, até 31 de março de 1998; b) beneficiários de pensões originadas da morte dos segurados referidos na letra anterior, concedidas a qualquer tempo.
Grupo Previdenciário	Grupo de SEGURADOS responsabilidade financeira do FAPEC, constituído contabilmente pelos benefícios devidos a: a) segurados ativos e inativos que tenham ingressado no Município, em cargo de provimento efetivo, a partir de 1º de abril de 1998; b) servidores que vierem a ingressar no Município, em cargo de provimento efetivo; c) beneficiários de pensões originadas da morte dos segurados referidos nas letras "a" e "b", concedidas a qualquer tempo.
IMA	Índice de Mercado ANBIMA.
IMA-B	Índice de Mercado ANBIMA - Esse índice tem na carteira os títulos públicos conhecidos como NTN-B, papéis indexados ao índice oficial de inflação, o IPCA.
IMA-B 5+	Índice de Mercado ANBIMA - Esse índice tem na carteira os títulos públicos conhecidos como NTN-B, papéis indexados ao índice oficial de inflação, o IPCA, com prazo de vencimento igual ou superior a cinco anos.

IPCA	Índice de Preços ao Consumidor Amplo.
IRF-M	Índice cuja carteira é composta por títulos públicos prefixados (LTN e NTN-F).
IRF-M 1	Índice cuja carteira é composta por títulos públicos prefixados (LTN e NTN-F) com prazo de vencimento de até um ano.
LDO	Lei de Diretrizes Orçamentárias.
Legislativo	Poder Legislativo.
LIG	Letras Imobiliárias Garantidas.
LP	Longo Prazo.
LTN	Letra do Tesouro Nacional - Título público prefixado
Me.	Mestre.
MSC	Matriz de Saldos Contábeis.
Nº	Número.
NDE	Nota de Documentação Evolutiva.
NTN-B	Nota do Tesouro Nacional - Título público indexado à inflação com pagamento semestral de juros
NTN-F	Nota do Tesouro Nacional - Título público prefixado com pagamentos semestrais de juros
Pension.	Pensionistas.
Pens.	Pensionistas.
PGE	Procuradoria-Geral do Estado.
PHP	PHP (um acrônimo recursivo para "PHP: *Hypertext Preprocessor*", originalmente *Personal Home Page*) é uma linguagem interpretada livre, usada originalmente apenas para o desenvolvimento de aplicações presentes e atuantes no lado do servidor, capazes de gerar conteúdo dinâmico na *World Wide Web*.
PI	Política de Investimentos.

Plano Financeiro	Plano Financeiro é um sistema estruturado somente no caso de segregação da massa, onde as contribuições a serem pagas pelo ente federativo, pelos servidores ativos e inativos e pelos pensionistas vinculados são fixadas sem objetivo de acumulação de recursos, sendo as insuficiências aportadas pelo ente federativo, admitida a constituição de Fundo Financeiro.
Plano Previdenciário	Plano Previdenciário é um sistema estruturado com a finalidade de acumulação de recursos para pagamento dos compromissos definidos no plano de benefícios do RPPS, sendo o seu plano de custeio calculado atuarialmente segundo conceitos dos regimes financeiros de Capitalização, Repartição de Capitais de Cobertura e Repartição Simples e, em conformidade com as regras dispostas na Portaria MPS nº 403/2008 (revogada pela Portaria MF nº 464, de 19 de novembro de 2018).
PMC	Prefeitura Municipal de Canoas (Poder Executivo).
Previdenc.	Previdenciário.
Pró-Gestão	Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios.
Pró-Gestão RPPS	Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios.
Prof.	Professor.
Resol.	Resolução.
RF	Renda Fixa.
RGPS	Regime Geral de Previdência Social
RPPS	Regime Próprio de Previdência Social.
RPVs	Requisições de Pequeno Valor.
RI	Regime instituidor
RO	Regime de origem
RV	Renda variável.

SICONFI	Sistema de Informações Contábeis e Fiscais do Setor Público Brasileiro.
SIMEC	Sistema Integrado de Monitoramento, Execução e Controle
SOMAERGS	Sociedade dos Médicos Auditores do Rio Grande do Sul.
TCE	Tribunal de Contas do Estado.
TI	Tecnologia da Informação.
TTN	Títulos do Tesouro Nacional.

Tabela 1

APRESENTAÇÃO

O Relatório de Governança 2019 traz informações e descreve atividades desenvolvidas pelo Instituto de Previdência e Assistência dos Servidores Municipais de Canoas (CANOASPREV) durante o ano de 2019, relacionadas à atuação no que diz respeito ao Regime Próprio de Previdência Social (RPPS), como em relação ao Fundo de Assistência a Saúde dos Servidores Municipais (FASSEM).

Informações relacionadas à estrutura administrativa, contratos, aspectos orçamentários e financeiros, quadro de beneficiários, credenciados, ações desenvolvidas, assim como as atividades integrativas e de valorização com os servidores ativos e inativos, são algumas das diversas informações dispostas neste Relatório.

Trata-se de um importante instrumento de transparência, escrito de forma clara, concisa e objetiva, oportunizando aos segurados e à sociedade o acompanhamento de aspectos relevantes relacionados com esta Autarquia.

Aos órgãos de controle serve como uma peça auxiliar, contribuindo para o fornecimento de informações relacionadas ao trabalho desempenhado.

O relatório é, inclusive, uma ferramenta para a atuação organizacional, na medida em que, além de efetivar o registro histórico institucional, pode ser utilizado como uma fonte para o desempenho das atividades cotidianas.

Ao explorar seu conteúdo o leitor perceberá o comprometimento da instituição com a eficiência na gestão, resultado da dedicação individual de cada colaborador que a integra, do relevante papel desempenhado por seus conselheiros, do compromisso da Administração Municipal com a Autarquia e, sobretudo do esforço e colaboração de seus segurados.

CANOASPREV

O Instituto de Previdência e Assistência dos Servidores Municipais de Canoas (CANOASPREV), criado através da Lei nº 4.739, de 3 de fevereiro de 2003, é uma autarquia, com personalidade jurídica própria e autonomia financeira e administrativa, com sede e foro no Município de Canoas, sendo a entidade responsável pela gestão do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS).

Tem por finalidade a administração do Fundo de Aposentadoria e Pensões dos Servidores Municipais de Canoas (FAPEC) e do Fundo de Assistência à Saúde do Servidor Municipal (FASSEM).

ADMINISTRAÇÃO

O CANOASPREV é administrado pelos seguintes órgãos:

- Conselho Deliberativo;
- Diretoria Executiva;
- Conselho Fiscal.

O mandato de Conselheiro dos Conselhos Deliberativo e Fiscal é privativo de servidor público efetivo, ativo ou inativo, do Município, e tem a duração de dois anos, permitida a recondução.

Nos anos ímpares são renovados os membros eleitos pelos servidores, nos anos pares os membros indicados pelo Prefeito Municipal.

Além dos órgãos referidos previstos na Lei nº 4.739, de 2003, o Decreto nº 207, de 6 de agosto de 2014, institui o Comitê de Investimentos do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Canoas.

Conselho Deliberativo

O Conselho Deliberativo, instância máxima do CANOASPREV, constitui-se em órgão colegiado, composto de sete membros titulares e respectivos suplentes, regidos e organizados por regimento próprio. Quatro representantes são eleitos pelos servidores e três representantes são indicados pelo Prefeito Municipal.

Os membros do Conselho Deliberativo devem possuir escolaridade mínima equivalente ao 2º grau completo.

A competência do Conselho Deliberativo está prevista na Lei nº 4.739, de 2003.

NÚMERO DE REUNIÕES DO CONSELHO DELIBERATIVO			
	2017	**2018**	**2019**
Nº de reuniões	30	27	25

Tabela 2

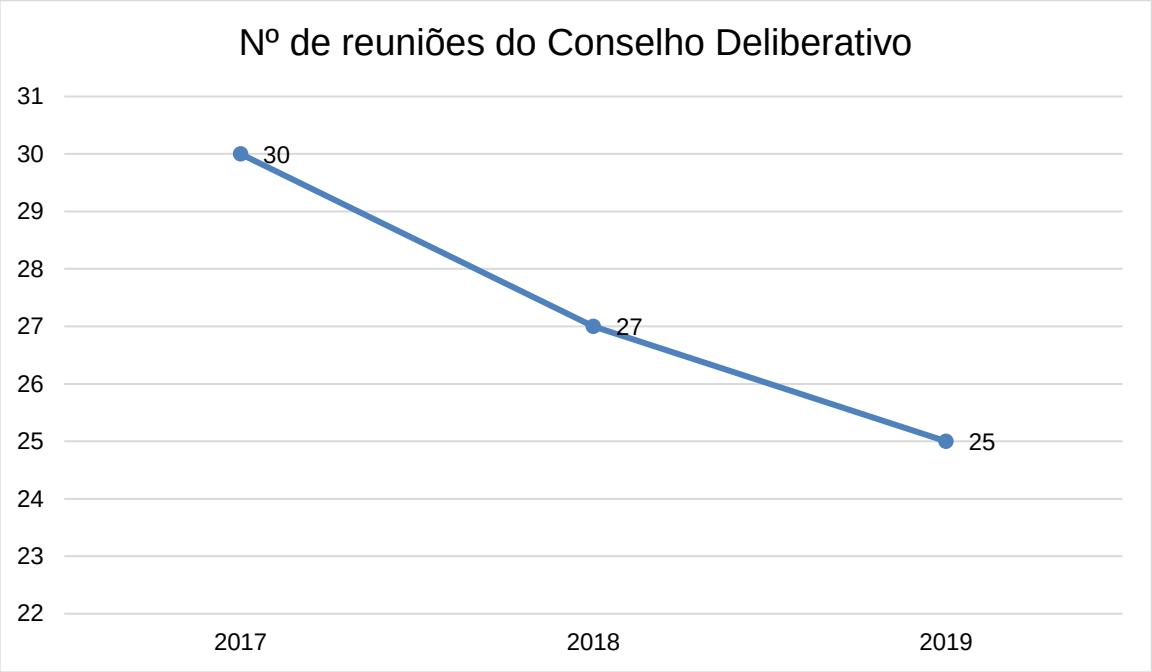


Gráfico 1

Diretoria Executiva

A Diretoria Executiva é constituída por:

- Presidente;
- Diretor Administrativo;
- Diretor Financeiro;
- Diretor de Assistência.

De acordo com a Lei nº 4.739, de 2003, a Diretoria Executiva é nomeada pelo Prefeito Municipal. O Presidente é de sua livre escolha e nomeação. A escolha do Vice-Presidente e do Diretor Administrativo deve recair entre os servidores que compõem os quadros de cargos de servidores efetivos do Município. Os Diretores Financeiro e de Assistência são escolhidos dentre os servidores que integram os quadros de cargos efetivos do Município e sejam estáveis no serviço público municipal.

A designação do Diretor Financeiro recairá em um profissional detentor de titulação em ciências contábeis, econômicas, jurídicas ou administrativas.

O Diretor de Assistência deverá, obrigatoriamente, ser optante do FASSEM e ter cumprido todos os prazos de carência de benefícios.

Ao Conselho Deliberativo cabe a sugestão por meio de lista tríplice para os cargos de Diretor Financeiro e Diretor de Assistência, no prazo de 10 dias úteis da solicitação.

NÚMERO DE REUNIÕES DA DIRETORIA EXECUTIVA		
	2018	**2019**
Nº de reuniões	24	33

Tabela 3



Gráfico 2

Conselho Fiscal

O Conselho Fiscal, órgão de fiscalização interna do CANOASPREV, é composto de cinco membros titulares e respectivos suplentes, regidos e organizados por regimento próprio, com três representantes eleitos pelos servidores e dois representantes indicados pelo Prefeito Municipal.

A indicação dos membros do Conselho Fiscal recai, obrigatoriamente, em servidores públicos com titulação em curso técnico-contábil e/ou de nível universitário, nas áreas de ciências administrativas, contábeis, econômicas ou jurídicas.

A Lei Municipal nº 4.739, de 2003, trata das competências do Conselho Fiscal.

NÚMERO DE REUNIÕES DO CONSELHO FISCAL			
	2017	**2018**	**2019**

Nº DE REUNIÕES	11	12	15

Tabela 4

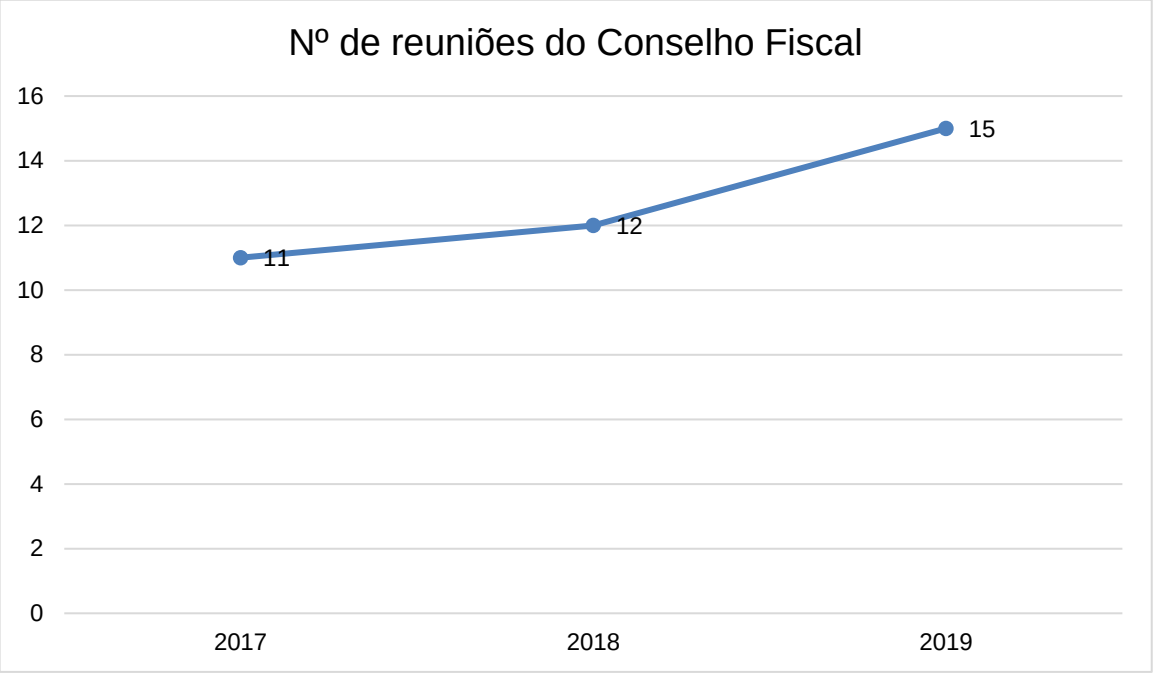


Gráfico 3

Comitê de Investimentos

O Comitê de Investimentos foi instituído e tem suas competências definidas pelo Decreto nº 207, de 6 de agosto de 2014, e por seu Regimento Interno, instituído em 25 de julho de 2018.

Trata-se de um colegiado de suporte técnico e de participação no processo decisório para a execução da Política de Investimentos dos recursos garantidores das reservas técnicas do Regime Próprio de Previdência Social do Município de Canoas, sob a gestão do CANOASPREV.

Ao Comitê de Investimentos compete:

- analisar o cenário macroeconômico, político e as avaliações de especialistas acerca dos principais mercados, observando os possíveis reflexos no patrimônio dos planos de benefícios administrativos pelo RPPS;

- propor, com base nas análises de cenários, as estratégias de investimentos para um determinado período;

- reavaliar as estratégias de investimentos, em decorrência da previsão ou ocorrência de fatos conjunturais relevantes que venham, direta ou indiretamente, influenciar os mercados financeiros e de capitais;

- analisar os resultados da carteira de investimentos do RPPS;

- fornecer subsídios para eventual alteração da política de investimentos do RPPS;

- acompanhar a execução da política de investimentos do RPPS;

- elaborar o seu Regimento Interno.

O Comitê de Investimentos pauta suas decisões pela legislação pertinente aos Regimes Próprios de Previdência Social, pelas Resoluções do Conselho Monetário Nacional sobre o tema, pela Política de Investimentos aprovada pelo Conselho Deliberativo, e orientações do Tribunal de Contas do Estado.

O Comitê de Investimentos é composto por membros do CANOASPREV, da seguinte forma:

- Diretor financeiro - membro titular e presidente do Comitê;

- dois (2) servidores indicados pelo Conselho Deliberativo do CANOASPREV, sendo 1 (um) titular e 1 (um) suplente;

- três (3) servidores indicados pela Diretoria Executiva - sendo 1 (um) titular e 2 (dois) suplentes, sendo um (1) servidor vinculado aos serviços de contabilidade, um (1) servidor vinculado aos serviços de tesouraria e um (1) servidor vinculado a qualquer área do CANOASPREV .

Os servidores indicados devem estar vinculados ao RPPS do Município e ter escolaridade mínima de nível superior nas áreas de Administração, Ciências Contábeis, Economia ou Direito.

Os membros do Comitê de Investimentos devem possuir certificação profissional através de exame organizado pela Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais (ANBIMA).Os membros que não tiverem a certificação profissional, ficam impedidos do direito a voto até a sua regularização.

O mandato dos servidores membros do Comitê de Investimentos é de dois anos, permitida a recondução, não é remunerado e seu exercício é considerado serviço público relevante.

O Comitê de Investimentos reúne-se ordinariamente a cada 30 (trinta) dias e, quando necessário, de forma extraordinária mediante convocação de seu Presidente ou do Presidente do CANOASPREV .

O quorum para as reuniões do Comitê de Investimentos é de no mínimo 3 (três) membros. No caso de não haver 3 (três) membros certificados pela ANBIMA, o quorum fica limitado ao mínimo de 2 (dois) membros certificados.

O Comitê de investimentos pode convidar, para participação das reuniões, servidores vinculados ao RPPS, com conhecimentos correlatos nas áreas de gestão de investimentos, sem direito a voto.

É exigível para a aprovação de qualquer matéria submetida à deliberação do Comitê de Investimentos o voto favorável de pelo menos 2 (dois) de seus membros.

O Comitê de Investimentos pode valer-se, a fim de balizar suas decisões, de análises elaboradas por assessoria externa.

Para cada reunião do Comitê de Investimentos é lavrada Ata com indicação do número de ordem, data e local, membros presentes e relatos de deliberações, pronunciamentos e manifestações.

As informações relativas aos processos de investimento e desinvestimento devem ser disponibilizadas no portal do CANOASPREV na internet.

No ano de 2019 o Comitê de Investimentos realizou 12 (doze) reuniões.

Nº DE REUNIÕES DO COMITÊ DE INVESTIMENTOS			
REUNIÕES/ANO	2017	2018	2019
	13	14	12

Tabela 5

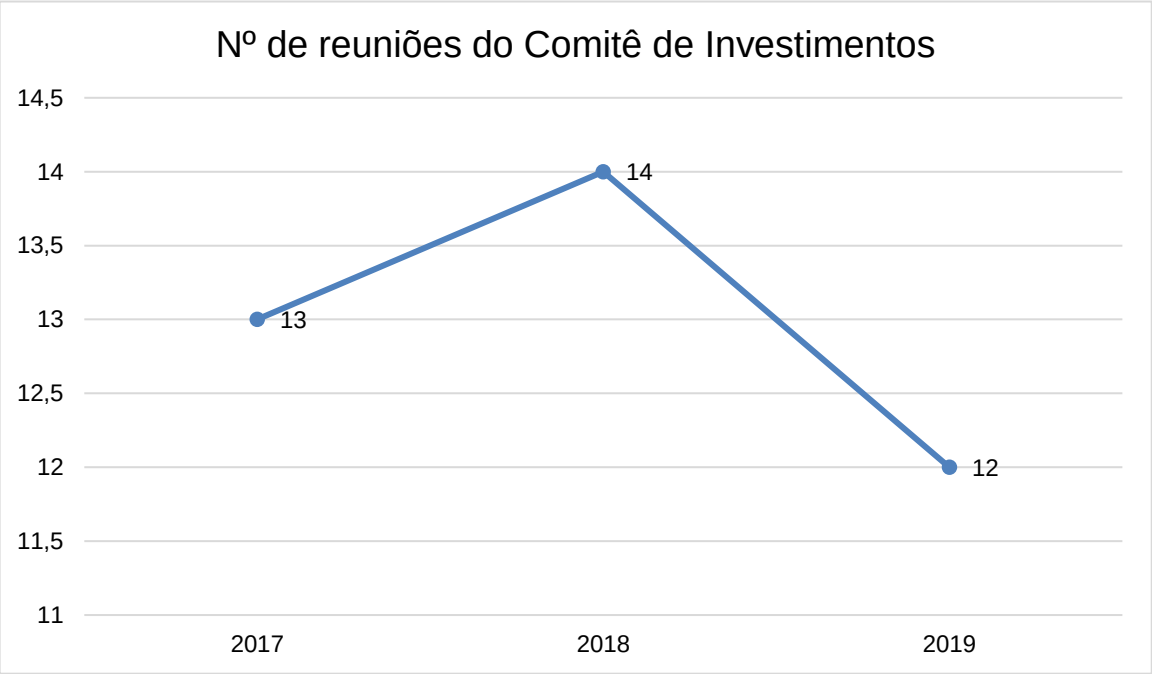


Gráfico 4

Estrutura Administrativa

A estrutura administrativa do CANOASPREV é originalmente definida pela Lei nº 4.739, de 2003, e encerrou o ano de 2019 representada pelo seguinte organograma:

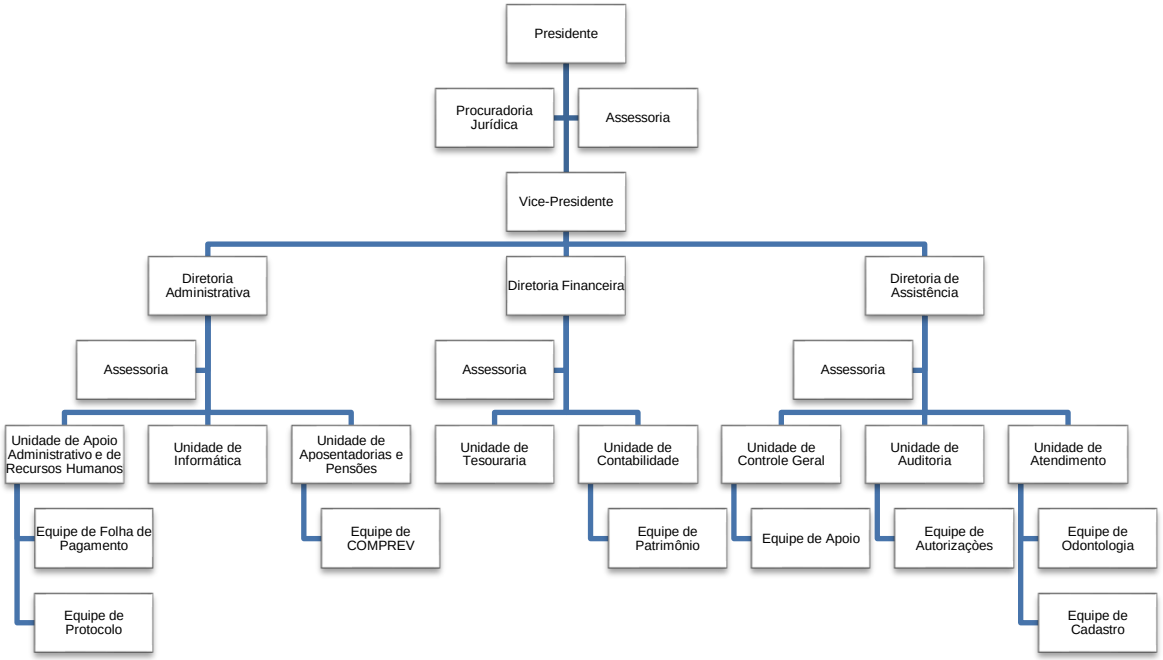


Gráfico 5 - Organograma definido pelo Decreto nº 312, de 3 de setembro de 2019. Publicado no Diário Oficial do Município em 13 de setembro de 2019.

Quadro de Pessoal

O Instituto CANOASPREV encerrou o ano de 2019 com 50 servidores cadastrados na folha de pagamento, 3 cedidos à Administração Direta e 1 adido da Fundação Municipal de Saúde de Canoas (FMSC).

O “Fapec Administração” possuía 25 servidores lotados enquanto os demais 25 servidores estavam lotados como “Fassem Administração”.

Dos 50 servidores cadastrados na folha de pagamento 7 são servidores cedidos da Administração Direta, 39 são servidores do quadro próprio do CANOASPREV e 4 são cargos comissionados.

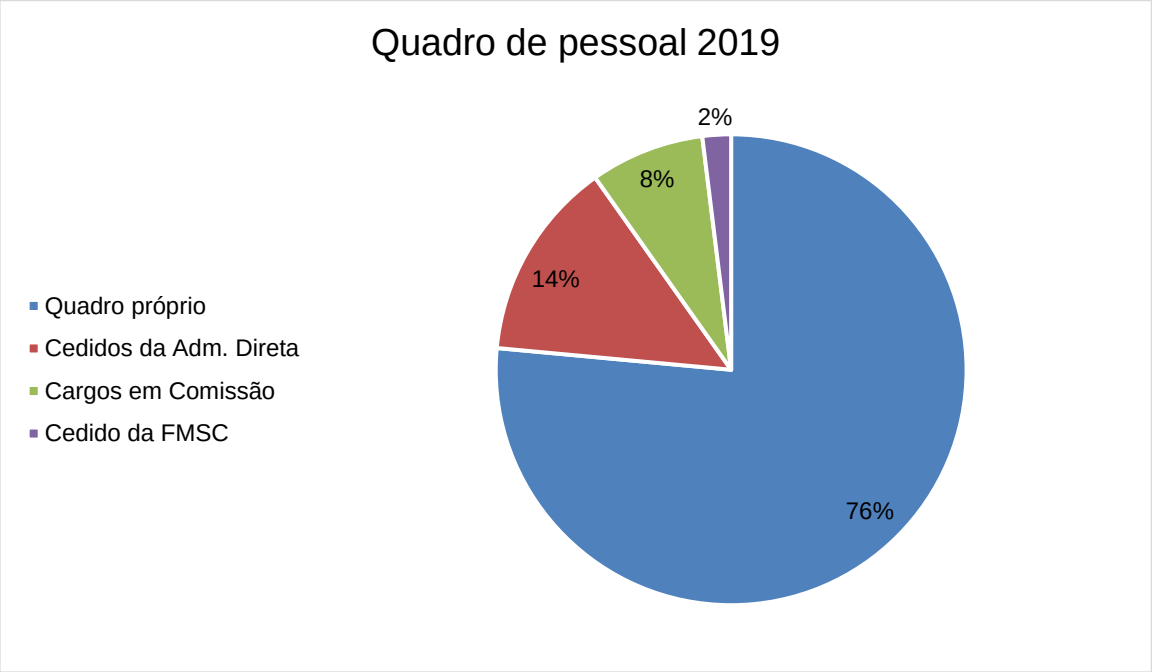


Gráfico 6

Capacitação de servidores

Em 2019 o CANOASPREV manteve uma política de qualificação do seu quadro funcional e de seus Conselheiros, buscando oportunizar conhecimentos específicos que se traduzem no consequente aprimoramento da Autarquia.

Abaixo o quadro com a relação de cursos e atividades realizados no ano de 2019:

Mês	Curso / Evento	Instituição	Participantes
Janeiro	Entenda as mudanças da Portaria nº 464 para os RPPS	Gestor Um Consultoria e Auditoria	Anderson de Fraga Pereira
			Gisele Soares da Silva
			Leonardo Schmidt Machado
			Lucas Gomes da Silva
	Como realizar Concurso Público	DPM EDUCAÇÃO LTDA	Carla Giovana Veber Reis
			Lucia Elisangela Velasque Alves
			Sivonei Martins da Silva
Fevereiro	ATIVIDADE TÉCNICA: PORTARIA 464/2018, DECRETO 9568/2018 E RESOLUÇÃO CMN 4695/2018	AGIP ASSOC GAUCHA DE INST DE PREV PUBLIC	Delfino do Nascimento Neto
			Leonardo Schmidt Machado
			Lucas Gomes da Silva

			Veronica Pires de Lacerda
Março	1º Congresso Brasileiro de Investimentos dos RPPS	ABIPEM	Delfino do Nascimento Neto
	XVII Seminario de Previdencia Publica	AGIP ASSOC GAUCHA DE INST DE PREV PUBLIC	Denise Rodrigues Pinzon
	SIAPES do TCE-RS	DPM EDUCAÇÃO LTDA	Lúcia Elisângela Velasque Alves
	RPPS: Aposentadorias, pensões e Demais Benefícios Previdenciários - Regras para Concessão	DPM EDUCAÇÃO LTDA	Ana Paula Almeida Werkhauser
	Auditoria Retrospectiva, Concorrente e Glosas,	CABERGS POA	Elieth Farias Vigano
			Leila dos Santos Meireles
			Vinicius Machado Pardal
Abril	Certificação de Gestores de RPPS e CPA-10	AGIP ASSOC GAUCHA DE INST DE PREV PUBLIC	Anderson de Fraga Pereira
	Prática de compensação Financeira com o Regime Geral de Previdência Social - RGPS	DPM EDUCAÇÃO LTDA	Carla Giovana Veber Reis
	Licitação Pública - Módulo I	DPM EDUCAÇÃO LTDA	Sivonei Martins da Silva
	Gestão de Credenciamento	LMRG Realidade em Auditória	Elieth Farias Vigano
			Ioni Iris Knak
			Luciane Borba Rosa
Maio	Seminário Sul-brasileiro de Previdência Pública da AGIP	AGIP ASSOC GAUCHA DE INST DE PREV PUBLIC	Carla Pagliarini
			Denise Rodrigues Pinzon
			Leonardo Schmidt Machado
			Lucas Gomes da Silva
	Contabilidade no RPPS: Ênfase na IPC nº14	IGAM Corporativo Cursos e Assessoria	Jair Gonçalves Maciel
Junho	25º Congresso Nacional da ABIPEM	ABIPEM	Delfino do Nascimento Neto
			Denise Rodrigues Pinzon
			Leonardo Schmidt Machado
			Veronica Pires de Lacerda
	Licitação Pública, módulo II Contratação Direta Dispensa e Inexigibilidade	DPM EDUCAÇÃO LTDA	Paula Cristina Macedo Machado
			Sivonei Martins da Silva
Julho	Seminário Segurança Jurídica na Aplicação do Direito Público	TCE/RS	Anderson de Fraga Pereira
	Aposentadorias, Pensões e Demais Benefícios Previdenciários - Regras para Concessão	DPM EDUCAÇÃO LTDA	Brunna Vargas Tassoni
			Silvia Peres Souto
	Lei de Acesso à Informação frente a nova Lei Federal de Proteção de Dados	IGAM Corporativo Cursos e Assessoria	Anderson de Fraga Pereira
			Mauricio Araujo Santos
			Rodrigo da Silva dos Santos

	A Organização, a realização e o Acompanhamento do Concurso Público	IGAM Corporativo Cursos e Assessoria	Joine Cristina Silva das Neves
			Silvia Beatriz Alves Medeiros
	Oficina sobre GESCON-RPPS	AGIP ASSOC GAUCHA DE INST DE PREV PUBLIC	Gisele Soares da Silva
			Leonardo Schmidt Machado
			Lúcia Elisângela Velasque Alves
			Verônica Gisela Sydow
	Capacitação em Controle Interno - módulo IV: Negócios Administrativos (Licitações, Contratos, Consórcios, Parcerias e Convênios)	DPM EDUCAÇÃO LTDA	Carina Rafael Vezzosi
			Herida Kley
			Silvia Beatriz Alves Medeiros
Agosto	LicitaCon: Sistema de Licitações e Contrato a partir da IN do TCE/RS nº 13/2017	DPM EDUCAÇÃO LTDA	Henrique Lemos Medeiros
			Lucas Gomes da Silva
	Execução dos Contratos	DPM EDUCAÇÃO LTDA	Sivonei Martins da Silva
	Retenções (Análise INSS, IRRF) - EFDREINF e E-Social - O que Informar	IGAM Corporativo Cursos e Assessoria	Carla Pagliarini
	Apresentação do Relatório de Investimentos	SMI Consultoria de Investimentos	Anderson de Fraga Pereira
			André Afonso Heck
			Carla Pagliarini
			Delfino do Nascimento Neto
			Flávio José Vargas Fialho
			Gerson Luiz de Antoni
			Gisele Soares da Silva
			Jair Gonçalves Maciel
			José Hermeto Gadea Lagranha
			Leonardo Machado
			Lucas Gomes da Silva
			Marcos Felipe Souza de Oliveira
			Nilce Bregalda Schneider
			Veronica de Jesus Pacheco Signori
			Verônica Pires de Lacerda
	Curso de Fiscalização de Contratos Públicos	Tribunal de Contas do Estado do Rio Grande do Sul	Carla Pagliarini
			Carina Vesozzi
			Delfino Neto
			Douglas dos Santos Klafke
			Fernando Bavaresco
			Gisele Soares
			Lucas Gomes
			Luciana Giacomazzi
			Mariana Duarte
			Maurício Santos

			Paula Machado
			Rodrigo da Silva
			Silvia Beatriz Alves Medeiros
			Sivonei Martins
			Verônica Gisela Sydow
Setembro	Como Realizar Concursos na DPM Porto Alegre	DPM EDUCAÇÃO LTDA	Lúcia Elisângela Velasque Alves
			Maria Luiza Schafer Streck
			Paula Cristina Macedo Machado
	Gestão e Fiscalização de Contratos Administrativos	IGAM Corporativo Cursos e Assessoria	Henrique Lemos Medeiros
		IGAM Corporativo Cursos e Assessoria	Ioni Iris Knak
	Apresentação sobre o mercado financeiro atual, cenários e opções de fundos da Caixa Econômica Federal	Caixa Econômica Federal	Anderson de Fraga Pereira
			André Afonso Heck
			Carla Pagliarini
			Delfino do Nascimento Neto
			Fernando Bavaresco Andrade
			Flávio Fialho
			Geraldo Francisco Recktenvald
			Gisele Soares da Silva
			Henrique Medeiros
			Jair Gonçalves Maciel
			Jerson Luiz de Antoni
			Joseane dos Santos Fraga Fontoura
			Leonardo Machado
			Lucas Gomes da Silva
			Marcos Felipe Souza de Oliveira
			Sivonei Martins
			Thais Rodrigues da Cunha
			Verônica Pires de Lacerda
Outubro	Atividade Técnica Obrigações e providências após a PEC 06-19 na AGIP	AGIP ASSOC GAUCHA DE INST DE PREV PUBLIC	Brunna Vargas Tassoni
			Carla Giovana Veber Reis
			Denise Rodrigues Pinzon
			Leonardo Schmidt Machado
			Lúcia Elisângela Velasque Alves
	Gestão Documental: do Protocolo ao Arquivo Público - Seleção e Destinação Adequedas de Documentos	DPM EDUCAÇÃO LTDA	Daniela Andrade
			Vinicius Machado Pardal

Novembro	Organização e Controle Patrimonial	DPM EDUCAÇÃO LTDA	Sivonei Martins da Silva
	Linguagem e Redação Técnico-Administrativa	DPM EDUCAÇÃO LTDA	Herida Kley
			Ioni Iris Knak
	ENCONTRO SOBRE O PROJETO DA NOVA LEI GERAL DE LICITAÇÕES E CONTRATAÇÕES	DPM EDUCAÇÃO LTDA	Paula Cristina Macedo Machado
			Silvia Beatriz Alves Medeiros
			Sivonei Martins da Silva
	Encerramento Exercício de 2019	DPM EDUCAÇÃO LTDA	Jair Gonçalves Maciel
	18º Congresso nacional de Previdência da ANEPREM	ANEPREM	Gisele Soares da Silva
			Leonardo Schmidt Machado
			Veronica Pires de Lacerda

Tabela 6

Contratos

Em 2019 o CANOASPREV firmou os seguintes contratos:

Nº	Objeto
001	NÃO UTILIZADO
002	COT – CLÍNICA DE ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA LTDA – prestação de serviços ORTOPEDIA, TRAUMATOLOGIA, RADIOLOGIA, ECOGRAFIA E ELETRONEUROMIOGRAFIA. Processo C3623 de 07 de dezembro de 2018. Edital 02-2018.
003	CEFA – CENTRO DE FONOTERAPIA E AUDIOLOGIA LTDA - ME – prestação de serviços FONOAUDIOLOGIA E SADT (Serviços Auxiliares de Diagnóstico e Tratamento). Processo C3744 de 21 de dezembro de 2018. Edital 02-2018.
004	MARIA ELISABETE KRUGER GOULART – prestação de serviços PSICOLOGIA. Processo C3754 de 21 de dezembro de 2018. Edital 01-2018.

005	RENATA GUENTER – prestação de serviços ALERGOLOGIA E IMUNOLOGIA, CARDIOLOGIA, CARDIOVASCULAR, CLÍNICA MÉDICA, DERMATOLOGIA, ENDOCRINOLOGIA, GASTROENTEROLOGIA, GERIATRIA, GINECOLOGIA, MÉDICO, NEUROLOGIA, OTORRINOLARINGOLOGIA, PEDIATRIA, PSIQUIATRIA, UROLOGIA, PROCEDIMENTOS EM GINECOLOGIA E EXAMES EM GINECOLOGIA E OTORRINOLARINGOLOGIA. Processo C3749 de 21 de dezembro de 2018. Edital 02-2018.
006	LETICIA GUENTER – prestação de serviços ENDOCRINOLOGIA, GINECOLOGIA, PSIQUIATRIA, PROCEDIMENTOS E EXAMES EM GINECOLOGIA. Processo C3450 de 21 de dezembro de 2018. Edital 02-2018.
007	PATRICIA DE SOUZA PEREIRA – prestação de serviços NUTRIÇÃO. Processo C3712 de 18 de dezembro de 2018. Edital 01-2018.
008	CLINICA SANTA THECLA LTDA – prestação de serviços PSIQUIATRIA A NÍVEL AMBULATORIAL E HOSPITALAR. Processo C0041 de 08 de janeiro de 2019. Edital 02-2018.
009	ALVARO LUIZ BETTIATTO &CIA LTDA - NUTRITRAUMA – prestação de serviços ORTOPEDIA, TRAUMATOLOGIA, RADIOLOGIA, NUTRIÇÃO E FISIOTERAPIA. Processo C0116 de 15 de janeiro de 2019. Edital 02-2018.
010	CLÍNICA DERMATOLOGICA BONATTO – prestação de serviços DERMATOLOGIA. Processo C0158 de 18 de janeiro de 2019. Edital 02-2018.
011	INSTITUTO DA PELE – prestação de serviços DERMATOLOGIA. Processo C0012 de 03 de janeiro de 2019. Edital 02-2018.
012	RAPHAEL SANT'ANNA SANTOS – prestação de serviços OFTALMOLOGIA. Processo C3763 de 21 de dezembro de 2018. Edital 01-2018.
013	FERNANDA BERTONI OTTO – prestação de serviços em PSICOLOGIA. Processo C0276 de 30 de janeiro de 2019. Edital 01-2018.
014	IZETE GONÇALVES TENTARDINI – prestação de serviços de PSICOLOGIA. Processo C0261 de 29 de janeiro de 2019. Edital 01-2018.
015	LABORATÓRIO FONTANA TRAMANDAÍ RIRELI – prestação de serviços de LABORATORIO DE ANALISES CLÍNICAS, PATOLÓGICAS E CITOLÓGICAS. Processo C0103 de 14 de janeiro de 2019. Edital 02-2018.
016	LUCIA BEKINA RECH GODINHO – prestação de serviços em PSICOLOGIA. Processo C3711 de 18 de dezembro de 2018. Edital 01-2018.
017	GEMTE – MEDICINA ESPECIALIZADA LTDA – prestação de serviços em NEUROLOGIA, PSIQUIATRIA E SADT. Processo C0254 de 29 de janeiro de 2019. Edital 02-2018.
018	RAUL BES TRAVI – prestação de serviços MÉDICOS. Processo C0148 de 17 de janeiro de 2019. Edital 01-2018.

019	FISIO CORPUS FISIOTERAPIA LTDA – prestação de serviços de FISIOTERAPIA. Processo C0356 de 06 de fevereiro de 2019. Edital 02-2018.
020	CARDIOVITA – CLÍNICA DE PREVENÇÃO E DIAGNOSTICO EM CARDIOLOGIA LTDA – prestação de serviços de CARDIOLOGIA E SADT. Processo C0336 de 05 de fevereiro de 2019. Edital 02-2018.
021	MARGÔ PESSOA HILGERT – prestação de serviços MÉDICO DE GINECOLOGIA. Processo C3739/2018 de 20 de dezembro de 2018. Edital 01-2018.
022	NÃO UTILIZADO
023	CLEIDE BOLSI MARTINS – prestação de serviços em PSICOLOGIA. Processo C0037 de 08 de janeiro de 2019. Edital 01-2018.
024	UNIVIDA – UNIÃO ASSISTENCIA MÉDICA LTDA – prestação de serviços de FISIOTERAPIA, GINECOLOGIA, ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA, PROCEDIMENTO E SADT (Serviços Auxiliares de Diagnóstico e Tratamento). Processo C0418 de 11 de fevereiro de 2019. Edital 02-2018.
025	BELLA FÍSIO CLÍNICA DE FISIOTERAPIA LTDA – prestação de serviços de FISIOTERAPIA. Processo C0381 de 07 de fevereiro de 2019. Edital 02-2018.
026	VITAE CLÍNICA LTDA – prestação de serviços médicos de HEMATOLOGIA, ONCOLOGIA, REUMATOLOGIA E SADT (Serviços Auxiliares de Diagnóstico e tratamento). Processo C0079 de 11 de janeiro de 2019. Edital 02-2018.
027	UNIODONTO PORTO ALEGRE – COOPERATIVA ODONTOLÓGICA LTDA – prestação de serviços de ODONTOLOGIA. Processo C0309 de 01 de fevereiro de 2019. Edital 05-2018.
028	MIRIAM MARTINI - ME – prestação de serviços de PSICOLOGIA. Processo C0318 de 04 de fevereiro de 2019. Edital 02-2018.
029	NUNES E DIAS CLÍNICA DE FISIOTERAPIS LTDA- FISIOCLIN – prestação de serviços de FISIOTERAPIA. Processo C0507/2019 de 15 de fevereiro de 2019. Edital 002-2018.
030	SONIA LUCILA KOPPE – prestação de serviços de NUTRIÇÃO. Processo C0669 de 28 de fevereiro de 2019. Edital 01-2018.
031	LILIAN SIMONE VAZ – prestação de serviços de NUTRIÇÃO. Processo C0408/2019 de 11 de fevereiro de 2019. Edital 01-2018.
032	PATRICIA PAVIM – prestação de serviços de PSICOLOGIA. Processo C0621/2019 de 26 de fevereiro de 2019. Edital 01-2018.
033	DENISE TERESINHA DA ROSA QUINTÃO – prestação de serviços de PSICOLOGIA. Processo C0587/2019 de 22 de fevereiro de 2019. Edital 01-2018.
034	ALINE BERGHETTI SIMONI – prestação de serviços de FONOAUDIOLOGIA. Processo C0679/2019 de 01 de março de 2019. Edital 01-2018.
035	VIVIANI ZILLI DOS SANTOS – prestação de serviços de atendimento de ODONTOLOGIA. Processo C0673/2019 de 01 de março de 2019. Edital 01-2018.

036	FIDARE FISIOTERAPIA LTDA – prestação de serviços de FISIOTERAPIA. Processo C0770/2019 de 11 de março de 2019. Edital 02-2018.
037	CLÍNICA DERMATOLÓGICA MARIANA BASTOS LTDA - ME – prestação de serviços médicos de DERMATOLOGIA. Processo C0688/2019 de 01 de março de 2019. Edital 02-2018.
038	IZABEL CRISTINA RITT MARQUES – prestação de serviços de PSICOLOGIA. Processo C0871/2019 de 20 de março de 2019. Edital 01-2018.
039	BRUNO ANTONIO NOAL – prestação de serviços médicos de GINECOLOGIA. Processo C0886/2019 de 20 de março de 2019. Edital 01-2018.
040	BEM ESTAR CLÍNICA LTDA - ME – prestação de serviços médicos de PSIQUIATRIA E PSICOLOGIA. Processo C0211 de 23 de janeiro de 2019. Edital 02-2018.
041	CLÍNICA LIBERTD LTDA - ME – prestação de serviços de PSIQUIATRIA a nível ambulatorial e hospitalar. Processo C0222/2019 de 24 de janeiro de 2019. Edital 02-2018.
042	GABRIELA CLAUDIA SOLE GOSSWEILER – prestação de serviços médicos de ODONTOLOGIA. Processo C3065/2018 de 03 de outubro de 2018. Edital 01-2018.
043	Fornecimento de serviço de Sistema Eletrônico eleitoral via internet para as Eleições 2019 dos Conselhos Deliberativo e Fiscal do CANOASPREV.
044	CLINICA MÉDICA NOGUEIRA LTDA – prestação de serviços médicos de CARDIOLOGIA. Processo C18602/2018 de 05 de junho de 2018. Edital 02-2018.
045	CLÍNICA DE PEDIATRIA MARCONATO LTDA – prestação de serviços médicos de PEDIATRIA. Processo C1122/2019 de 09 de abril de 2019. Edital 02-2018.
046	ANADA WARPECHOWSKI – prestação de serviços de PSICOLOGIA. Processo C1017/2019 de 29 de março de 2019. Edital 01-2018.
047	NEWTON RENATO BUENO – prestação de serviços médicos de ENDOCRINOLOGIA. Processo C1153/2019 de 10 de abril de 2018. Edital 01-2018.
048	DOCTORMED SERVIÇOS MÉDICOS EIRELI - ME – prestação de serviços médicos de OTORRINOLARINGOLOGIA. Processo C1222/2019 de 17 de abril de 2019. Edital 02-2018.
049	CLÍNICA MÉDICA CASTILHOS LTDA – prestação de serviços médicos de GINECOLOGIA E OBSTETRÍCIA. Processo C1077/2019 de 04 de abril de 2019. Edital 02-2018.
050	CLÍNICA OFTALMOLÓGICA BRUSTEIN LTDA – prestação de serviços médicos de OFTALMOLOGIA. Processo C0982/2019 de 28 de março de 2019. Edital 02-2018.
051	Serviços de impressão com fornecimento de impressoras multifuncionais, para uso do Instituto de Previdência e Assistência dos Servidores Municipais de Canoas – CANOASPREV.

052	PSYCLINICA LTDA – prestação de serviços médicos de PSICOLOGIA. Processo C0979/2019 de 28 de março de 2019. Edital 02-2018.
053	CETEPÊ – CENTRO TERAPÉUTICO E PSICOPEDAFÓGICO – prestação de serviços médicos de PSICOLOGIA, FONOAUDIOLOGIA E FISIOTERAPIA (AMBIENTOTERAPIA). Processo C1262 de 23 de abril de 2019. Edital 02-2018.
054	ACADEF – ASSOCIAÇÃO CANOENSE DE DEFICIENTES FÍSICOS – prestação de serviços médicos de FISIATRIA, FISIOTERAPIA, PSICOLOGIA, FONOAUDIOLOGIA E NUTRIÇÃO. Processo C1339/2019 de 30 de abril de 2019. Edital 02-2018.
055	CRISTIANA GIL DE LACERDA – prestação de serviços médicos de OFTALMOLOGIA. Processo C1297/2019 de 24 de abril de 2019. Edital 01-2018.
056	JMS TRATAMENTO INTEGRADO EM SAÚDE LTDA – prestação de serviços de FONOAUDIOLOGIA E PSICOLOGIA. Processo C1309/2019 de 26 de abril de 2019. Edital 02-2018.
057	CLINICA DE DERMATOLOGIA LORENZINI – prestação de serviços médicos de DERMATOLOGIA. Processo C1367/2019 de 02 de maio de 2019. Edital 02-2018.
058	ANDRY TSCHEIKA – prestação de serviços de atendimento em ODONTOLOGIA NA ESPECIALIDADE DE CIRURGIA E TRAUMATOLOGIA BUCO-MAXILO-FACIAL sem RX. Processo C1380/2019 de 03 de maio de 2019. Edital 01-2019.
059	LAERCIO FERNANDES – prestação de serviços MÉDICOS. Processo C1378/2019 de 03 de maio de 2019. Edital 01-2018.
060	CRESCER CENTRO DE DESENVOLVIMENTO HUMANO LTDA – prestação de serviços de PSICOLOGIA E FONOAUDIOLOGIA. Processo C1373/2019 de 03 de maio de 2019. Edital 02-2018.
061	ONCOCLÍNICAS CANOAS – CLÍNICA DE ONCOLOGIA LTDA – prestação de serviços médicos de ONCOLOGIA. Processo C0966/2019 de 27 de março de 2019. Edital 02-2018.
062	C.A.F.E. – CLINICA DE ATENDIMENTO FAMILIAR E EMPRESARIAL LTDA – prestação de serviços médicos de FISIATRIA, PSIQUIATRIA, PSICOLOGIA E NUTRIÇÃO. Processo C0096/2019 de 14 de janeiro de 2019. Edital 02-2018.
063	CPEG – CENTRO DE PESQUISAS GINECOLÓGICA S/S – prestação de serviços de LABORATÓRIO DE CITOPATOLOGIA. Processo C1241/2019 de 22 de abril de 2019. Edital 02-2018.
064	Contratação de Entidade Certificadora Credenciada pela Secretaria da Previdência MF para Auditoria e Certificação Pró-Gestão RPPS, com Realização de Pré-Auditoria Presencial no CANOASPREV.
065	Prestação de serviços de OTORRINOLARINGOLOGIA - FRANCISCO CARLOS ZUMA E MAIA – ME – CLÍNICA MAIA
066	CLINICA DE FISIOTERAPIA BELA VISTA – prestação de serviços médicos de FISIOTERAPIA. Processo C0935/2019 de 26 de março de 2019. Edital 02-2018.

067	ONCOTRATA OONCOLOGIA MÉDICA LTDA – prestação de serviços médicos de ONCOLOGIA. Processo C1377/2019 de 03 de maio de 2019. Edital 02-2018.
068	Prestação de Serviço Especializado de Motoboy para o CANOASPREV.
069	Realização de Avaliação Atuarial para o Regime Próprio de Previdência do Município de Canoas.
070	TANIA MARIA MANFROI – prestação de serviços médicos de CLÍNICA MÉDICA. Processo C1490/2019 de 15 de maio de 2019. Edital 01-2018.
071	SALETE JULIANE DILKIN DE OLIVEIRA – prestação de serviços de PSICOLOGIA. Processo C1073/2019 de 04 de abril de 2019. Edital 01-2018.
072	Contratação para realização de Projeto Executivo para reforma do prédio da Sede do CANOASPREV.
073	LUIZ ANTONIO BONZANINI – prestação de serviços médicos e de PEDIATRIA. Processo C1503/2019 de 17 de maio de 2019. Edital 01-2018.
074	MARINA ORTILAN ARALDI – prestação de serviços de PSICOLOGIA. Processo C1598/2019 de 28 de maio de 2019. Edital 01-2018.
075	CLINICA DE ONCOLOGIA DE PORTO ALEGRE - CINIONCO – prestação de serviços médicos de ONCOLOGIA. Processo C1434/2019 de 09 de maio de 2019. Edital 02-2018.
076	ANDREIA DEISE DA SILVA TESTA – prestação de serviços de PSICOLOGIA. Processo C1621/2019 de 30 de maio de 2019. Edital 01-2018.
077	PROFISIO CLINICA DE FISIOTERAPIA LTDA – prestação de serviços de FISIOTERAPIA. Processo C1647/2019 de 03 de junho de 2019. Edital 02-2018.
078	CROMAF – CENTRO DE RADIOLOGIA ODONTOLOGIA MAXILO FACIAL ME LTDA – prestação de serviços RADIOLOGIA ODONTOLÓGICA. Processo C1620/2019 de 30 de maio de 2019. Edital 02-2018.
079	CENTRO DE DIAGNÓSTICO CLÍNICO LTDA - LABORATÓRIO CEDICLIN – prestação de serviços de ANÁLISES CLÍNICAS, CITOLOGIA E ANATOMIA PATOLÓGICA. Processo C1536/2019 de 20 de maio de 2019. Edital 02-2018.
080	LABORATÓRIO BIOANÁLISES LTDA – prestação de serviços LABORATORIAIS DE ANÁLISES CLÍNICAS. Processo C1583/2019 de 27 de maio de 2019. Edital 02-2018.
081	Prestação de Serviço Especializado de Manutenção de Jardinagem para o CANOASPREV.
082	EQUIPE INTERDISCIPLINAR DE SAÚDE LTDA – prestação de serviços de PSICOLOGIA. Processo C1027/2019 de 01 de abril de 2019. Edital 02-2018.
083	CLECI AQUINO SEVERO – prestação de serviços médicos de PEDIATRIA. Processo C1720/2019 de 11 de junho de 2019. Edital 01-2018.
084	CRISTINA GELISKI – prestação de serviços de ODONTOLOGIA sem RX. Processo C1659/2019 de 05 de junho de 2019. Edital 01-2018.

085	ANDIARA ROCHA MACHADO – prestação de serviços PSICOLOGIA. Processo C1687/2019 de 06 de junho de 2019. Edital 01-2018.
086	KELLY SPECHT DOS REIS – prestação de serviços de PSICOLOGIA. Processo C1672/2019 de 05 de junho de 2019. Edital 01-2018.
087	DEISE AQUINO SEVERO – prestação de serviços de PSICOLOGIA. Processo C1809/2019 de 18 de junho de 2019. Edital 01-2018.
088	CLINICA DE OTORRINO DR. CAETANO – prestação de serviços médicos de OTORRINOLARINGOLOGIA. Processo C1830/2019 de 19 de junho de 2019. Edital 02-2018.
089	ASSOCIAÇÃO BENEFICIENTE DE CANOAS - HNSG – prestação de serviços de Médicos – Hospitalares e Ambulatoriais. Processo C1630/2019 de 30 de maio de 2019. Edital 03-2018.
090	JOSE EDSON KNOB – prestação de serviços de PSICOLOGIA. Processo C1887 de 27 de junho de 2019. Edital 01-2018.
091	CLÍNICA ODONTOLÓGICA VEDOY – prestação de serviços de ODONTOLOGIA com RX. Processo C1951 de 04 de julho de 2019. Edital 02-2018.
092	MIRIAN DAUERNHEIMER – prestação de serviços de ODONTOLOGIA. Processo C1835 de 24 de junho de 2019. Edital 01-2018.
093	CEC – CENTRO ESPECIALIZADO DE CITOLOGIA – prestação de serviços de LABORATORIAIS DE ANÁLISES CLÍNICAS. Processo C2084 de 18 de julho de 2019. Edital 02-2018.
094	JORGE EIFLER DE ALENCASTRO -ME – prestação de serviços de ODONTOLOGIA. Processo C1952 de 04 de julho de 2019. Edital 02-2018.
095	PSICOCLÍNICA CLÍNICA MÉDICA E PSICOLÓGICA – prestação de serviços de ALERGIA E IMUNOLOGIA, CARDIOLOGIA, CIRURGIA VASCULAR, CLÍNICA MÉDICA, DERMATOLOGIA, ENDOCRINOLOGIA E METABOLOGIA, GASTROENTEROLOGIA, GERIATRIA, GINECOLOGIA E OBSTETRICIA, MASTOLOGIA, MÉDICO, NEUROLOGIA, OTORRINOLARINGOLOGIA, PEDIATRIA, PSIQUIATRIA, UROLOGIA E PSICOLOGIA. Processo C2053/2019 de 16 de julho de 2019. Edital 02-2018.
096	Realização de Avaliação Atuarial do Fundo de Assistência à Saúde do Servidor Municipal – FASSEM.
097	FERNANDO BASTOS DUARTE – prestação de serviços médicos de UROLOGIA. Processo C1764 de 13 de junho de 2019. Edital 01-2018.
098	LABORATÓRIO VIDAL LTDA – prestação de serviços LABORATORIAIS DE ANÁLISES CLÍNICAS. Processo C2195/2019 de 30 de julho de 2019. Edital 02-2018.
099	Contrato de prestação de serviços que celebram o Instituto de Previdência e Assistência dos Servidores Municipais de Canoas – CANOASPREV e SIMPRO Publicação e Teleprocessamento Ltda., para cessão do uso do Sistema Videofarma Banco de Dados Completo com Exportação dos Códigos SIMPRO/TUSS para Gestão do FASSEM,
100	JOSÉ RENATO BERWANGER CARLAN – prestação de serviços de PSICOLOGIA. Processo C1940 de 03 de julho de 2019. Edital 01-2018.

101	DIFERENCIAL CLÍNICA INTEGRADA LTDA – prestação de serviços de atendimento em FISIOTERAPIA. Processo C2417/2019 de 23 de agosto de 2019. Edital 02-2018.
102	ALEXANDRAGOMES COSTA – ME VITTA CLIN – prestação de serviços de atendimento em FONOAUDIOLOGIA. Processo C2150/2019 de 24 de julho de 2019. Edital 02-2018.
103	CLÍNICA DE FISIOTERAPIA FABIANO ANTONIO DE ABREU RIBEIRO LTDA - ME – prestação de serviços de FISIOTERAPIA. Processo C2168/2019 de 26 de julho de 2019. Edital 02-2018.
104	CLINOTRAUMA – CLÍNICA DE ORTOPEDIA DE TRAUMATOLOGIA LTDA – prestação de serviços de ORTOPEDIA, TRAUMATOLOGIA e RADIOLOGIA. Processo C2546/2019 de 04 de setembro de 2019. Edital 02-2018.
105	CITOCLIN – LABORATÓRIO DE ANATOMIA PATOLOGICA E CITOLOGIA LTDA – prestação de serviços LABORATORIAIS DE ANATOMIA PATOLOGICA E CITOPATOLOGIA. Processo C2224/2019 de 01 de agosto de 2019. Edital 02-2018.
106	CITOCLIN CANOAS ANATOMIA PATOLÓGICA E CITOPATOLOGIA LTDA – prestação de serviços LABORATORIAIS DE ANATOMIA PATOLÓGICA E CITOPATOLOGIA. Processo C2223/2019 de 01 de agosto de 2019. Edital 02-2018.
107	RAQUEL BRONDÍSIA PANIZZI FERNANDES – prestação de serviços de PSICOLOGIA. Processo C2403/2019 de 22 de agosto de 2019. Edital 01-2018.
108	VANESSA POZZI – prestação de serviços de PSICOLOGIA. Processo C2297/2019 de 09 de agosto de 2019. Edital 01-2018.
109	CARLA SALETE MEURER DA SILVA – prestação de serviços de ODONTOLOGIA. Processo C2644/2019 de 11 de setembro de 2019. Edital 01-2018.
110	LUCIANA SILVA LENZ – prestação de serviços de ODONTOLOGIA. Processo C2218/2019 de 01 de agosto de 2019. Edital 01-2018.
111	CARLOS HENRIQUE CAVALCANTI DE OLIVEIRA – prestação de serviços de PEDIATRIA. Processo C2363/2019 de 16 de agosto de 2019. Edital 01-2018.
112	ECOCLINICA ECOGRAFIA CLÍNICA LTDA – prestação de serviços em RADIOLOGIA E DIAGNÓSTICO POR IMAGEM. Processo C2081/2019 de 18 de julho de 2019. Edital 02-2018.
113	TOMOCLINICA TOMOGRAFIA COMPUTADORIZADA LTDA - MATRIZ – prestação de serviços de RADIOLOGIA E DIAGNÓSTICO POR IMAGEM. Processo C2082/2019 de 18 de julho de 2019. Edital 02-2018.
114	TOMOCLINICA TOMOGRAFIA COMPUTADORIZADA LTDA- FILIAL – prestação de serviços de RADIOLOGIA E DIAGNÓSTICO POR IMAGEM. Processo C2083/2019 de 18 de julho de 2019. Edital 02-2018.

115	CENTRO DE FISIOTERAPIA SÃO FRANCISCO LTDA – prestação de serviços de ORTOPEDIA TRAUMATOLOGIA, FISIATRIA E FISIOTERAPIA. Processo C2307/2019 de 12 de agosto de 2019. Edital 02-2018.
116	CÁTIA POZZI – prestação de serviços de PSICOLOGIA. Processo C2296/2019 de 09 de agosto de 2019. Edital 01-2018.
117	CARLOS AUGUSTO GOMES DA SILVA – prestação de serviços em ODONTOLOGIA. Processo C2608/2019 de 09 de setembro de 2019. Edital 01-2018.
118	ADRIANO ROBERTO DUARTE VENTURINI – prestação de serviços de MÉDICOS. Processo C2288/2019 de 08 de agosto de 2019. Edital 01-2018.
119	Elaboração de Plano de Prevenção e Proteção Contra Incêndio – PPCI e Projeto Executivo para adequação da edificação da Sede do CANOASPREV.
120	JANETE RUP LITWINIAK – prestação de serviços de NEUROLOGIA. Processo C2129/2019 de 23 de julho de 2019. Edital 01-2018.
121	EDSON DUARTE MACIEL – prestação de serviços de NEUROLOGIA. Processo C2455/2019 de 28 de agosto de 2019. Edital 01-2018.
122	NÃO UTILIZADO
123	COLOPROCTO – CLÍNICA DO APARELHO DIGESTIVO LTDA. – prestação de serviços de GASTROENTEROLOGIA, COLOPROCTOLOGIA, CIRURGIA GERAL, CLÍNICA MÉDICA, DERMATOLOGIA, UROLOGIA E ULTRASSONOGRAFIA. Processo C2698/2019 de 16 de setembro de 2019. Edital 02-2018.
124	Fornecimento com reservas, e manutenção de Sistemas para Gestão Pública para o Instituto de Previdência e Assistência dos Servidores Municipais de Canoas - CANOASPREV.
125	VINICIUS CASSOL DA ROSA – prestação de serviços médicos de OTORRINOLARINGOLOGIA. Processo C2456/2019 de 28 de agosto de 2019. Edital 01-2018.
126	Prestação de serviços de Engenharia Econômica e Mensuração de bens patrimoniais do CANOASPREV
127	ASSOCIAÇÃO DE LITERATURA E BENEFICÊNCIA – HOSPITAL BANCO DE OLHOS DE PORTO ALEGRE – prestação de serviços MÉDICO-HOSPITALARES E AMBULATORIAIS. Processo C2991 de 18 de outubro de 2019. Edital 03-2018.
128	CLÍNICA ODONTOLÓGICA DAL MASS LTDA – prestação de serviços de ODONTOLOGIA com RX. Processo C2693 de 16 de setembro de 2019. Edital 05-2018.
129	LABORATÓRIO MONT'SERRAT LTDA – prestação de serviços de LABORATÓRIO DE ANÁLISES CLÍNICAS. Processo C2404/2019 de 22 de agosto de 2019. Edital 02-2018.
130	MÁRCIO CHMELNISTSKY KRUTER – prestação de serviços médicos de ONCOLOGIA. Processo C2995/2019 de 21 de outubro de 2019. Edital 01-2018.

131	CAMILA CABERLON CRUZ – prestação de serviços médicos de DERMATOLOGIA. Processo C3031/2019 de 23 de outubro de 2019. Edital 01-2018.
132	SÃO PIRTEO SAÚDE – prestação de serviços médicos de OFTALMOLOGIA. Processo C3096/2019 de 30 de outubro de 2019. Edital 02-2018.
133	SÃO PIETRO SAÚDE – DAY HOSPITAL SÃO PIETRO – prestação de serviços médicos de PRONTO ATENDIMENTO EM UROLOGIA E CENTRO CLÍNICO (HOSPITAL-DIA). Processo C3095/2019 de 30 de outubro de 2019. Edital 03-2018.
134	ANELISE GIL FERREIRA - ME – prestação de serviços de FONOAUDIOLOGIA. Processo C2770/2019 de 25 de setembro de 2019. Edital 02-2018.
135	SILVEIRA & SANCHES LTDA – prestação de serviços de FISIOTERAPIA. Processo C2938/2019 de 11 de outubro de 2019. Edital 02-2018.
136	SERVIÇOS DE INVESTIGAÇÃO DIAGNÓSTICO SIDI LTDA – prestação de serviços de RADIOLOGIA E DIAGNÓSTICO POR IMAGEM. Processo C3088/2019 de 30 de outubro de 2019. Edital 02-2018.
137	CALINO & ALMEIDA ODONTOLOGIA LTDA – prestação de serviços de ODONTOLOGIA. Processo C3089/2019 de 30 de outubro de 2019. Edital 05-2018.
138	Consultoria e assessoria Atuarial para o Fundo de Aposentadoria e Pensão dos Servidores Municipais de Canoas – FAPEC
139	Consultoria e assessoria Atuarial para o Fundo de Assistência à Saúde do Servidor Municipal – FASSEM
140	NITERÓI CLÍNICAS CONSULTÓRIOS LTDA – prestação de serviços de CLINICA MÉDICA, GINECOLOGIA, PEDIATRIA, PSIQUIATRIA E ODONTOLOGIA. Processo C2720/2019 de 18 de setembro de 2019. Edital 02-2018.
141	CLAUDETE MARLI KRUGER PAIVA – prestação de serviços de PSICOLOGIA. Processo C2237/2019 de 02 de agosto de 2019. Edital 01-2018.
142	MARIA BEATRIZ MUNARI ZINGANO KERN – prestação de serviços de PSICOLOGIA. Processo C2776/2019 de 26 de setembro de 2019. Edital 01-2018.
143	CARDIOCENTER – CENTRO CARDIOLÓGICO DE CANOAS LTDA – prestação de serviços de CARDIOLOGIA, CIRURGIA VASCULAR E CLÍNICA MÉDICA. Processo C2648/2019 de 11 de setembro de 2019. Edital 02-2018.

Tabela 7

Termos aditivos

Em 2019 foram firmados os seguintes termos aditivos:

Nº	Objeto
001	HEMODIMANICA GRAVATAÍ LTDA – Contrato de Credenciamento nº 001 de 10.01.2017, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 10.01.2019, encerrando em 09.01.2020. Processo C2114 de 29 de agosto de 2016, EDITAL 01/2015.
002	ESPECIALIDADES MEDICAS REUNIDAS LTDA – Contrato de Credenciamento nº 002 de 13.01.2016, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 13.01.19, encerrando em 12.01.2020. Processo C2446 de 21 de dezembro de 2015, Edital 01/2015.
003	Repactuação do preço do Contrato nº. 05 de 2015, para prestação de serviços de segurança e vigilância armada na sede do CANOASPREV
004	CENTRO DE FISIOTERAPIA SÃO FRANCISCO LTDA - Contrato de Credenciamento nº116 de 01.10.2014, Inclui a sócia Fernanda dos Santos Gonçalves, IPF/RJ 96929377. Processo C1505 de 06 de agosto de 2014, Edital 01/2013.
005	CLINICA ODONTOLÓGICA GROCHAU LTDA ME – Contrato de Credenciamento nº 002 de 17.01.2017, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 17.01.2019, encerrado em 16.01.2020. Processo C3082 de 29 de janeiro de 2016, edital 01/2016.
006	COD – CENTRO OCULAR DE DIAGNOSTICO S/S – Contrato de Credenciamento nº 006 de 29.01.2016, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 29.01.2019, encerrando em 28.01.2020. Processo C0050 de 12 de janeiro de 2016, Edital 01/2015.
007	Prorrogação do prazo de vigência e reajuste do Contrato nº. 02 de 2018, para prestação de Assessoria de Investimentos no mercado financeiro ao CANOASPREV
008	CLÍNICA MOINHOS SS LTDA – Contrato de Credenciamento nº 007 de 11.02.2016, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 11.02.2019, encerrando em 10.02.2020. Processo C2399 de 14 de dezembro de 2015, Edital 01/2015.
009	ERMANI CADORE - Contrato de Credenciamento nº 008 de 2016, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 12.02.2019, encerrando em 11.02.2020. Processo C2361 de 04 de dezembro de 2015, Edital 02/2015.
010	PRÓ RENAL CLÍNICA DOENÇAS RENAIS LTDA – Contrato de Credenciamento nº 009 de 12.02.2016, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 12.02.2019, encerrado em 11.02.2020. Processo C2427 de 16 de dezembro de 2015, Edital 01/2015

011	CLÍNICA MÉDICA GERAL SS - VITALITÁ – Contrato de Credenciamento nº 011/2017 de 20.04.2017, extensão para as especialidades de GASTROENTEROLOGIA E ENDOCRINOLOGIA. Processo C0749 de 24 de março de 2017. Edital 01/2016.
012	DANIEL VON SPITZENBERGER – Contrato de Credenciamento nº 004/2017 de 07.03.2017, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 07.03.2019, encerrando em 06.03.2020. Processo C0354 de 13 de abril de 2017.
013	LOUZADA, LOMBARDI & SCHIRMER – CIRURGIÕES ASSOCIADOS SS LTDA – Contrato de Credenciamento nº 008/2017 de 23.03.2017, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 21.03.2019, encerrando em20.03.2020. Processo CC0521 de 06 de março de 2017.
014	BAYER – SERVIÇOS MÉDICOS SOCIEDADE SIMPLES LTDA - Contrato de Credenciamento nº 007/2017 de 21.03.2017, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 21.03.2019, encerrando em 20.03.2020. Processo C3066 de 28 de dezembro de 2016.
015	TC SERVIÇOS ORTOPEDICOS – TRAUMATO CLIÍNICA – Contrato de Credenciamento nº 002/2015 de 01.04.2015, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 01.04.2019, encerrando em 31.03.2020. Processo C1262/2014 de 27 de junho de 2014.
016	LABORATÓRIO SANTA HELENA – Contrato de Credenciamento nº 009/2017 de 03.04.2017, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 03.04.2019, encerrando em 02.04.2020. Processo C0674 de 20 de março de 2017.
017	LABORATÓRIO ROSETTI LTDA - Contrato de Credenciamento nº 012/2016 de 14.04.2016, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 14.04.2019, encerrando em 13.04.2020. Processo C0229 de 10 de fevereiro de 2016.
018	LABORATÓRIO ROSETTI LTDA – Contrato de Credenciamento nº 013/2016 de 14.04.2016, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 14.04.2019, encerrado em 13.04.2020. Processo C0230 de 10 de fevereiro de 2016.
019	CARDIOCLIN – CLINICA DE CARDIOLOGIA E MEDICINA VASCULAR LTDA – Contrato de Credenciamento nº 021/2018 de 14.11.2018, exclui do objeto do contrato a especialidade de PNEUMOLOGIA. Processo C3227 de 23 de outubro de 2018
020	ESPECIALIDADES MEDICAS REUNIDAS LTDA - Contrato de Credenciamento nº 002/2016 de 13.01.2016, extensão do objeto do contrato nas especialidades de CIRURGIA VASCULAR, OTORRINOLARINGOLOGIA, GASTROENTEROLOGIA, PNEUMOLOGIA, ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA E SADT (Serviços Auxiliares de Diagnóstico e Tratamento). Processo C2446 de 21 de dezembro de 2015.

021	ESPECIALIDADES MEDICAS REUNIDAS LTDA - Contrato de Credenciamento nº 002/2016 de 13.01.2016, Inclusão de pacotes de Endoscopia Digestiva Alta sem Biópsia e Endoscopia Digestiva Alta com Biópsia. Processo C2446 de 21 de dezembro de 2015.
022	RESSON – CLÍNICA DE RESSONANCIA MAGNÉTICA SOCIEDADE SIMPLES LTDA – Contrato de Credenciamento nº 014/2016 de 19.04.2016, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 19.04.2019, encerrando em 18.04.2020. Processo C0675 de 07 de abril de 2016.
023	RADCLÍNICA RADIOLOGIA ODONTOLÓGICA LTDA – Contrato de Credenciamento nº 015/2016 de 20.04.2016, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 20.04.2019, encerrando em 19.04.2020. Processo C0273 de 16 de fevereiro de 2016.
024	CLÍNICA MÉDICA GERAL SOCIEDADE SIMPLES -ME - Contrato de Credenciamento nº 011/2017 de 20.04.2017, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 20.04.2019, encerrando em 19.04.2020. Processo C0749 de 24 de março de 2017.
025	CENTRO MÉDICO DE ATENDIMENTO INTEGRADO S/S LTDA - CLINILIFE – Contrato de Credenciamento nº 003/2015 de 20.04.2015, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 20.04.2019, encerrado em 19.04.2020. Processo C0561 de 20 de março de 2014.
026	UBEA – UNIÃO BRASILEIRA DE EDUCAÇÃO E ASSISTENCIA – HOSPITAL SÃO LUCAS DA PUCRS – Contrato de Credenciamento nº 016/2016 de 22.04.2016, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 22.04.2019, encerrando em 21.04.2020. Processo C2111 de 04 de novembro de 2015
027	COT – CLÍNICA DE ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA LTDA - Contrato de Credenciamento nº 002/2019 de 02.01.2019, atendimentos de urgência, sendo que a continuidade dos atendimentos de urgência dar-se-ão de forma eletiva. Processo C3623 de 07 de dezembro de 2018.
028	IRMANDADE DE SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE PORTO ALEGRE - Contrato de Credenciamento nº 013 de 05.10.2018, pacote relativo a Ecoendoscopia Terapeutica com punção e anestesia e Ecoendoscopia Diagnóstica com anestesia. Processo C2665 de 24.08.2018.
029	LABORATÓRIO EDELWEISS LTDA - Contrato de Credenciamento nº 012/2017 de 05.05.2017, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 05.05.2019, encerrando em 04.05.2020. Processo C0946 de 11 de abril de 2017.
030	CAROLLO CENTRO CLÍNICO LTDA - Contrato de Credenciamento nº 006/2015 de 07.05.2015, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 07.05.2019, encerrando em 06.05.2020. Processo C1076 de 30 de maio de 2014.

031	D'AVILA – ENDOCRINOLOGISTA SERVIÇOS MÉDICOS S/S - Contrato de Credenciamento nº 014/2017 de 09.05.2017, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 09.05.2019, encerrando em 08.05.2020. Processo C0815 de 29 de março de 2017.
032	IAVC – INSTITUTO DE ANGIOLOGIA E CIRURGIA VASCULAR LTDA - Contrato de Credenciamento nº 017/2016 de 13.05.2016, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 13.05.2019 encerrando em 04.05.2020. Processo C2444 de 21 de dezembro de 2015.
033	LEONARDO CAMARGO GUIMARÃES - Contrato de Credenciamento nº 016/2016 de 15.05.2017, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 15.05.2019, encerrando em 14.05.2020. Processo C1071 de 24 de abril de 2017.
034	ALDEMAR ROBERTO MIERES RIOS - Contrato de Credenciamento nº 018/2016 de 19.05.2016, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 19.05.2019, encerrando em 18.05.2020. Processo C0910 de 28 de abril de 2016.
035	IMEPP – INSTITUTO DE MEDIAÇÃO DE PSICOLOGIA E PESQUISA - Contrato de Credenciamento nº 018/2017 de 22.05.2017, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 22.05.2019, encerrando em 21.05.2020. Processo C3003 de 21 de dezembro de 2016.
036	CLÍNICA DE PSICOLOGIA SPEROTTO LTDA – CLÍNICA EQUILIBRIUM - Contrato de Credenciamento nº 017/2017 de 22.05.2017, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 22.05.2019, encerrando em 21.05.2020. Processo C1073 de 24 de abril de 2017.
037	NEURONIUM SERVIÇOS MÉDICOS SS - INEURO - Contrato de Credenciamento nº 019/2017 de 23.05.2017, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 23.05.2019, encerrando em 22.05.2020. Processo C0702 de 21 de maio de 2017.
038	IDEAL CLÍNICAS LTDA - EPP - Contrato de Credenciamento nº 023/2017 de 31.05.2017, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 31.05.2019, encerrando em 30.05.2020. Processo C0990 de13 de abril de 2017.
039	Prorrogação do prazo de vigência do Contrato nº. 05 de 2015 para prestação de serviços de segurança e vigilância armada na sede do CANOASPREV
040	Termo Aditivo ao Contrato nº. 10 de 2017, para prorrogação do prazo de vigência e alteração das Cláusulas Quarta e Quinta.
041	ESPECIALIDADES MÉDICAS REUNIDAS - Contrato de Credenciamento nº 001/2016 de 13/01/2016, fica retificada a data do Termo Aditivo nº 002/2019 para 02 de janeiro de 2019. Processo C2446/2015 de 21 de dezembro de 2015.
042	ACTIVE HEALTH - extensão de objeto - neurologia e otorrinolaringologia.
043	NÃO UTILIZADO

044	LABORATÓRIO NOBEL S/A – Contrato de Credenciamento nº 005/2018 de 19/06/2018, inclusão de filial Canoas - RS. Processo C1631/2018 de 11 de maio de 2019.
045	Termo Aditivo ao Contrato nº. 04 de 2015, para prorrogação do prazo de vigência.
046	NÃO UTILIZADO
047	NÃO UTILIZADO
048	Repactuação do preço do Contrato nº. 04 de 2018, para Prestação de Serviços de Limpeza e Conservação, com Fornecimento de Materiais, Equipamentos e Utensílios, na sede do CANOASPREV
049	Prorrogação do prazo de vigência do Contrato nº. 04 de 2018, para Prestação de Serviços de Limpeza e Conservação, com Fornecimento de Materiais, Equipamentos e Utensílios, na sede do CANOASPREV
050	CLÍNICA LIBERTAD LTDA – Contrato de Credenciamento nº 041/2019 de 26/03/2019, extensão do objeto do contrato de serviços MÉDICAS E PSICOLOGIA. Processo C0222/2019 de 24 de janeiro de 2019.
051	Repactuação do preço do Contrato nº. 05 de 2015, para prestação de serviços de segurança e vigilância armada na sede do CANOASPREV
052	LABORATÓRIO NOBEL S/A - Contrato de Credenciamento nº 005/2018 de 19/06/2018, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 19/06/2019, encerrando em 19/06/2020. Processo C1631 de 11 de maio de 2018.
053	ESPAÇO CRIAR ESTUDO E ATENDIMENTO CLÍNICO LTDA – Contrato de Credenciamento nº 006/2018 de 19/06/2018, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 19/06/2019, encerrando em 19/06/2020. Processo C1844 de 04 de junho de 2018.
054	HOSPITAL SÃO LUCAS DA PUCRS - Contrato de Credenciamento nº 016/2016 de 22.04.2016, altera valores dos Anexos 1 e 2 do contrato que passa a vigorar a partir de 11.04.2019. Processo C2111/2015 de 04 de novembro de 2015. Edital 01/2015.
055	Prorrogação do prazo de vigência do Contrato nº. 08 de 2018, para Prestação de Serviços técnicos profissionais especializados de consultoria jurídica em Direito Público
056	WALTER OTAVIO DA SILVA PIN – Contrato de Credenciamento nº 021/2016 de 04.08.2016, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 04.08.2019, encerrando em 03.08.2020. Processo C0494 de 16 de março de 2016.
057	PRÓ SAÚDE CLÍNICA DE CARDIOLOGIA E RADIOLOGIA LTDA EPP – Contrato de Credenciamento nº 022/2016 de 04.08.2016, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 04.08.2019, encerrando em 03.08.2020. Processo C1300 de 06 de junho de 2016.
058	SANATÓRIO SÃO JOSÉ - CLÍNICA SÃO JOSÉ Contrato de Credenciamento nº 023/2016 de 05.08.2016, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 05.08.2019, encerrando em 04.08.2020. Processo C2363 de 04 de dezembro de 2015.

059	LISIANE DE OLIVEIRA BUENO – Contrato de Credenciamento nº 011/2018 de 22.08.2018, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 22.08.2019, encerrado em 21.08.2020. Processo C2427 de 31 de julho de 2018.
060	CLÍNICA DERMATOLÓGICA MARIANA BASTOS – Contrato de Credenciamento nº 037/2019 de 21.03.2019, constitui a extensão do objeto para SADT (Serviços Auxiliares de Diagnóstico e Tratamento). Processo C0688 de 01 de março de 2019.
061	IMEPP – INSTITUTO DE MEDIAÇÃO PSICOLOGIA E PESQ. LTDA – Contrato de Credenciamento nº 018/2017 de 22/05/2017, constitui a extensão do objeto para a especialidade de PSIQUIATRIA. Processo C3003/2016 de 21 de dezembro de 2016.
062	IDEAL CLÍNICAS LTDA - Contrato de Credenciamento nº 023/2017 de 31/05/2017, constitui a extensão do objeto para as especialidades de PEDIATRIA, DERMATOLOGIA, ENDOCRINOLOGIA, ORTOPEDIA e TRAUMATOLOGIA. Processo C0990 de 13 de abril de 2017.
063	Termo Aditivo ao Contrato Nº. 010-2018, para prorrogação do prazo de vigência e reajuste de preços, para cessão do uso do Sistema Videofarma Banco de Dados Completo com Exportação dos Códigos SIMPRO/TUSS para Gestão do FASSEM, que celebram o Instituto de Previdência e Assistência dos Servidores Municipais de Canoas – CANOASPREV e SIMPRO Publicação e Teleprocessamento Ltda.
064	ONCOTERAPICA CLÍNICA DE ONCOLOGIA – Contrato de Credenciamento nº 027/2016 de 23.09.2016, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 23.09.2019, encerrado em 22.09.2020. Processo C1920 de 04 de agosto de 2016.
065	CENTRO DE QUIMIOTERAPIA ONCOCLÍNICAS – Contrato de Credenciamento nº 026/2016 de 23.09.2016, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 23.09.2019, encerrando em 22.09.2020. Processo C1090 de 13 de maio de 2016.
066	CLÍNICA DE ALERGIA E DOENÇAS REPIRATORIAIS - Contrato de Credenciamento nº 024/2016 de 12.09.2016, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 12.09.2019, encerrando em 11.09.2020. Processo C1562 de 30 de junho de 2016.
067	ASSOCIAÇÃO BENEFICIENTE DE CANOAS - HNSG - Contrato de Credenciamento nº 089/2019 de 01/07/2019, constitui acordo de valores relativo a EQUIPO BOMBA DE INFUSÃO (BI). Processo C1630/2019 de 30 de maio de 2019.
068	Prorrogação do prazo de vigência e reajuste de preço do Contrato nº. 28 de 2016.
069	Prorrogação do prazo de vigência do Contrato nº. 12 de 2018.
070	ALINE BONATTO – Contrato de Credenciamento nº 016/2018 de 29/10/2018, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 29.10.2019, encerrando em 28.10/2020. Processo C3059/2018 de 03 de outubro de 2018.

071	CAROLLO CENTRO CLÍNICO LTDA – Contrato de Credenciamento nº 006/2015 de 07.05.2015, efetua extensão do objeto do contrato na especialidade de ORTOPEDIA e TRAUMATOLOGIA. Processo C1076/2014 de 30 de maio de 2014.
072	IRMANDADE DA SANTA CASA DE MISERICÓRDIA DE PORTO ALEGRE - Contrato de Credenciamento nº 013/2018 de 05.10.2018, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 05.10.2019, encerrando em 04.10.2020. Processo C2665/2018 de 24 de agosto de 2018.
073	IRMANDADE DA SANTA CASA DE MISERICORDIA DE POA – Contrato de Credenciamento nº 013/2018 de 05.10.2018, reajuste do procedimento Cariótipos. Processo C2665/2018 de 24 de agosto de 2018.
074	IRMANDADE DA SANTA CASA DE MISERICORDIA DE POA – Contrato de Credenciamento nº 013/2018 de 05.10.2018, reajuste conforme acordo. Processo C2665/2018 de 24 de agosto de 2018.
075	INÊS SFOGGIA - Contrato de Credenciamento nº 017/2018 de 01.11.2018, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 01.11.2019, encerrando em 31.10.2020. Processo C3180/2018 de 17 de outubro de 2018.
076	CARDIOCLIN – CLÍNICA DE CARDIOLOGIA E MED. VASCULAR LTDA – Contrato de Credenciamento nº 021/2018 de 14.11.2018, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 14.11.2019, encerrado em 13.11.2020. Processo C3227/2018 de 23 de outubro de 2018.
077	JAQUELINE MARIA GORKI – Contrato de Credenciamento nº 018/2018 de 14.11.2018, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 14.11.2019, encerrando em 13.11.2020. Processo C3342/2018 de 06 de novembro de 2018.
078	LABORATÓRIO MARQUES D'ALMEIDA LTDA - Contrato de Credenciamento nº 020/2018 de 14.11.2018, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 14.11.2019, encerrando em 13.11.2020. Processo C1899/2018 de 11 de junho de 2018.
079	CENTRO ODONTO LOGOS LTDA - ME - Contrato de Credenciamento nº 019/2018 de14.11.2018, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 14.11.2019, encerrando em 13.11.2020. Processo C3313/2018 de 31 de outubro de 2018.
080	IRION RADIOLOGIA - MEDISCAN - Contrato de Credenciamento nº 032/2016 de 16.11.2016, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 16.11.209, encerrando em 15.11.2020. Processo C1990/2016 de 12 de agosto de 2016.
081	CLÍNICA ESPAÇO SAÚDE BELEZA LTDA - Contrato de Credenciamento nº 030/2016 de 16.11.2016, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 16.11.2019, encerrando em 15.11.2020. Processo C2171/2016 de 05 de setembro de 2016.

082	BIOANÁLISES LABORATÓRIO DE ANÁLISES - Contrato de Credenciamento nº 023/2018 de 22.11.2018, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 22.11.2019, encerrando em 21.11.2020. Processo C3351/2018 de 06 de novembro de 2018.
083	SAMEDI – SERVIÇOS DE AVALIAÇÃO POR IMAGEM LTDA - Contrato de Credenciamento nº 024/2018 de 23.11.2018, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 23.11.2019, encerrando em 22.11.2020. Processo C3420/2018 de 14 de novembro de 2018.
084	GEDALLAB LABORATÓRIO DE MICROB. CLÍNICA LTDA - Contrato de Credenciamento nº 025/2018 de 26.11.2018, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 26.11.2019, encerrando em 25.11.2020. Processo C3307/2018 de 31 de outubro de 2018.
085	CLÍNICA SIQUEIRA, LAGRANHA E FLORÃO LTDA - Contrato de Credenciamento nº 026/2018 de 28.11.2018, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 28.11.2019, encerrando em 27.11.2020. Processo C2289/2018 de 19 de julho de 2018.
086	CARDIOCENTER – CENTRO CARDIOLÓGICO DE CANOAS - Contrato de Credenciamento nº 142/2014 de 22.12.2014, extensão para a especialidade de CLÌNICA MÈDICA. Processo C1804/2014 de 17 de setembro de 2014.
087	BAYER SERVIÇOS MÉDICOS LTDA - Contrato de Credenciamento nº 007/2017 de 21.03.2017, extensão do objeto para procedimentos de Retinografia e Estereofoto de papila. Processo C3066/2016 de 28 de dezembro de 2016.
088	ASSOCIAÇÃO BENEFICIANTE DE CANOAS - HNGS - Contrato de Credenciamento nº 089/2019 de 01.07.2019, corrigi o Anexo I e II do Contrato de Credenciamento. Processo C1630/2019 de 30 de maio de 2019.
089	CAROLLO CENTRO CLÍNICO LTDA - Contrato de Credenciamento nº 006/2015 de 07.05.2015, extensão de consultas nas especialidades de Otorrinolaringologia e Pediatria. Processo C1076/2014 de 30 de maio de 2014.
090	Termo Aditivo ao Contrato nº 29 de 2016, para publicação dos atos oficiais do CANOASPREV.
091	Altera o nome da Razão Social do fornecedor do Contrato nº 05 de 2015.
092	Termo Aditivo ao Contrato Nº. 31 de 2016 para contratação de Empresa Prestadora de serviços técnicos especializados de manutenção Preventiva e Corretiva, sem fornecimento de peças, no elevador existente no CANOASPREV.

093	CLINICA CARDIOLÓGICA DR. ANTONIO FONSECA – Contrato de Credenciamento nº 013/2015 de 03.12.2015, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 03.12.2019, encerrando em 02.12.2020. Processo C2267 de 24 de novembro de 2015.
094	PSICOCLÍNICA MÉDICA E PSICOLÓGICA – Contrato de Credenciamento nº 095/2019 de 30.07.2019, solicita extensão de objeto na especialidade de ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA. Processo C2053 de 16 de julho de 2019.
095	MANUEL ERASMO ARANDA - Contrato de Credenciamento nº 035/2016 de 16.12.2016, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 16.12.2019, encerrando em 15.12.2020. Processo C2908 de 09 de dezembro de 2016.
096	CLINICA DE REABILITAÇÃO DR. MARANTES – Contrato de Credenciamento nº 027/2018 de 17.12.2018, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 17.12.2019, encerrado em 16.12.2020. Processo C3488 de 22 de novembro de 2018.
097	PATRICIA DE SOUZA PEREIRA – Contrato de Credenciamento nº 007/2019 de 02.01.2019, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 02.01.2020, encerrando em 01.01.2021. Processo C3712 de 18 de dezembro de 2018.
098	CENTRO DE FONOTERAPIA E AUDIOLOGIA LTDA - Contrato de Credenciamento nº 003/2019 de 02.01.2019, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 02.01.2020, encerrando em 01.01.2021. Processo C3744 de 20 de dezembro de 2018.
099	MARIA ELISABETE KRUGER GOULART - Contrato de Credenciamento nº 004/2019 de 02.01.2019, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 02.01.2020, encerrando em 01.01.2021. Processo C3754 de 21 de dezembro de 2018.
100	COT – CLÍNICA DE ORTOPEDIA E TRAUMATOLOGIA LTDA - Contrato de Credenciamento nº 002/2019 de 02.01.2019, fica prorrogado o prazo de vigência do mesmo em 12 (doze) meses, contados de 02.01.2020, encerrando em 01.01.2021. Processo C3623 de 07 de dezembro de 2018.

Tabela 8

TRANSPARÊNCIA, COMUNICAÇÃO E TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Boletim Informativo

Em 2019 o CANOASPREV emitiu ordinariamente o seu boletim informativo bimestral, divulgado por memorando eletrônico para toda a Administração e fisicamente na sede do Instituto. O periódico publiciza as atividades desenvolvidas no Instituto e informações de interesse dos servidores e beneficiários do CANOASPREV, ampliando a transparência no relacionamento com os segurados e a sociedade.

Para acessar todas as edições do boletim basta acessar o link: http://www.canoasprev.rs.gov.br/informativo.php, ou acesse pelo seguinte QRCODE:

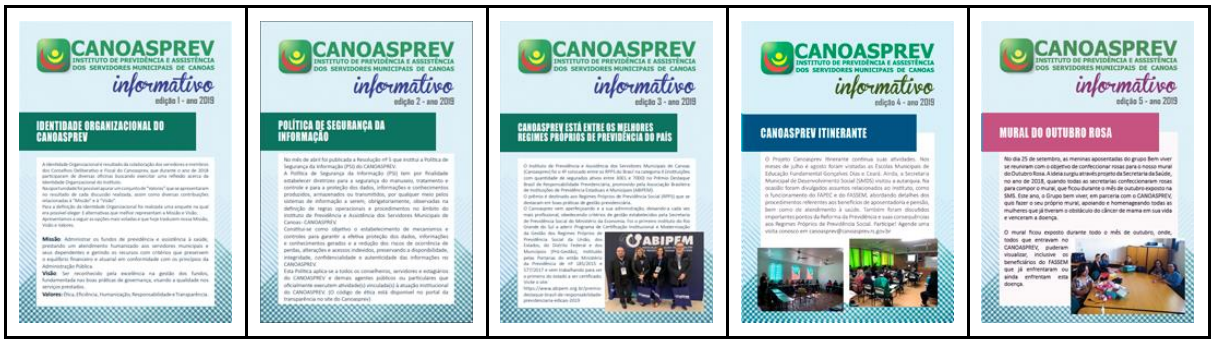


Tabela 9 - Edições 1, 2, 3, 4 e 5 de 2019 do Boletim Informativo do CANOASPREV

Pesquisa de Satisfação

A pesquisa visa aferir a satisfação dos segurados/beneficiários quanto a qualidade dos serviços prestados, bem como, subsidiar a atuação organizacional do Instituto.

É realizada trimestralmente, nos meses de fevereiro, maio, agosto e novembro, pelo período de 30 dias, e vem sendo coletada em link que é disponibilizado no site do CANOASPREV, bem como, de forma presencial através de formulário próprio disponibilizado aos servidores nos setores de atendimento do Instituto.

O resultado da pesquisa é publicado no site do CANOASPREV, como medida de transparência, para que os segurados/beneficiários possam conhecer a realidade dos serviços e atendimentos prestados pelo Instituto.

Confira a seguir os resultados da pesquisa cujas coletas foram realizadas no ano de 2019:

Participações:

Fevereiro de 2019 – 58

Maio de 2019 – 64

Agosto de 2019 – 77

Novembro de 2019 – 101

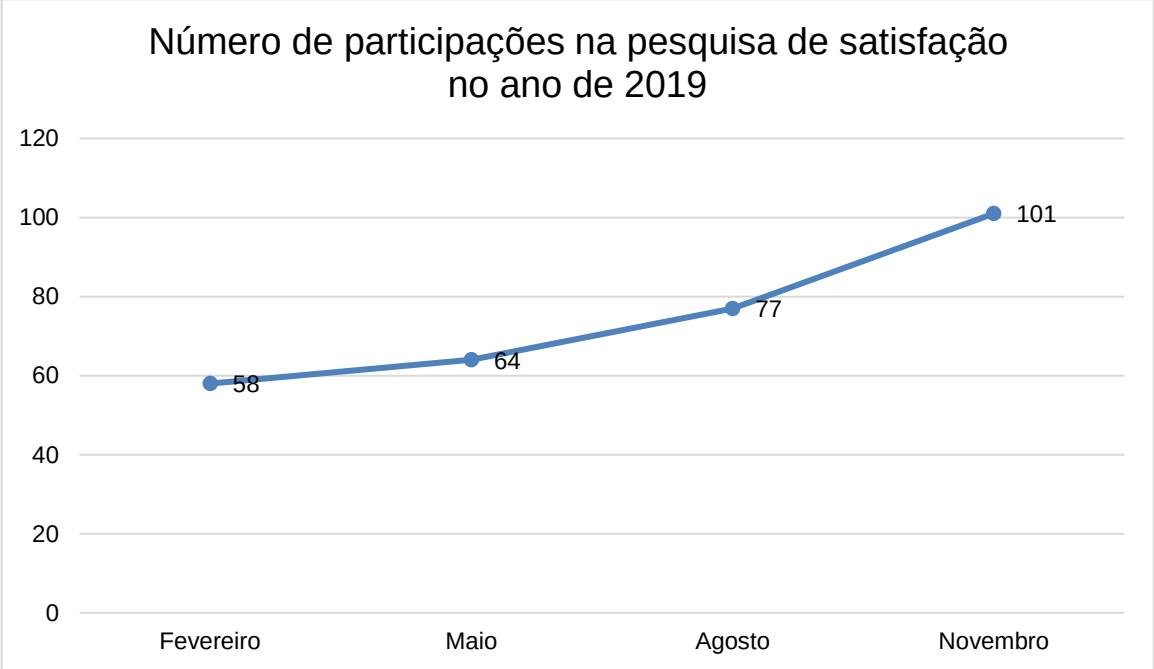


Gráfico 7

Resultados da pesquisa de satisfação no ano de 2019:

Em uma escala de 0 a 10 (onde 0 significa péssimo e 10 significa ótimo) que nota você atribui ao CANOASPREV?												
Mês/Ano	Total	NOTAS										
		0	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
fevereiro/2019	58	0	1	1	1	3	6	8	4	6	11	17
maio/2019	64	0	1	1	0	3	4	4	7	16	14	14
agosto/2019	77	0	0	0	0	1	7	7	6	19	21	16
novembro/2019	101	2	1	1	0	1	3	4	8	18	20	43

Tabela 10

Ouvidoria do Canoasprev

A Ouvidoria do CANOASPREV foi criada através da Resolução nº 2 de 21 de fevereiro de 2019, publicada no Diário Oficial do Município em 25 de fevereiro de 2019, e está vinculada ao Gabinete da Presidência, como órgão responsável prioritariamente, pelo tratamento das manifestações relativas aos serviços prestados no âmbito do instituto, com vistas à avaliação da efetividade e ao aprimoramento da gestão pública.

As demandas registradas pela Ouvidoria são recebidas através do e-mail ouvidoria@canoasprev.rs.gov.br, e pelo canal Fale Conosco, que pode ser acessado através da página do CANOASPREV na internet.

Tipos de manifestações recebidas pela Ouvidoria

Reclamação – demonstração de insatisfação relativa ao serviço.

Denúncia – comunicação de prática de ato ilícito, cuja solução dependa da atuação da presidência do Canoasprev.

Solicitação – requerimento de solicitação de providência por parte da administração.

Sugestão – proposição de ideia ou formulação de proposta de aprimoramento de políticas e serviços prestados pelo Canoasprev.

Elogio – demonstração, reconhecimento ou satisfação sobre o serviço oferecido ou atendimento recebido.

O contato com a Ouvidoria pode ser realizado:

► Pela internet: mediante acesso ao canal Fala.BR, disponível no site institucional ou por meio do envio de e-mail ao endereço eletrônico ouvidoria@canoasprev.rs.gov.br.

► Presencialmente: de segunda a sexta-feira, das 9h às 12h e das 13h30 às 18h, na sede do Canoasprev;

► Por telefone: de segunda a sexta-feira, das 9h às 12h e das 13h30 às 18h, por meio do número (51) 3462.8822.

Manifestações cadastradas em 2019

Em 2019 a Ouvidoria registrou 116 manifestações, conforme demonstrado a seguir:

MANIFESTAÇÕES OUVIDORIA – ANO 2019				
Denúncias	Elogios	Reclamações	Solicitações	Sugestões
0	0	37	77	2

Tabela 11

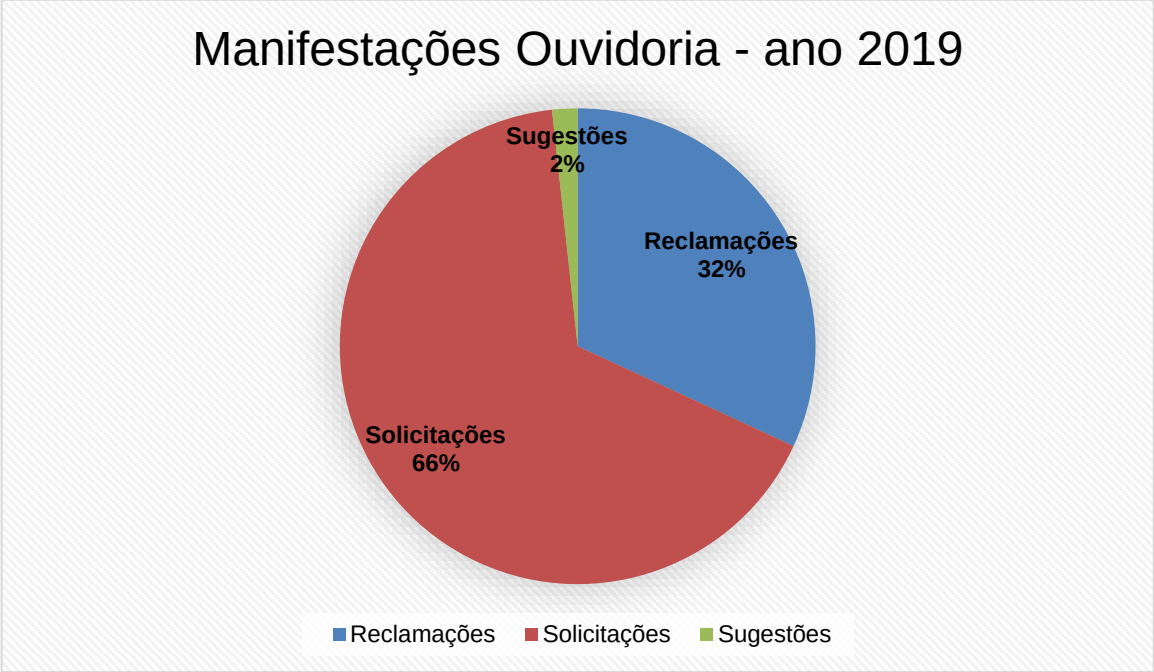


Gráfico 8

O atendimento prestado pela Ouvidoria do CANOASPREV inicia com o recebimento da manifestação, e compreende na análise desta, sendo verificada a responsabilidade de resposta, e em seu tratamento formal e adequado, com a tomada das providências necessárias para o envio de resposta conclusiva ou usuário.

Com a adesão à plataforma da Controladoria Geral da União o Fala.BR todas as demandas recebidas pelos canais disponíveis são cadastradas no sistema. Com isso nosso controle ficou mais eficiente e o usuário pode acompanhar o andamento de sua manifestação.

Semestralmente é elaborado relatório de atividades, que após apreciado pela Diretoria Executiva do Canoasprev é encaminhado ao Conselho Deliberativo para conhecimento e publicado no site do Canoasprev.

As demandas recebidas pela Ouvidoria auxiliam os gestores no processo de melhoria dos serviços e atendimentos prestados.

Redes sociais digitais, site do CANOASPREV e do Município

Em 2019 o CANOASPREV se manteve presente no Facebook, utilizando-o como uma ferramenta importante de divulgação de eventos, assim como de notícias, avisos e de esclarecimentos por meio do sistema de mensagens, possibilitando aos segurados acompanharem ainda mais o que acontece no Instituto.

O ano de 2019 foi encerrado com 1.301 seguidores e 1.285 curtidas totais no Facebook.

Variação de seguidores e curtidas na rede social Facebook		
	Seguidores	**Curtidas**
2018	1186	1173
2019	1301	1285

Tabela 12

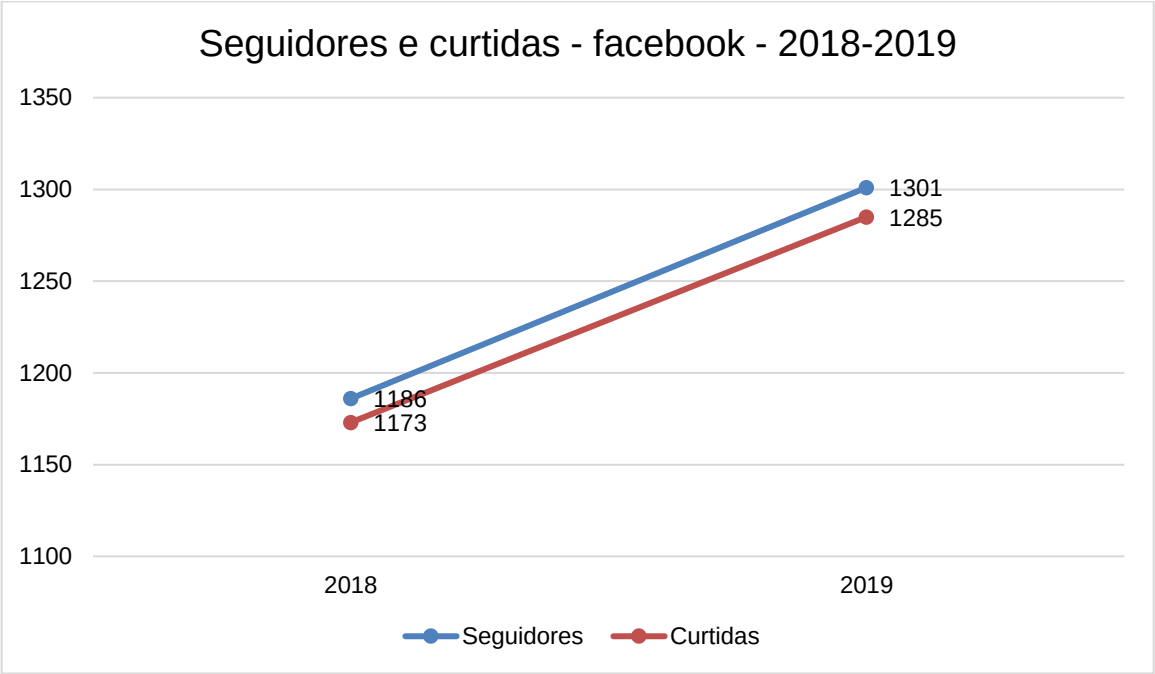


Gráfico 9

Além do Facebook utiliza-se como forma de divulgação o site do próprio CANOASPREV e o site do Município em parceria com a Secretaria de Comunicação.

Entre as notícias que foram divulgadas nesses meios de comunicação em 2019, estão:

- O pagamento do 13º salário através de operação junto ao Banrisul;
- A premiação do Canoasprev junto à ANEPREM, onde subimos de posição da 11ª para a 7ª e também onde foi homenageado o Prefeito Municipal pelas ações adotadas de boas práticas de gestão previdenciária;
- A certificação do Pró-Gestão, sendo Canoas o segundo município gaúcho a receber a certificação da Secretaria da Previdência do Ministério da Economia, também para a valorização e reconhecimento das boas práticas de gestão previdenciária;
- Audiência Pública referente à LOA, realizada na Câmara de Vereadores;
- As cerimônias de entregas de Portarias dos aposentados, realizadas mensalmente;
- As ações realizadas pelo Canoasprev Itinerante, que busca levar informações

das atividades realizadas na Autarquia para o maior número de servidores em seus locais de trabalho;

- A premiação do Canoasprev junto à ABIPEM, alcançando a 4ª posição no prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária;
- Todas as informações sobre a situação das eleições dos conselhos do Canoasprev;
- A realização do Programa pré-aposentadoria realizado em parceria com a SMPG, que busca preparar os servidores para a aposentadoria que estão prestes a solicitar o benefício;
- O destaque que o Canoasprev recebeu na Revista RPPS Brasil, revista de circulação nacional que traz notícias e informações sobre assuntos vinculados aos RPPS do país;
- A criação da ouvidoria do Instituto.

Ações relacionadas à Tecnologia da Informação

GLPI

A Unidade de Informática do Canoasprev conta com uma ferramenta para gerência de chamados de TI. O GLPI é uma aplicação de gestão de serviços e gerenciamento de ativos 100% web. Este software de código aberto é escrito em PHP e distribuído sob a Licença Pública Geral GNU. Ele captura de maneira efetiva chamados e requisições, aumentando a capacidade e a velocidade de resolução de chamados. A ferramenta é utilizada não somente para gerenciar chamados de TI, mas também para gerenciar o parque de computadores, impressoras, licenças de software, entre outros. No ano de 2019, foram atendidos 1182 chamados e requisições, sendo esses:

Mês/ano	Chamados
janeiro-19	146
fevereiro-19	114
março-19	115
abril-19	87
maio-19	131
junho-19	70
julho-19	98
agosto-19	91
setembro-19	77
outubro-19	110
novembro-19	92
dezembro-19	51
Total	**1182**

Tabela 13

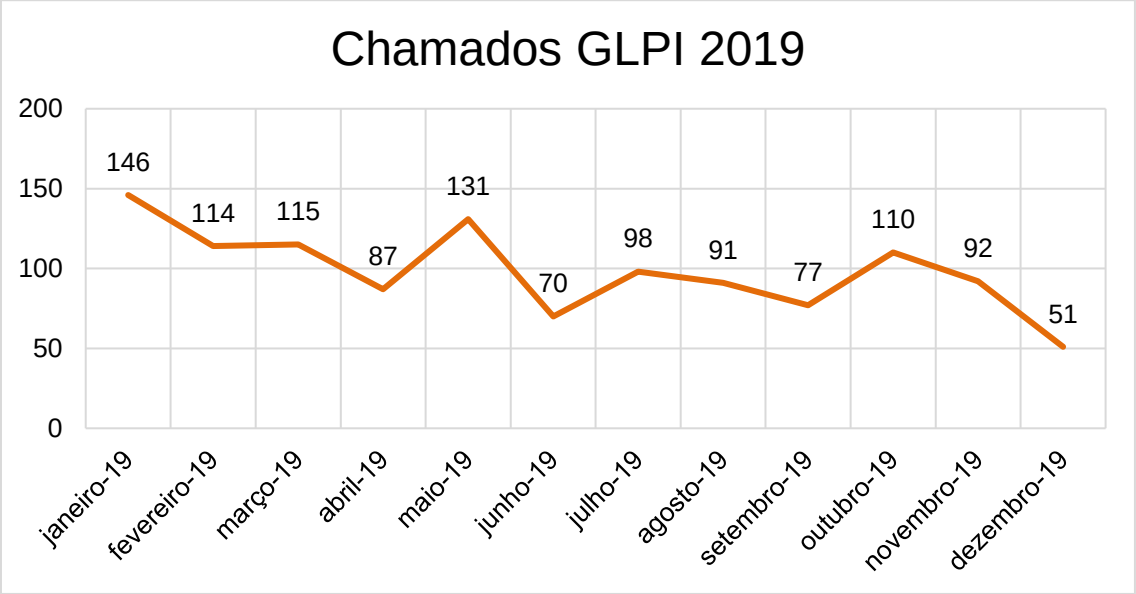


Gráfico 10

Chamados GLPI 2018-2019	
2018 (a partir de junho)	638
2019	1182

Tabela 14

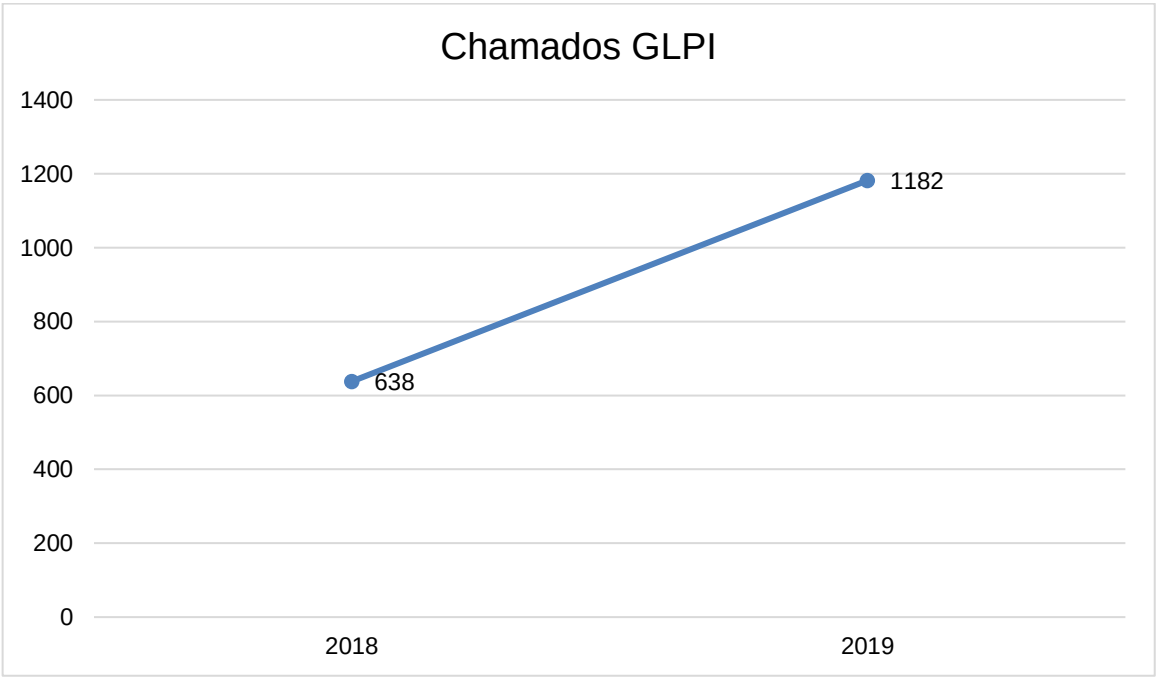


Gráfico 11

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

Dados dos segurados, receitas e despesas:

Quantitativo de servidores ativos, aposentados e pensionistas

Na tabela e gráfico abaixo constam os números de segurados ativos, aposentados e pensionistas do Plano Previdenciário no ano de 2019:

Plano Previdenciário - 2019			
Mês	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Janeiro	2297	93	13
Fevereiro	2333	93	13
Março	2331	95	13
Abril	2334	95	13
Maio	2326	96	13
Junho	2324	98	13
Julho	2336	98	13
Agosto	2345	100	13
Setembro	2368	104	12
Outubro	2373	106	12
Novembro	2374	115	12
Dezembro	2370	118	13

Tabela 15

Plano Previdenciário – 2019			
Mês	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Dezembro/2018	2389	93	13
Dezembro/2019	2370	118	13

Tabela 16

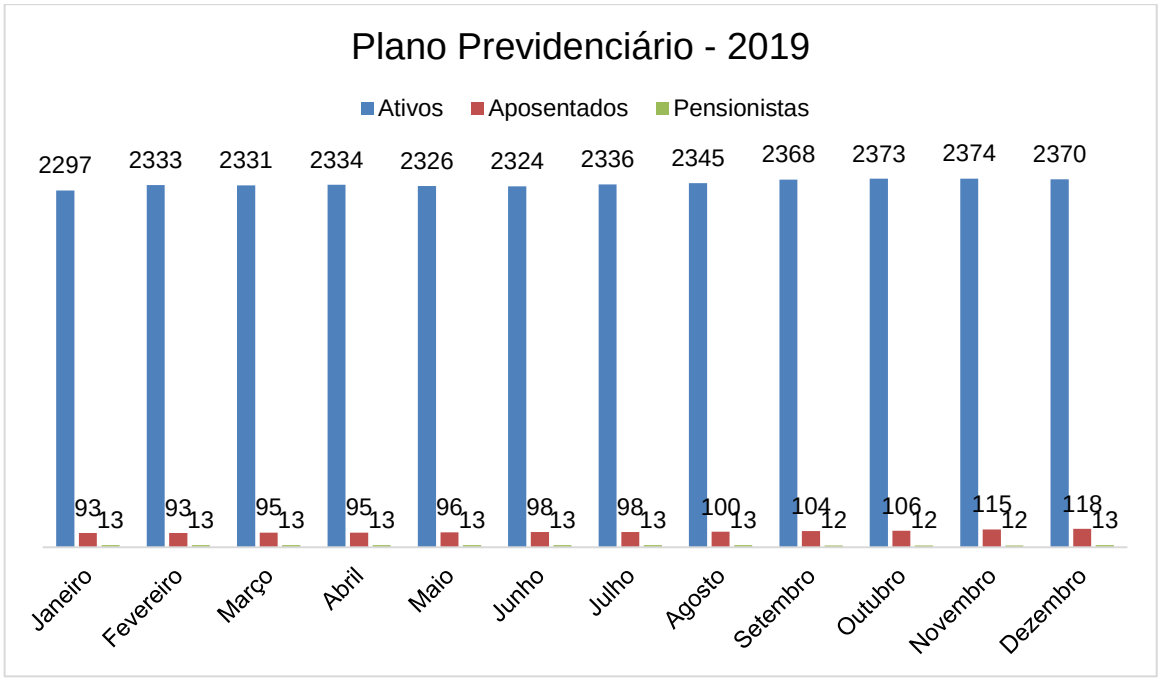


Gráfico 12

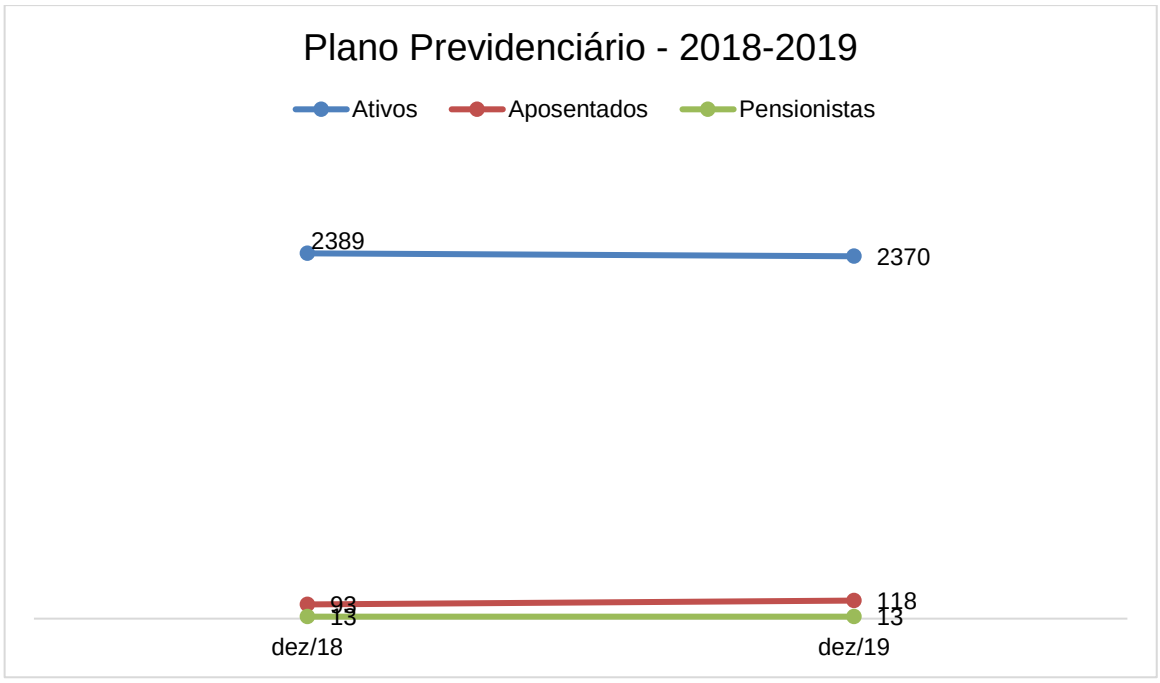


Gráfico 13

Na tabela e no gráfico abaixo estão dispostos os números de segurados ativos, aposentados e pensionistas do Plano Financeiro no ano de 2019:

Plano Financeiro – 2019			
Mês	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Janeiro	1434	2441	517
Fevereiro	1423	2450	521
Março	1407	2463	523
Abril	1388	2478	526
Maio	1376	2491	529
Junho	1357	2505	534
Julho	1330	2527	530
Agosto	1304	2547	529
Setembro	1275	2571	529
Outubro	1249	2590	531
Novembro	1218	2628	527
Dezembro	1186	2655	525

Tabela 17

Plano Financeiro – 2019			
Mês	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Dezembro/2018	1448	2443	517
Dezembro/2019	1186	2655	525

Tabela 18

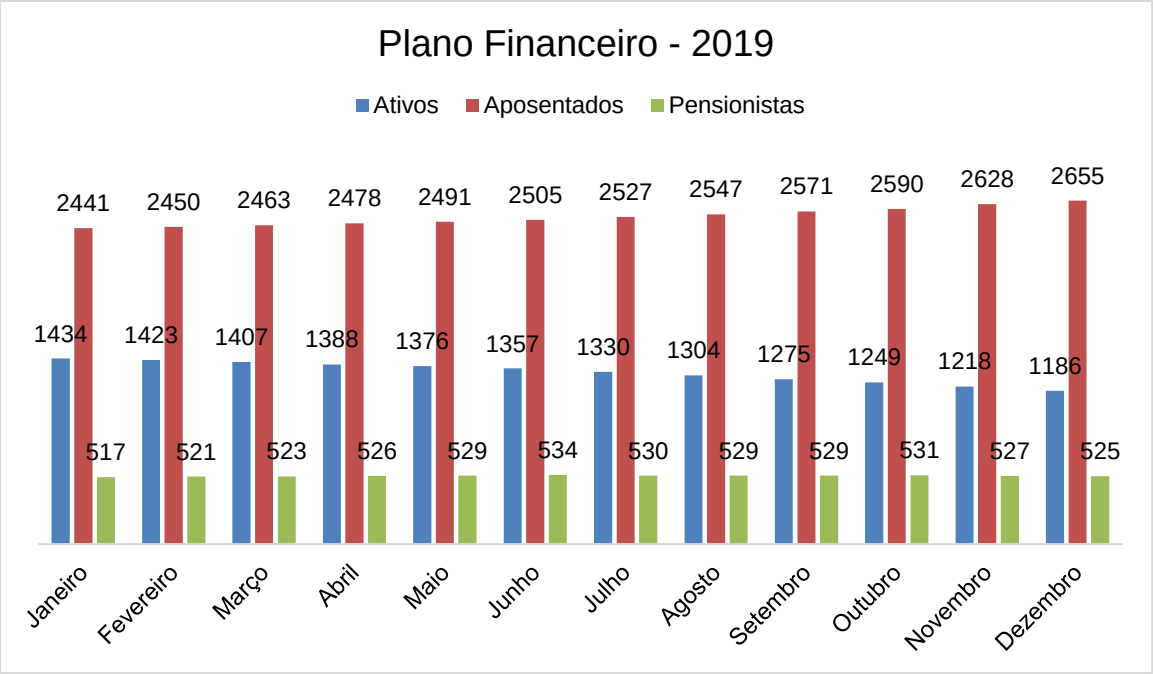


Gráfico 14

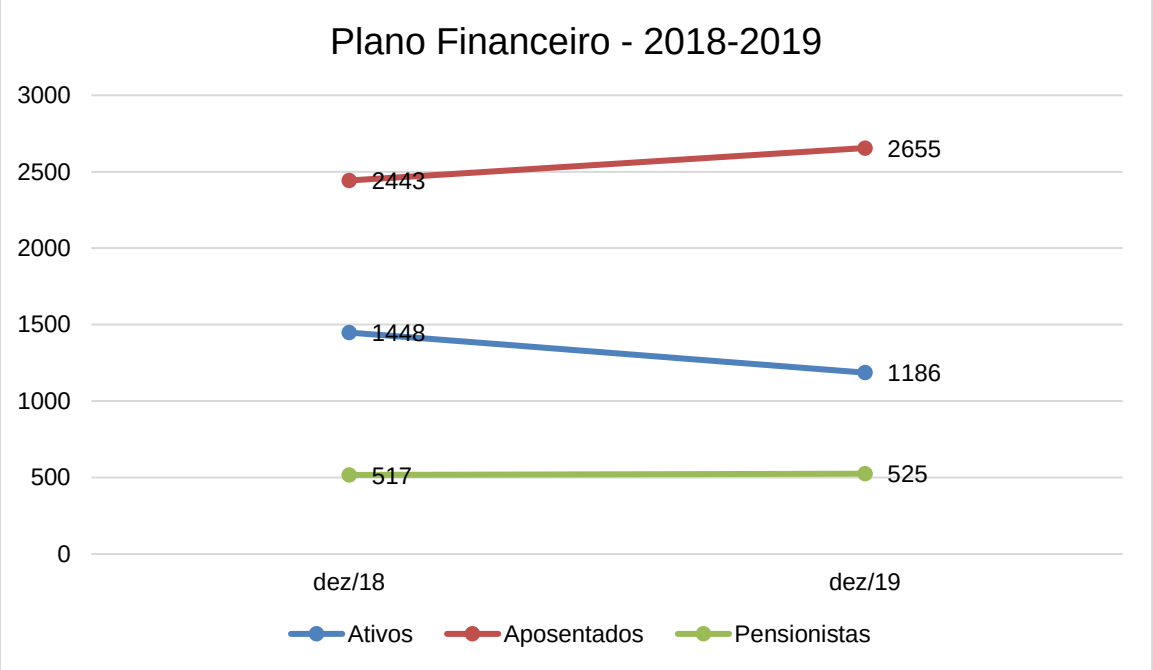


Gráfico 15

Na tabela e no gráfico abaixo estão os números totais de segurados ativos, aposentados e pensionistas no ano de 2019, considerando a soma dos planos previdenciário e financeiro:

Total (soma planos previdenciário e financeiro)			
Mês	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Janeiro	3731	2534	530
Fevereiro	3756	2543	534
Março	3738	2558	536
Abril	3722	2573	539
Maio	3702	2587	542
Junho	3681	2603	547
Julho	3666	2625	543
Agosto	3649	2647	542
Setembro	3643	2675	541
Outubro	3622	2696	543
Novembro	3592	2743	539
Dezembro	3556	2773	538

Tabela 19

Plano Financeiro – 2019

Mês	Ativos	Aposentados	Pensionistas
Dezembro/2018	3837	2536	530
Dezembro/2019	3556	2773	538

Tabela 20

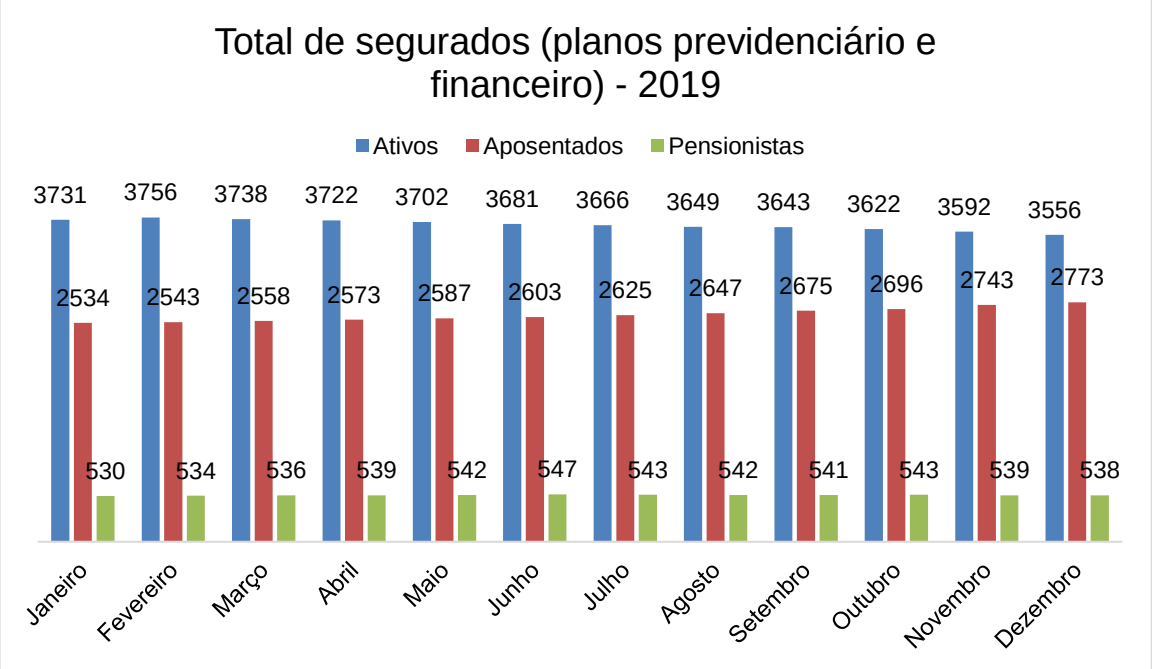


Gráfico 16

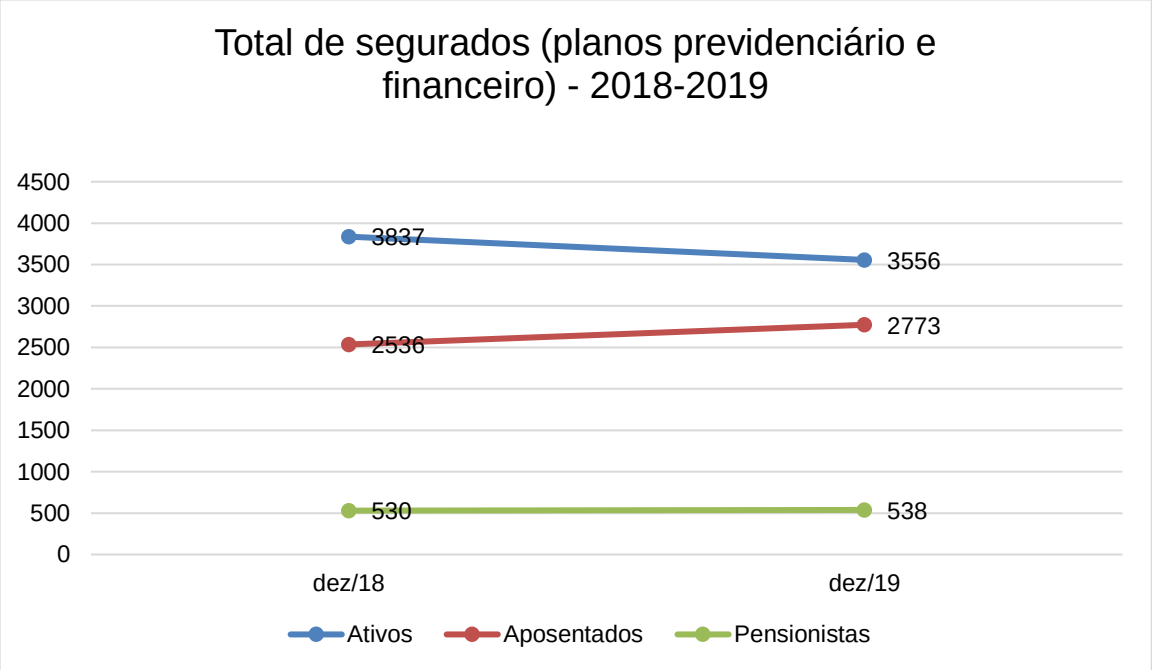


Gráfico 17

Resumo das folhas de pagamentos

Nas tabelas e nos gráficos abaixo estão disponibilizados os valores (em Reais) da folha de pagamento do Grupo Financeiro no ano de 2019:

Folha de Pagamento 2019 - Grupo Financeiro (R$)						
Folha	**Janeiro**	**Fevereiro**	**Março**	**Abril**	**Maio**	**Junho**
Ativos FAPEC	56.081,75	55.570,76	76.418,82	56.469,37	56.466,37	56.377,39
Ativos FASSEM	32.376,70	32.300,51	45.701,61	34.730,23	36.986,54	35.076,93
Aposentados Executivo	12.731.446,93	12.792.586,16	12.911.282,84	13.037.562,30	13.212.354,02	13.298.268,10
Pensionistas Executivo	1.745.383,71	1.755.963,98	1.789.551,03	1.773.741,62	1.788.160,48	1.805.429,73
Aposentados Legislativo	267.052,24	267.052,24	267.052,24	274.292,84	272.215,55	273.201,68
Pensionistas Legislativo	65.125,95	65.125,95	65.125,95	66.352,58	65.925,86	65.925,86
Total	**14.897.467,28**	**14.968.599,60**	**15.155.132,49**	**15.243.148,94**	**15.432.108,82**	**15.534.279,69**

Tabela 21

Folha de Pagamento 2019 - Grupo Financeiro (R$)							
Folha	**Julho**	**Agosto**	**Setembro**	**Outubro**	**Novembro**	**13º Salário**	**Dezembro**
Ativos FAPEC	56.401,97	157.382,00	41.439,28	41.439,28	41.439,28	40.832,08	55.326,37
Ativos FASSEM	33.918,90	32.429,50	32.487,71	32.429,50	32.429,50	31.822,30	20.658,82
Aposent. Executivo	13.386.159,03	13.496.188,23	13.672.136,20	13.898.870,83	14.056.410,73	13.257.522,11	14.230.827,91
Pension. Executivo	1.793.866,29	1.790.414,75	1.801.578,97	1.820.988,98	1.804.136,59	1.742.367,85	1.877.720,53
Aposent. Legislativo	272.494,68	272.494,68	272.494,68	272.494,68	272.494,68	272.494,68	272.494,68
Pension. Legislativo	65.925,86	65.925,86	65.925,86	65.925,86	65.925,86	65.925,86	65.925,86
Total	**15.608.766,73**	**15.814.835,02**	**15.886.062,70**	**16.132.149,13**	**16.272.836,64**	**15.410.964,88**	**16.522.954,17**

Tabela 22

Folha de Pagamento 2019 - Grupo Financeiro (R$)	
Folha	**Total**
Ativos FAPEC	791.644,72
Ativos FASSEM	433.348,75
Aposentados Executivo	173.981.615,39
Pensionistas Executivo	23.289.304,51

Aposentados Legislativo	3.528.329,55
Pensionistas Legislativo	855.063,17
Total	**202.879.306,09**

Tabela 23

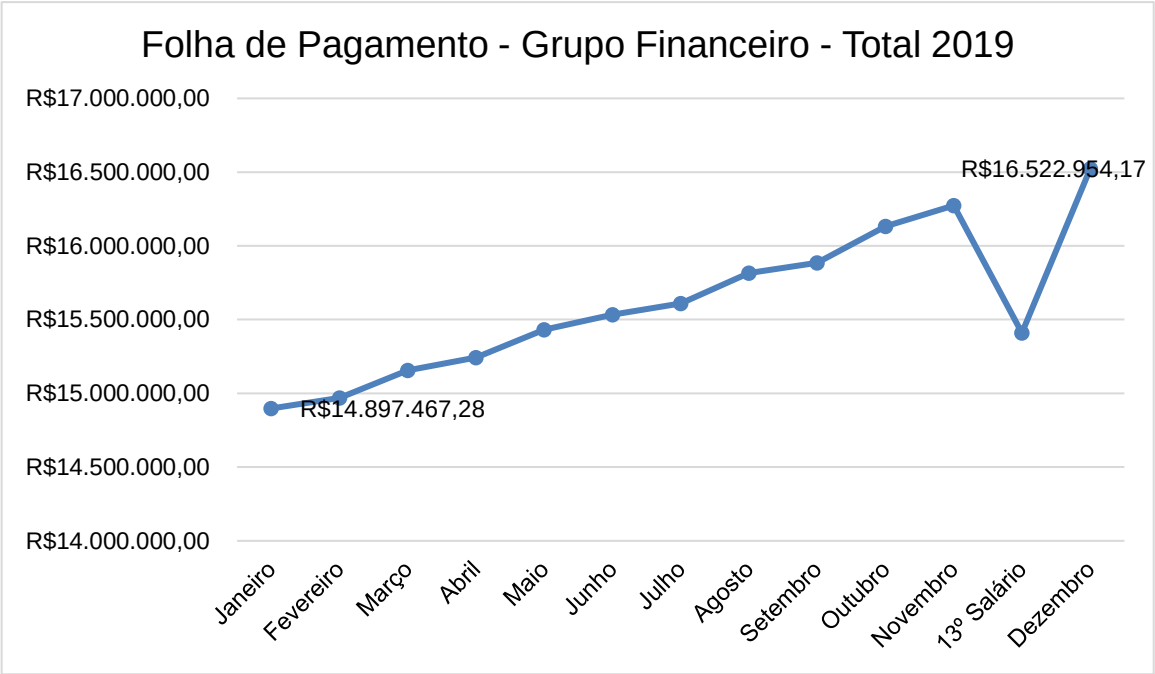


Gráfico 18

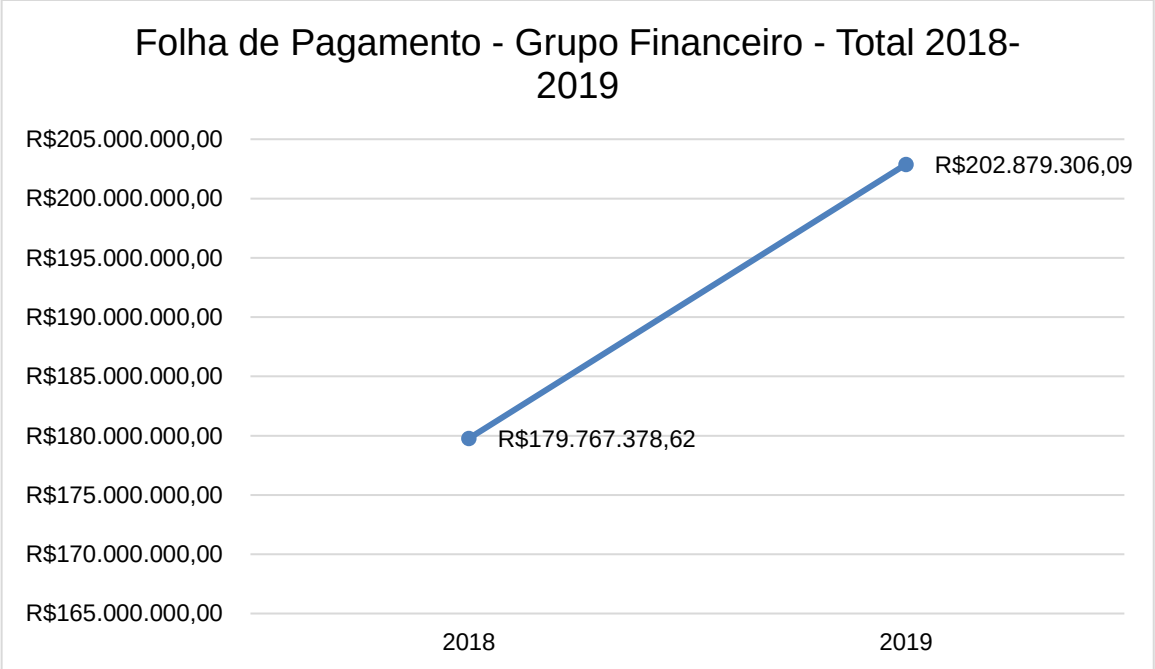


Gráfico 19

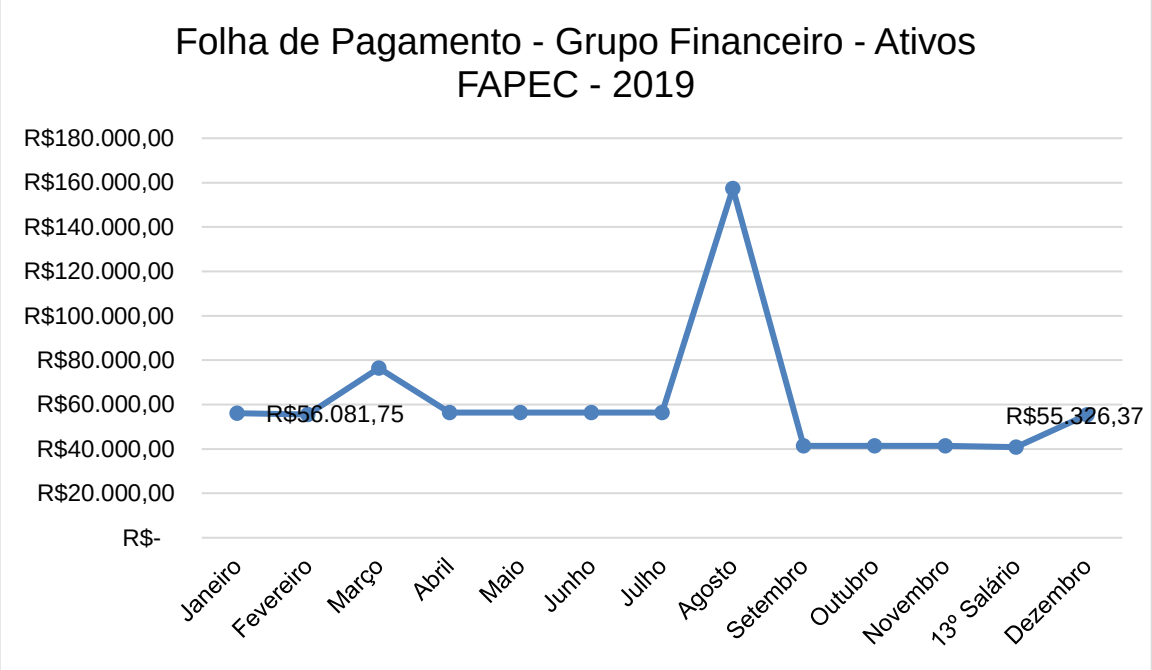


Gráfico 20

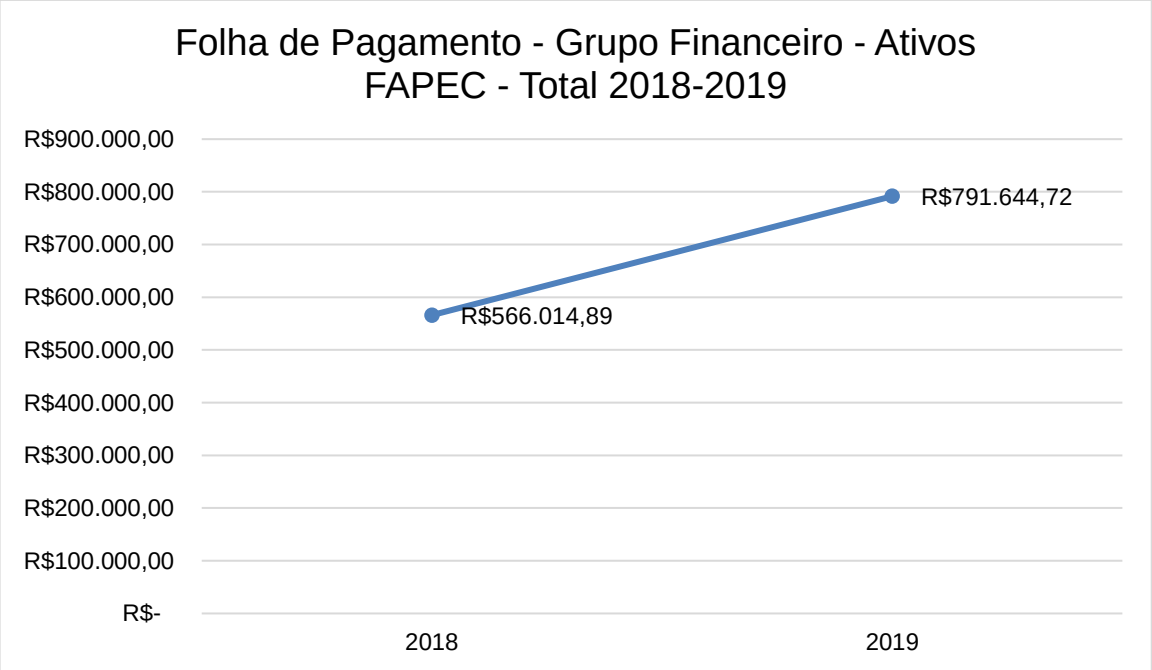


Gráfico 21

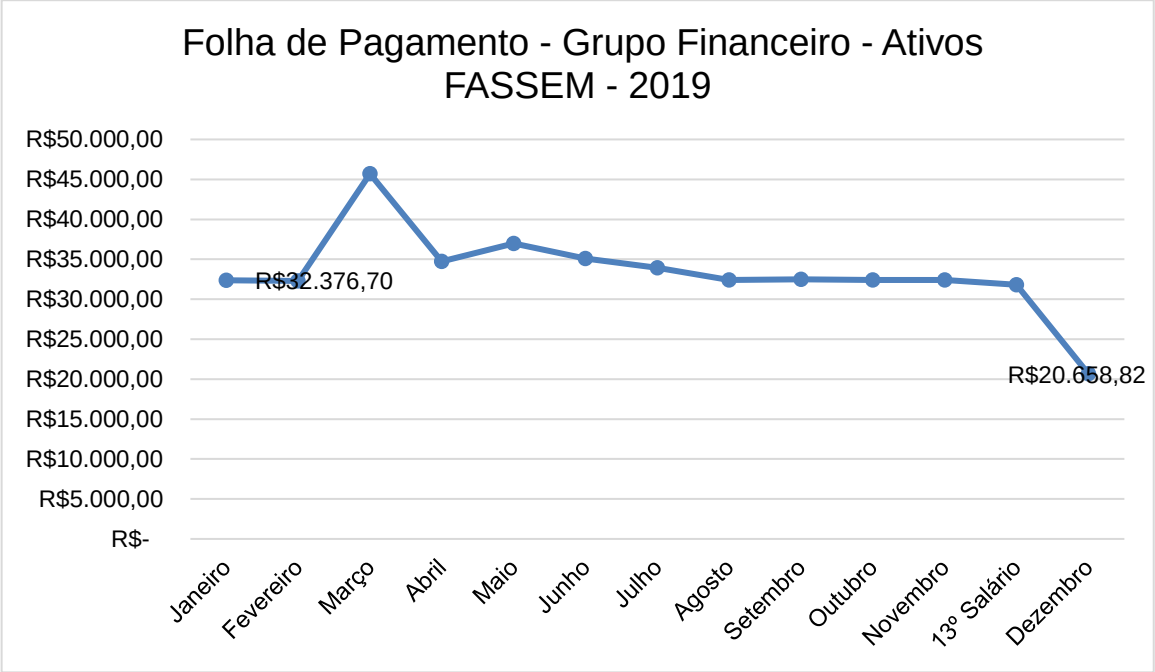


Gráfico 22

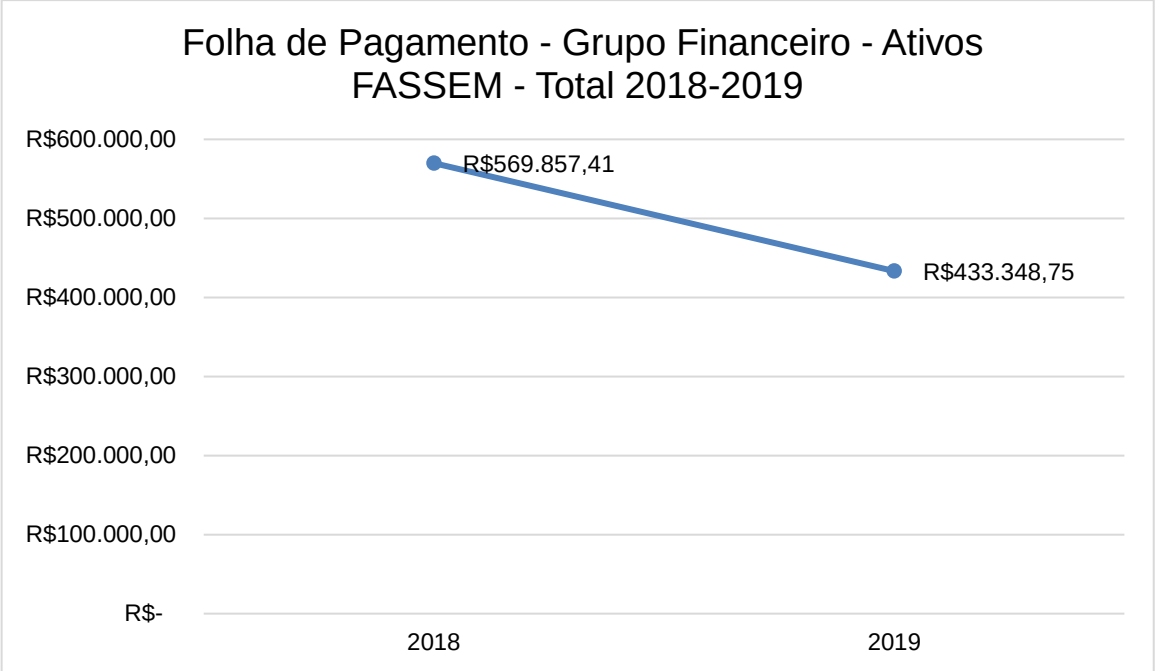


Gráfico 23

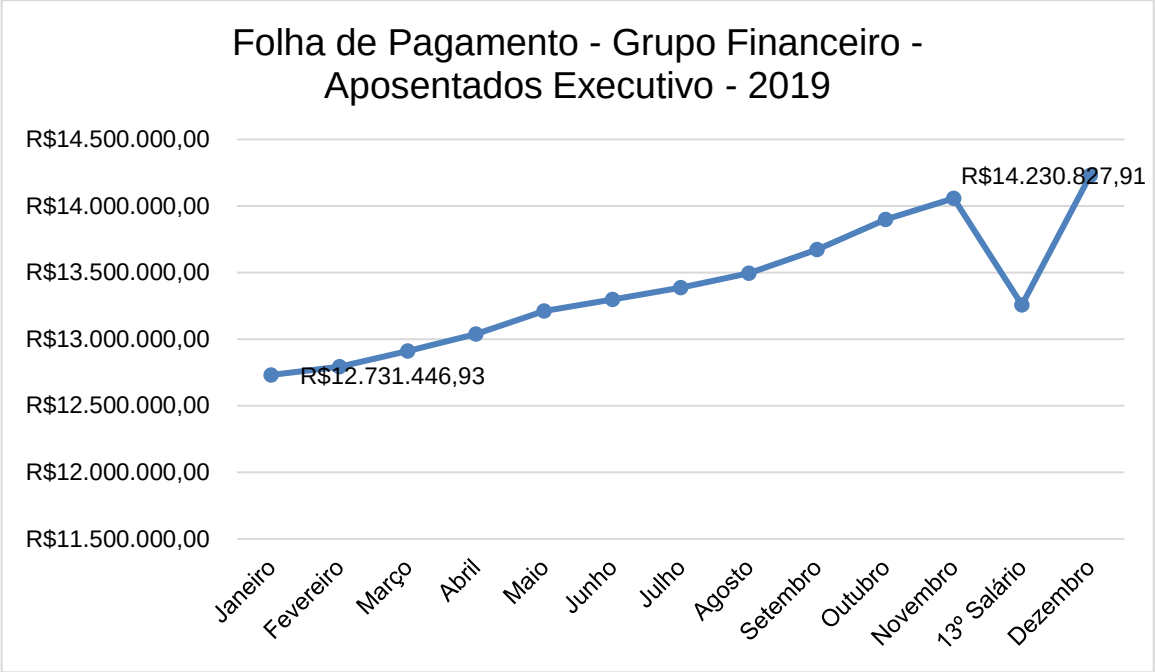


Gráfico 24

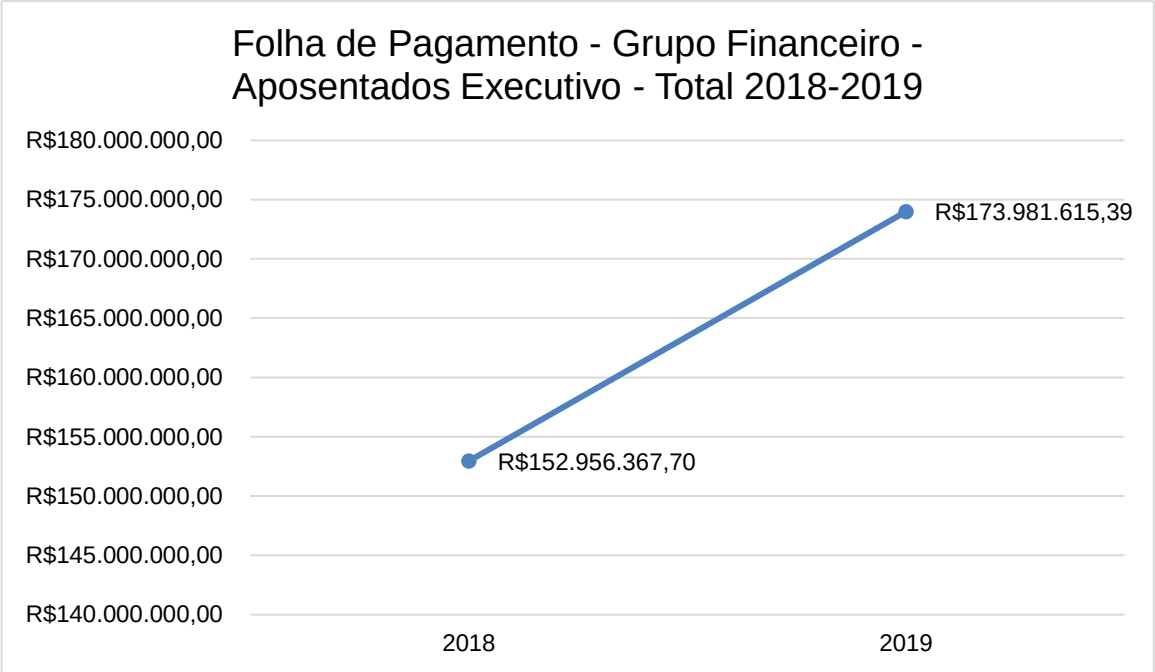


Gráfico 25

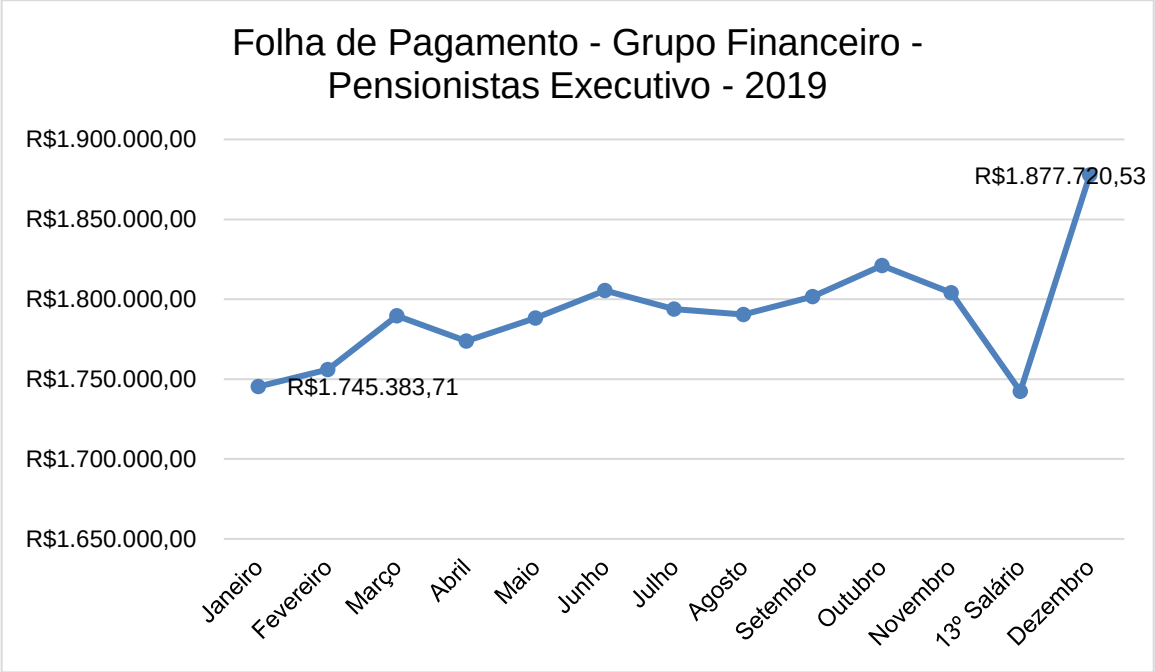


Gráfico 26

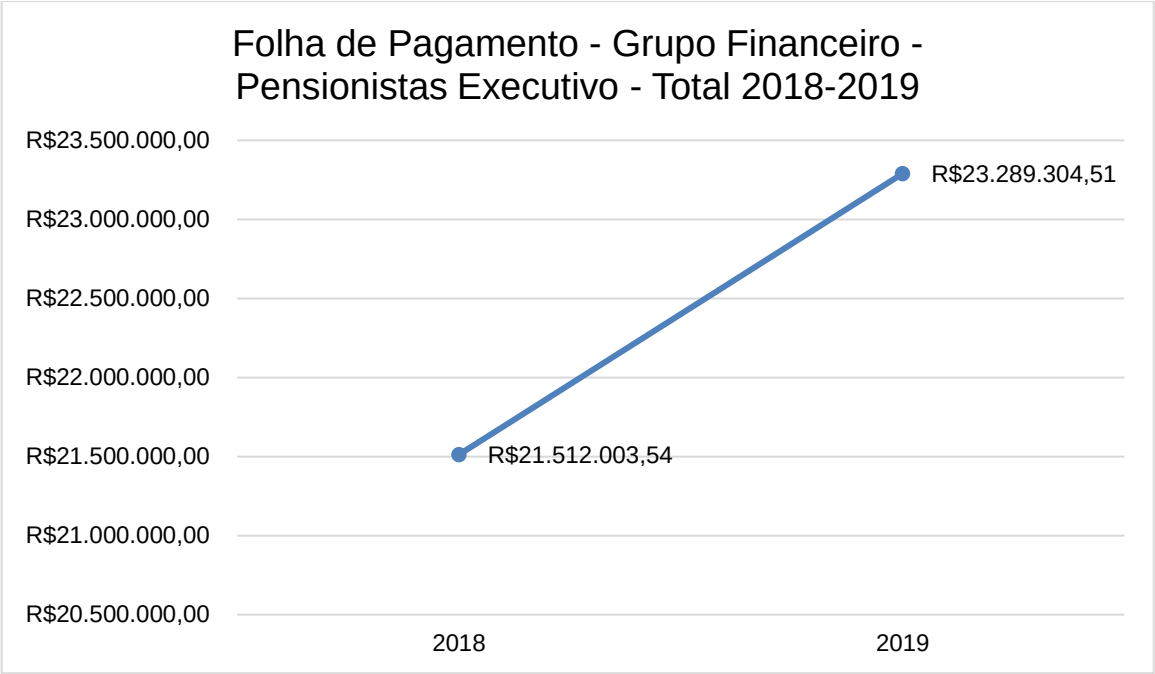


Gráfico 27

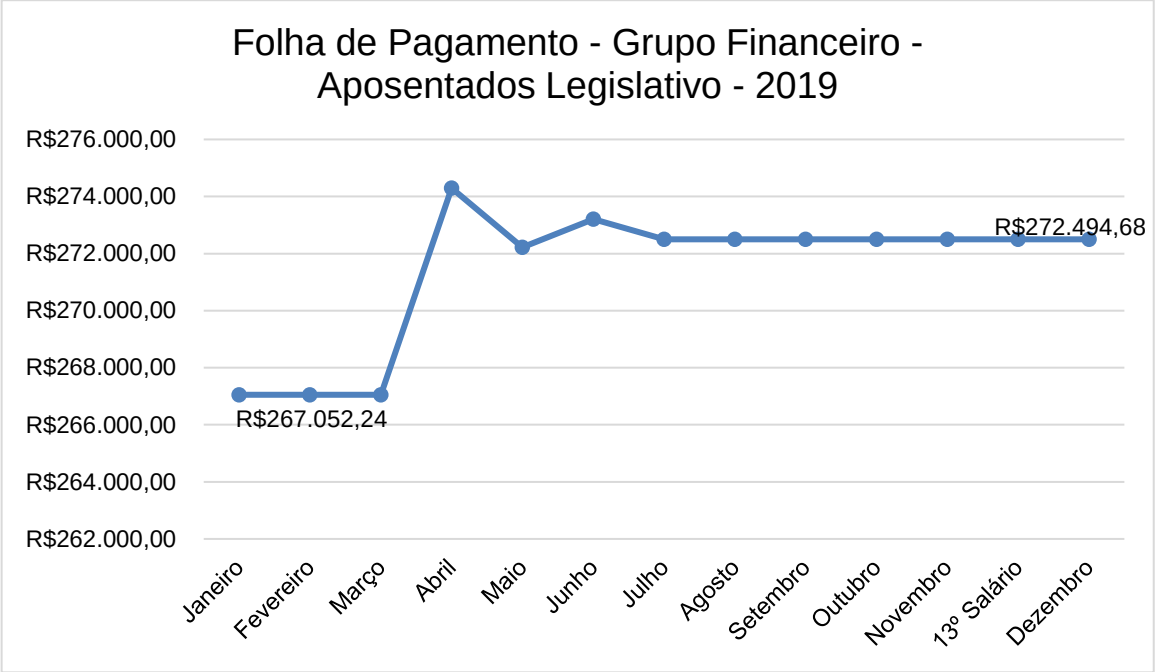


Gráfico 28

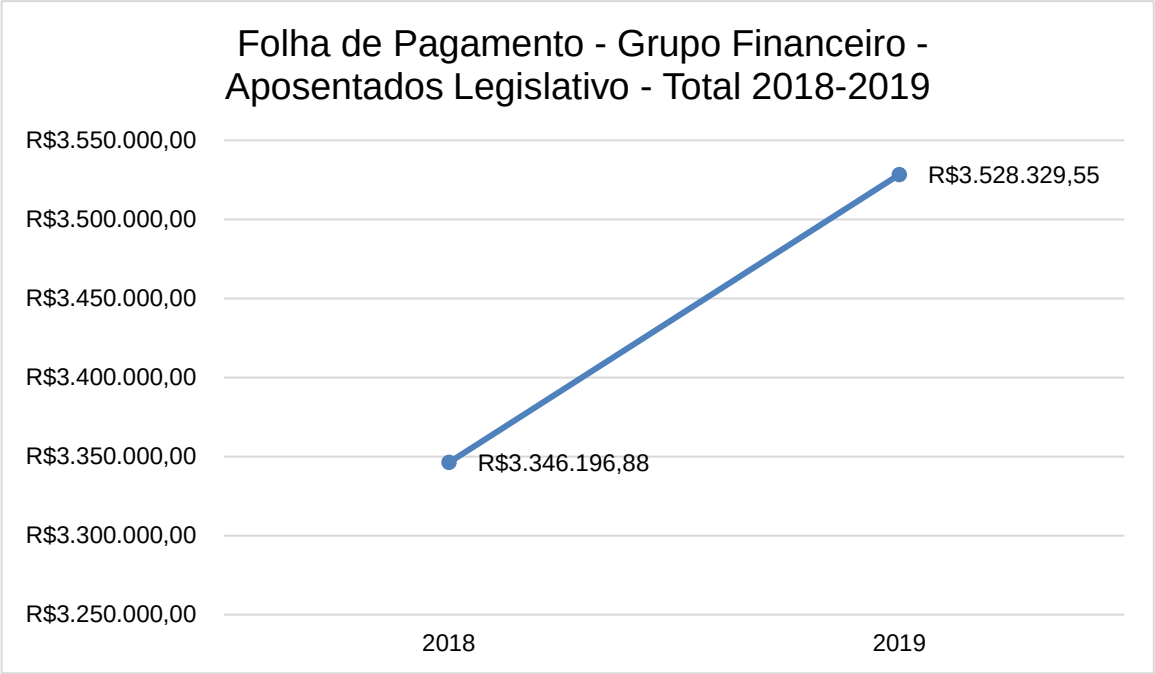


Gráfico 29

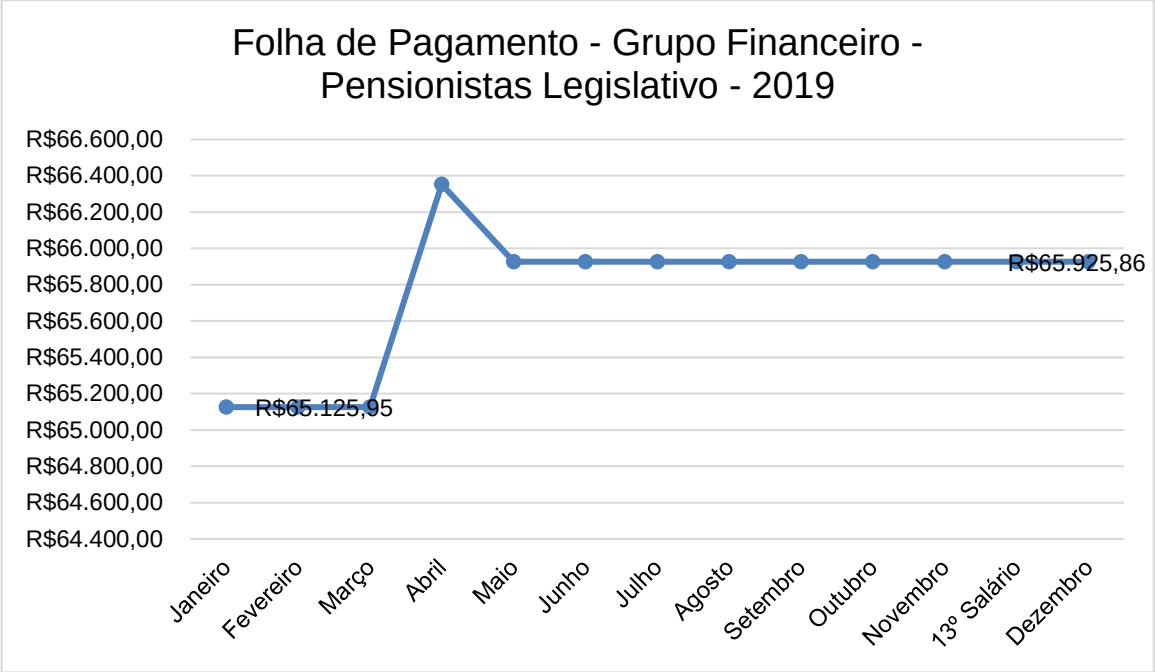


Gráfico 30

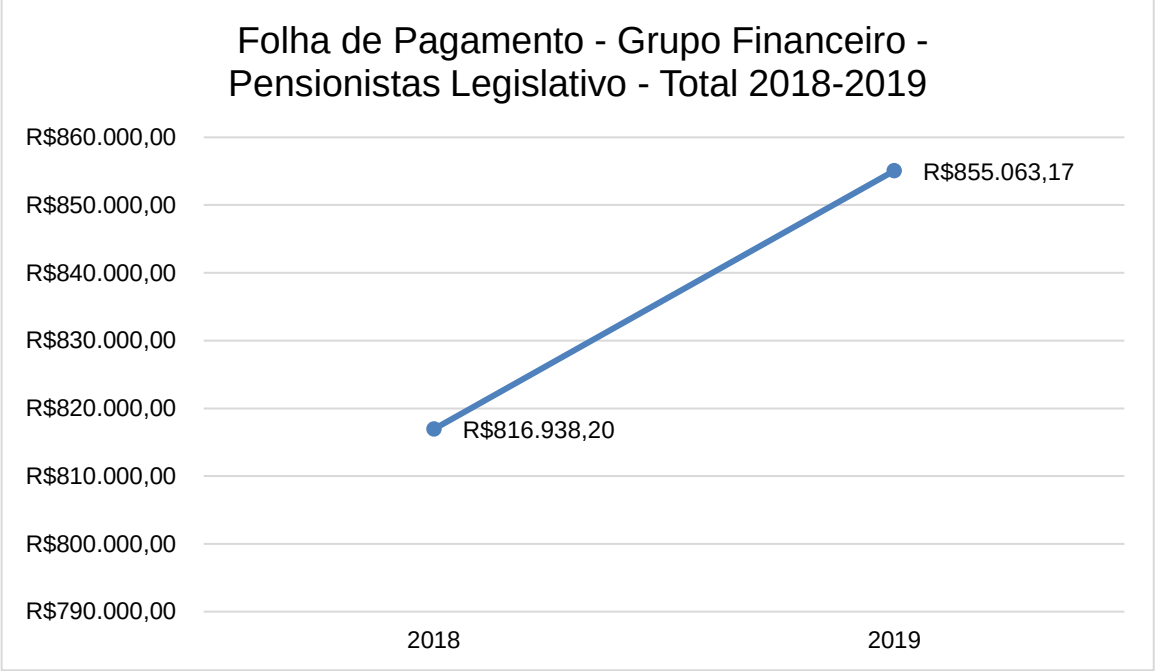


Gráfico 31

Nas tabelas e nos gráficos seguintes estão demonstrados os valores (em Reais) da folha de pagamento do Grupo Previdenciário no ano de 2019:

Folha de Pagamento 2019 - Grupo Previdenciário (R$)						
Folha	**Janeiro**	**Fevereiro**	**Março**	**Abril**	**Maio**	**Junho**
Ativos FAPEC	197.136,60	144.440,22	146.101,00	143.080,56	150.331,97	153.017,96
Ativos FASSEM	162.291,49	152.277,44	151.731,22	143.690,92	145.600,34	147.707,81
Aposentados Executivo	254.611,76	252.405,41	268.310,85	267.867,97	276.090,99	295.786,08
Pensionistas Executivo	22.122,23	22.122,23	22.122,23	22.122,23	22.122,23	22.122,23
Aposentados Legislativo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Pensionistas Legislativo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	**636.162,08**	**571.245,30**	**588.265,30**	**576.761,68**	**594.145,53**	**618.634,08**

Tabela 24

Folha de Pagamento 2019 - Grupo Previdenciário (R$)							
Folha	**Julho**	**Agosto**	**Setembro**	**Outubro**	**Novembro**	**13º Salário**	**Dezembro**
Ativos FAPEC	160.731,53	152.362,42	154.069,64	170.966,53	152.130,99	149.618,63	207.806,15
Ativos FASSEM	147.503,71	148.528,08	157.068,05	151.287,88	159.706,07	151.362,98	246.629,86
Aposentados Executivo	295.786,08	307.834,49	315.767,07	326.336,18	350.065,89	295.415,19	366.761,14
Pensionistas Executivo	22.122,23	22.122,23	22.122,24	22.122,24	22.122,24	22.122,24	23.419,67
Aposentados Legislativo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Pensionistas Legislativo	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
Total	**626.143,55**	**630.847,22**	**649.027,00**	**670.712,83**	**684.025,19**	**618.519,04**	**844.616,82**

Tabela 25

Folha de Pagamento 2019 - Grupo Previdenciário (R$)	
Folha	**Total**
Ativos FAPEC	2.081.794,20
Ativos FASSEM	2.065.385,85
Aposentados Executivo	3.873.039,10
Pensionistas Executivo	288.886,47
Aposentados Legislativo	0,00
Pensionistas Legislativo	0,00
Total	**8.309.105,62**

Tabela 26

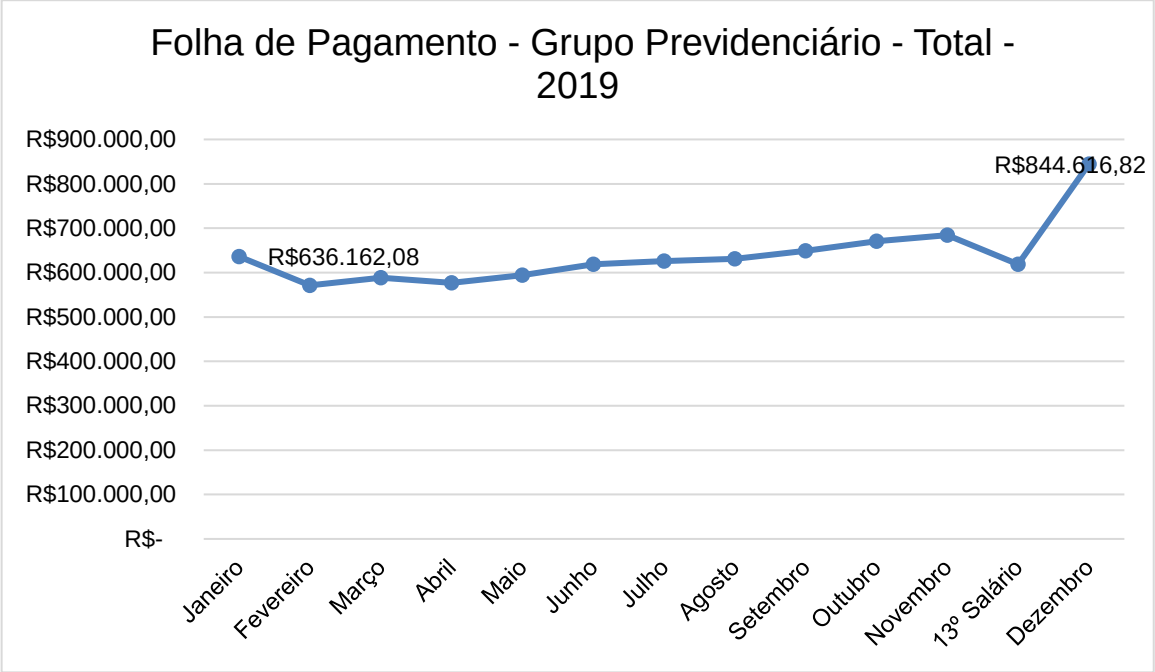


Gráfico 32

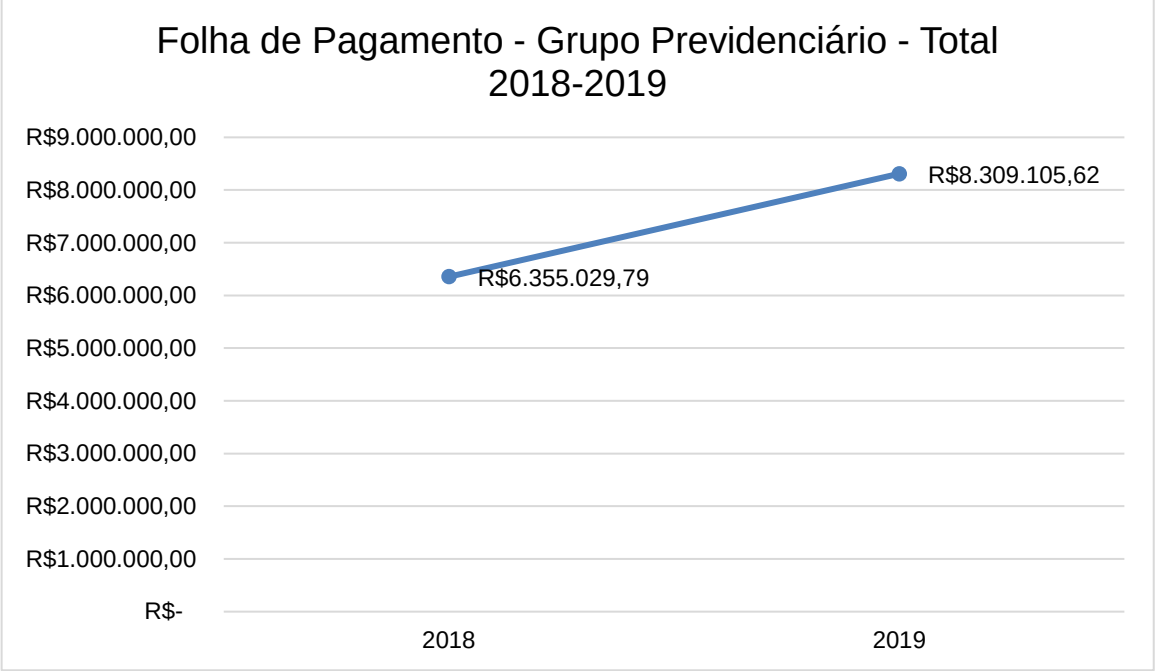


Gráfico 33

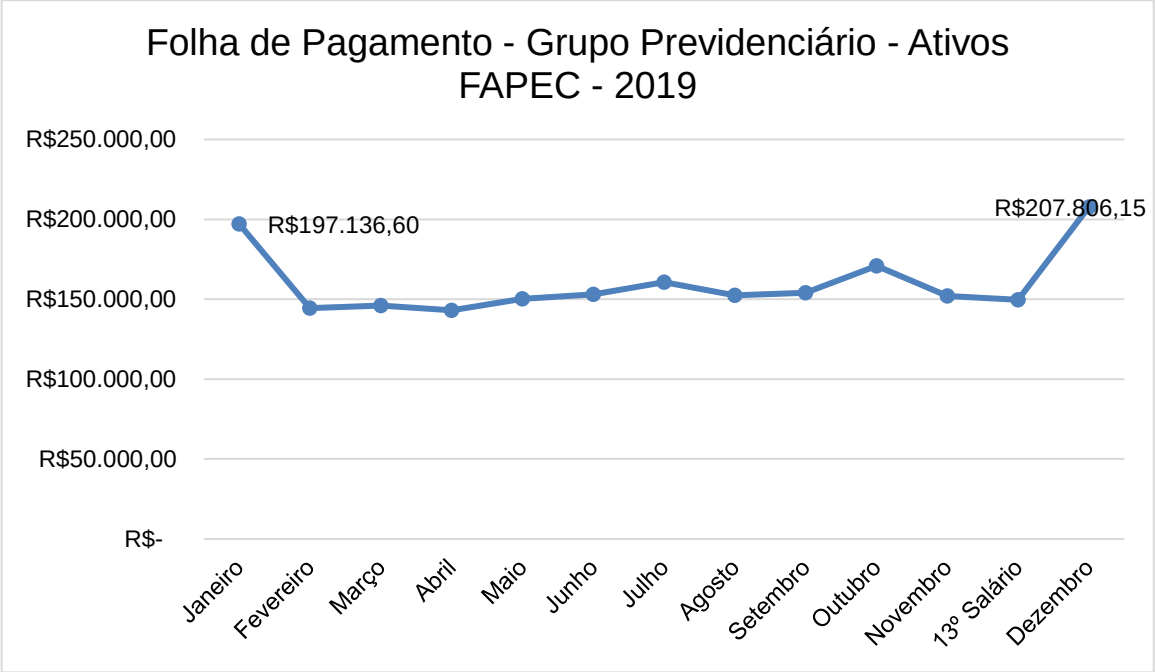


Gráfico 34

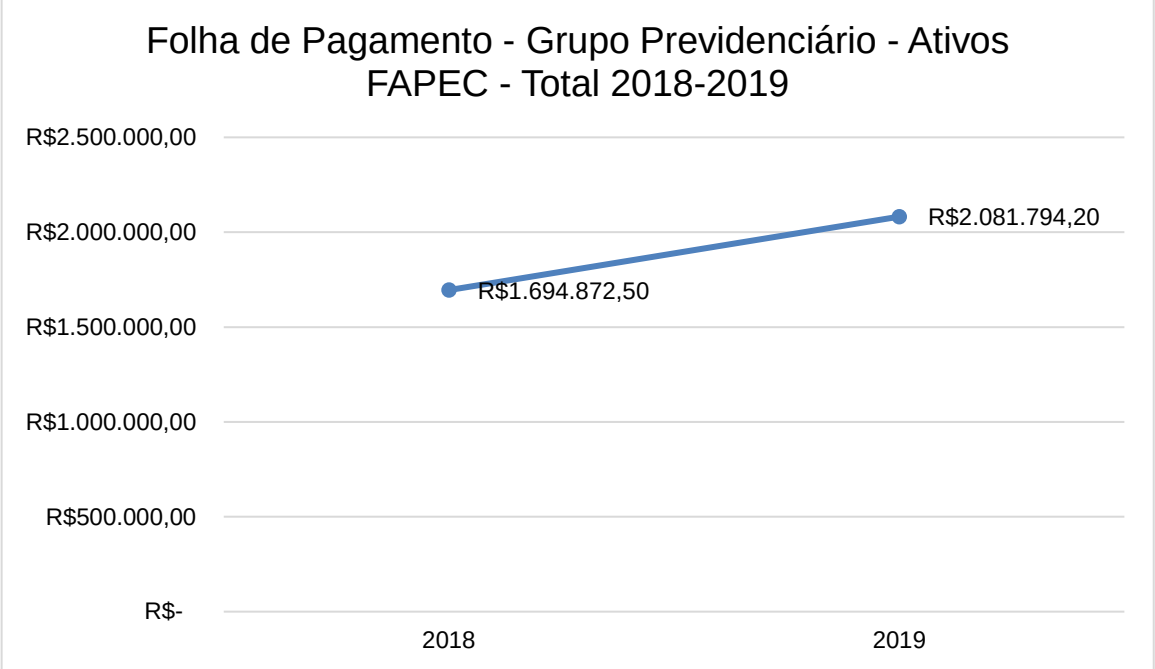


Gráfico 35

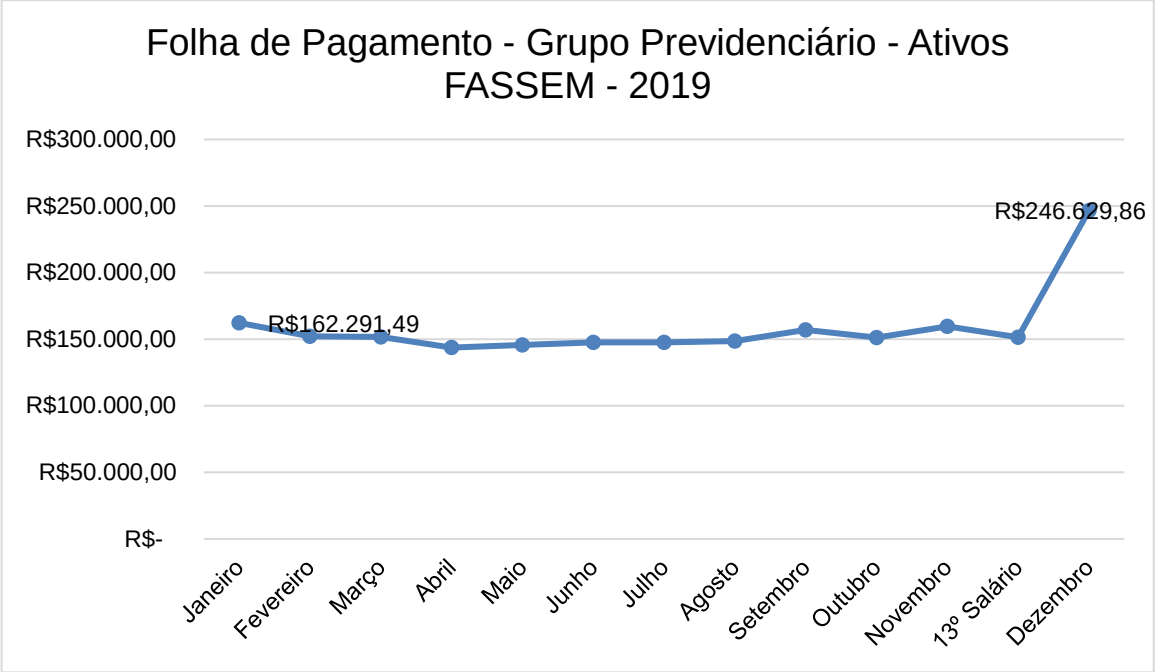


Gráfico 36

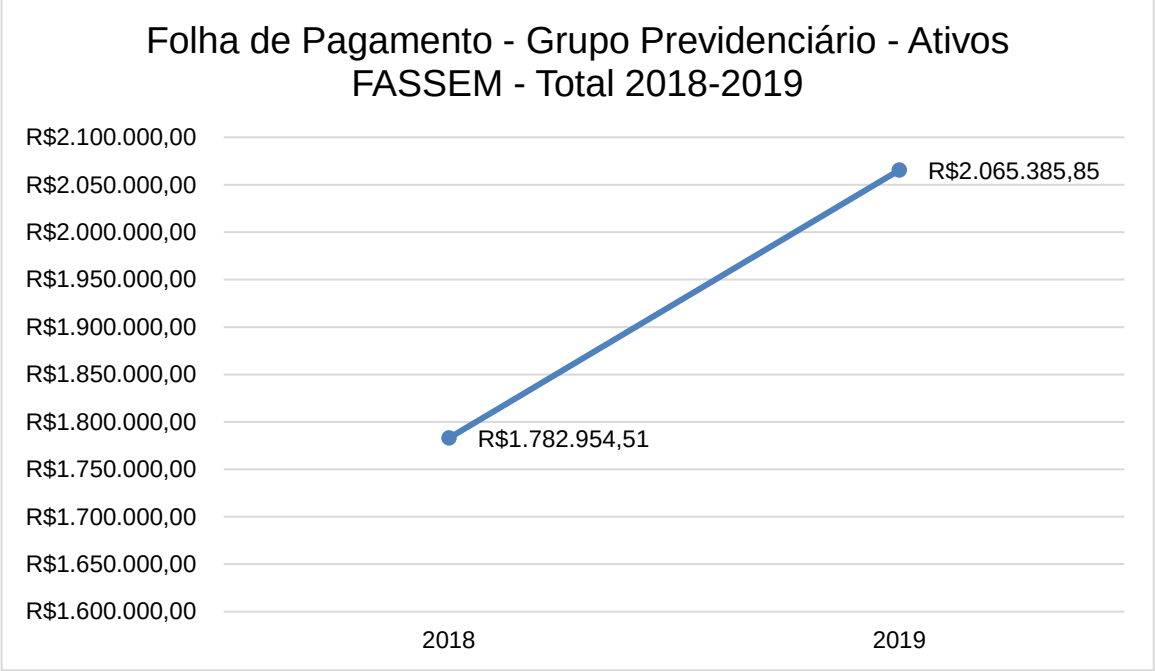


Gráfico 37

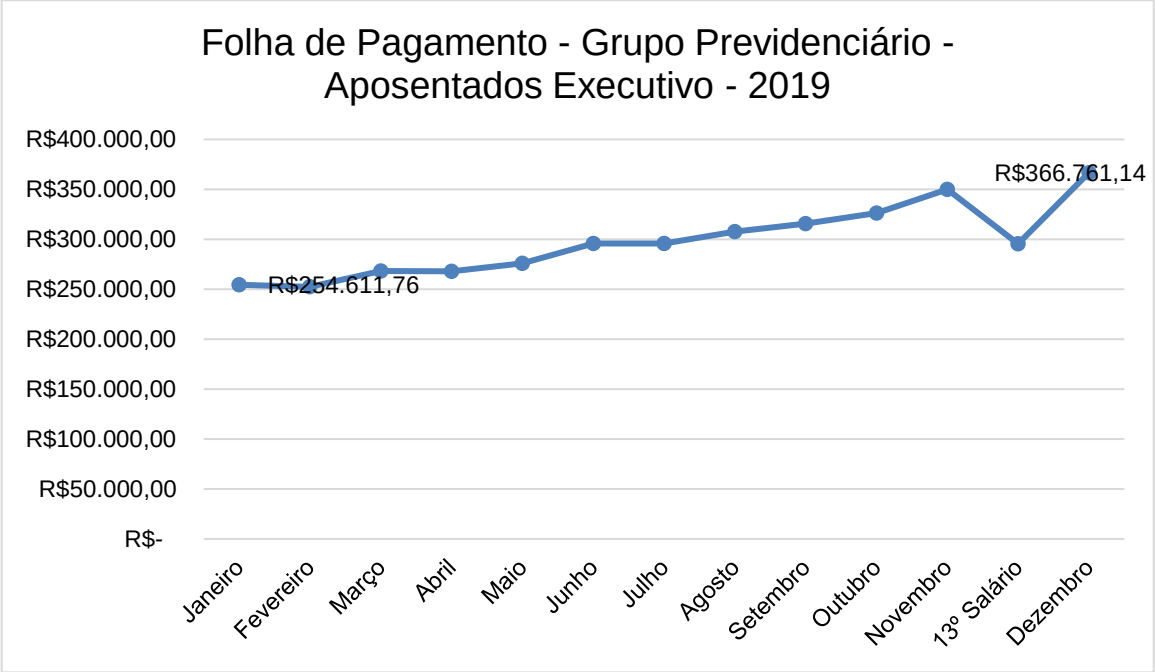


Gráfico 38

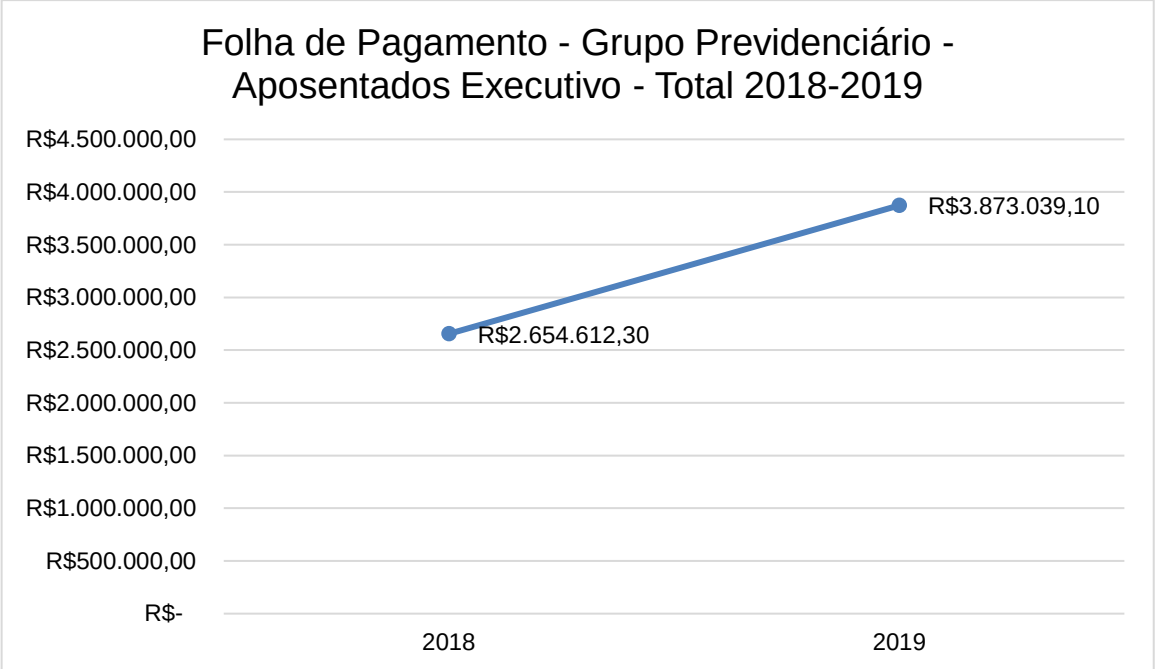


Gráfico 39

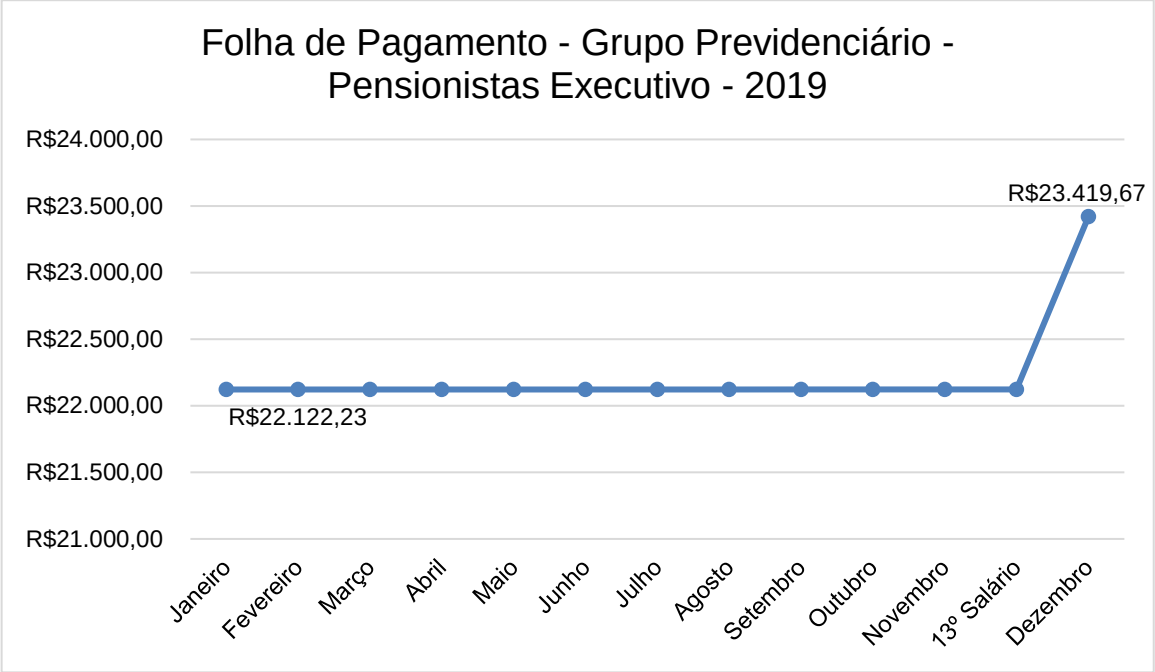


Gráfico 40

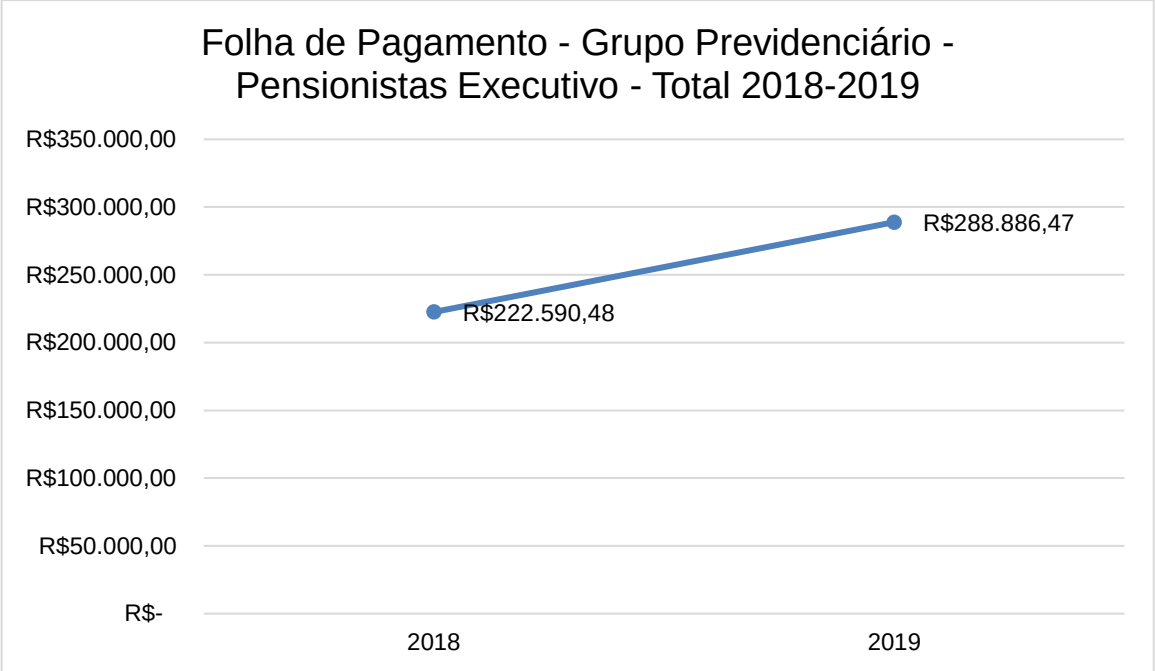


Gráfico 41

Nas tabelas e nos gráficos abaixo estão disponibilizados os valores das folhas de pagamento no ano de 2019, considerando o valor total (soma dos grupos previdenciário e financeiro):

Folha de Pagamento 2019 – Total (Grupo Previdenciário e Grupo Financeiro) - (R$)						
Folha	**Janeiro**	**Fevereiro**	**Março**	**Abril**	**Maio**	**Junho**
Ativos FAPEC	253.218,35	200.010,98	222.519,82	199.549,93	206.798,34	209.395,35
Ativos FASSEM	194.668,19	184.577,95	197.432,83	178.421,15	182.586,88	182.784,74
Aposentados Executivo	12.986.058,69	13.044.991,57	13.179.593,69	13.305.430,27	13.488.445,01	13.594.054,18
Pensionistas Executivo	1.767.505,94	1.778.086,21	1.811.673,26	1.795.863,85	1.810.282,71	1.827.551,96
Aposentados Legislativo	267.052,24	267.052,24	267.052,24	274.292,84	272.215,55	273.201,68
Pensionistas Legislativo	65.125,95	65.125,95	65.125,95	66.352,58	65.925,86	65.925,86
Total	**15.533.629,36**	**15.539.844,90**	**15.743.397,79**	**15.819.910,62**	**16.026.254,35**	**16.152.913,77**

Tabela 27

Folha de Pagamento 2019 - Total (Grupo Previdenciário e Grupo Financeiro) - (R$)							
Folha	**Julho**	**Agosto**	**Setembro**	**Outubro**	**Novembro**	**13º Salário**	**Dezembro**
Ativos FAPEC	217.133,50	309.744,42	195.508,92	212.405,81	193.570,27	190.450,71	263.132,52
Ativos FASSEM	181.422,61	180.957,58	189.555,76	183.717,38	192.135,57	183.185,28	267.288,68
Aposent. Executivo	13.681.945,11	13.804.022,72	13.987.903,27	14.225.207,01	14.406.476,62	13.552.937,30	14.597.589,05
Pension. Executivo	1.815.988,52	1.812.536,98	1.823.701,21	1.843.111,22	1.826.258,83	1.764.490,09	1.901.140,20
Aposent. Legislativo	272.494,68	272.494,68	272.494,68	272.494,68	272.494,68	272.494,68	272.494,68
Pension. Legislativo	65.925,86	65.925,86	65.925,86	65.925,86	65.925,86	65.925,86	65.925,86
Total	**16.234.910,28**	**16.445.682,24**	**16.535.089,70**	**16.802.861,96**	**16.956.861,83**	**16.029.483,92**	**17.367.570,99**

Tabela 28

Folha de Pagamento 2019 - Total (Grupo Previdenciário e Grupo Financeiro) - (R$)	
Folha	**Total**
Ativos FAPEC	2.873.438,92
Ativos FASSEM	2.498.734,60
Aposentados Executivo	177.854.654,49
Pensionistas Executivo	23.578.190,98
Aposentados Legislativo	3.528.329,55
Pensionistas Legislativo	855.063,17
Total	**211.188.411,71**

Tabela 29

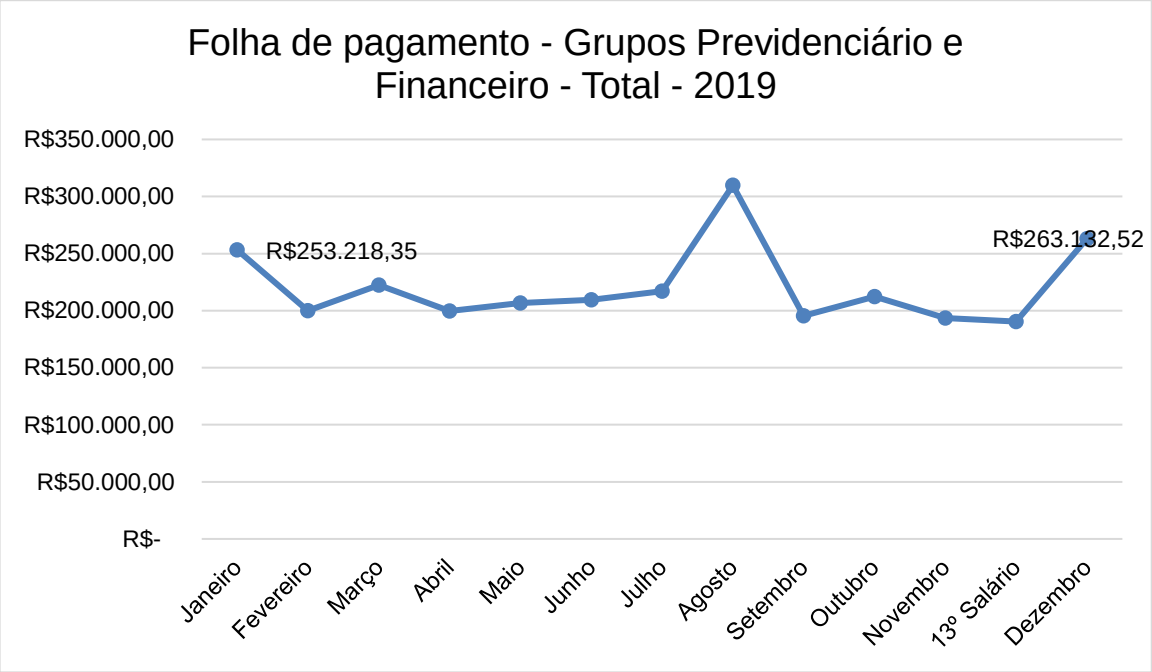


Gráfico 42

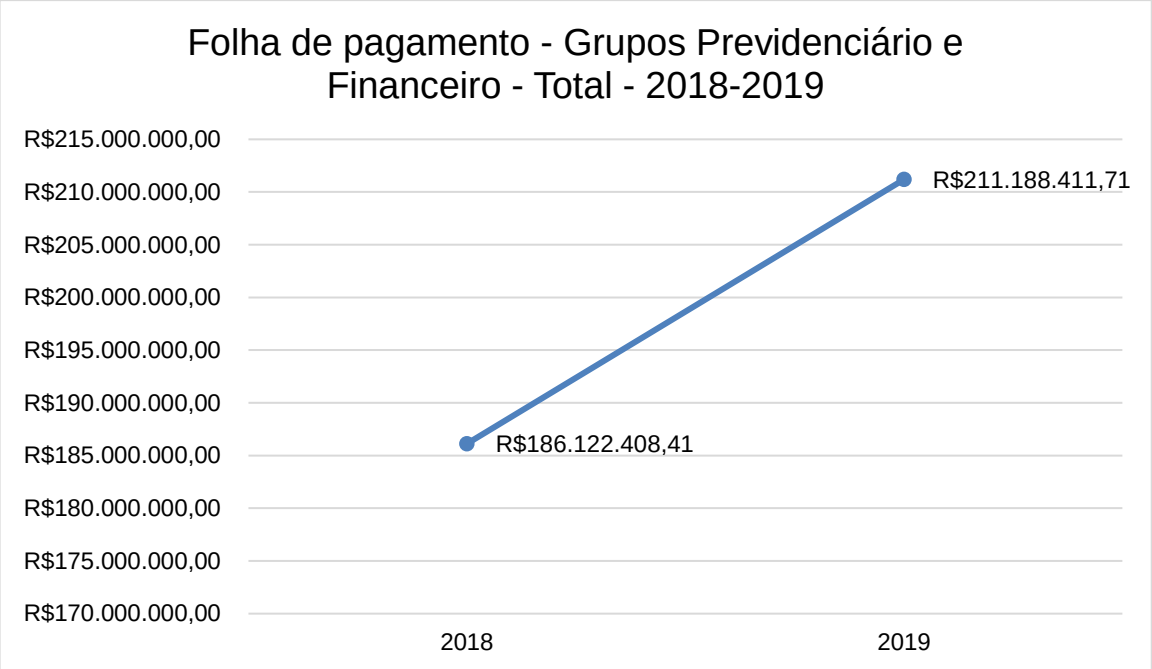


Gráfico 43

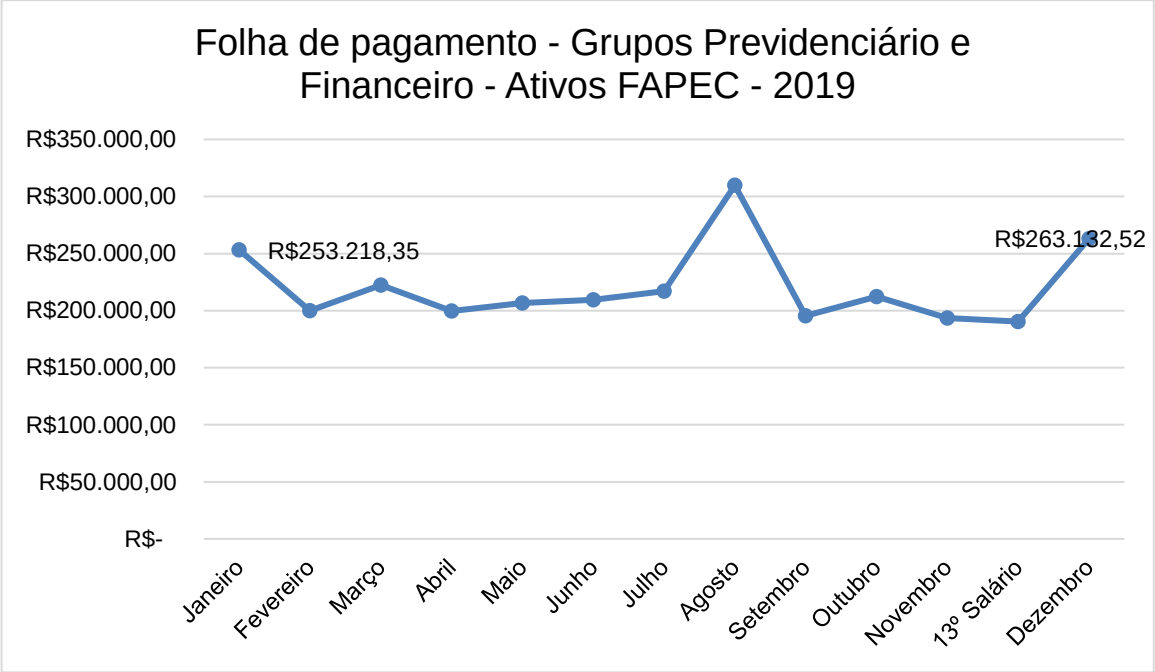


Gráfico 44

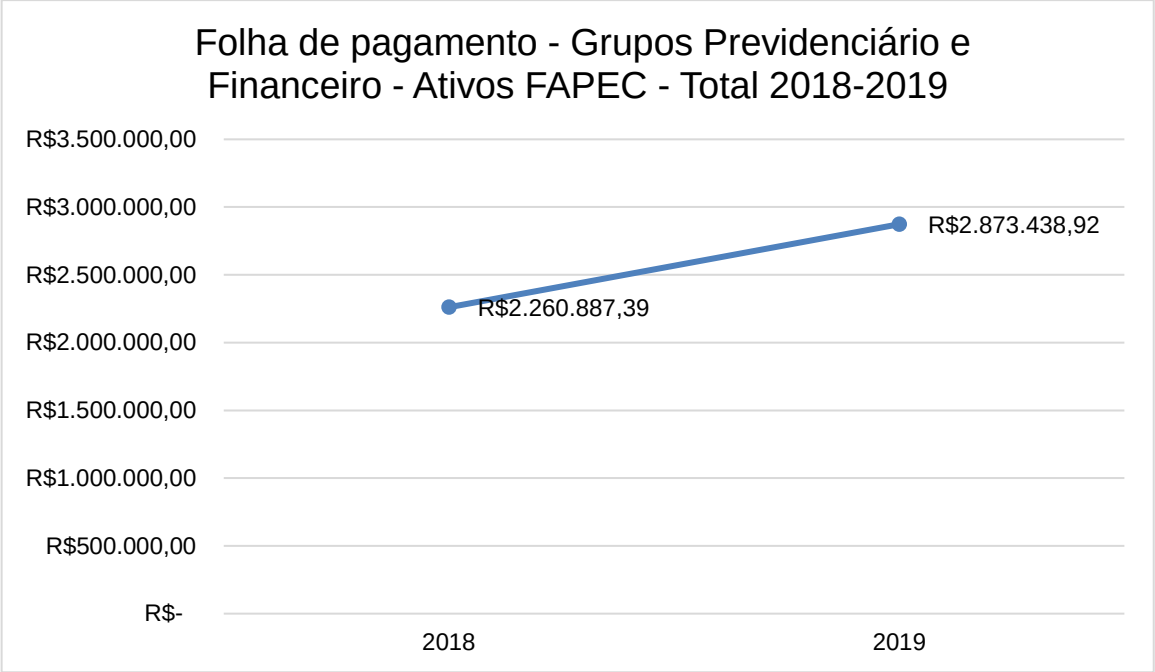


Gráfico 45

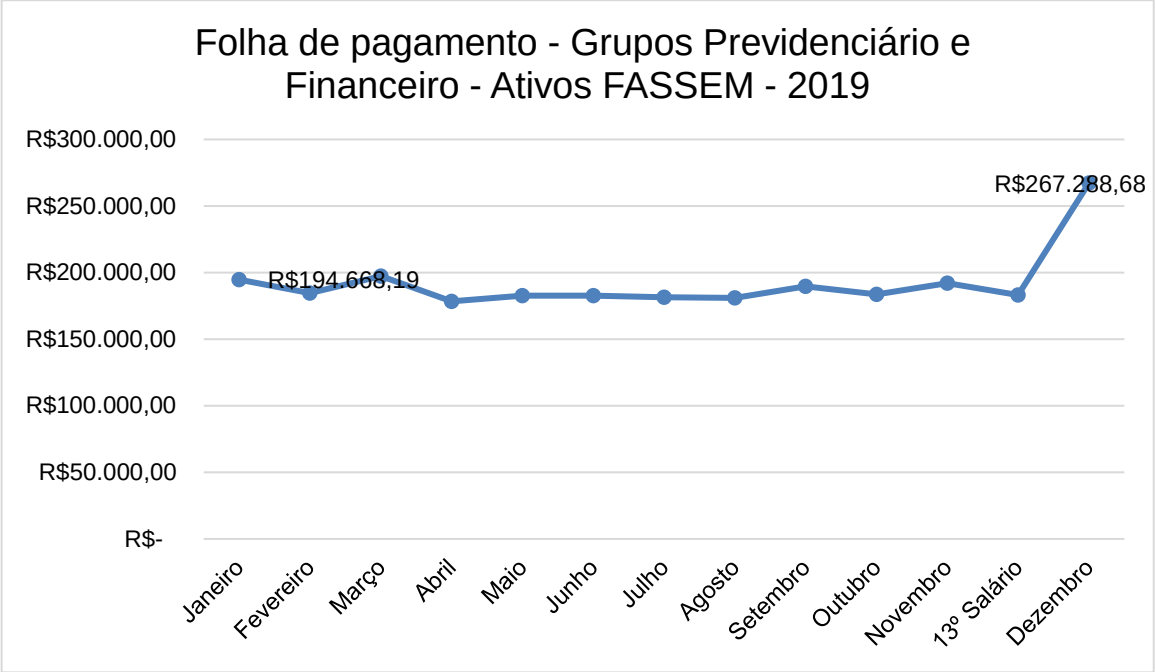


Gráfico 46

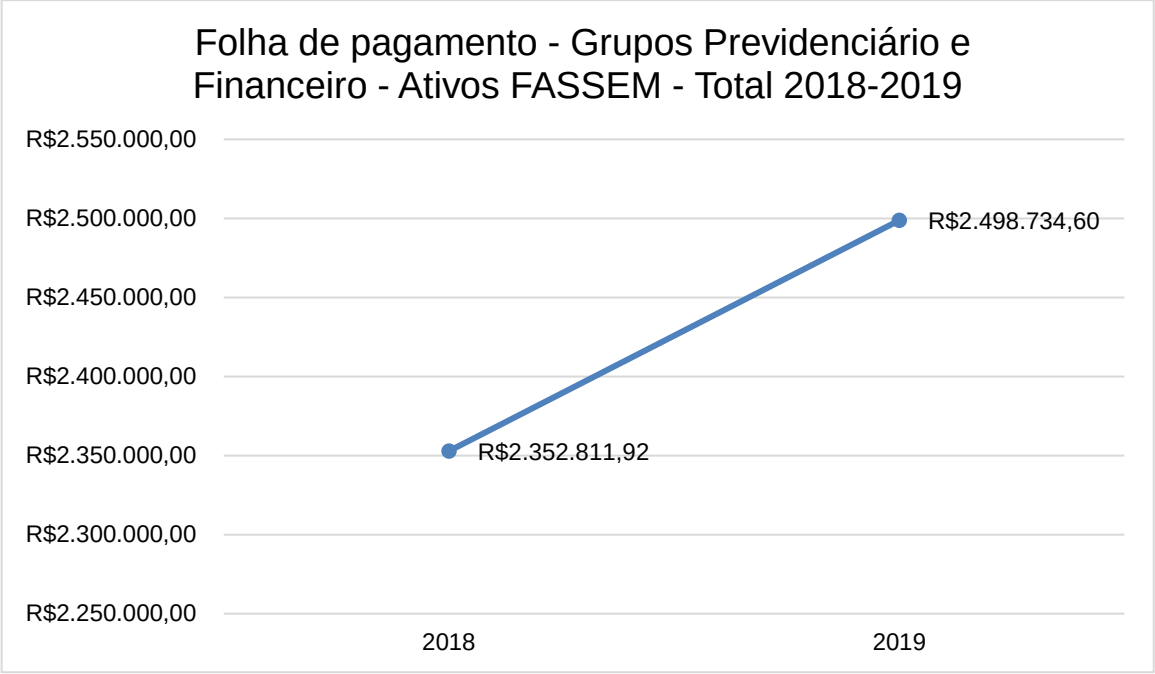


Gráfico 47

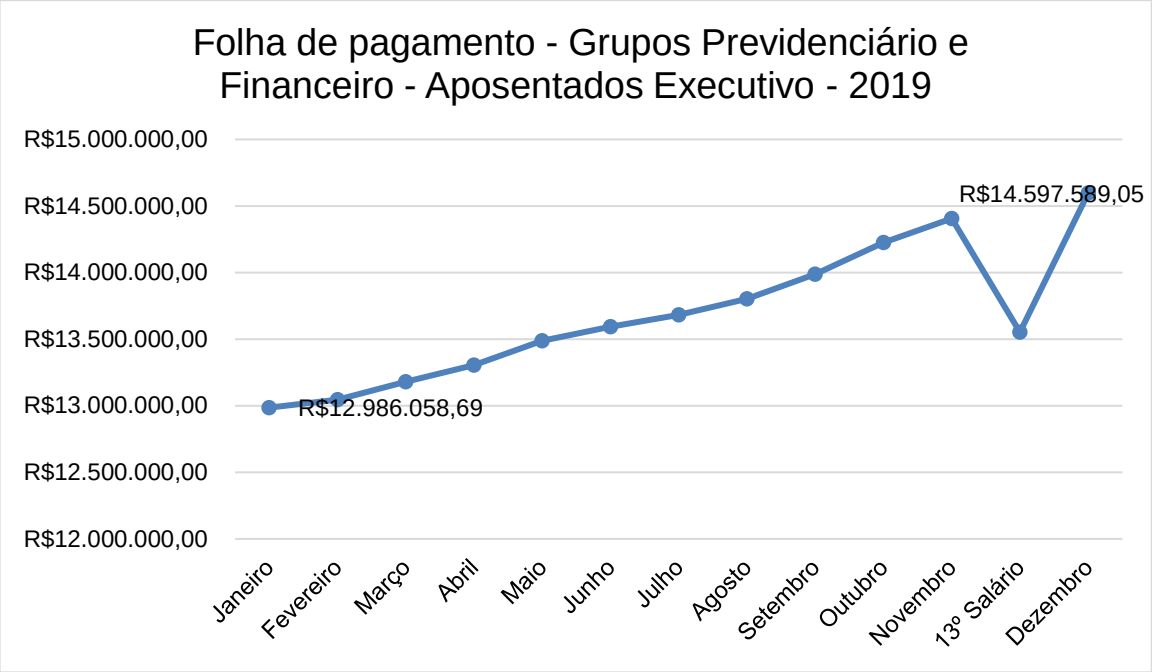


Gráfico 48

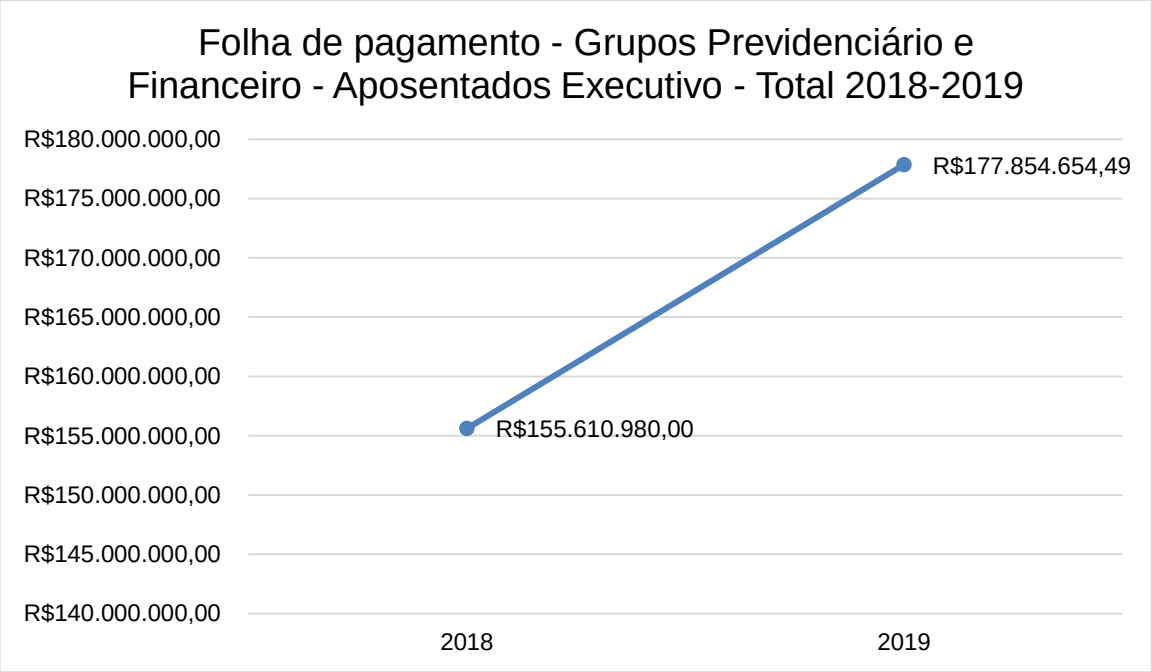


Gráfico 49

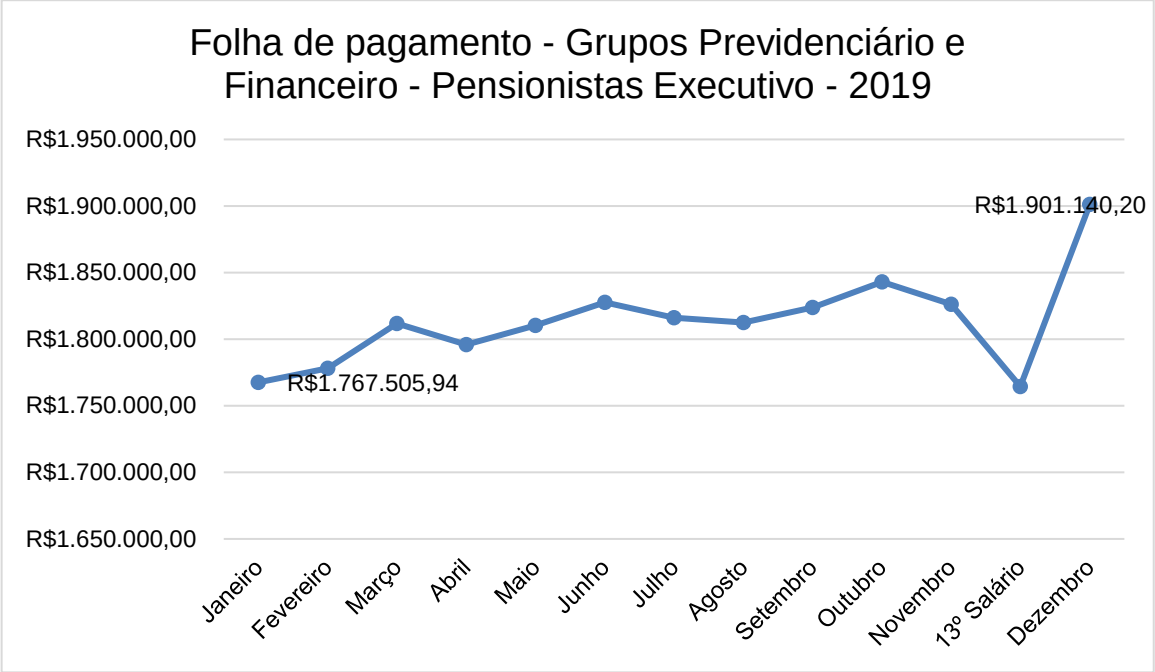


Gráfico 50

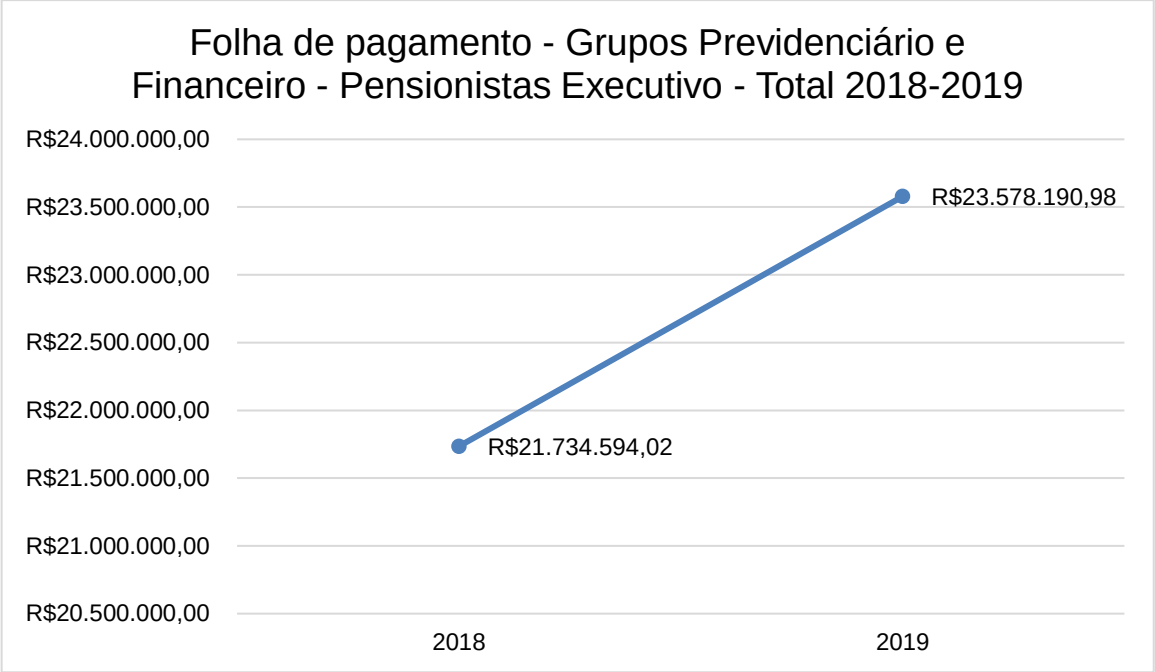


Gráfico 51

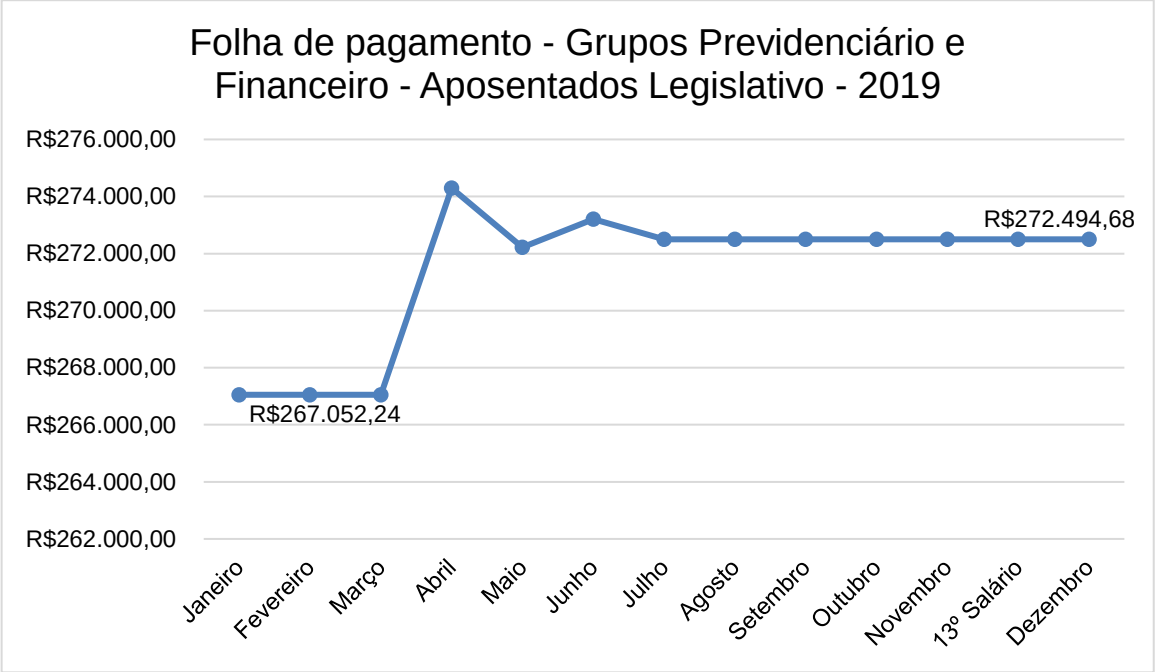


Gráfico 52

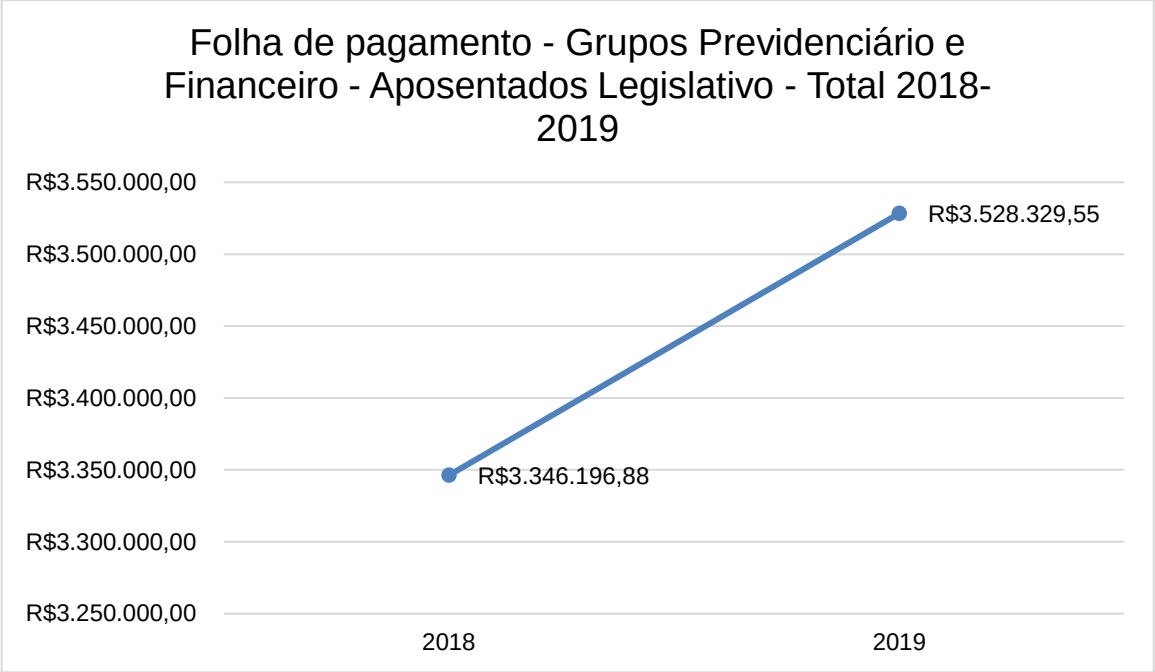


Gráfico 53

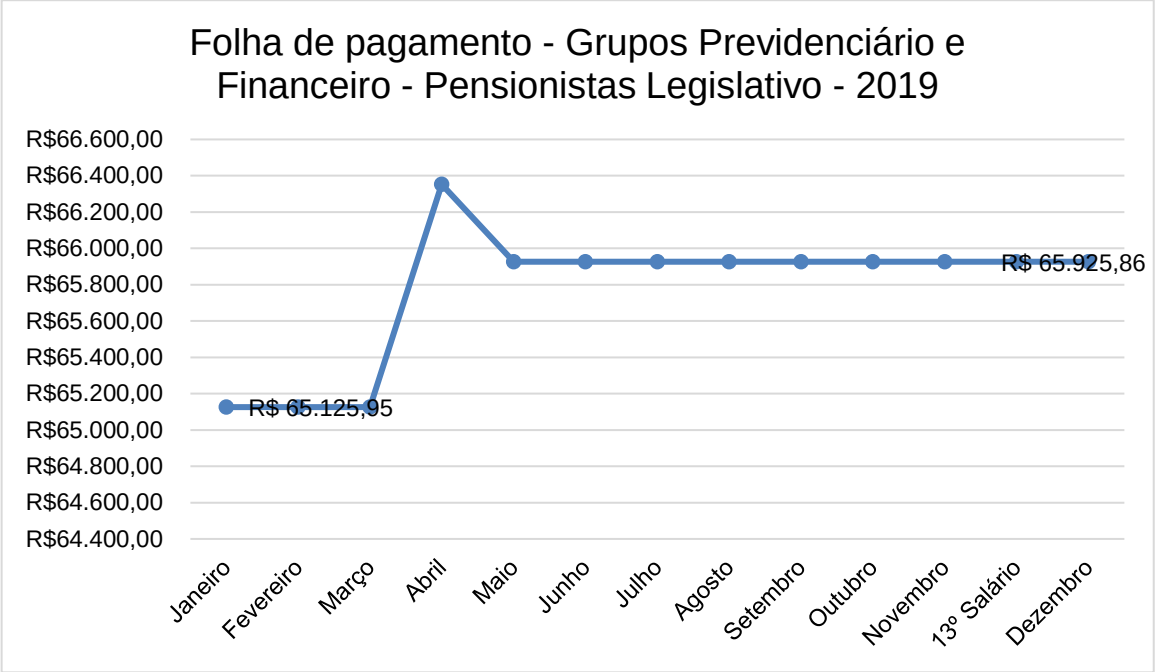


Gráfico 54

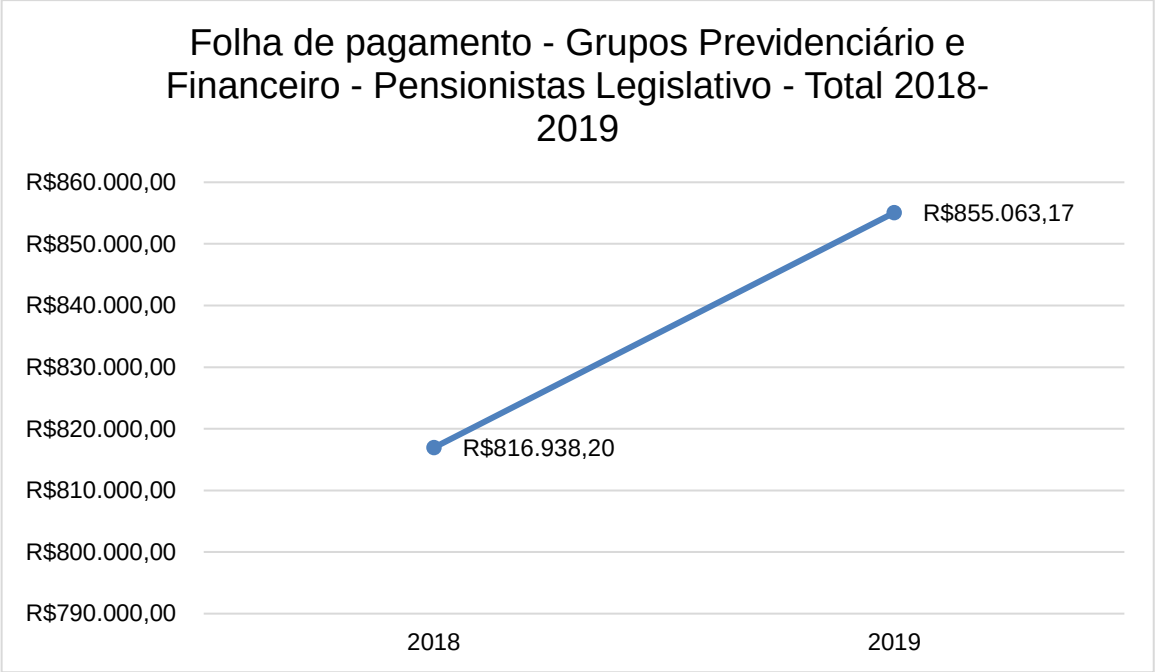


Gráfico 55

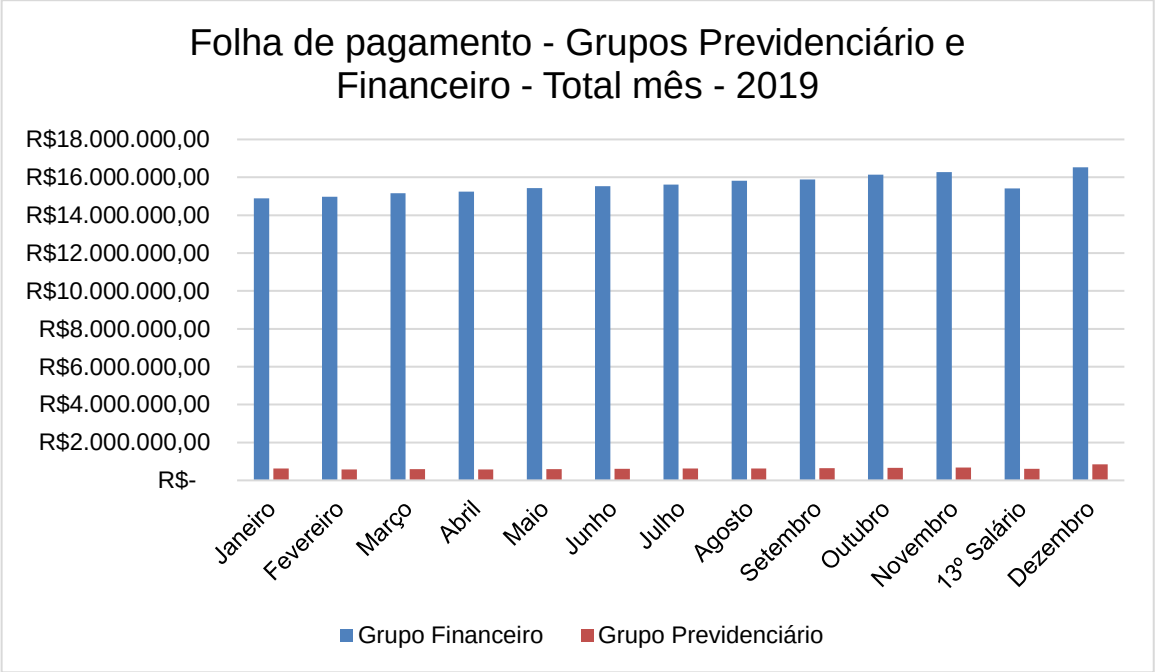


Gráfico 56

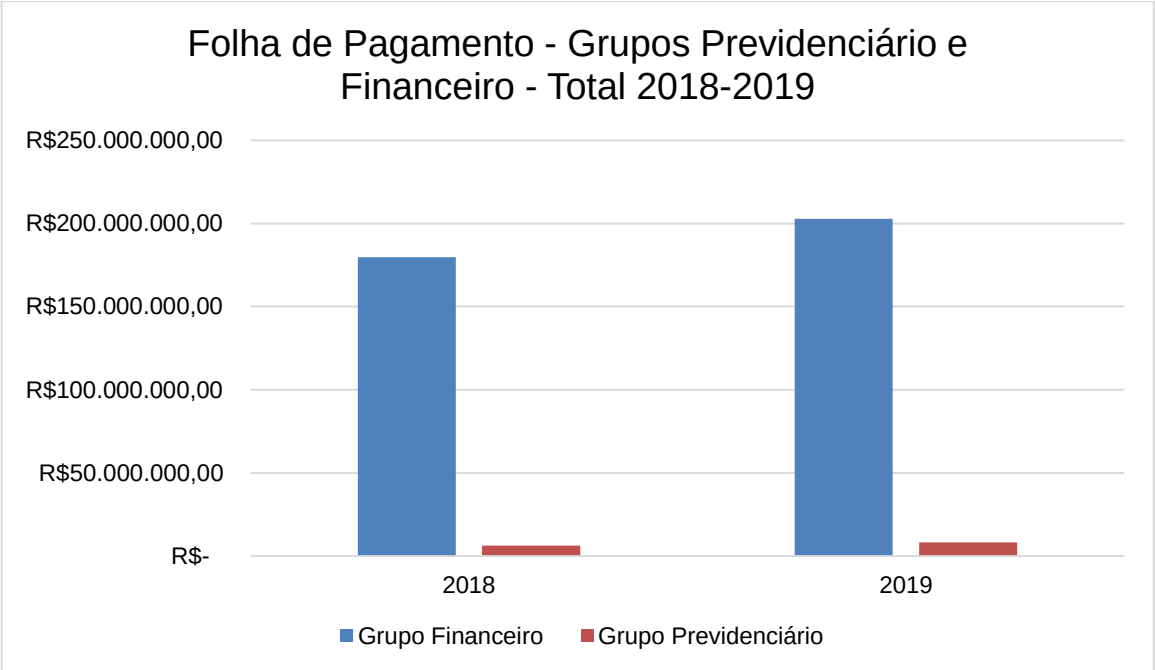


Gráfico 57

Valor da arrecadação de contribuições e outras receitas

Receitas de contribuições por competência, Grupo Financeiro, primeiro semestre de 2019

Receitas de contribuições por competência - Grupo Financeiro - 2019 - R$						
FAPEC G1	**jan/19**	**fev/19**	**mar/19**	**abr/19**	**mai/19**	**jun/19**
APORTE FINANCEIRO PMC	9.682.462,62	9.777.043,28	9.576.007,87	9.983.753,20	10.178.059,34	10.293.040,26
SERVIDOR ATIVO - PMC G1	1.057.143,61	1.042.463,77	1.046.842,19	1.047.794,96	1.029.666,62	1.015.346,75
PATRONAL ATIVO - PMC G1	1.604.936,21	1.582.649,54	1.589.296,78	1.590.743,26	1.563.221,14	1.541.480,98
PATRONAL INATIVO - PMC G1	2.126.074,54	2.136.253,91	2.156.107,14	2.177.195,81	2.206.000,10	2.220.648,76
PATRONAL PENSIONISTA - PMC G1	291.479,08	293.238,16	298.855,02	296.153,76	298.597,64	301.071,74
SERVIDOR ATIVO - CAM G1	14.451,22	13.966,47	13.570,28	13.706,75	13.800,88	13.809,52
PATRONAL ATIVO - CAM G1	21.939,58	21.203,64	20.602,15	20.809,35	20.952,24	20.965,37
PATRONAL INATIVO - CAM G1	44.597,72	44.597,72	44.597,72	45.806,90	45.460,00	45.624,68
PATRONAL PENSIONISTA - CAM G1	10.876,03	10.876,03	10.876,03	11.080,88	11.009,62	11.009,62
SERVIDOR ATIVO - CPREV FAPEC G1	5.303,78	5.365,09	5.988,94	5.364,91	5.364,91	5.364,92
SERVIDOR ATIVO - CPREV FASSEM G1	3.106,54	3.106,54	4.343,12	3.233,77	3.106,54	3.106,54
SERVIDOR INATIVO - PMC G1	263.712,96	265.748,33	270.169,51	275.542,00	280.871,60	283.614,33
SERVIDOR INATIVO - CAM G1	16.625,39	16.625,39	16.625,39	17.421,87	17.193,37	17.301,84
SERVIDOR PENSIONISTA - PMC G1	18.265,84	18.265,84	18.928,38	18.309,48	18.756,44	18.442,08
SERVIDOR PENSIONISTA - CAM G1	4.205,30	4.205,30	4.205,30	4.340,23	4.293,29	4.293,29
PATRONAL ATIVO - CPREV FAPEC G1	8.052,10	8.145,18	9.092,30	8.144,91	8.144,91	8.144,92
PATRONAL ATIVO - CPREV FASSEM G1	4.716,29	4.716,29	6.593,65	4.909,45	4.716,29	4.716,29
TOTAL	**15.177.948,83**	**15.248.470,49**	**15.092.701,77**	**15.524.311,49**	**15.709.214,93**	**15.807.981,88**

Tabela 30

Receita de contribuições por competência, Grupo Financeiro, segundo semestre de 2019

Receitas de contribuições por competência - Grupo Financeiro - 2019 - R$							
FAPEC G1	jul/19	ago/19	set/19	out/19	nov/19	13º sal/19	dez/19
APORTE FINANCEIRO PMC	10.710.214,23	10.536.238,52	10.716.676,71	10.909.682,80	11.095.895,83	10.500.804,63	11.523.981,65
SERVIDOR ATIVO - PMC G1	1.009.039,45	1.032.056,52	972.656,44	966.016,53	937.107,92	894.844,49	847.929,99

PATRONAL ATIVO - PMC G1	1.531.905,35	1.566.849,44	1.476.669,32	1.466.588,73	1.422.700,20	1.358.536,63	1.287.311,89
PATRONAL INATIVO - PMC G1	2.235.411,46	2.253.786,34	2.283.150,33	2.320.876,38	2.347.184,95	2.214.006,19	2.376.413,41
PATRONAL PENSIONISTA - PMC G1	299.575,67	298.999,26	300.655,12	303.961,77	301.012,36	290.975,43	313.579,33
SERVIDOR ATIVO - CAM G1	14.019,09	13.966,51	13.971,67	14.000,91	14.104,76	14.019,09	13.973,15
PATRONAL ATIVO - CAM G1	21.283,53	21.203,71	21.211,54	21.255,93	21.413,60	21.283,53	21.213,78
PATRONAL INATIVO - CAM G1	45.506,61	45.506,61	45.506,61	45.506,61	45.506,61	45.506,61	45.506,61
PATRONAL PENSIONISTA - CAM G1	11.009,62	11.009,62	11.009,62	11.009,62	11.009,62	11.009,62	11.009,62
SERVIDOR ATIVO - CPREV FAPEC G1	5.364,92	5.408,46	4.133,61	4.133,61	4.133,61	4.133,61	5.342,45
SERVIDOR ATIVO - CPREV FASSEM G1	3.106,54	3.106,54	3.106,54	3.106,54	3.106,54	3.106,54	1.897,70
SERVIDOR INATIVO - PMC G1	283.433,94	284.497,67	290.519,62	297.424,16	299.433,90	269.469,16	303.670,09
SERVIDOR INATIVO - CAM G1	17.224,07	17.224,07	17.224,07	17.224,07	17.224,07	17.224,07	17.224,07
SERVIDOR PENSIONISTA - PMC G1	18.318,58	18.318,58	18.986,09	18.517,30	18.233,92	17.687,52	24.371,15
SERVIDOR PENSIONISTA - CAM G1	4.293,29	4.293,29	4.293,29	4.293,29	4.293,29	4.293,29	4.293,29
PATRONAL ATIVO - CPREV FAPEC G1	8.144,92	8.211,03	6.275,57	6.275,57	6.275,57	6.275,57	8.110,81
PATRONAL ATIVO - CPREV FASSEM G1	4.716,29	4.716,29	4.716,29	4.716,29	4.716,29	4.716,29	2.881,05
TOTAL	**16.222.567,56**	**16.125.392,46**	**16.190.762,44**	**16.414.590,13**	**16.553.353,05**	**15.677.892,28**	**16.808.710,04**

Tabela 31

Receita de contribuições por competência, Grupo Financeiro, total ano 2019

Receitas de contribuições por competência - Grupo Financeiro - 2019 - R$	
FAPEC G1	Total
APORTE FINANCEIRO PMC	135.483.860,94
SERVIDOR ATIVO - PMC G1	12.898.909,23
PATRONAL ATIVO - PMC G1	19.582.889,47
PATRONAL INATIVO - PMC G1	29.053.109,32
PATRONAL PENSIONISTA - PMC G1	3.888.154,35
SERVIDOR ATIVO - CAM G1	181.360,32
PATRONAL ATIVO - CAM G1	275.337,93
PATRONAL INATIVO - CAM G1	589.231,03
PATRONAL PENSIONISTA - CAM G1	142.795,55
SERVIDOR ATIVO - CPREV FAPEC G1	65.402,82
SERVIDOR ATIVO - CPREV FASSEM G1	40.539,99
SERVIDOR INATIVO - PMC G1	3.668.107,27

SERVIDOR INATIVO - CAM G1	222.361,74
SERVIDOR PENSIONISTA - PMC G1	245.401,20
SERVIDOR PENSIONISTA - CAM G1	55.595,74
PATRONAL ATIVO - CPREV FAPEC G1	99.293,37
PATRONAL ATIVO - CPREV FASSEM G1	61.547,07
TOTAL	**206.553.897,35**

Tabela 32

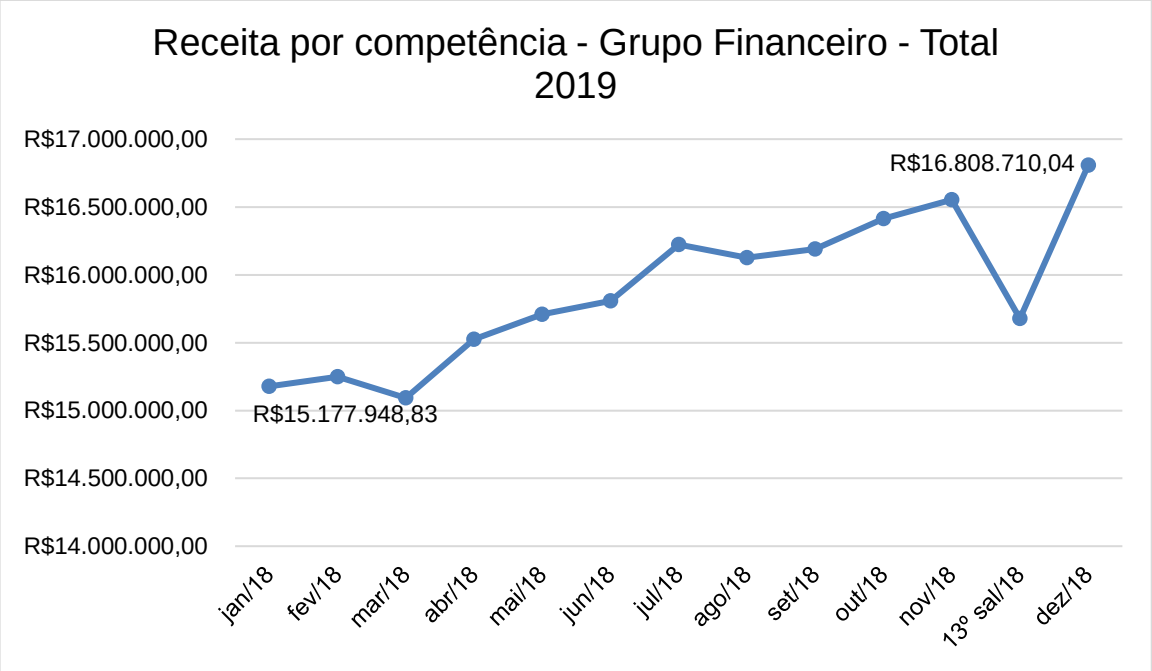


Gráfico 58

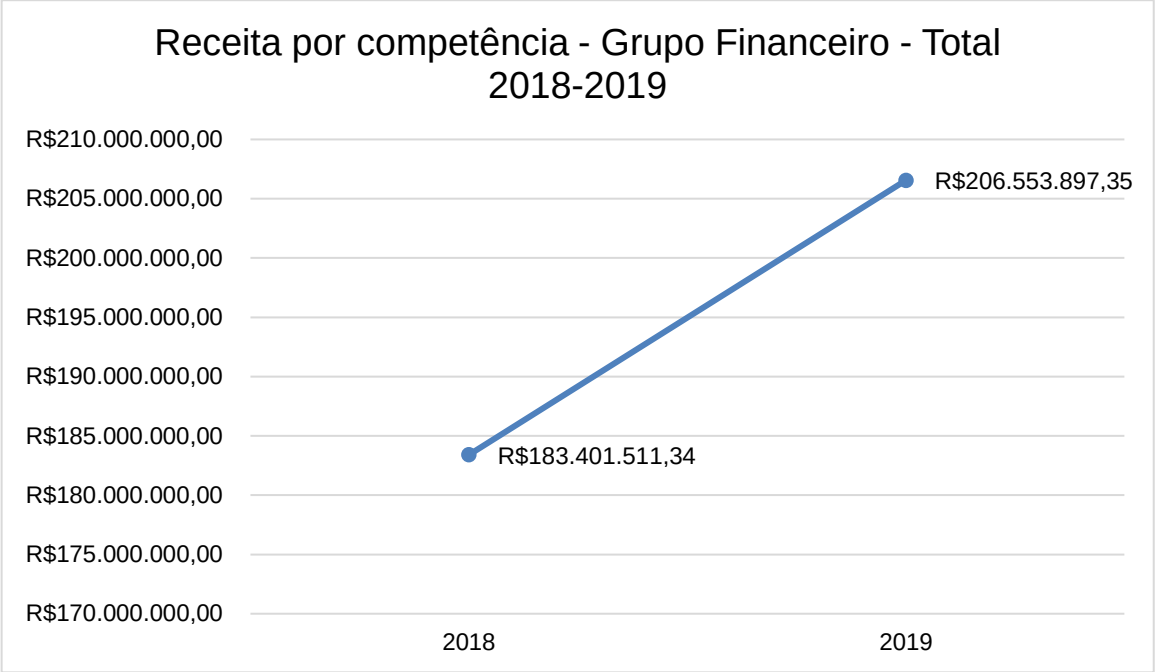


Gráfico 59

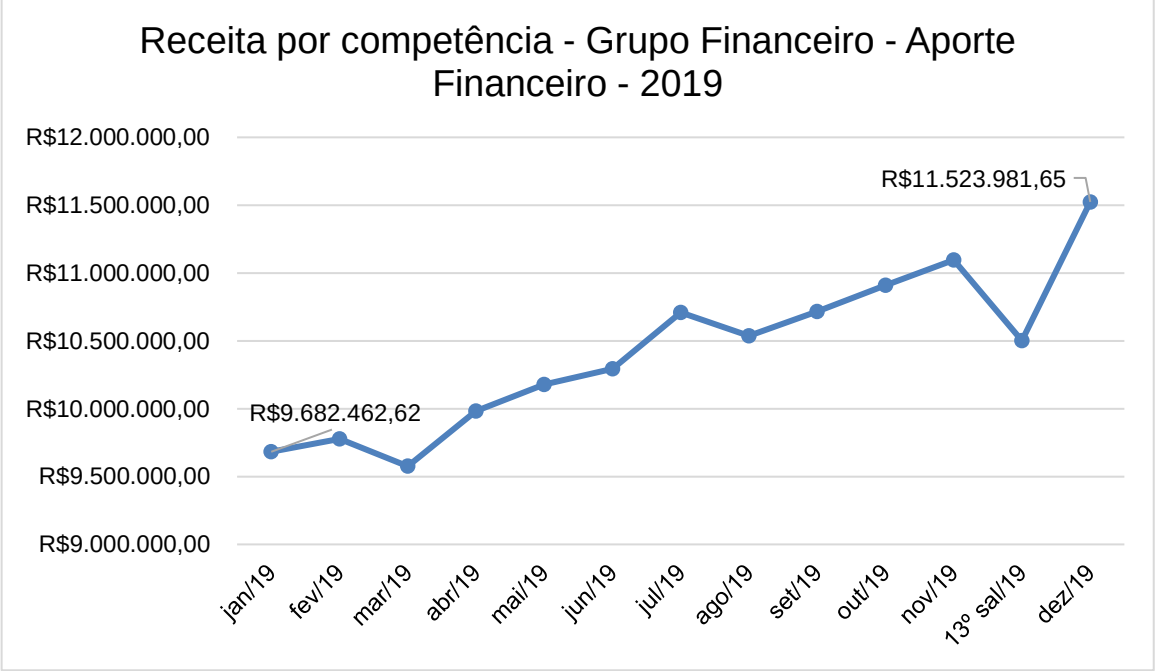


Gráfico 60

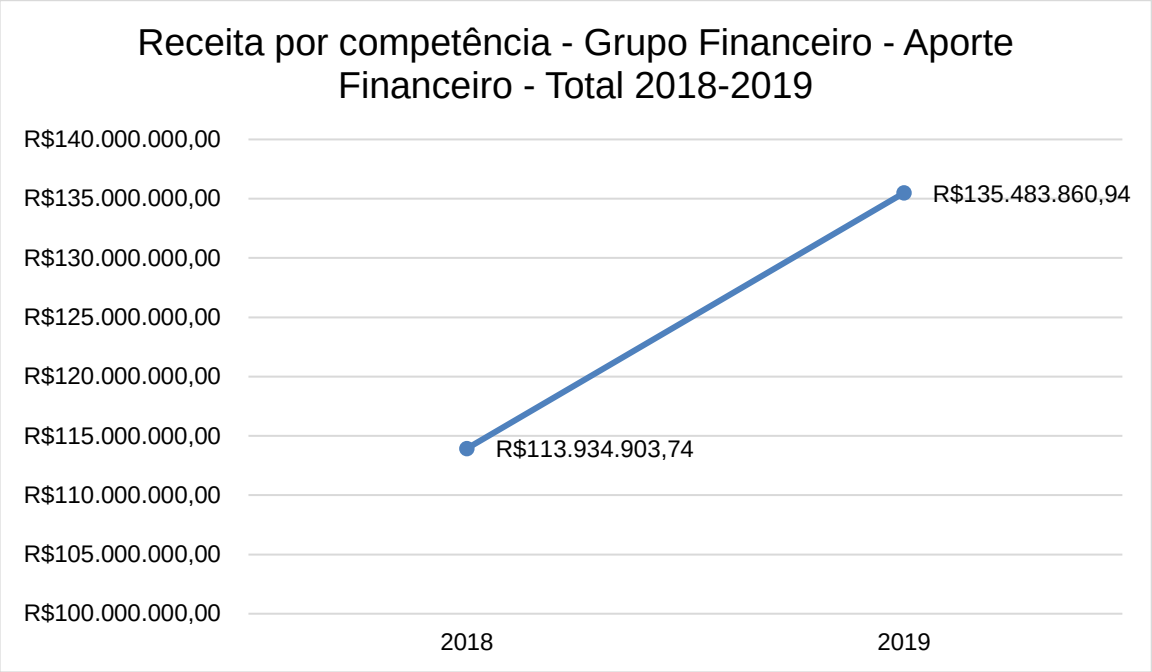


Gráfico 61

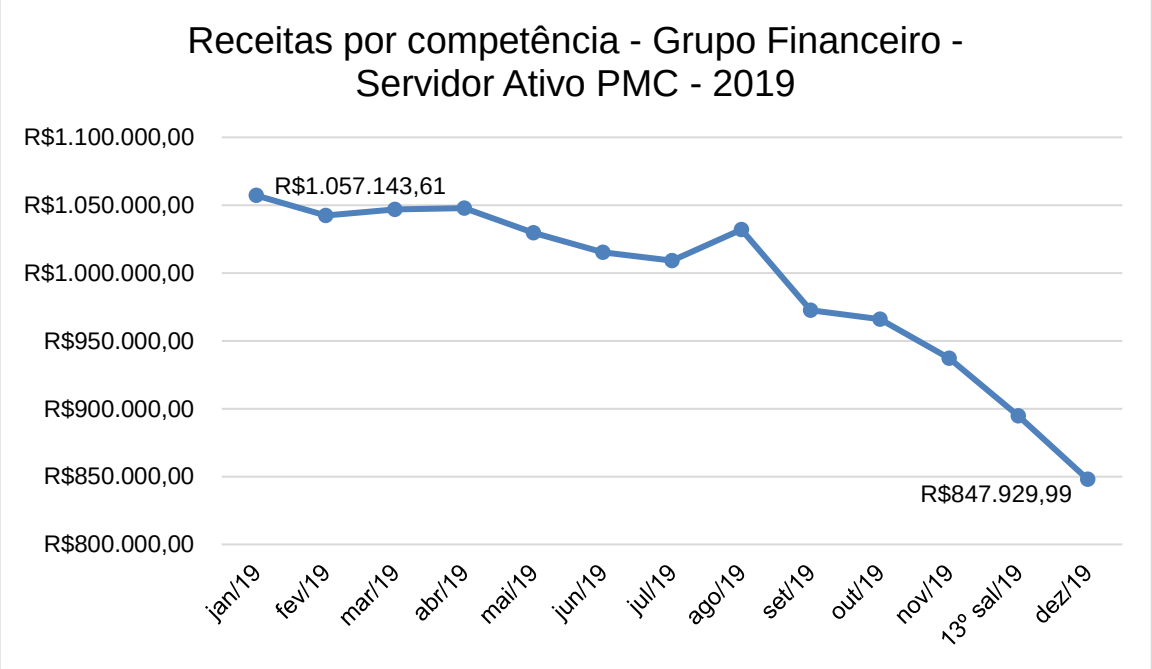


Gráfico 62

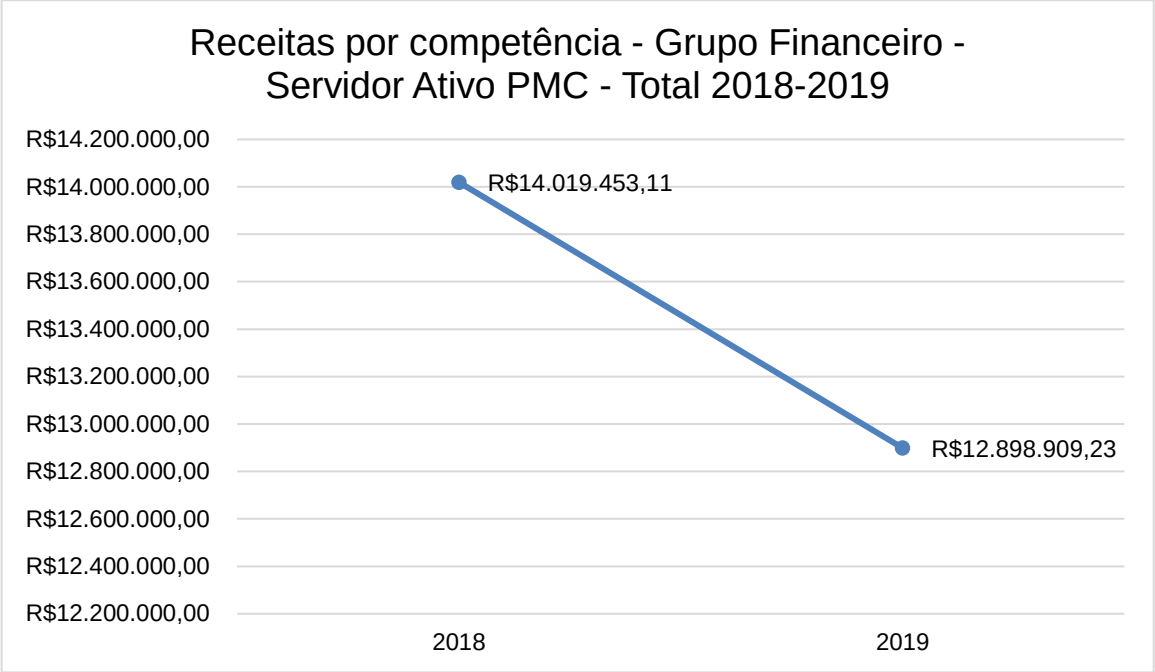


Gráfico 63

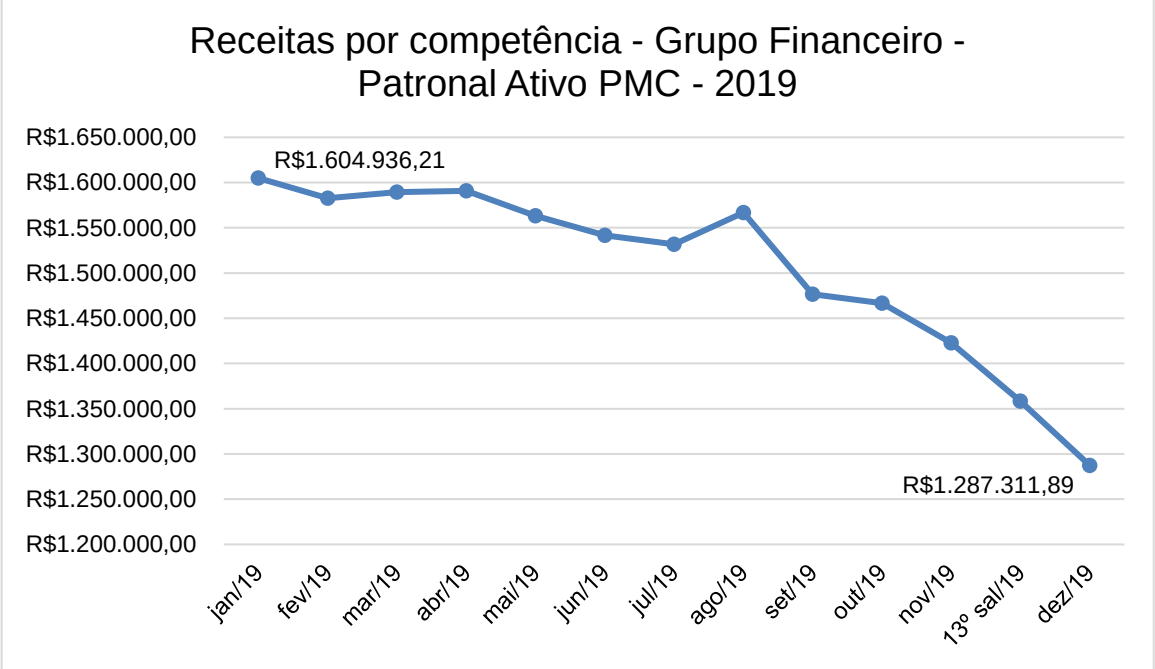


Gráfico 64

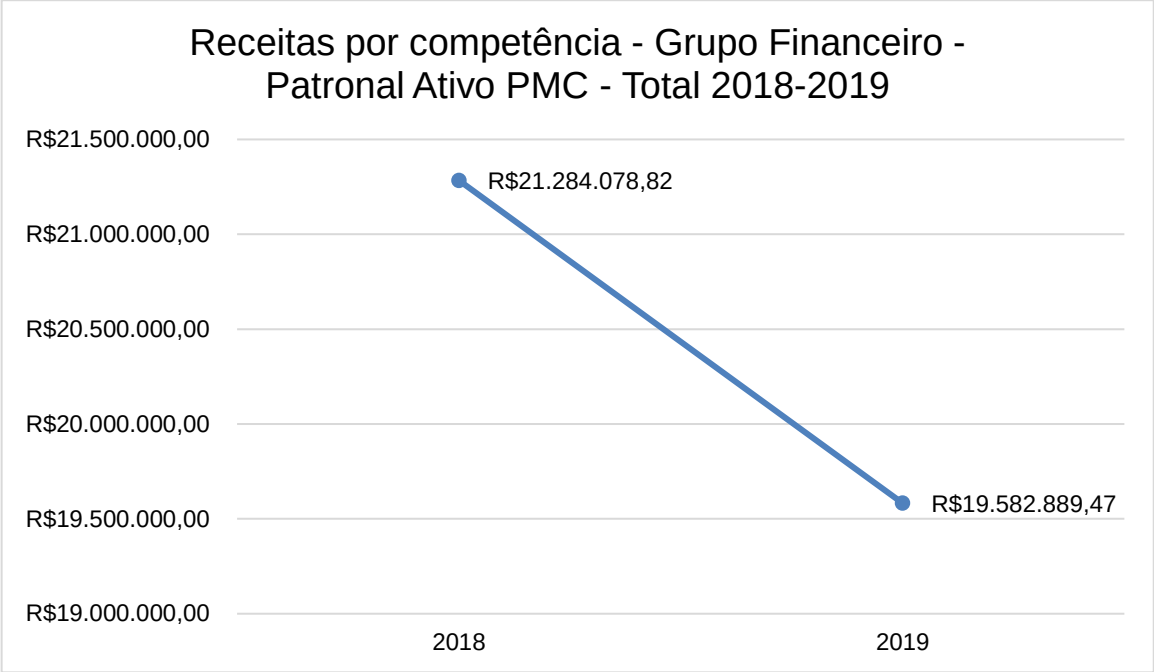


Gráfico 65

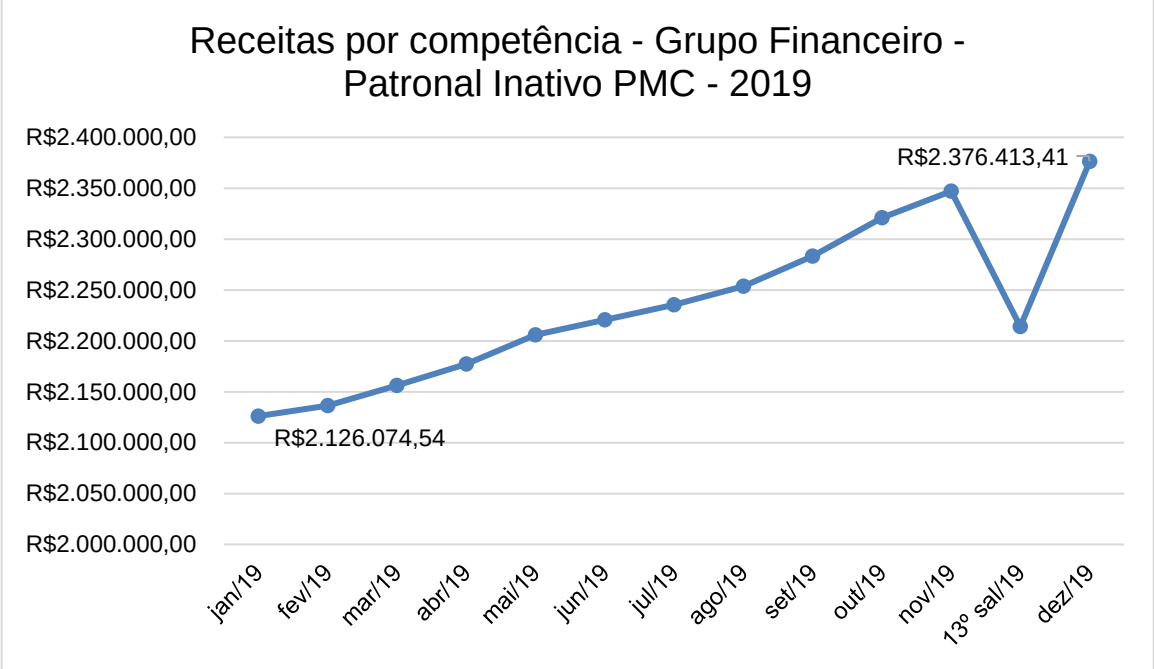


Gráfico 66

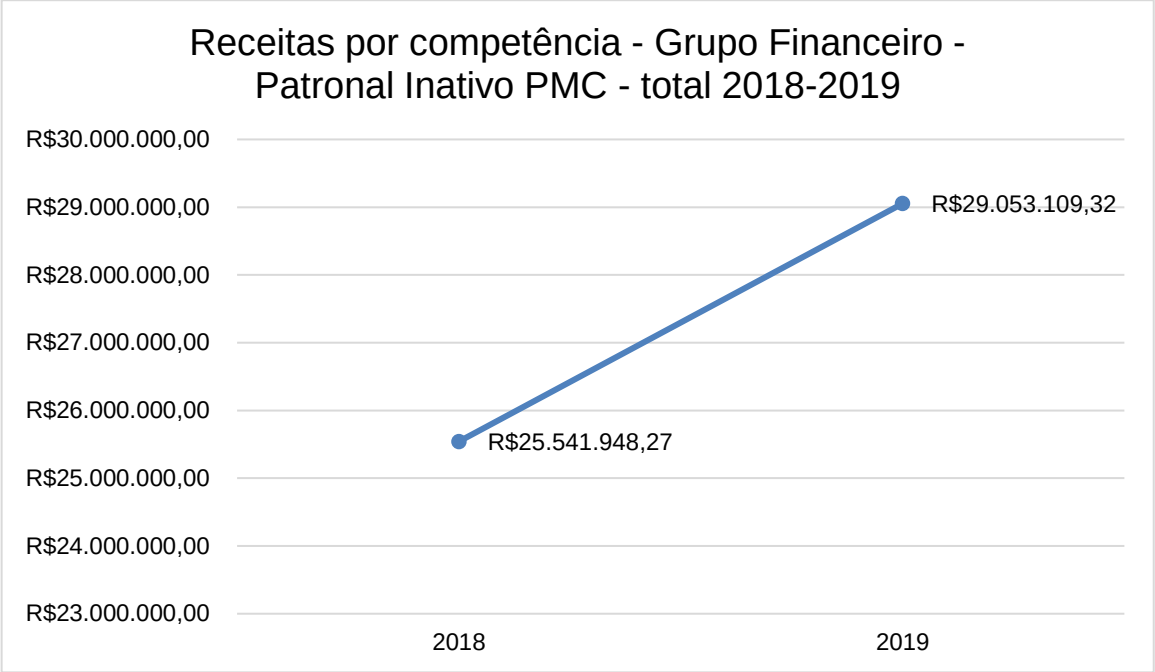


Gráfico 67

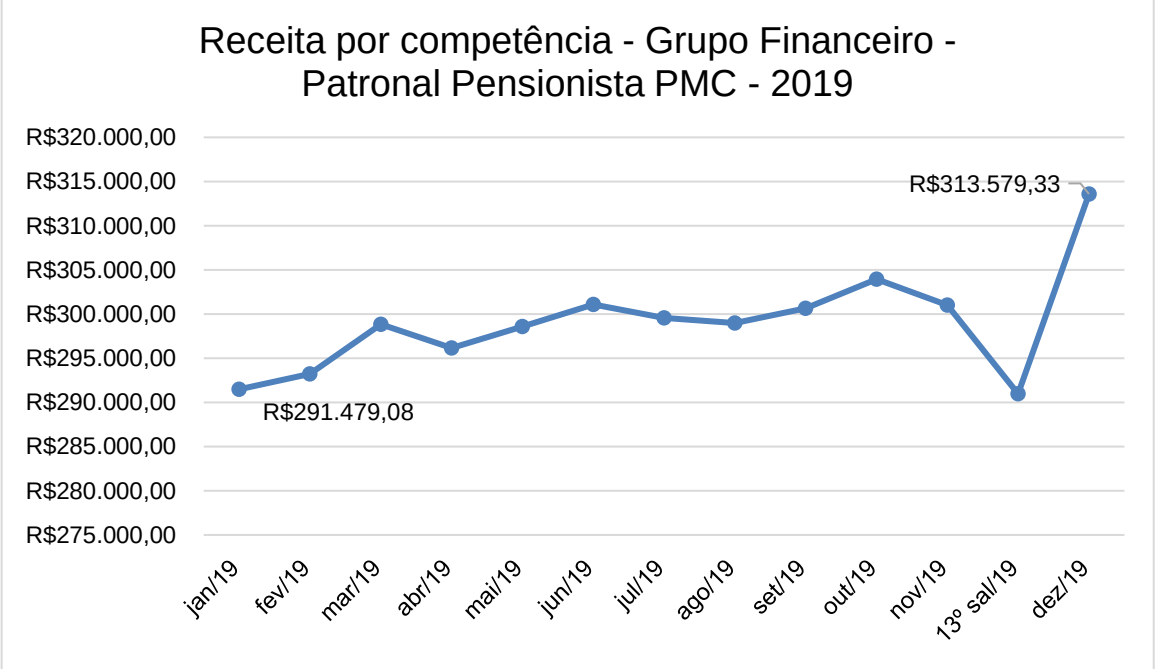


Gráfico 68

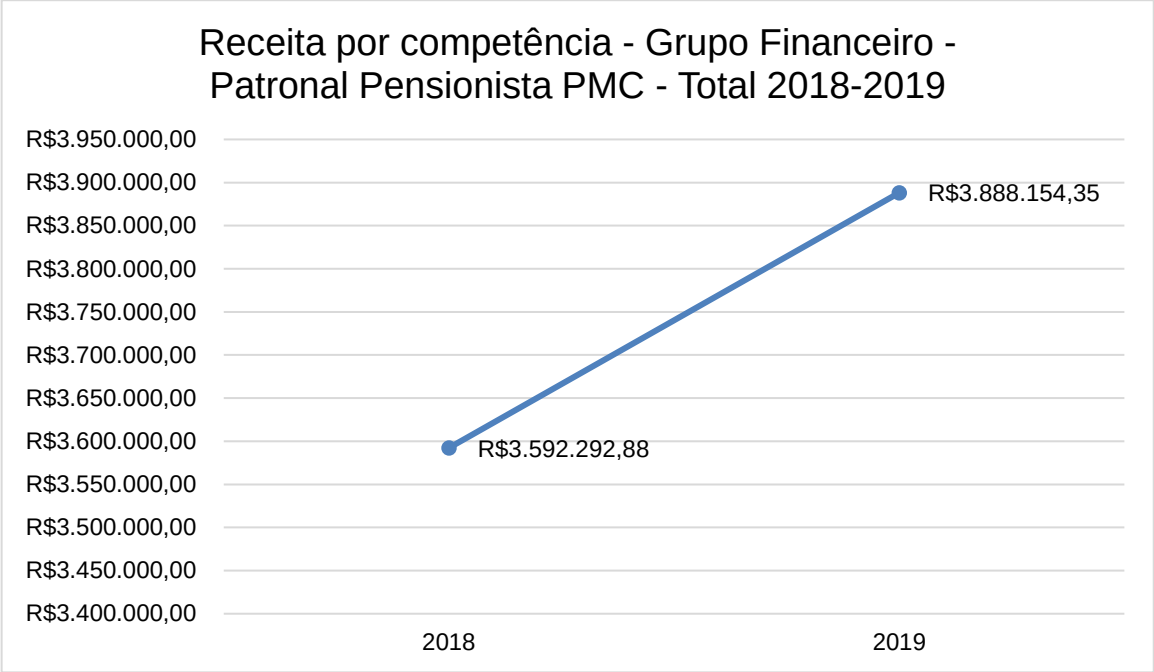


Gráfico 69

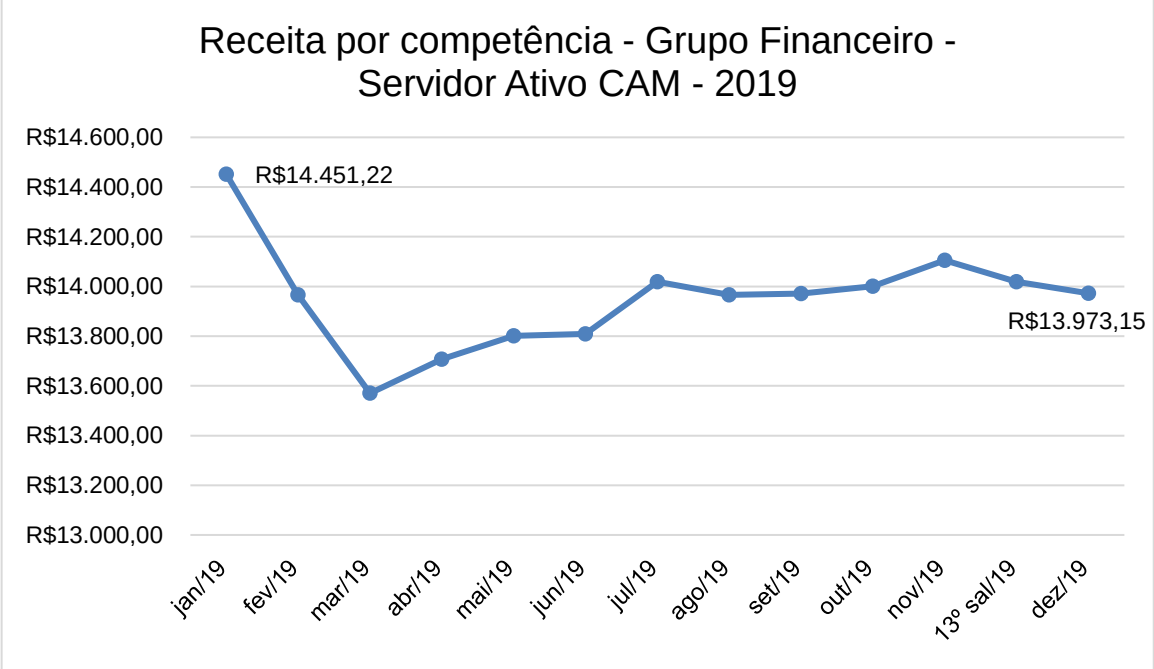


Gráfico 70

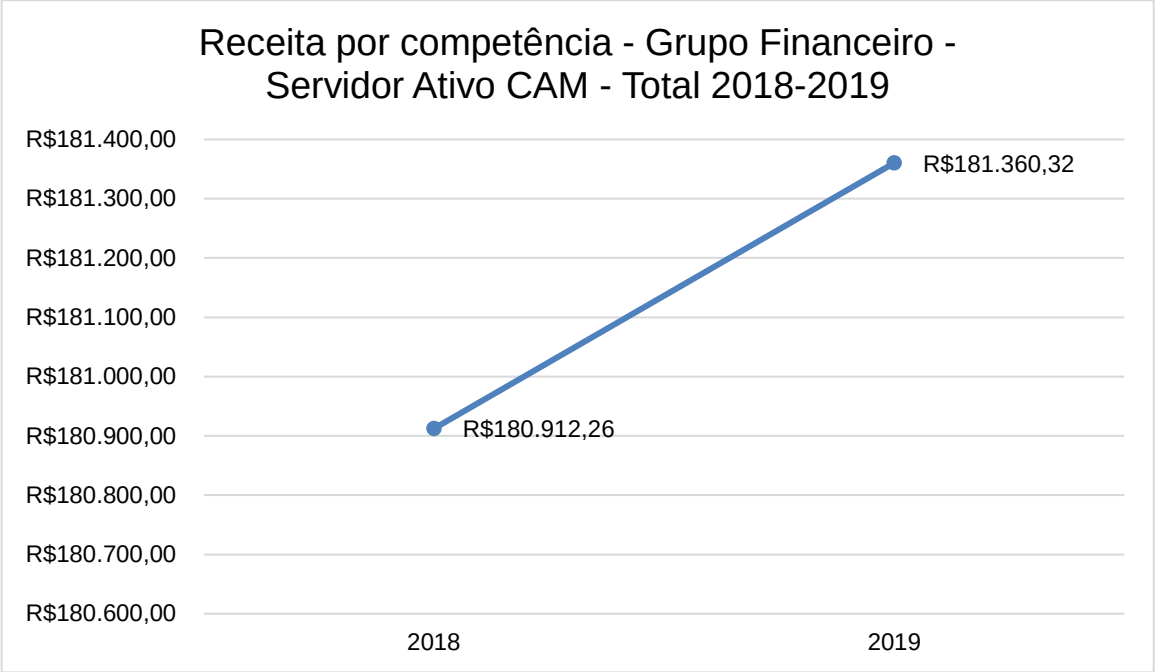


Gráfico 71

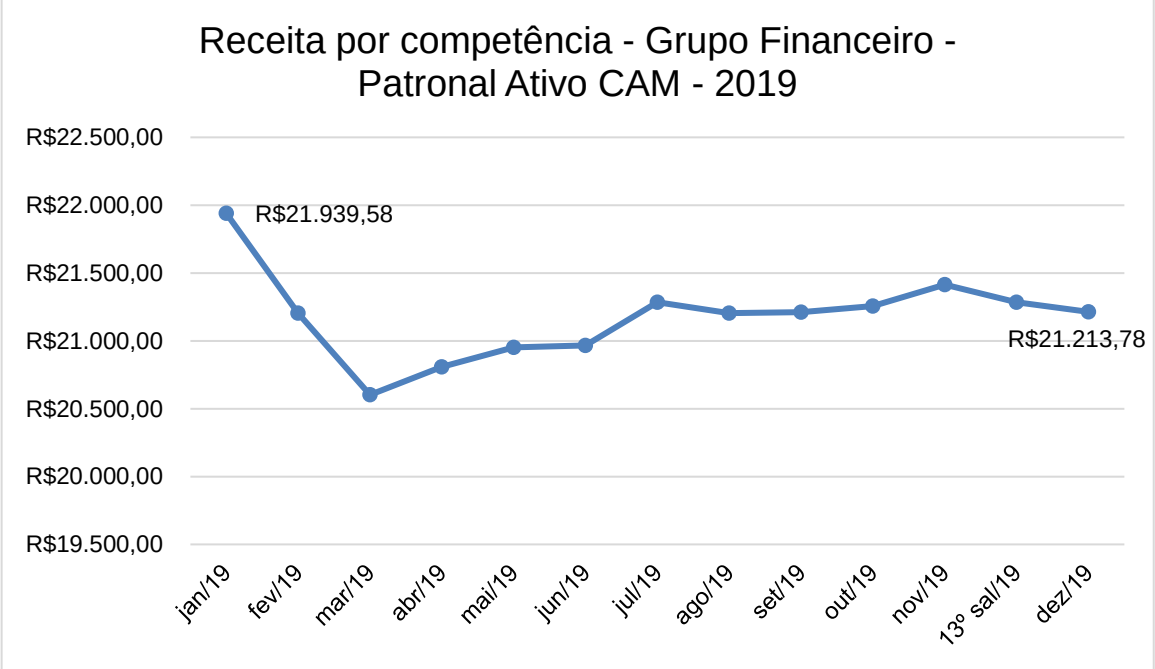


Gráfico 72

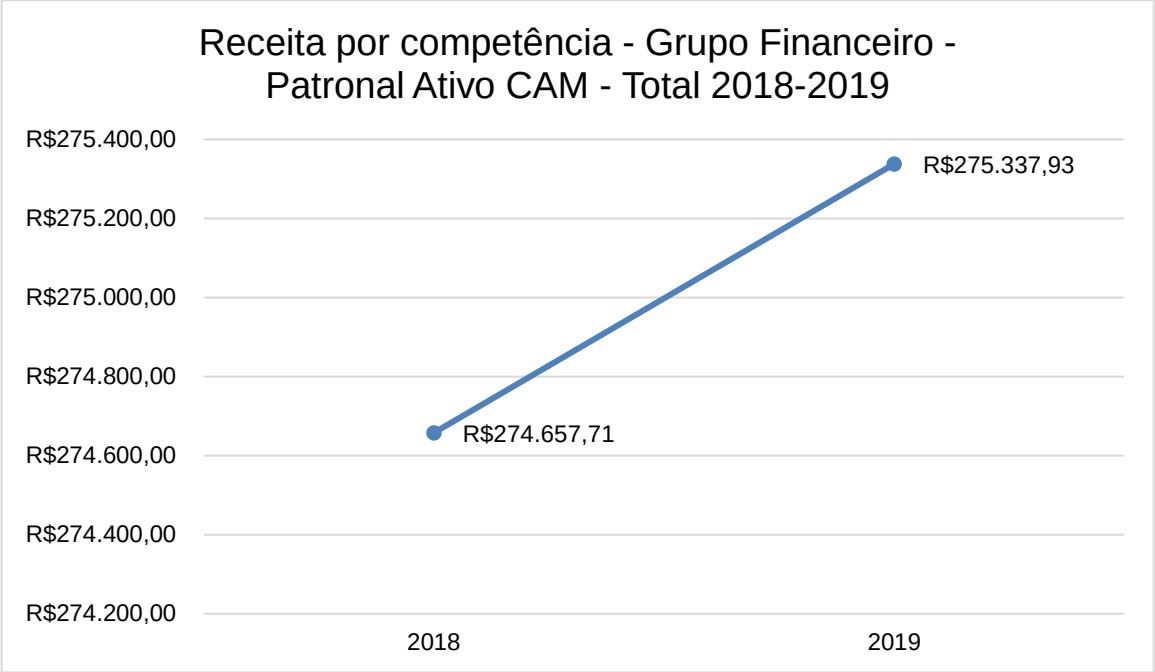


Gráfico 73

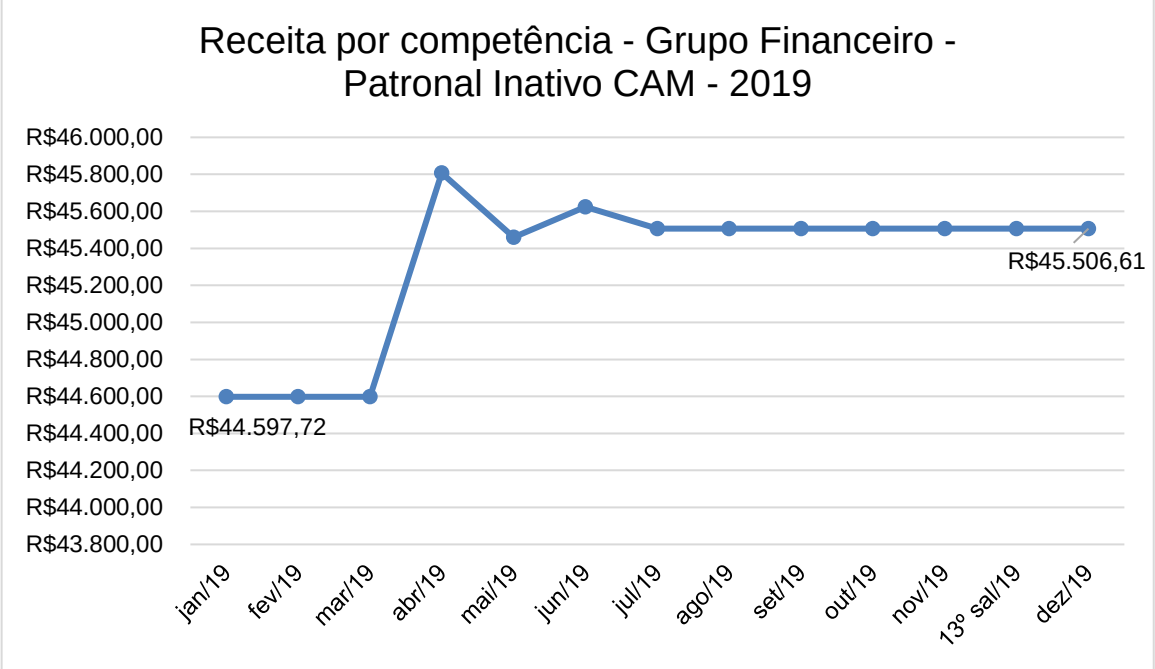


Gráfico 74

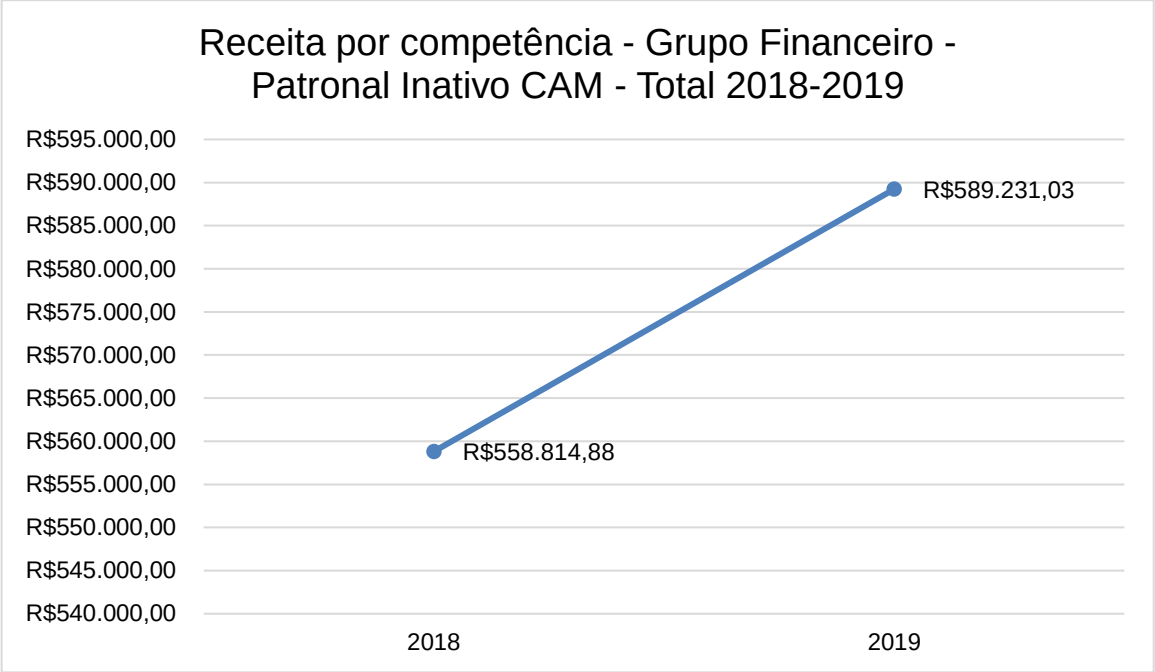


Gráfico 75

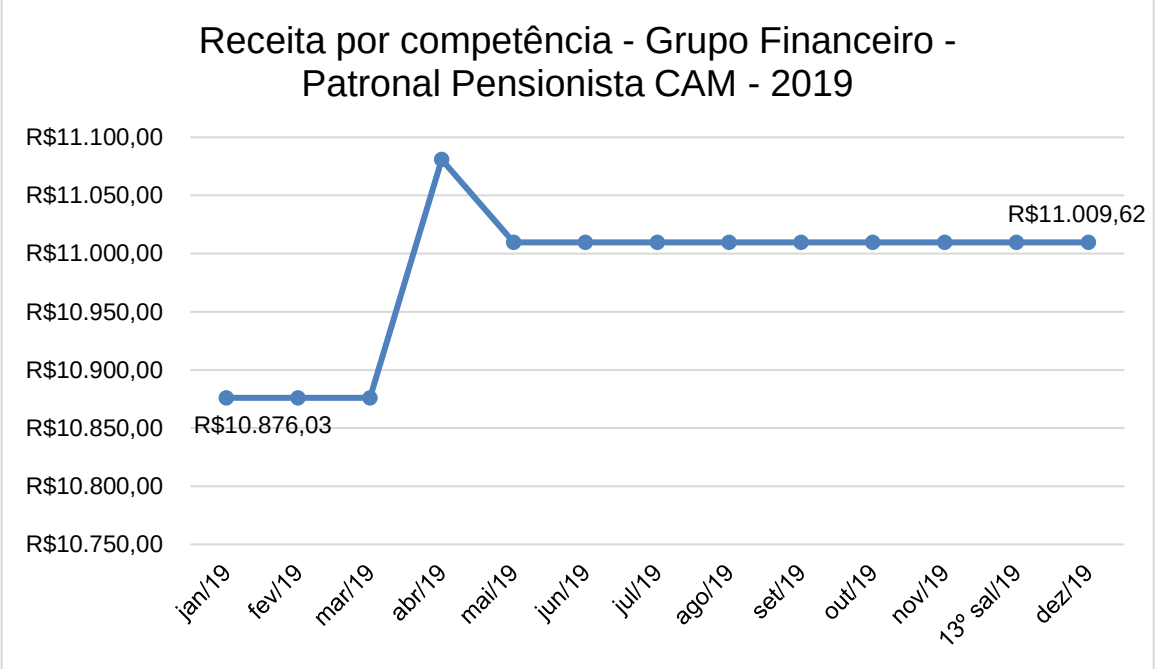


Gráfico 76



Gráfico 77

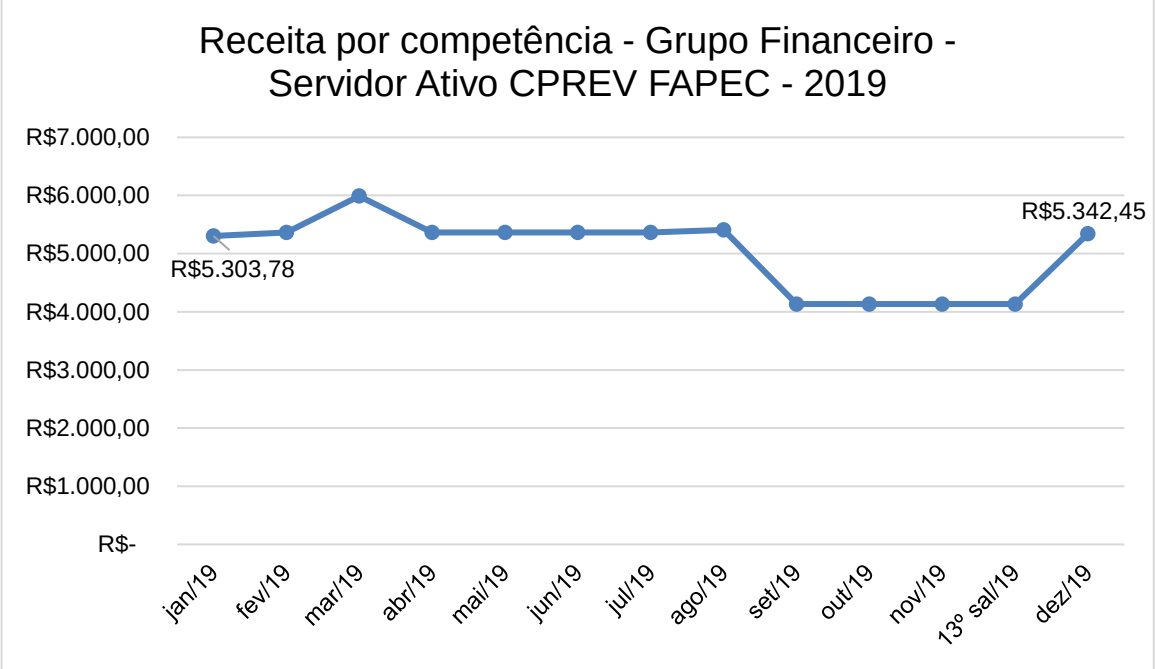


Gráfico 78

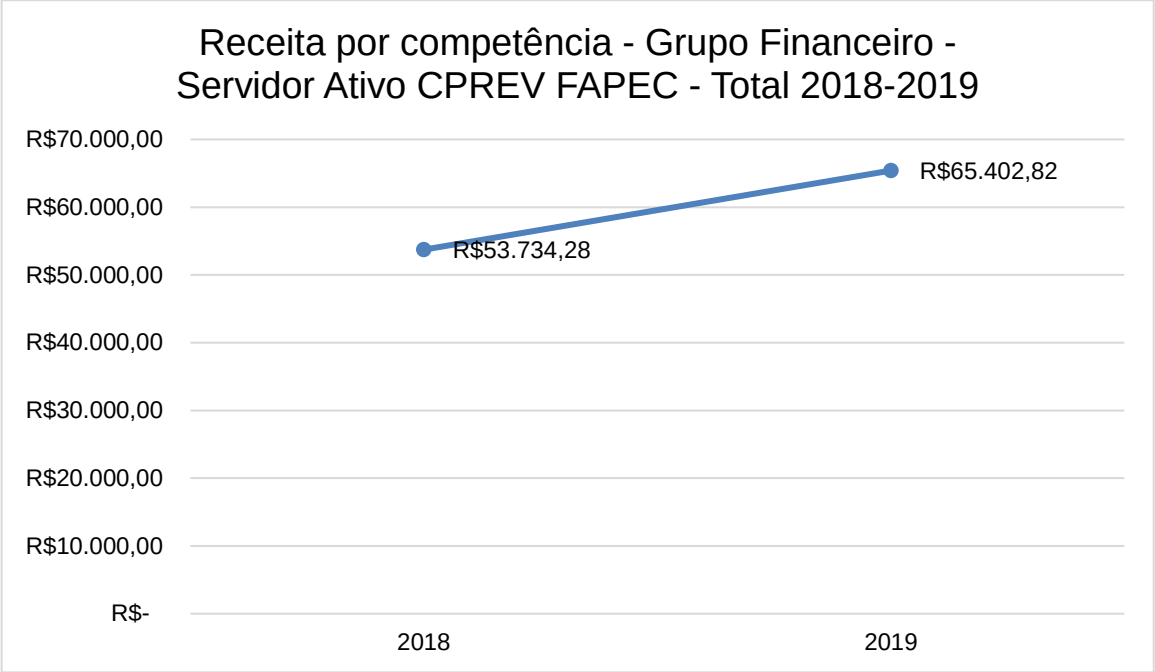


Gráfico 79

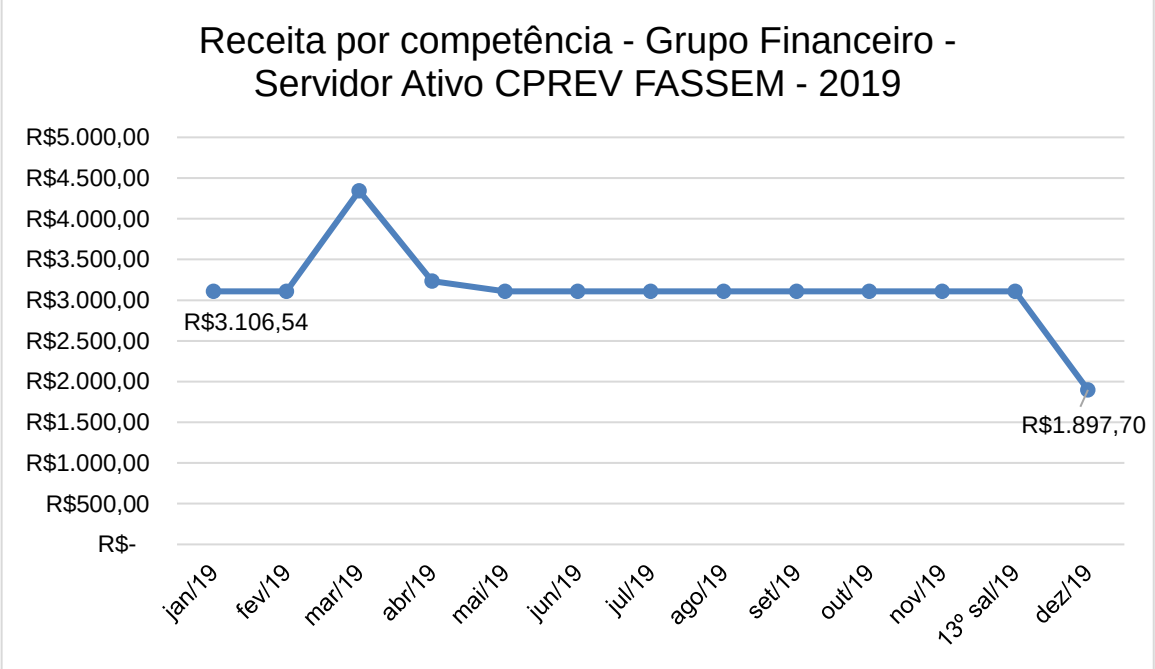


Gráfico 80

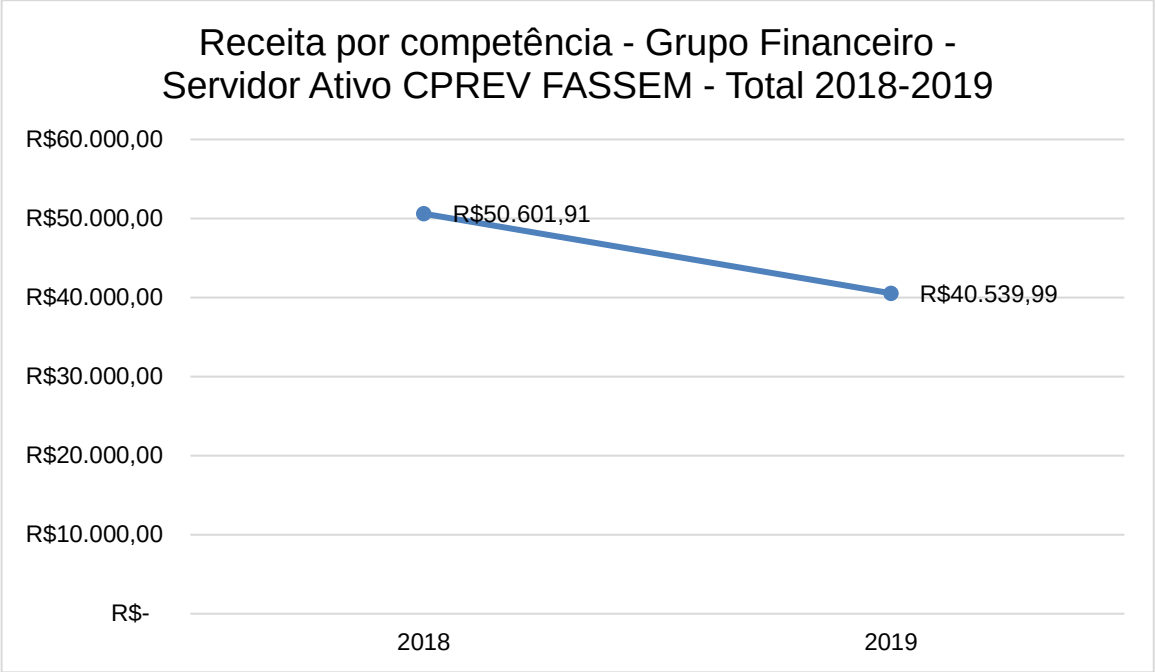


Gráfico 81

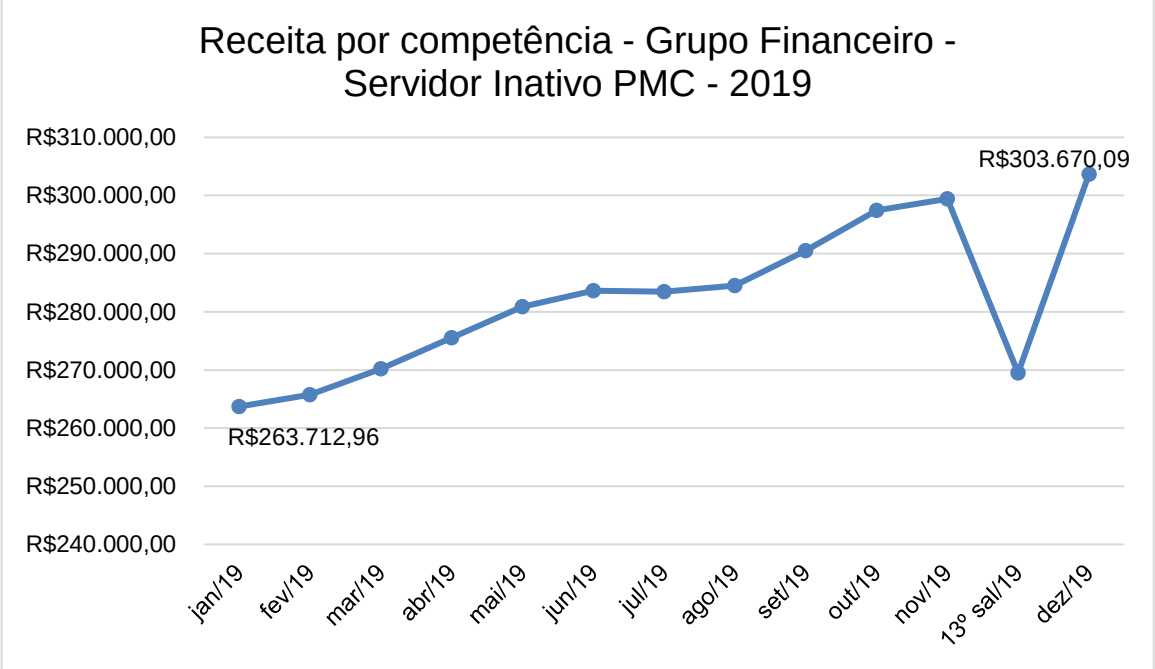


Gráfico 82

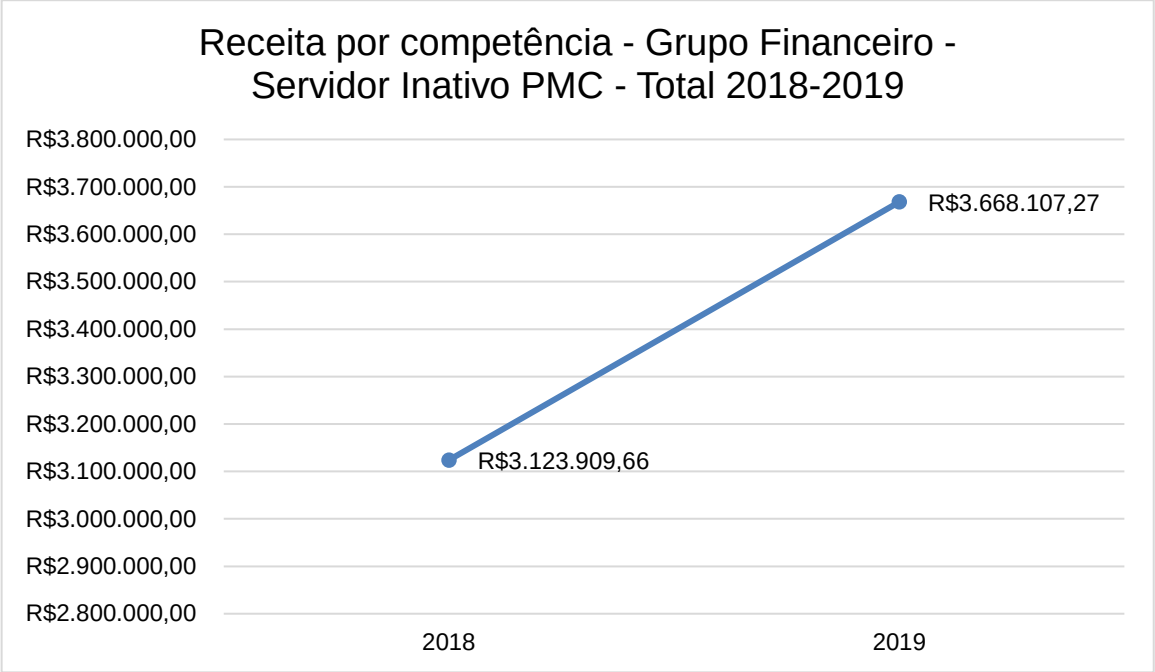


Gráfico 83

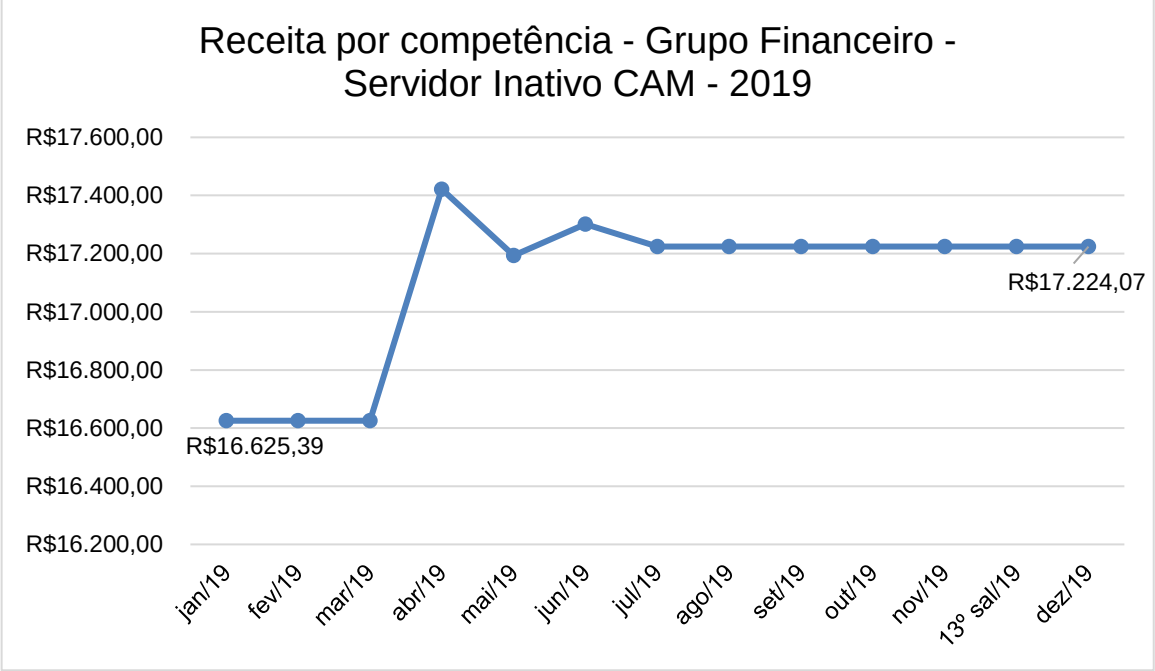


Gráfico 84

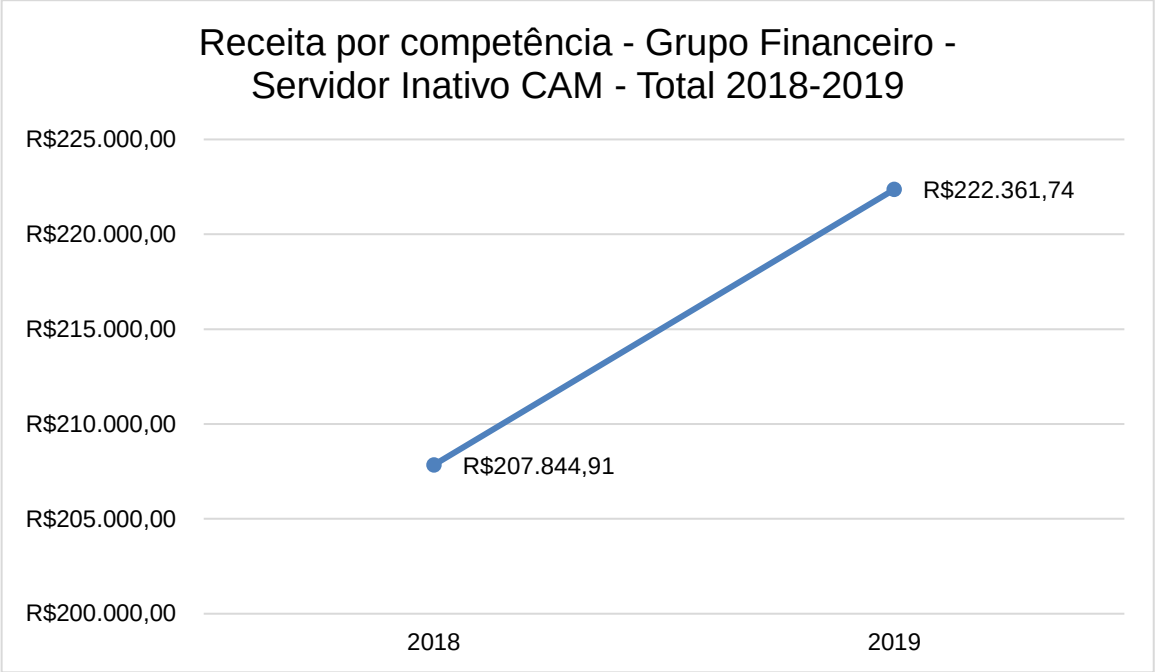


Gráfico 85

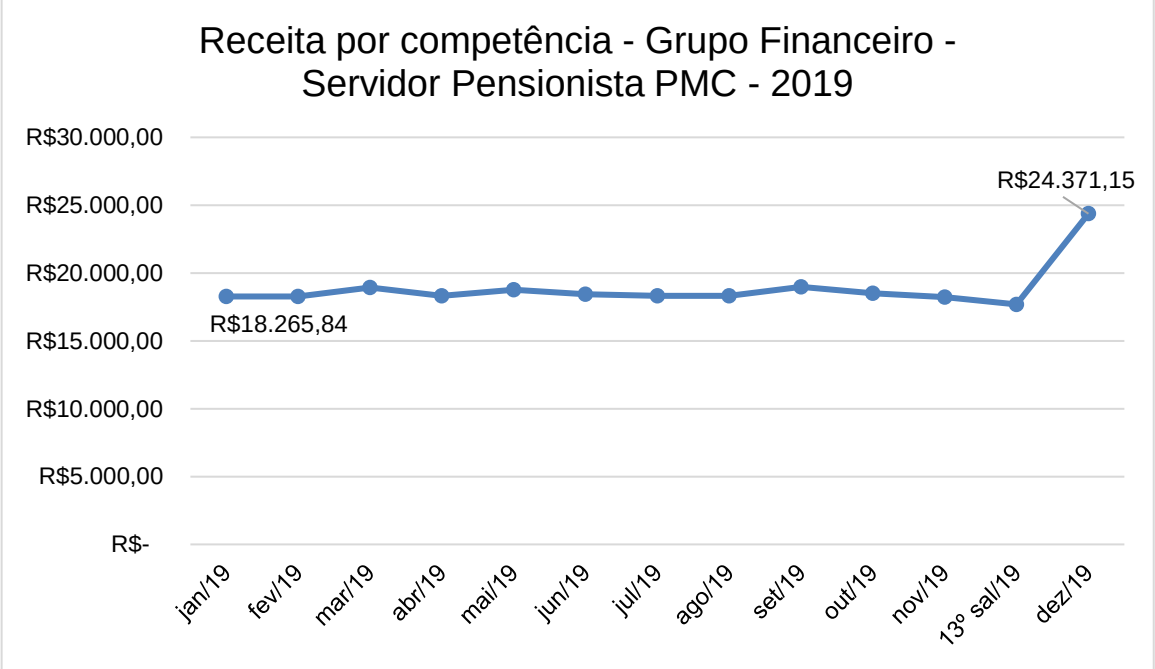


Gráfico 86

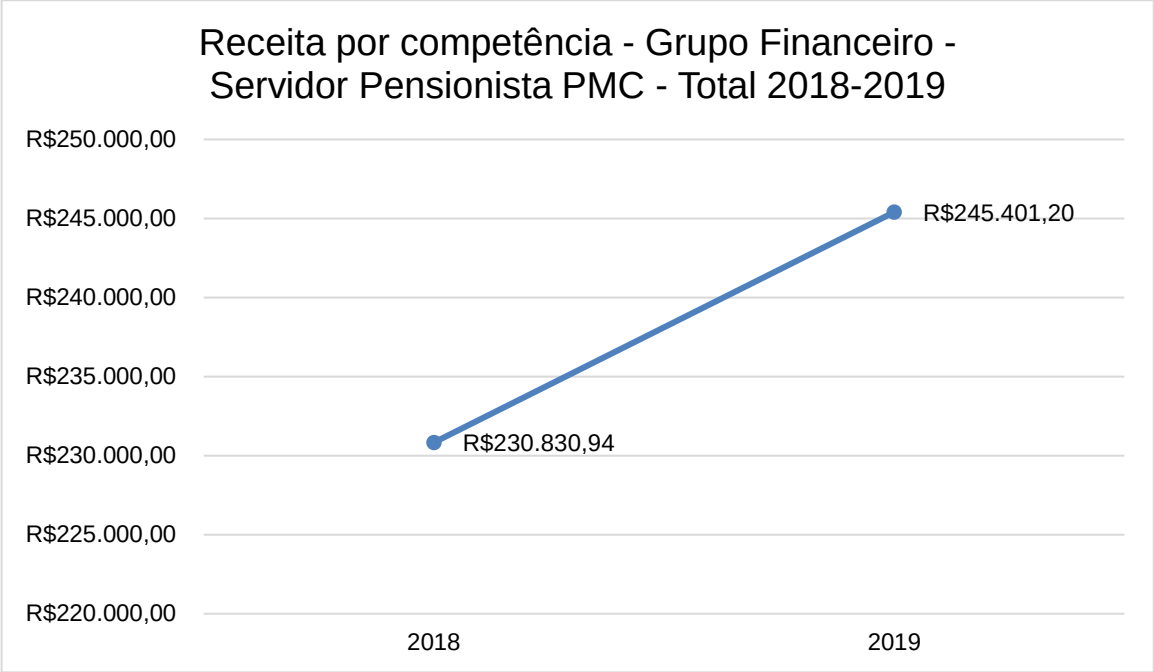


Gráfico 87

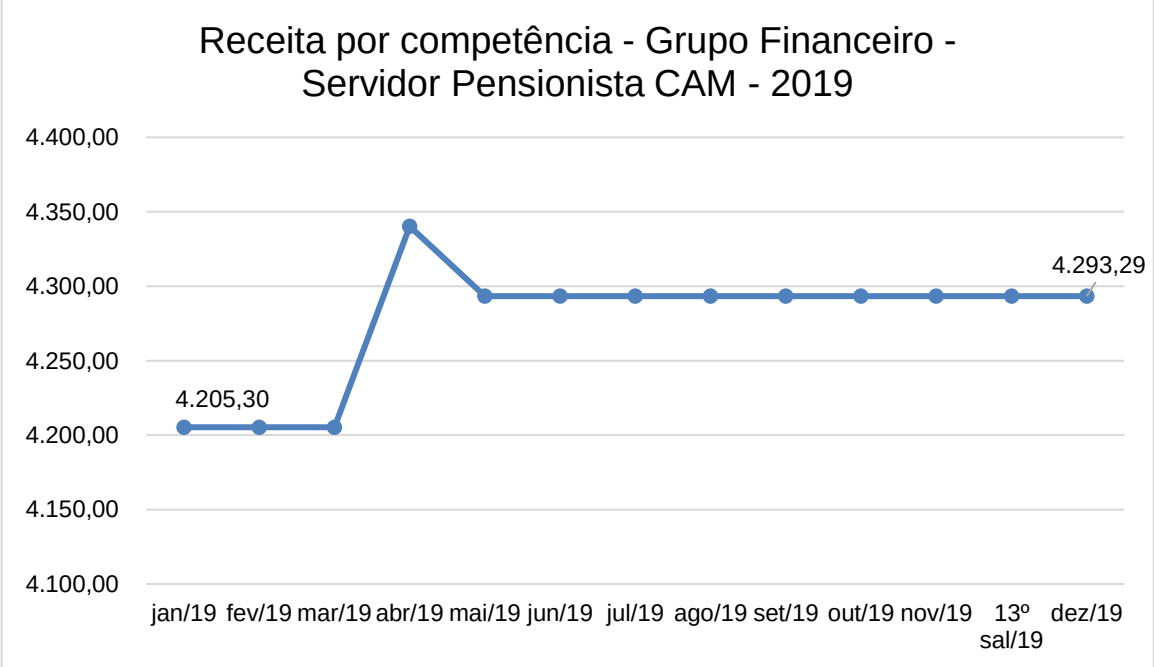


Gráfico 88

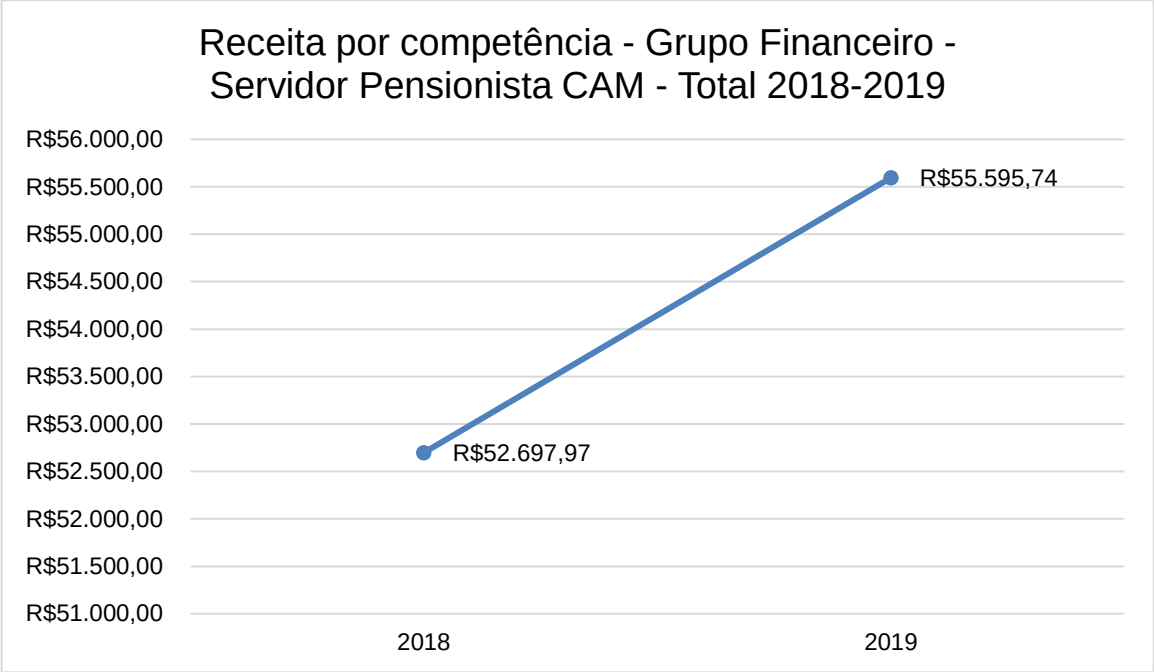


Gráfico 89

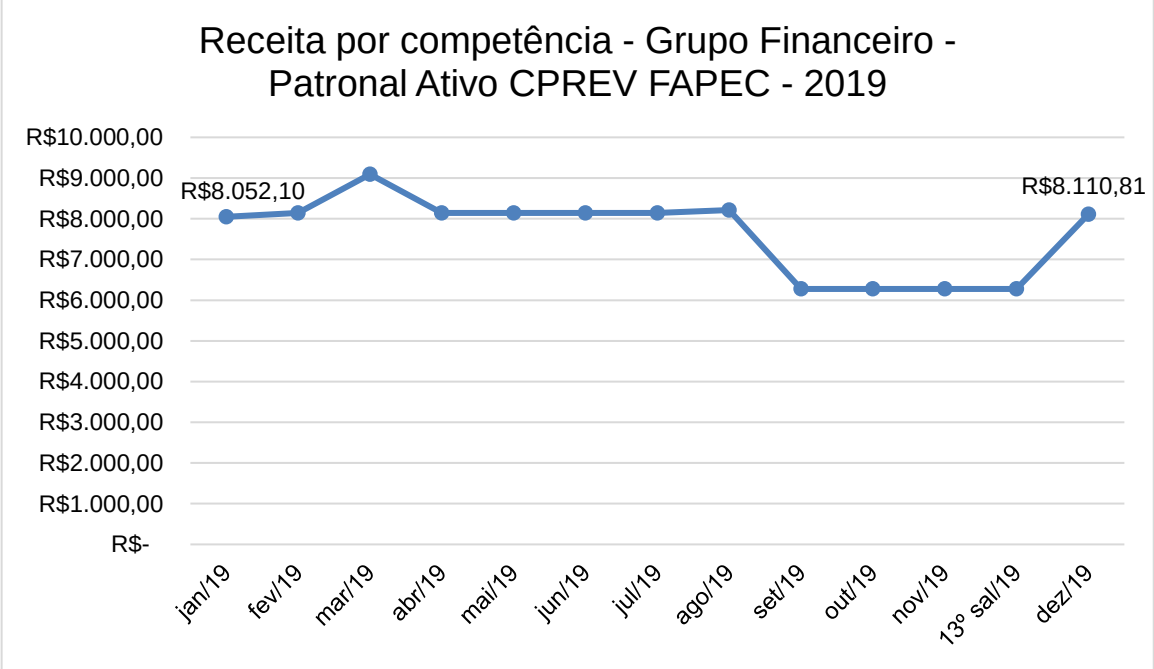


Gráfico 90

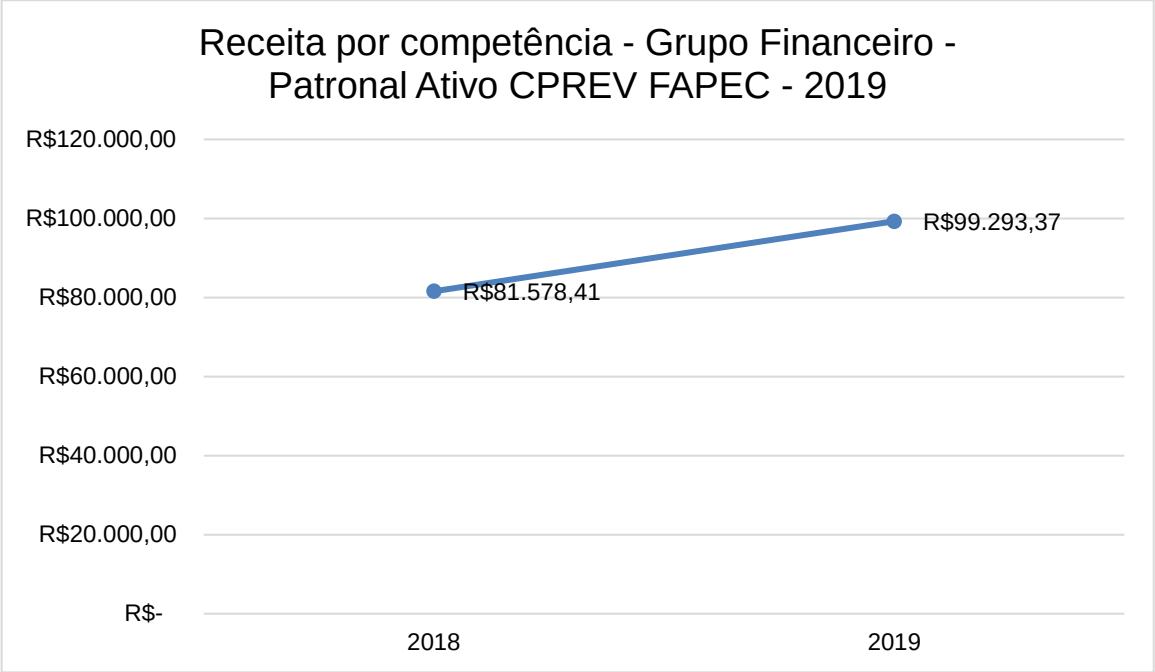


Gráfico 91

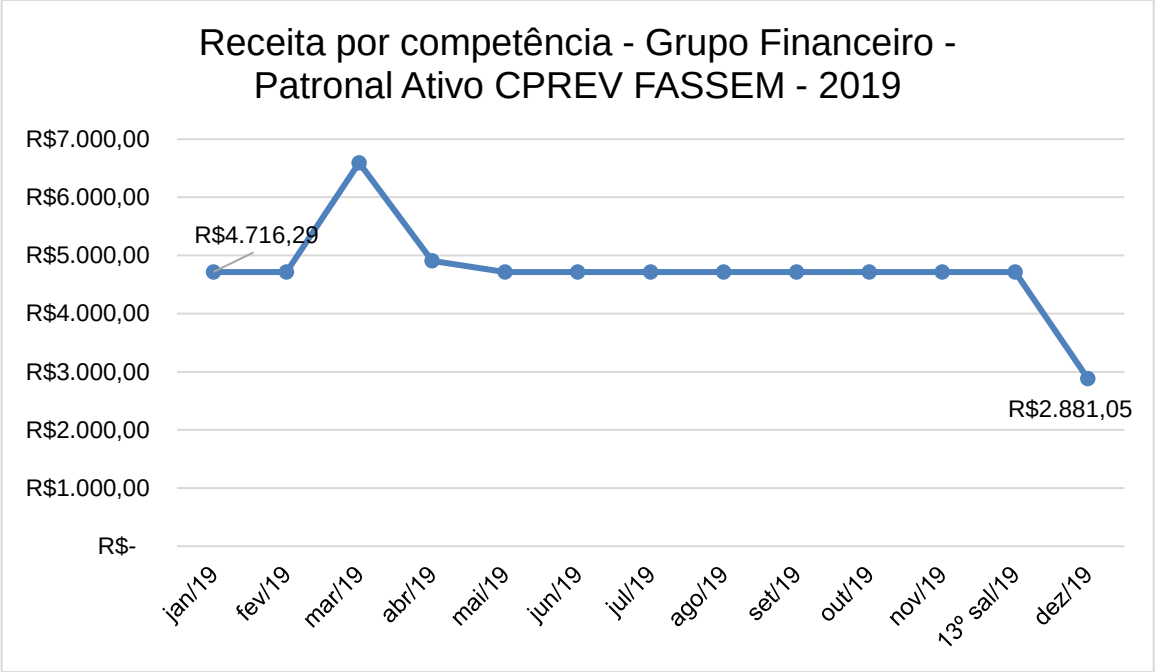


Gráfico 92

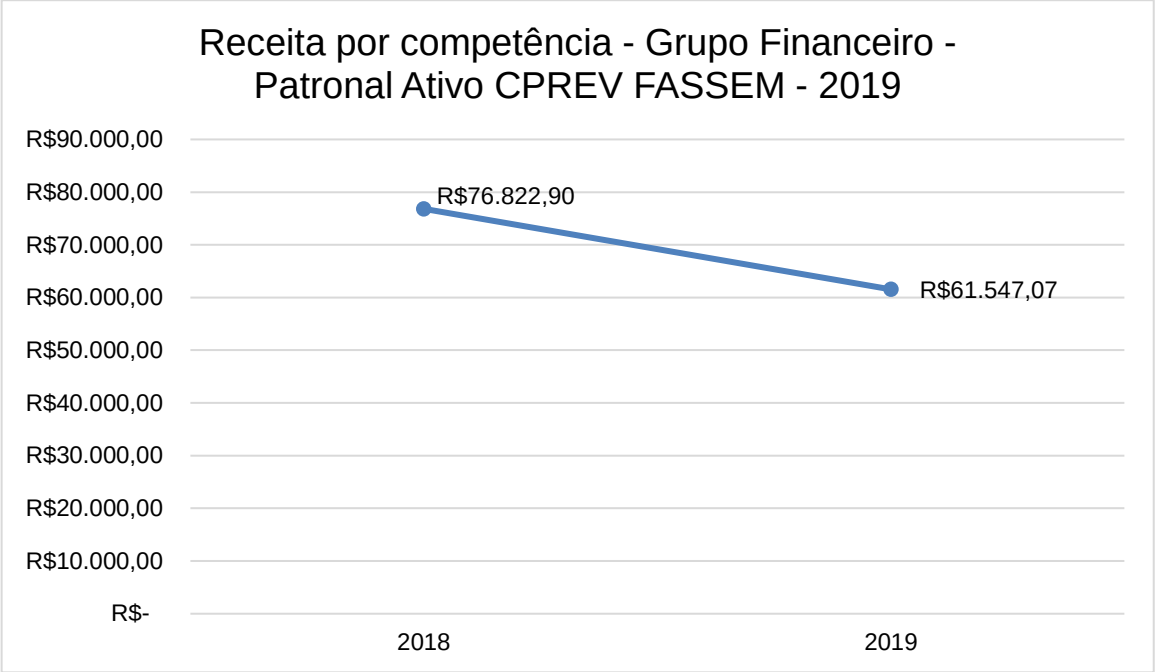


Gráfico 93

Receitas de contribuições por competência, Grupo Previdenciário, primeiro semestre de 2019

Receitas de contribuições por competência - Grupo Previdenciário - 2019 - R$						
FAPEC G2	jan/19	fev/19	mar/19	abr/19	mai/19	jun/19
SERVIDOR ATIVO - PMC G2	1.195.349,43	1.203.608,90	1.213.470,54	1.241.567,11	1.227.167,55	1.231.237,75
PATRONAL ATIVO - PMC G2	1.814.757,77	1.827.297,15	1.842.268,91	1.884.924,61	1.863.063,46	1.869.242,77
PATRONAL INATIVO - PMC G2	42.196,56	42.151,70	44.807,91	44.696,45	46.107,20	49.396,28
PATRONAL PENSIONISTA - PMC G2	3.694,41	3.694,41	3.694,41	3.694,41	3.694,41	3.694,41
SERVIDOR ATIVO - CAM G2	19.415,03	19.400,59	20.116,43	20.634,07	20.580,70	20.668,72
PATRONAL ATIVO - CAM G2	29.475,55	29.453,63	30.540,39	31.326,27	31.245,25	31.378,88
PATRONAL INATIVO - CAM G2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
PATRONAL PENSIONISTA - CAM G2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SERVIDOR ATIVO - CPREV FAPEC G2	14.525,99	14.537,37	14.632,99	14.673,12	14.894,01	14.972,38
SERVIDOR ATIVO - CPREV FASSEM G2	14.779,19	14.748,08	15.334,68	14.615,73	14.861,55	14.615,72
SERVIDOR INATIVO - PMC G2	2.594,20	2.746,66	2.830,54	2.764,52	2.989,58	3.774,71
SERVIDOR INATIVO - CAM G2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00

SERVIDOR PENSIONISTA - PMC G2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SERVIDOR PENSIONISTA - CAM G2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
PATRONAL ATIVO - CPREV FAPEC G2	22.053,09	22.070,37	22.215,54	22.276,46	22.611,82	22.730,80
PATRONAL ATIVO - CPREV FASSEM G2	22.437,50	22.390,27	23.280,83	22.189,34	22.562,54	22.189,32
TOTAL	3.181.278,73	3.202.099,13	3.233.193,18	3.303.362,10	3.269.778,06	3.283.901,73

Tabela 33

Receitas de contribuições por competência, Grupo Previdenciário, segundo semestre de 2019

Receitas de contribuições por competência - Grupo Previdenciário - 2019 - R$							
FAPEC G2	jul/19	ago/19	set/19	out/19	nov/19	13º sal/19	dez/19
SERVIDOR ATIVO - PMC G2	1.258.628,09	1.283.770,15	1.264.067,45	1.299.784,52	1.273.165,55	1.226.453,58	1.218.650,44
PATRONAL ATIVO - PMC G2	1.910.826,28	1.948.996,50	1.919.084,22	1.973.309,22	1.932.896,79	1.861.979,53	1.850.132,94
PATRONAL INATIVO - PMC G2	49.396,28	51.408,36	52.733,10	54.498,14	58.461,00	49.334,34	61.249,11
PATRONAL PENSIONISTA - PMC G2	3.694,41	3.694,41	3.694,41	3.694,41	3.694,41	3.694,41	3.847,20
SERVIDOR ATIVO - CAM G2	21.217,33	21.285,12	21.374,81	21.441,43	21.718,19	18.010,15	18.067,29
PATRONAL ATIVO - CAM G2	32.211,76	32.314,68	32.450,84	32.551,98	32.972,17	27.342,68	27.429,43
PATRONAL INATIVO - CAM G2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
PATRONAL PENSIONISTA - CAM G2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SERVIDOR ATIVO - CPREV FAPEC G2	15.160,14	15.300,80	15.227,03	15.227,19	15.369,56	15.769,43	15.762,90
SERVIDOR ATIVO - CPREV FASSEM G2	14.615,74	14.900,46	15.517,51	14.922,21	15.372,88	15.602,66	14.774,37
SERVIDOR INATIVO - PMC G2	3.774,71	3.774,71	3.774,71	4.050,75	4.083,44	2.849,30	4.228,27
SERVIDOR INATIVO - CAM G2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SERVIDOR PENSIONISTA - PMC G2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
SERVIDOR PENSIONISTA - CAM G2	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
PATRONAL ATIVO - CPREV FAPEC G2	23.015,85	23.229,40	23.117,40	23.117,64	23.333,79	23.940,86	23.930,95
PATRONAL ATIVO - CPREV FASSEM G2	22.189,35	22.621,61	23.558,40	22.654,63	23.338,83	23.687,67	22.430,18
TOTAL	**3.354.729,93**	**3.421.296,19**	**3.374.599,88**	**3.465.252,13**	**3.404.406,61**	**3.268.664,60**	**3.260.503,07**

Tabela 34

Receitas de contribuições por competência, Grupo Previdenciário, total anual 2019

Receitas de contribuições por competência - Grupo Previdenciário - 2019 - R$	
FAPEC G2	**Total**
SERVIDOR ATIVO - PMC G2	16.136.921,05
PATRONAL ATIVO - PMC G2	24.498.780,15
PATRONAL INATIVO - PMC G2	646.436,42
PATRONAL PENSIONISTA - PMC G2	48.180,15
SERVIDOR ATIVO - CAM G2	263.929,86
PATRONAL ATIVO - CAM G2	400.693,51
PATRONAL INATIVO - CAM G2	0,00
PATRONAL PENSIONISTA - CAM G2	0,00
SERVIDOR ATIVO - CPREV FAPEC G2	196.052,91
SERVIDOR ATIVO - CPREV FASSEM G2	194.660,78
SERVIDOR INATIVO - PMC G2	44.236,10
SERVIDOR INATIVO - CAM G2	0,00
SERVIDOR PENSIONISTA - PMC G2	0,00
SERVIDOR PENSIONISTA - CAM G2	0,00
PATRONAL ATIVO - CPREV FAPEC G2	297.643,96
PATRONAL ATIVO - CPREV FASSEM G2	295.530,45
TOTAL	43.023.065,34

Tabela 35

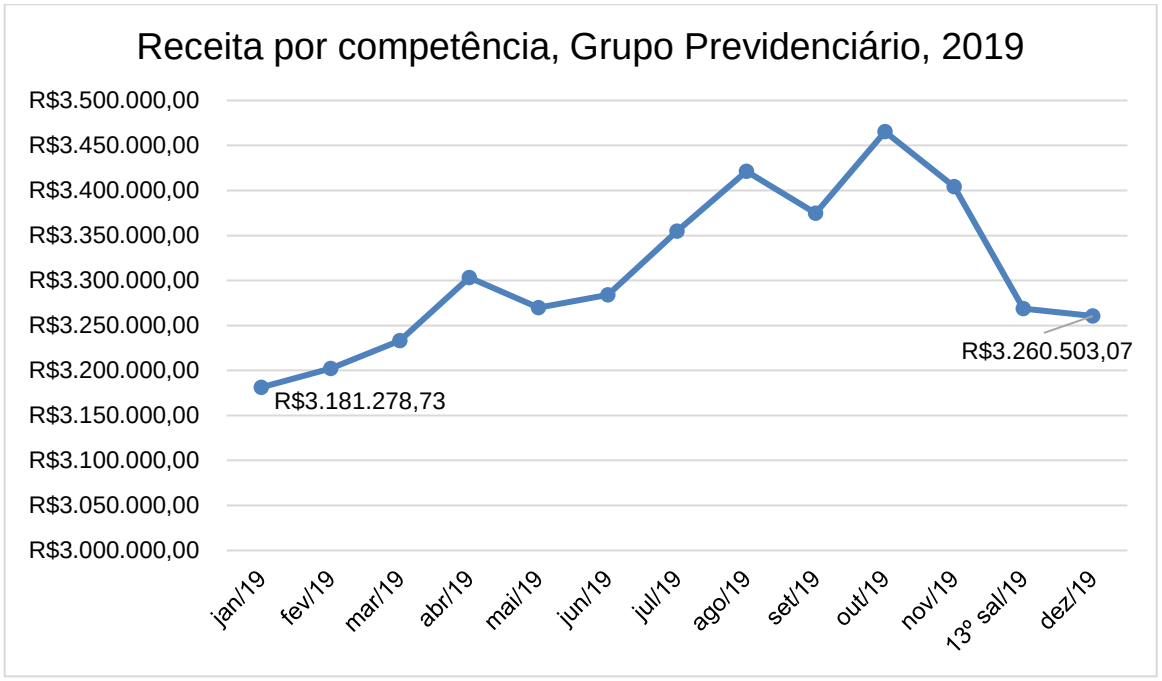


Gráfico 94

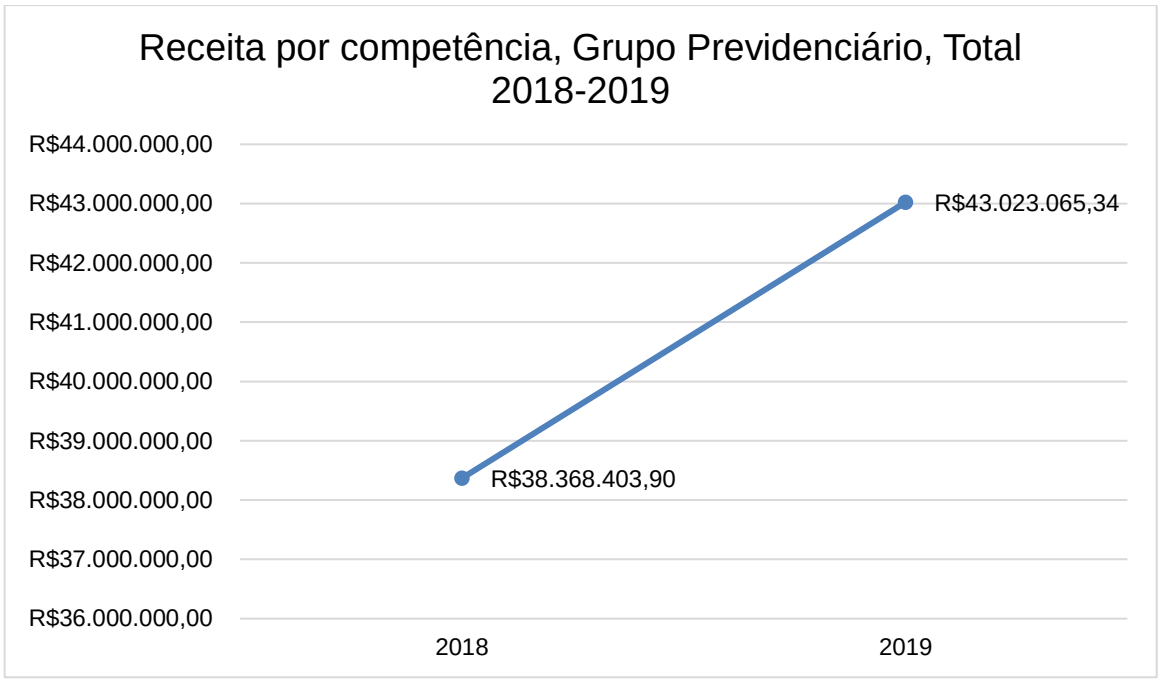


Gráfico 95

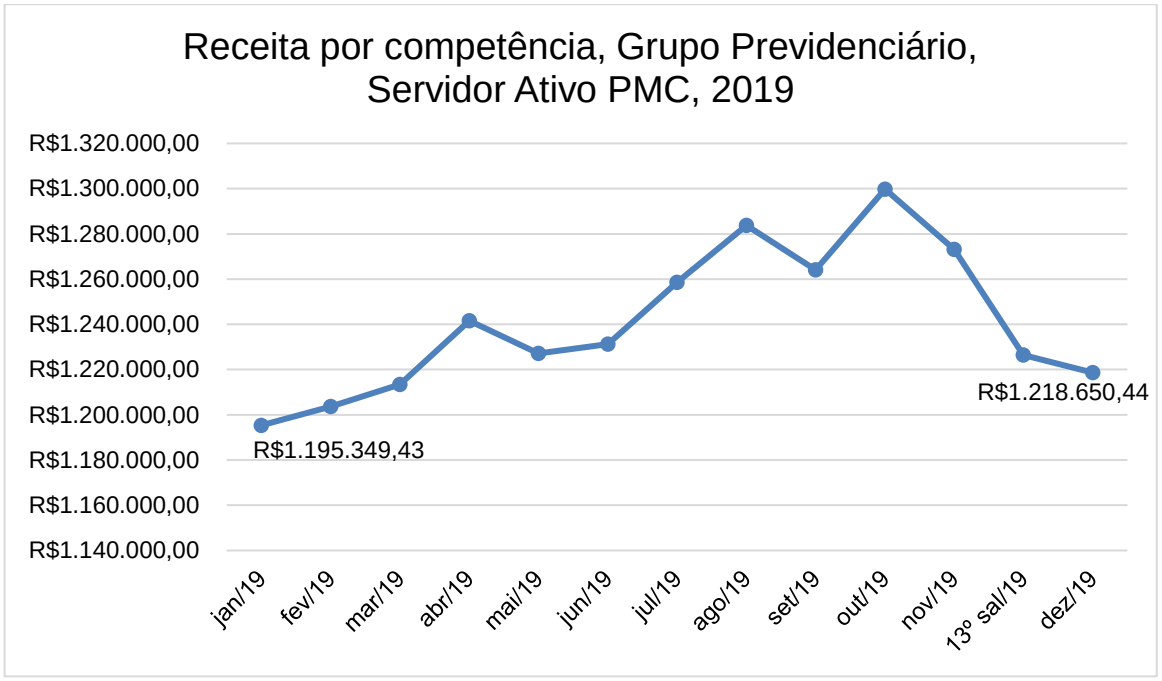


Gráfico 96

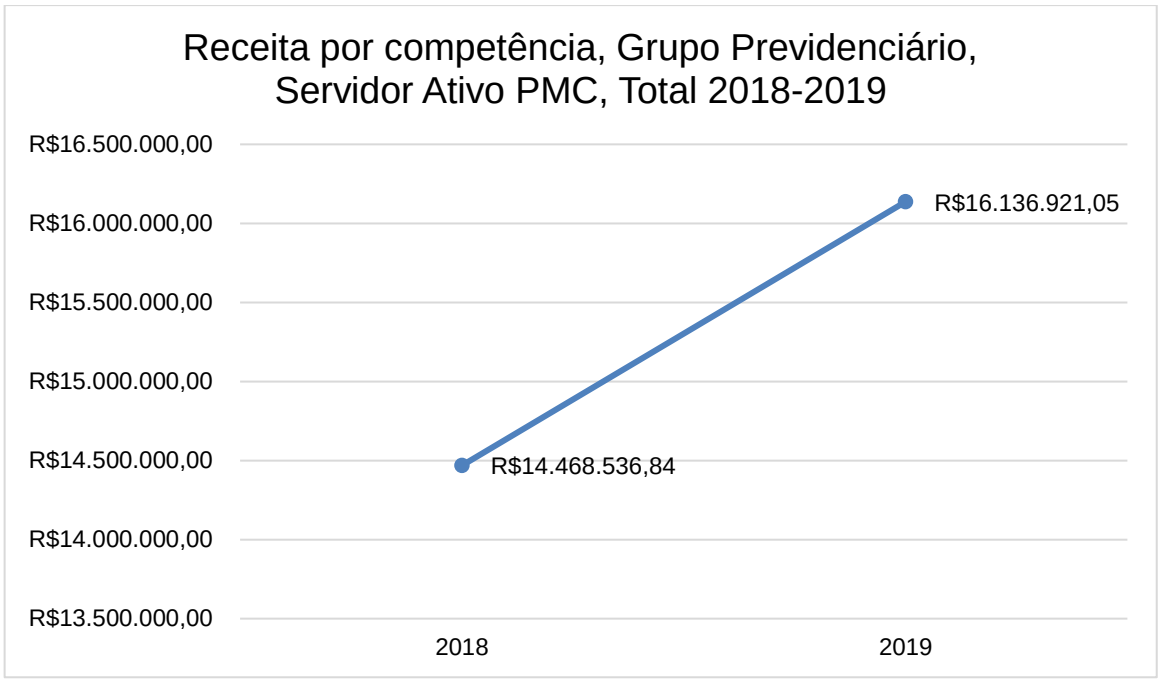


Gráfico 97

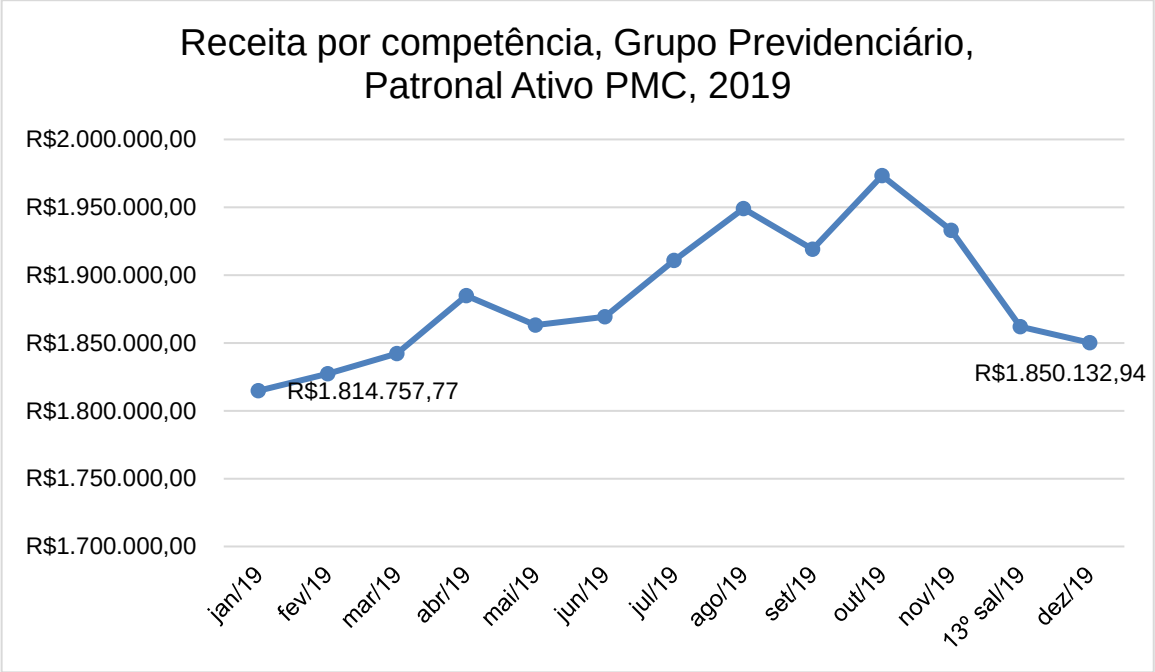


Gráfico 98

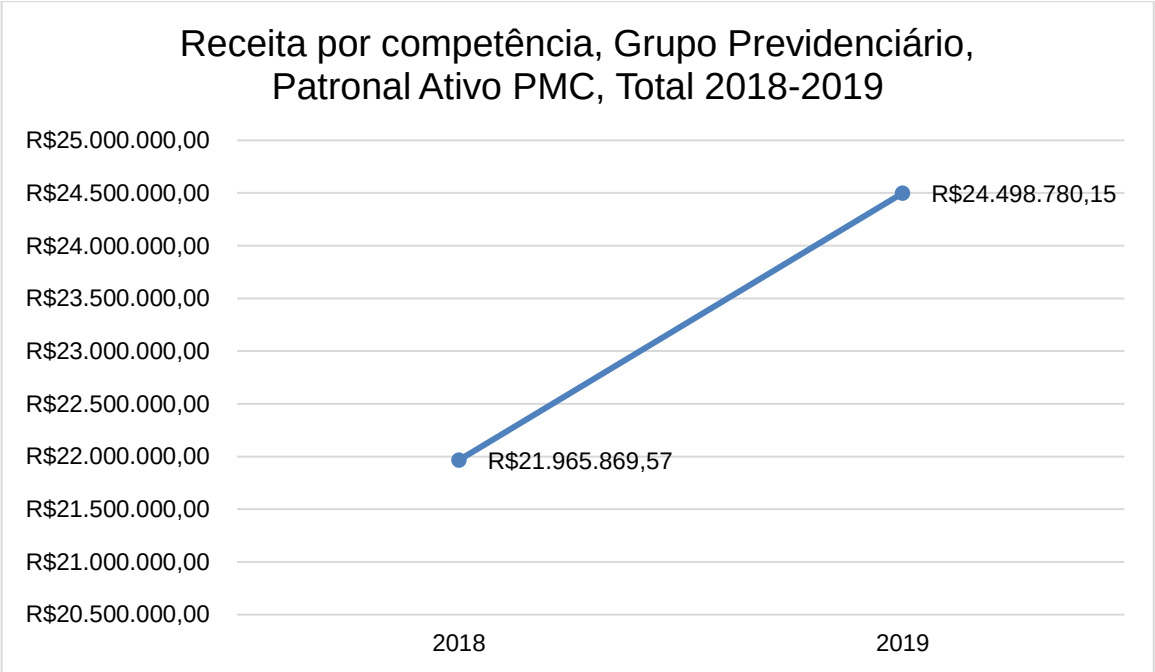


Gráfico 99

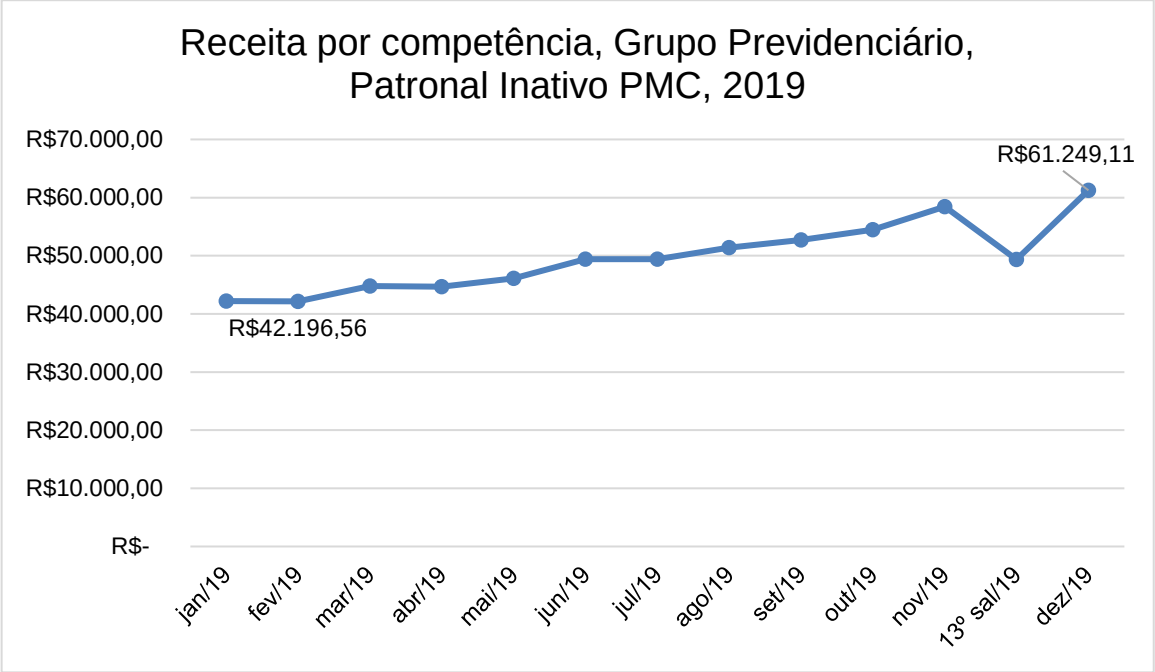


Gráfico 100

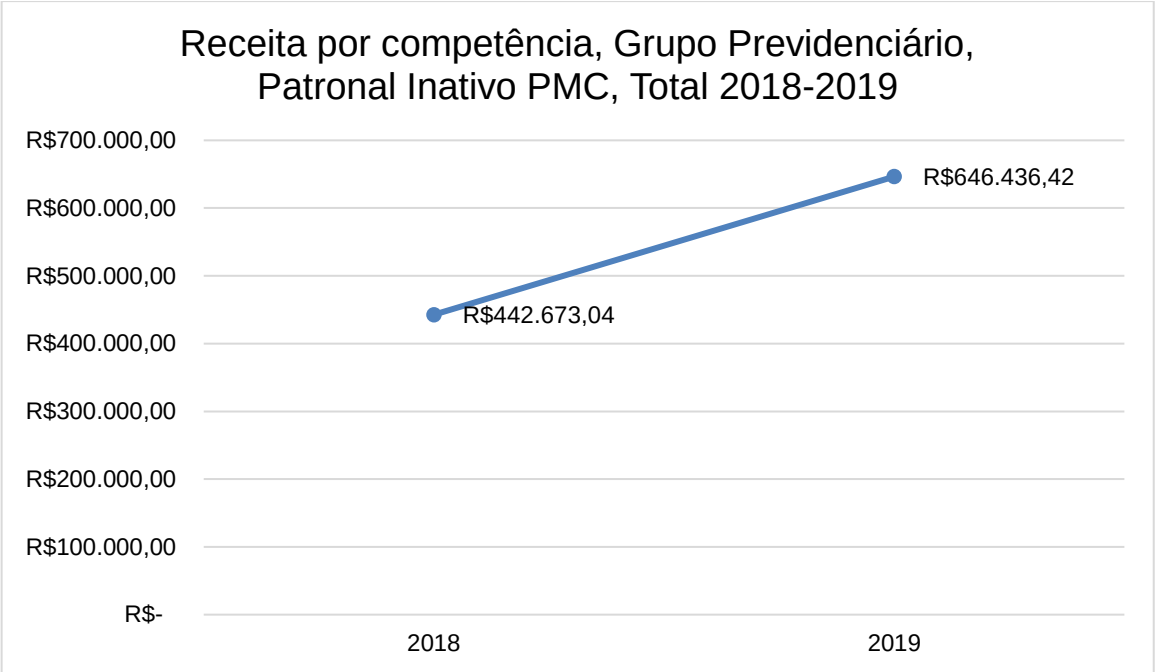


Gráfico 101

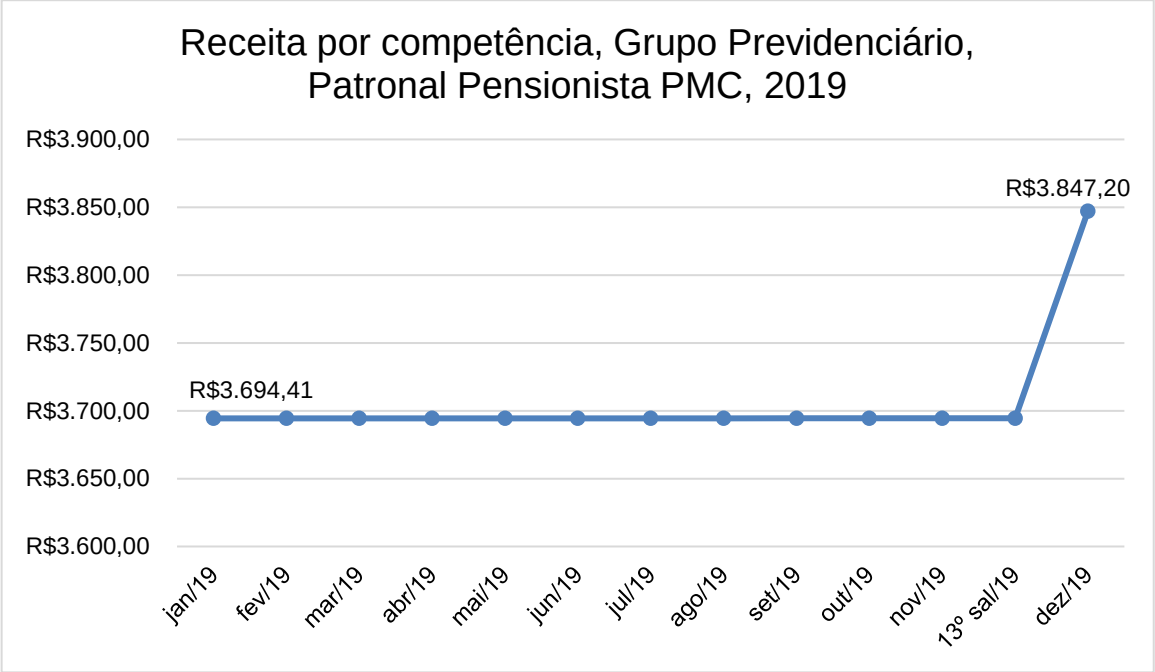


Gráfico 102

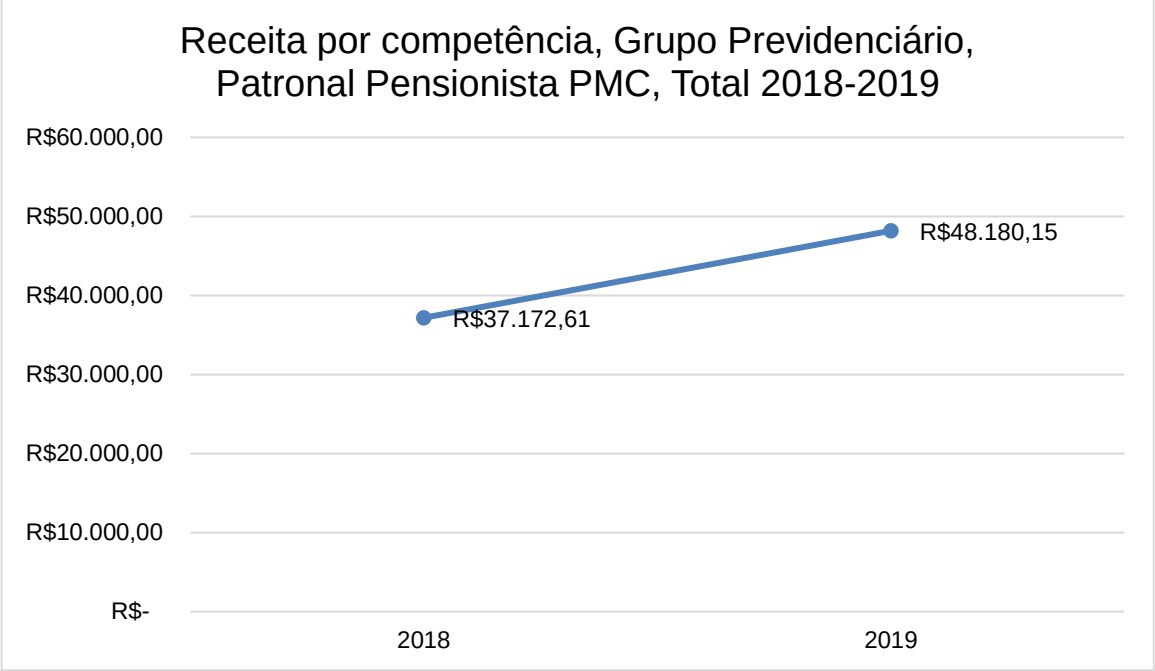


Gráfico 103

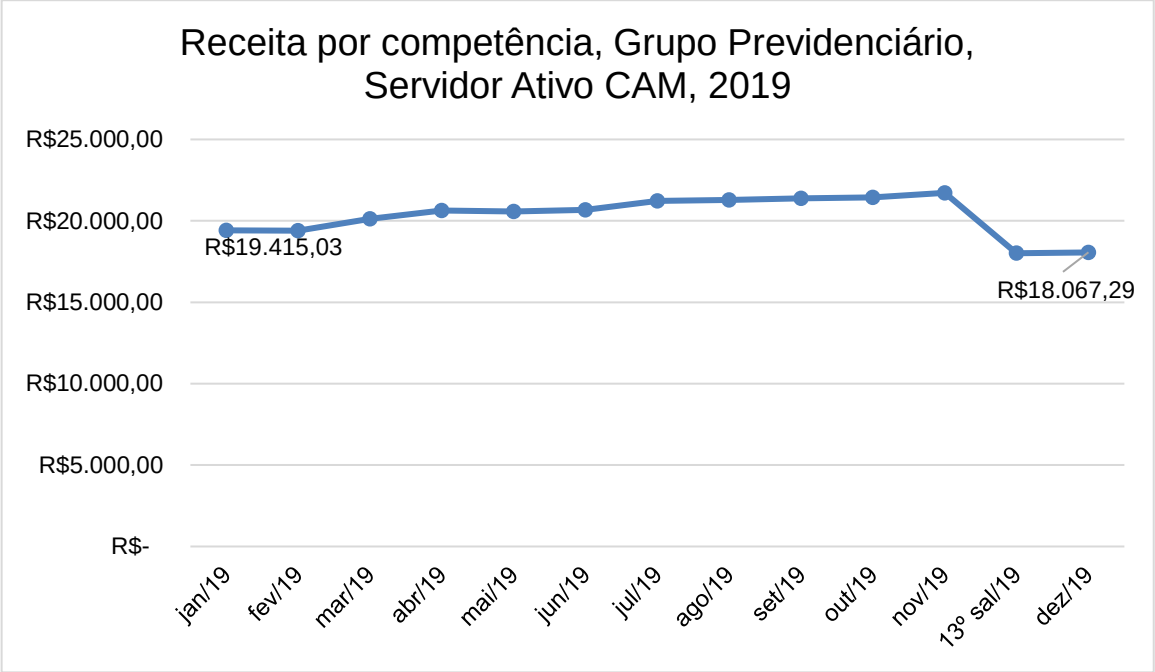


Gráfico 104

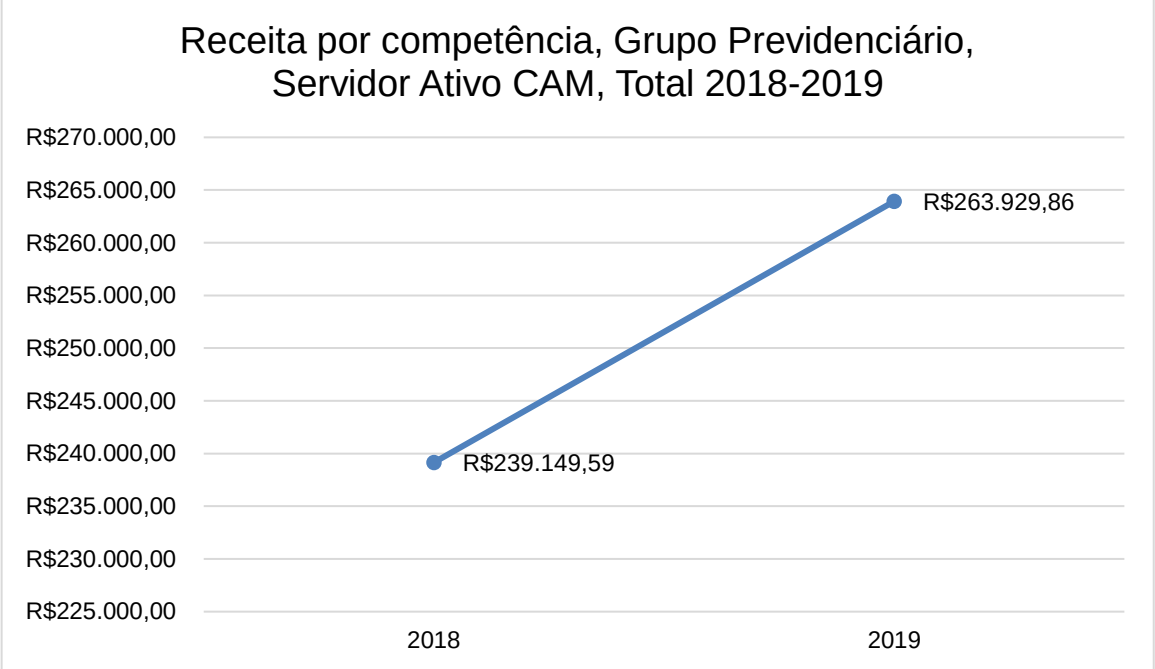


Gráfico 105

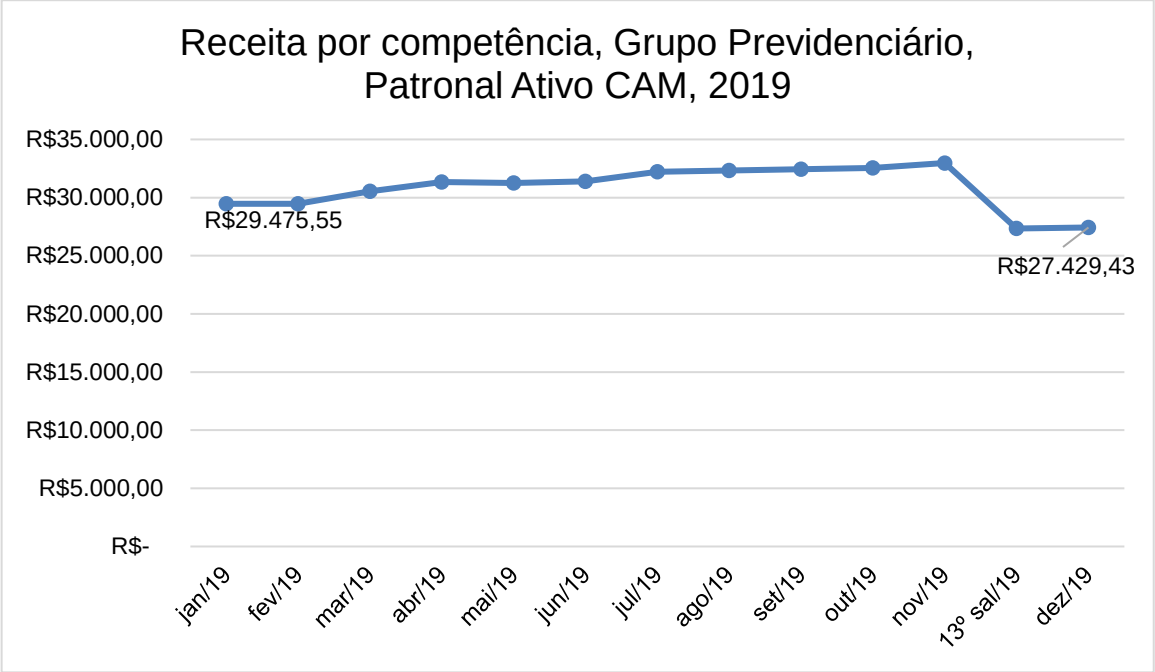


Gráfico 106

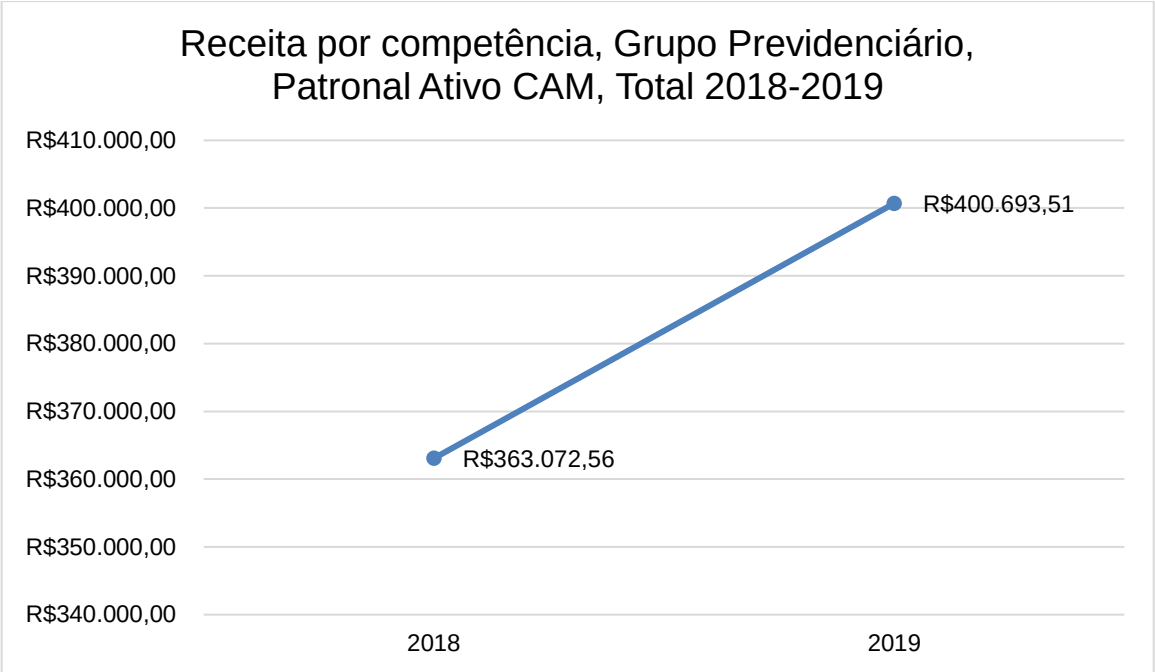


Gráfico 107

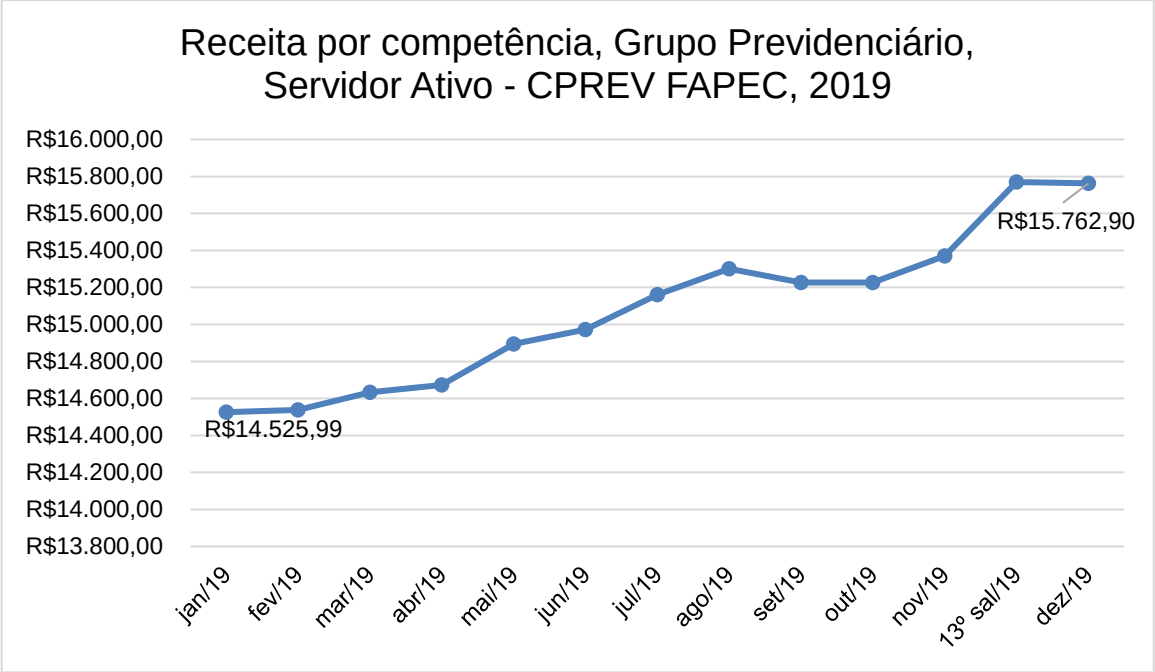


Gráfico 108

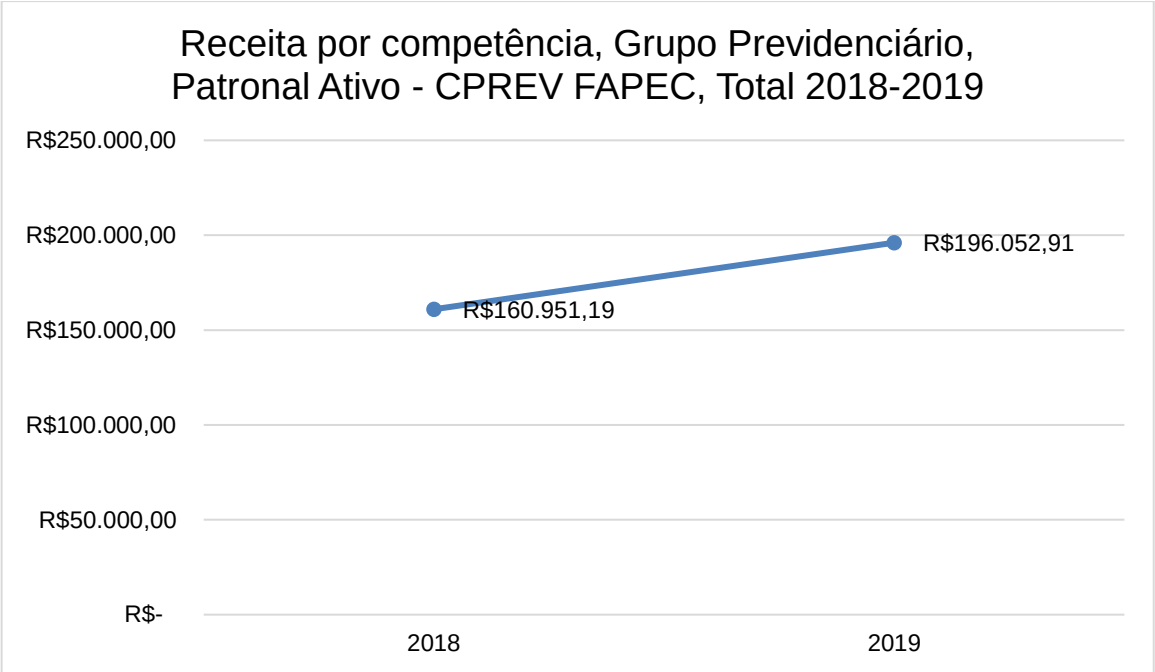


Gráfico 109

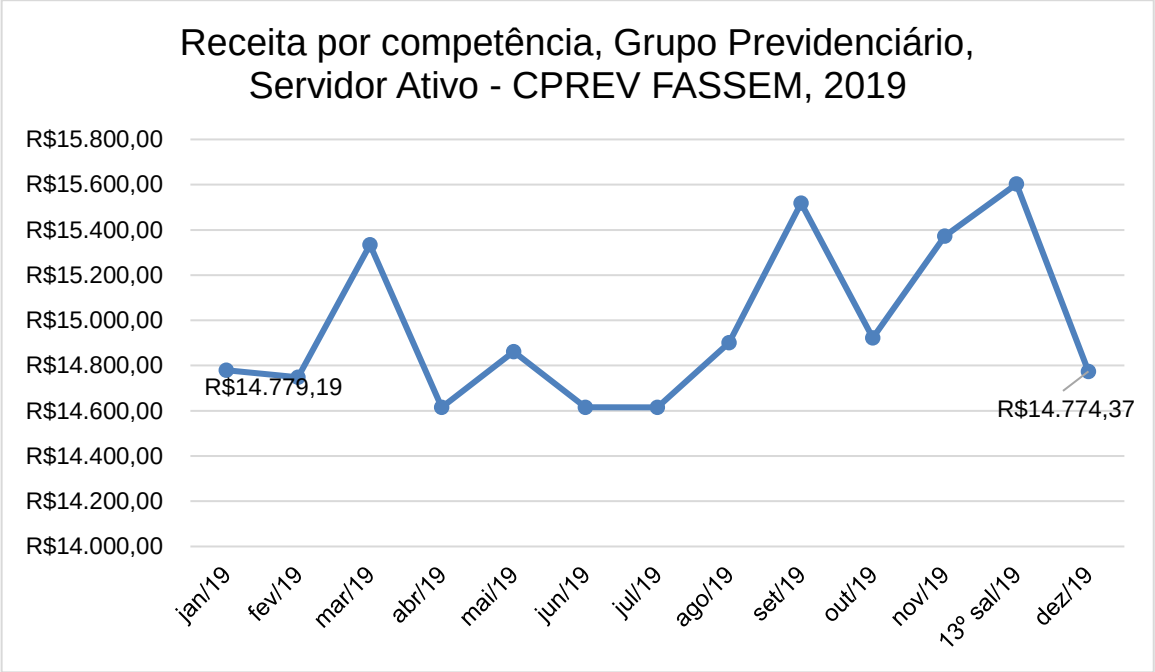


Gráfico 110

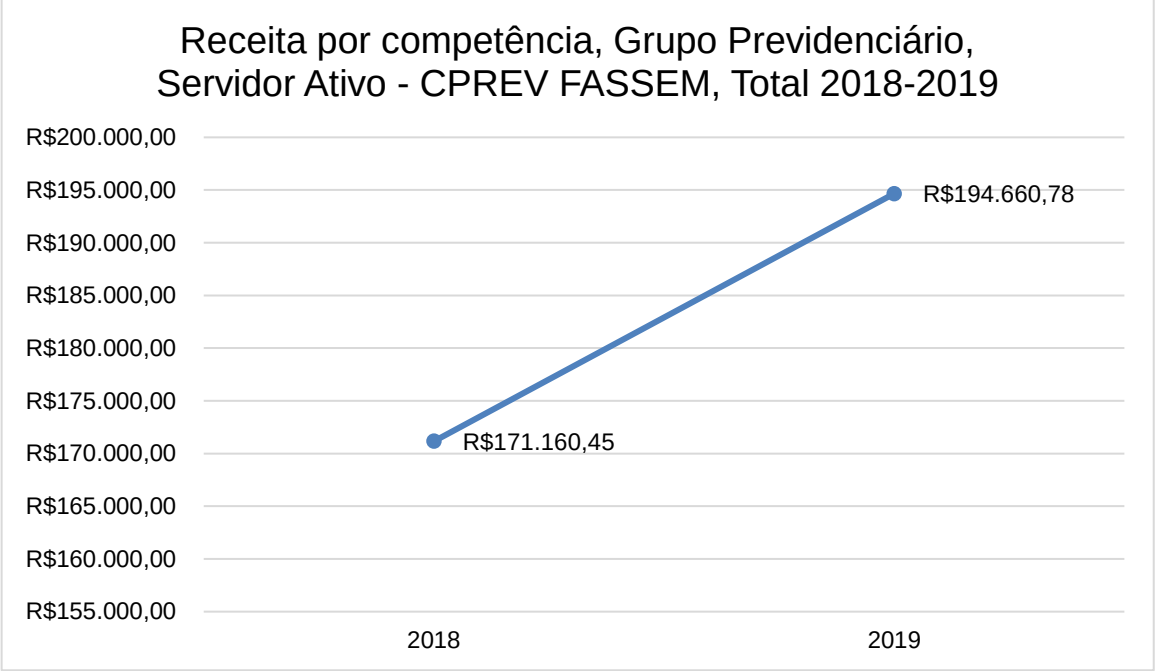


Gráfico 111

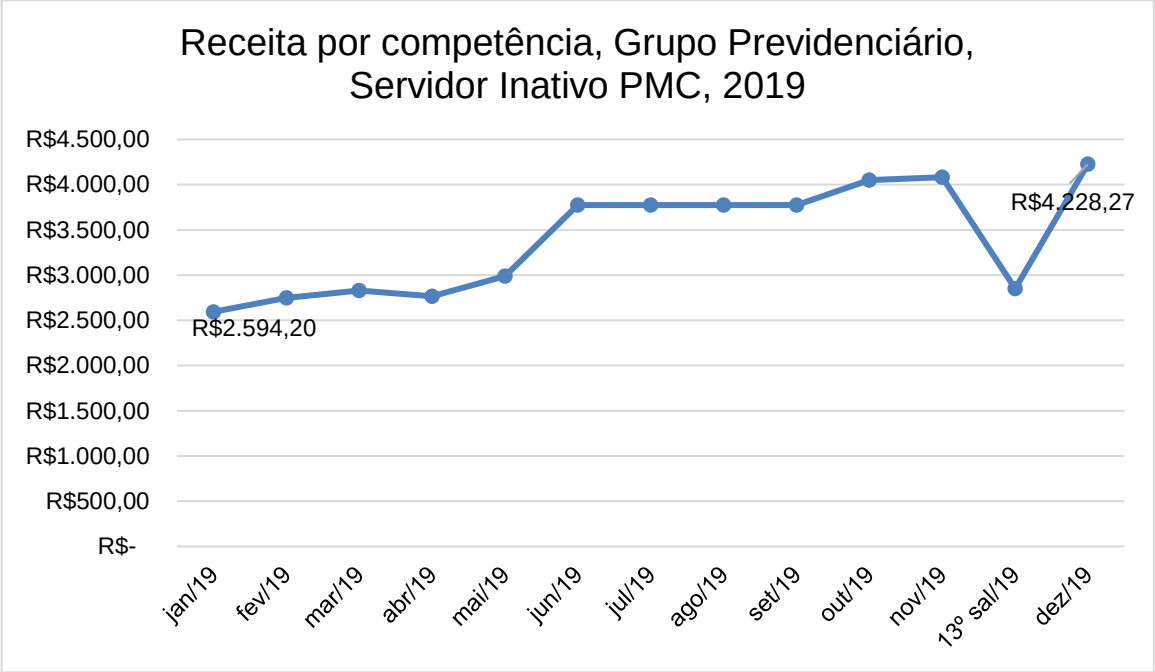


Gráfico 112

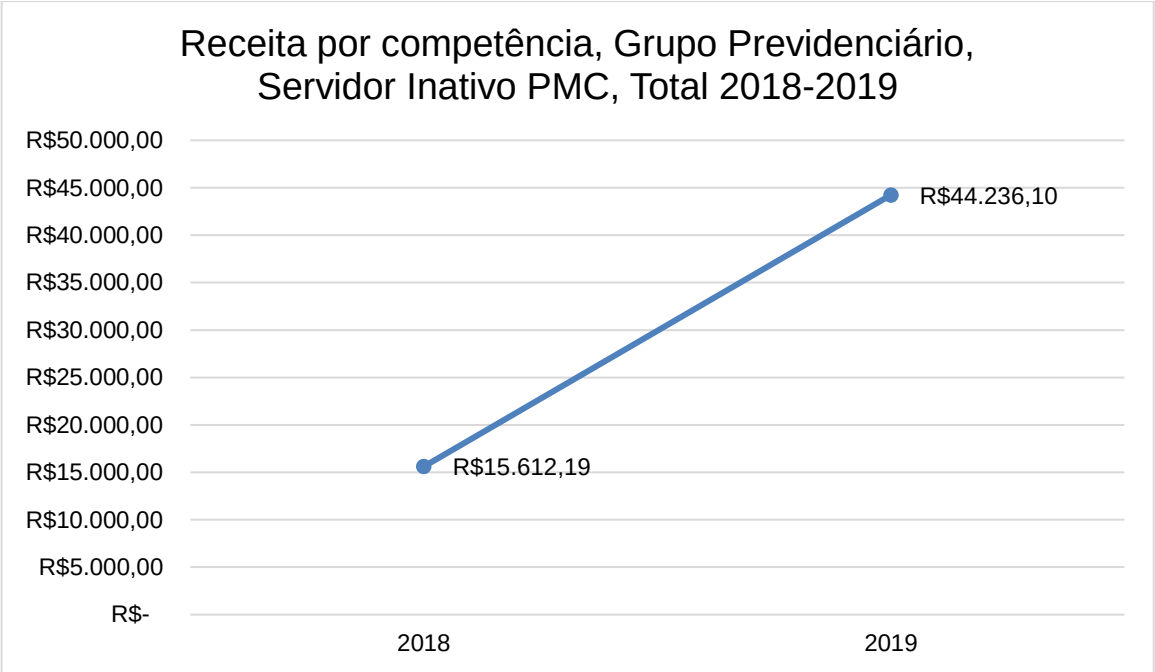


Gráfico 113

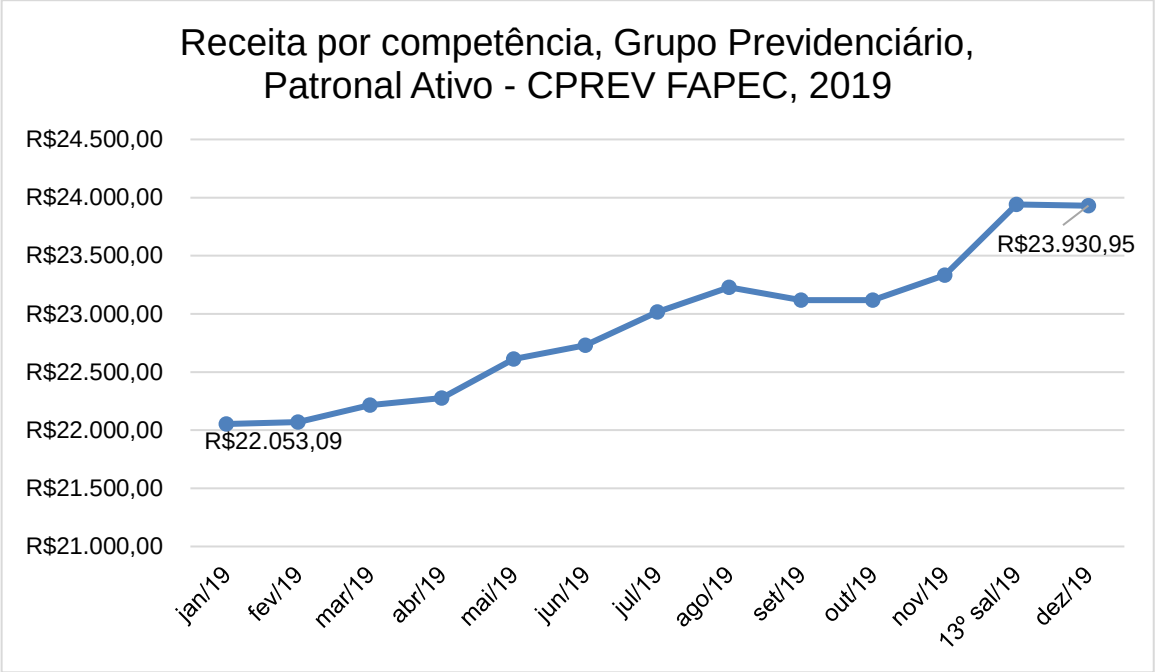


Gráfico 114

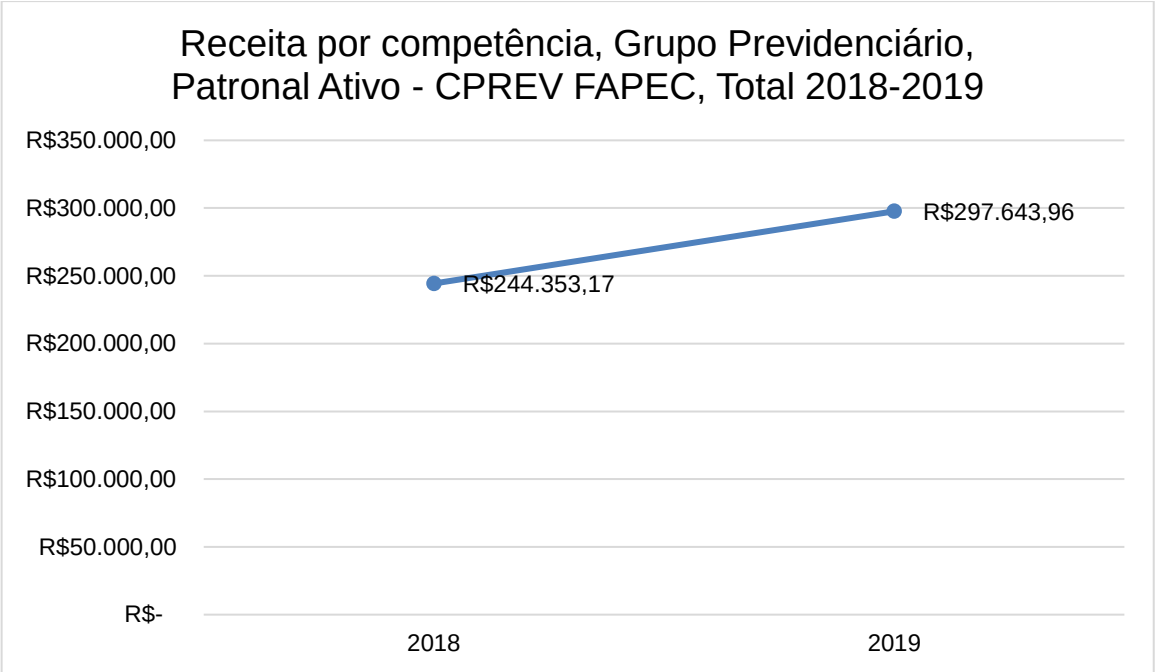


Gráfico 115

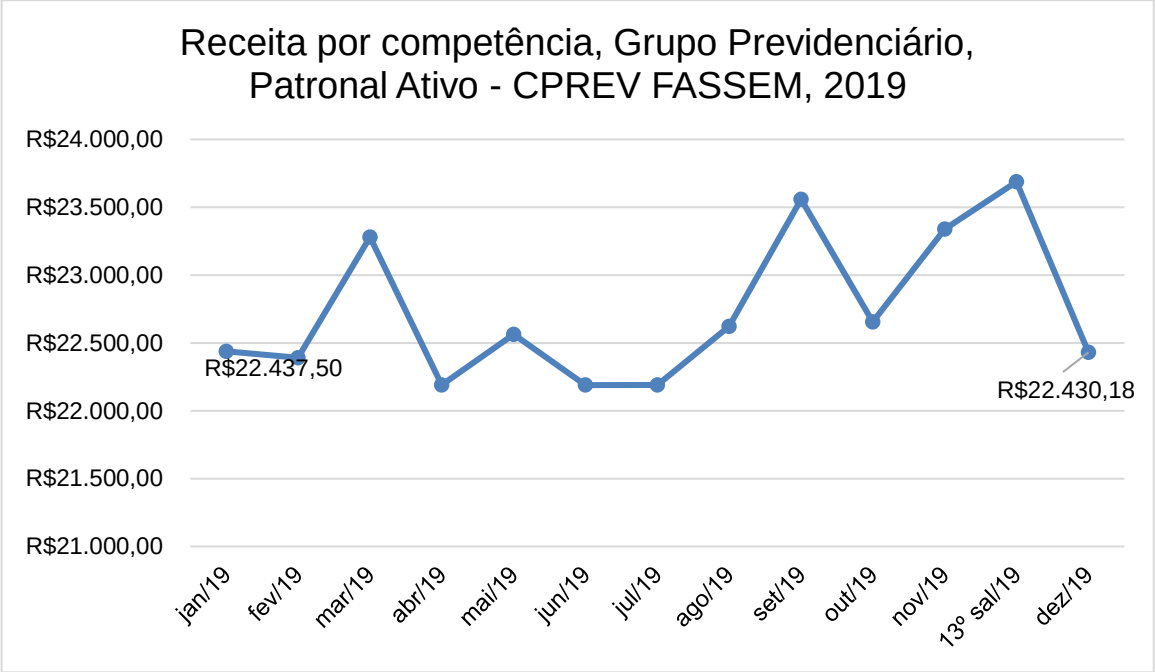


Gráfico 116

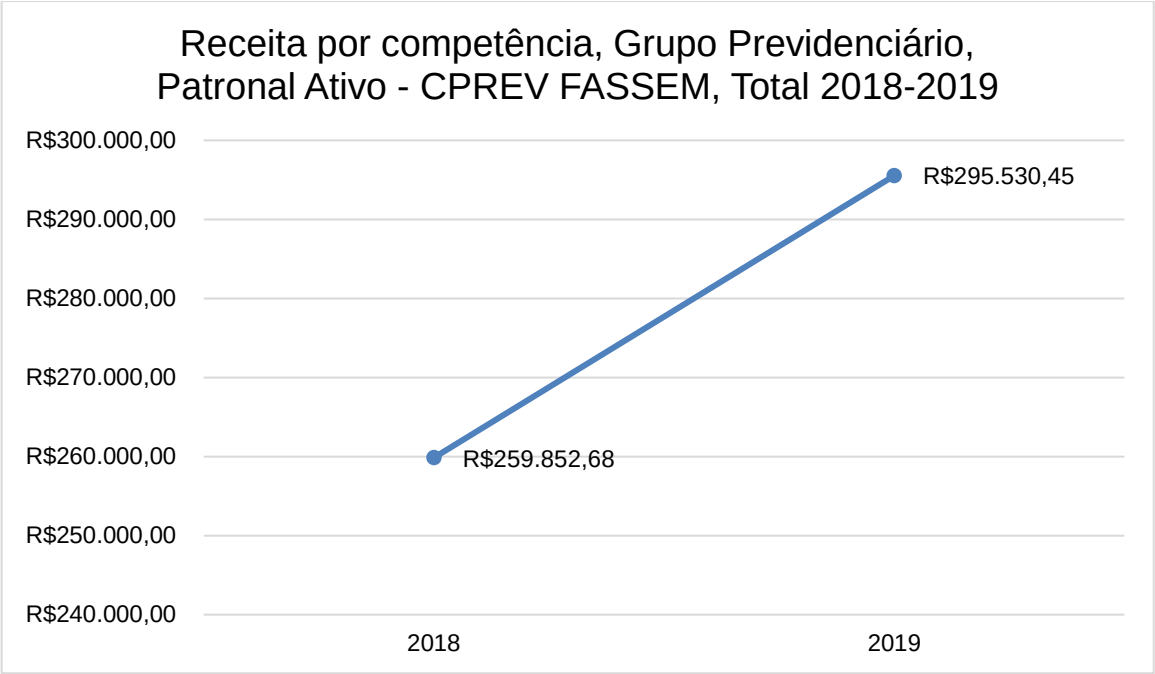


Gráfico 117

Receitas de contribuições por competência, total (Grupo Financeiro + Grupo Previdenciário) primeiro semestre de 2019

Receitas de contribuições por competência - Total (Grupo Financeiro + Grupo Previdenciário) - 2019 - R$

FAPEC G1	jan/19	fev/19	mar/19	abr/19	mai/19	jun/19
APORTE FINANCEIRO PMC	9.682.462,62	9.777.043,28	9.576.007,87	9.983.753,20	10.178.059,34	10.293.040,26
SERVIDOR ATIVO - PMC	2.252.493,04	2.246.072,67	2.260.312,73	2.289.362,07	2.256.834,17	2.246.584,50
PATRONAL ATIVO - PMC	3.419.693,98	3.409.946,69	3.431.565,69	3.475.667,87	3.426.284,60	3.410.723,74
PATRONAL INATIVO - PMC	2.168.271,10	2.178.405,61	2.200.915,05	2.221.892,25	2.252.107,30	2.270.045,03
PATRONAL PENSIONISTA - PMC	295.173,49	296.932,57	302.549,43	299.848,17	302.292,06	304.766,15
SERVIDOR ATIVO - CAM	33.866,26	33.367,06	33.686,71	34.340,83	34.381,58	34.478,25
PATRONAL ATIVO - CAM	51.415,14	50.657,27	51.142,55	52.135,62	52.197,49	52.344,25
PATRONAL INATIVO - CAM	44.597,72	44.597,72	44.597,72	45.806,90	45.460,00	45.624,68
PATRONAL PENSIONISTA - CAM	10.876,03	10.876,03	10.876,03	11.080,88	11.009,62	11.009,62
SERVIDOR ATIVO - CPREV FAPEC	19.829,77	19.902,46	20.621,93	20.038,03	20.258,92	20.337,30
SERVIDOR ATIVO - CPREV FASSEM	17.885,73	17.854,62	19.677,80	17.849,50	17.968,09	17.722,26
SERVIDOR INATIVO - PMC	266.307,16	268.494,99	273.000,05	278.306,52	283.861,18	287.389,04
SERVIDOR INATIVO - CAM	16.625,39	16.625,39	16.625,39	17.421,87	17.193,37	17.301,84
SERVIDOR PENSIONISTA - PMC	18.265,84	18.265,84	18.928,38	18.309,48	18.756,44	18.442,08
SERVIDOR PENSIONISTA - CAM	4.205,30	4.205,30	4.205,30	4.340,23	4.293,29	4.293,29
PATRONAL ATIVO - CPREV FAPEC	30.105,20	30.215,55	31.307,84	30.421,37	30.756,72	30.875,72
PATRONAL ATIVO - CPREV FASSEM	27.153,79	27.106,56	29.874,48	27.098,79	27.278,83	26.905,61
TOTAL	18.359.227,55	18.450.569,62	18.325.894,95	18.827.673,59	18.978.992,99	19.091.883,62

Tabela 36

Receitas de contribuições por competência, total (Grupo Financeiro + Grupo Previdenciário) segundo semestre de 2019

Receitas de contribuições por competência - Total - 2019 - R$							
FAPEC G1	jul/19	ago/19	set/19	out/19	nov/19	13º sal/19	dez/19
APORTE FINANCEIRO PMC	10.710.214,23	10.536.238,52	10.716.676,71	10.909.682,80	11.095.895,83	10.500.804,63	11.523.981,65
SERVIDOR ATIVO - PMC	2.267.667,54	2.315.826,67	2.236.723,89	2.265.801,05	2.210.273,47	2.121.298,07	2.066.580,43
PATRONAL ATIVO - PMC	3.442.731,63	3.515.845,94	3.395.753,54	3.439.897,96	3.355.596,99	3.220.516,16	3.137.444,83
PATRONAL INATIVO - PMC	2.284.807,74	2.305.194,70	2.335.883,43	2.375.374,53	2.405.645,95	2.263.340,53	2.437.662,52
PATRONAL PENSIONISTA - PMC	303.270,08	302.693,68	304.349,53	307.656,19	304.706,78	294.669,85	317.426,52
SERVIDOR ATIVO - CAM	35.236,42	35.251,63	35.346,48	35.442,34	35.822,96	32.029,24	32.040,44
PATRONAL ATIVO - CAM	53.495,29	53.518,39	53.662,38	53.807,92	54.385,76	48.626,20	48.643,21
PATRONAL INATIVO - CAM	45.506,61	45.506,61	45.506,61	45.506,61	45.506,61	45.506,61	45.506,61
PATRONAL PENSIONISTA - CAM	11.009,62	11.009,62	11.009,62	11.009,62	11.009,62	11.009,62	11.009,62
SERVIDOR ATIVO - CPREV FAPEC	20.525,06	20.709,26	19.360,64	19.360,80	19.503,17	19.903,04	21.105,35
SERVIDOR ATIVO - CPREV FASSEM	17.722,28	18.007,00	18.624,05	18.028,75	18.479,42	18.709,20	16.672,07
SERVIDOR INATIVO - PMC	287.208,65	288.272,38	294.294,33	301.474,91	303.517,34	272.318,46	307.898,36
SERVIDOR INATIVO - CAM	17.224,07	17.224,07	17.224,07	17.224,07	17.224,07	17.224,07	17.224,07
SERVIDOR PENSIONISTA - PMC	18.318,58	18.318,58	18.986,09	18.517,30	18.233,92	17.687,52	24.371,15

SERVIDOR PENSIONISTA - CAM	4.293,29	4.293,29	4.293,29	4.293,29	4.293,29	4.293,29	4.293,29
PATRONAL ATIVO - CPREV FAPEC	31.160,77	31.440,42	29.392,97	29.393,21	29.609,36	30.216,43	32.041,76
PATRONAL ATIVO - CPREV FASSEM	26.905,64	27.337,90	28.274,69	27.370,92	28.055,12	28.403,97	25.311,23
TOTAL	19.577.297,49	19.546.688,66	19.565.362,32	19.879.842,26	19.957.759,65	18.946.556,88	20.069.213,11

Tabela 37

Receitas de contribuições por competência, total (Grupo Financeiro + Grupo Previdenciário) ano de 2019,

Receitas de contribuições por competência - Total - 2019 - R$	
FAPEC G1	**Total**
APORTE FINANCEIRO PMC	135.483.860,94
SERVIDOR ATIVO - PMC	29.035.830,29
PATRONAL ATIVO - PMC	44.081.669,62
PATRONAL INATIVO - PMC	29.699.545,74
PATRONAL PENSIONISTA - PMC	3.936.334,50
SERVIDOR ATIVO - CAM	445.290,17
PATRONAL ATIVO - CAM	676.031,45
PATRONAL INATIVO - CAM	589.231,03
PATRONAL PENSIONISTA - CAM	142.795,55
SERVIDOR ATIVO - CPREV FAPEC	261.455,73
SERVIDOR ATIVO - CPREV FASSEM	235.200,76
SERVIDOR INATIVO - PMC	3.712.343,37
SERVIDOR INATIVO - CAM	222.361,74
SERVIDOR PENSIONISTA - PMC	245.401,20
SERVIDOR PENSIONISTA - CAM	55.595,74
PATRONAL ATIVO - CPREV FAPEC	396.937,33
PATRONAL ATIVO - CPREV FASSEM	357.077,52
TOTAL	249.576.962,69

Tabela 38

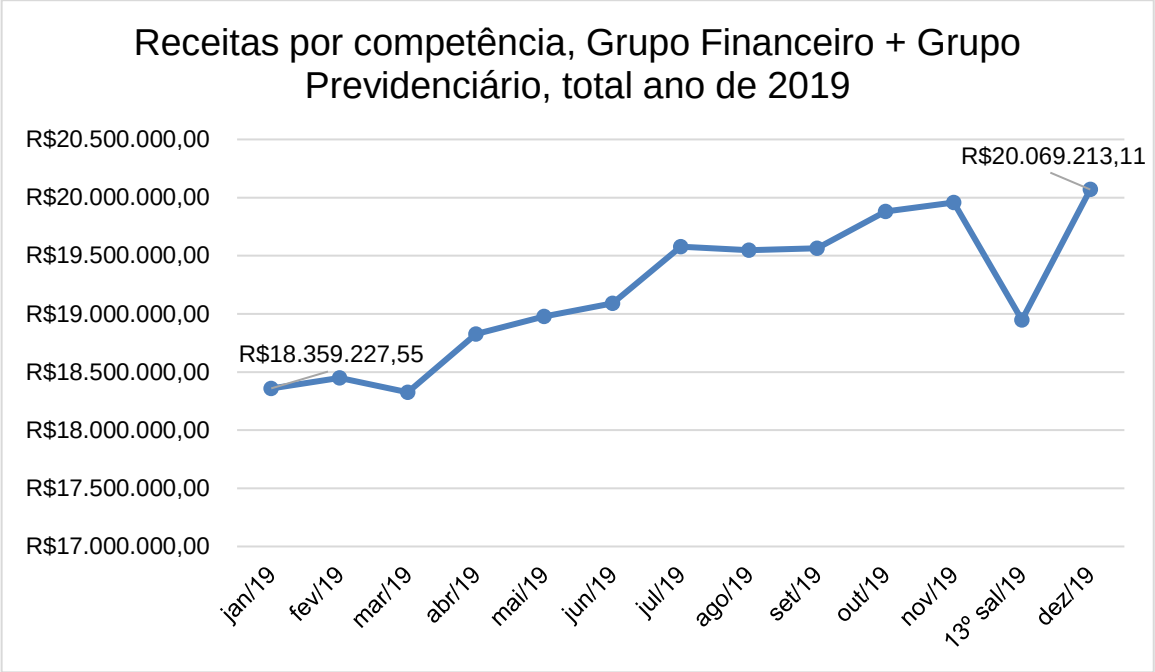


Gráfico 118

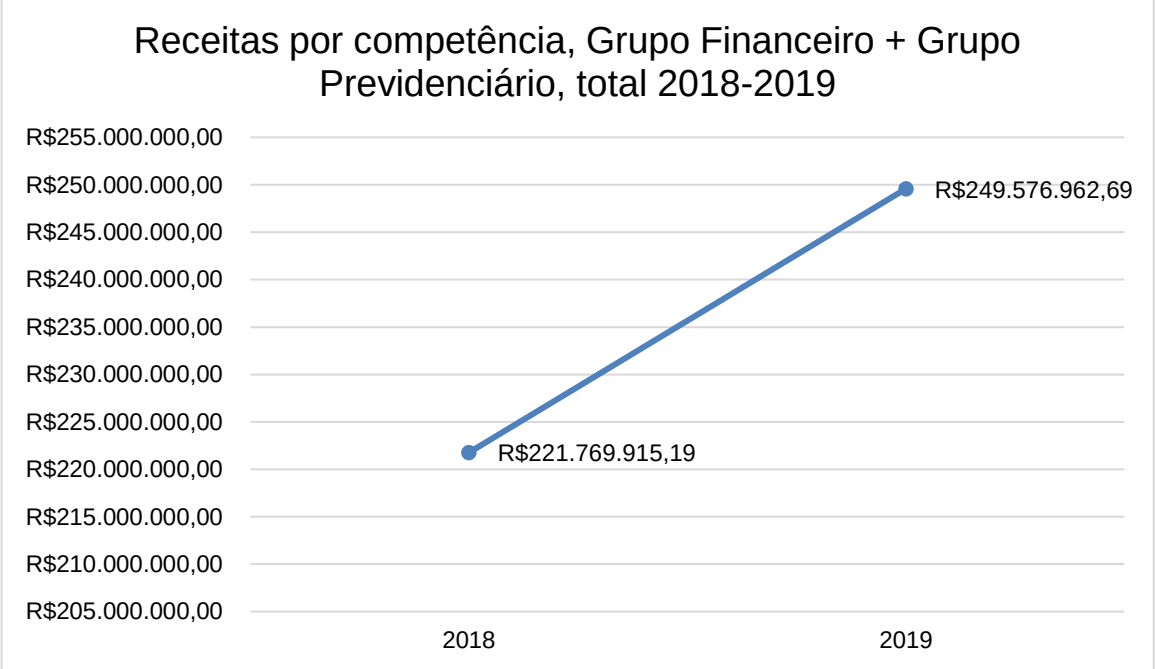


Gráfico 119

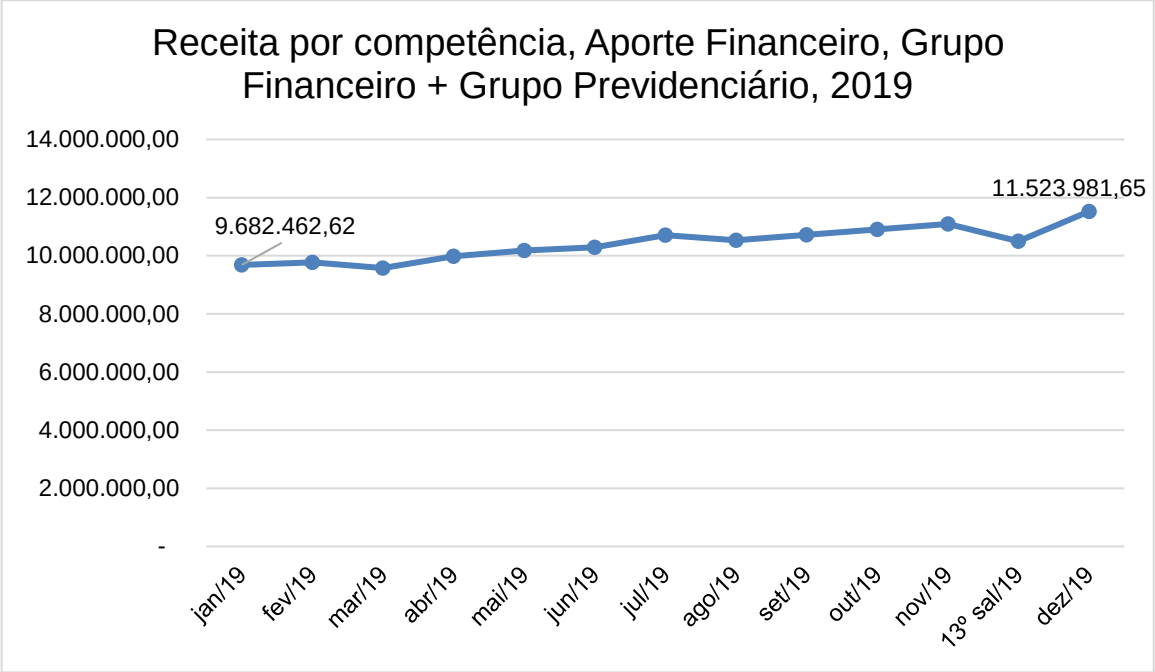


Gráfico 120

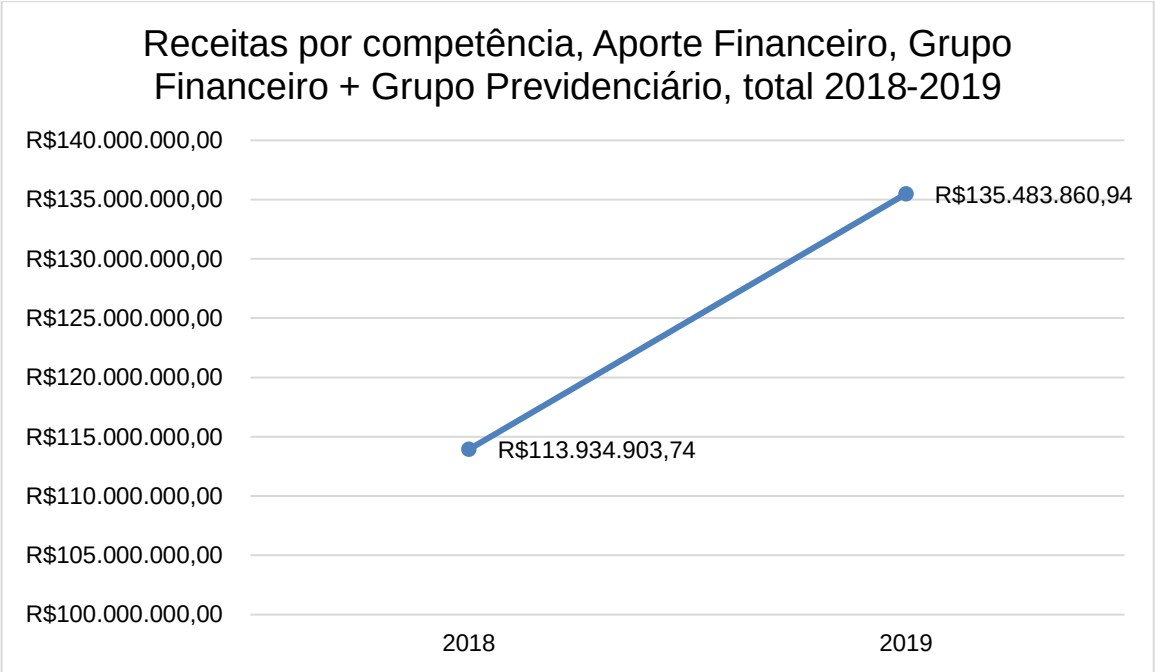


Gráfico 121

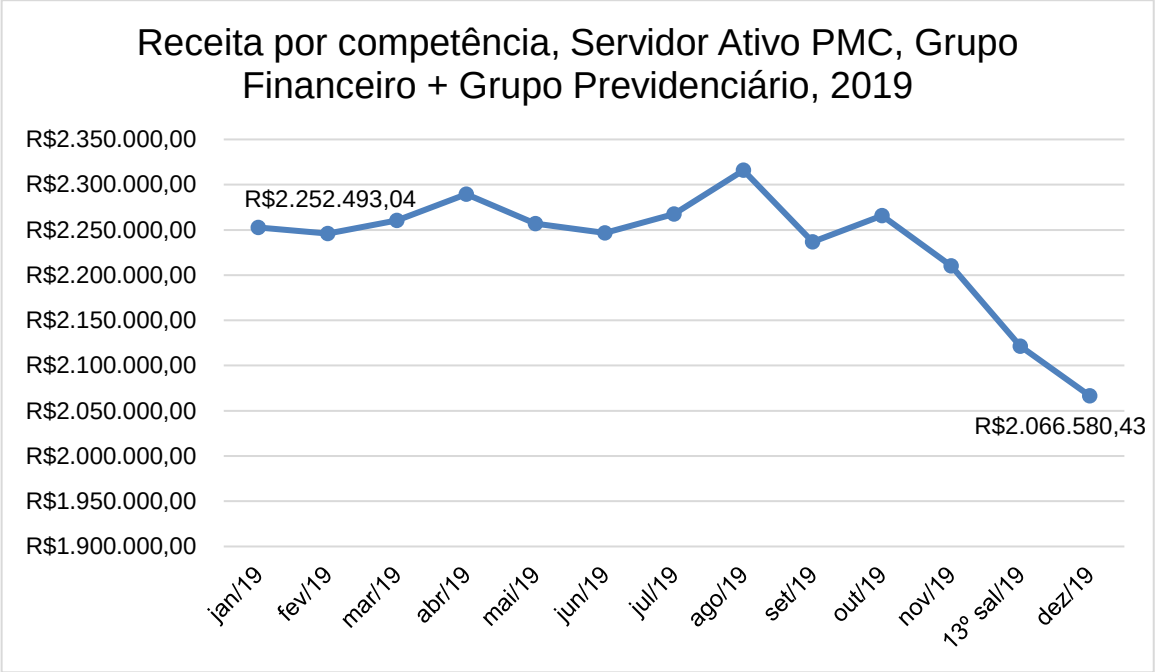


Gráfico 122

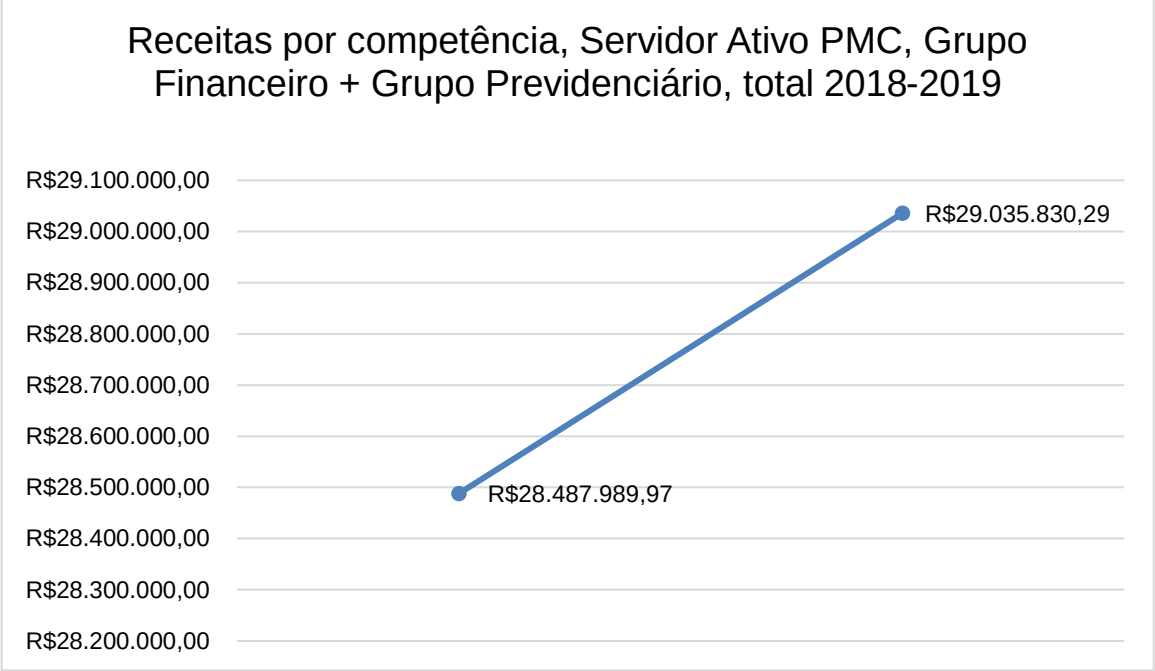


Gráfico 123

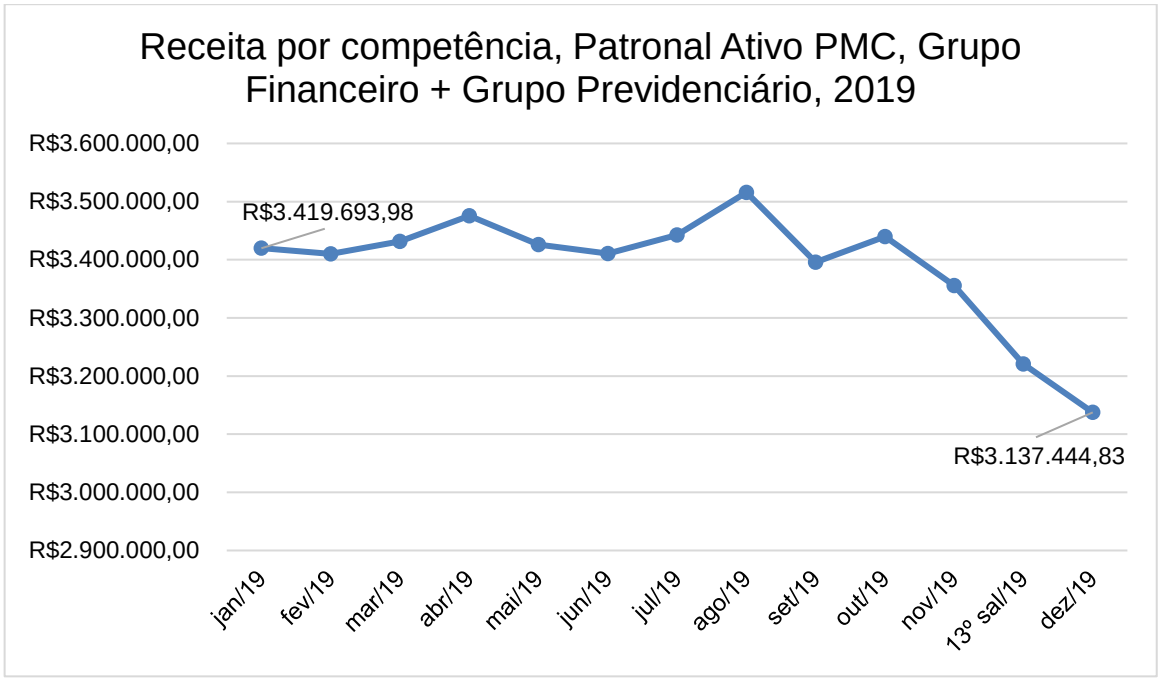


Gráfico 124

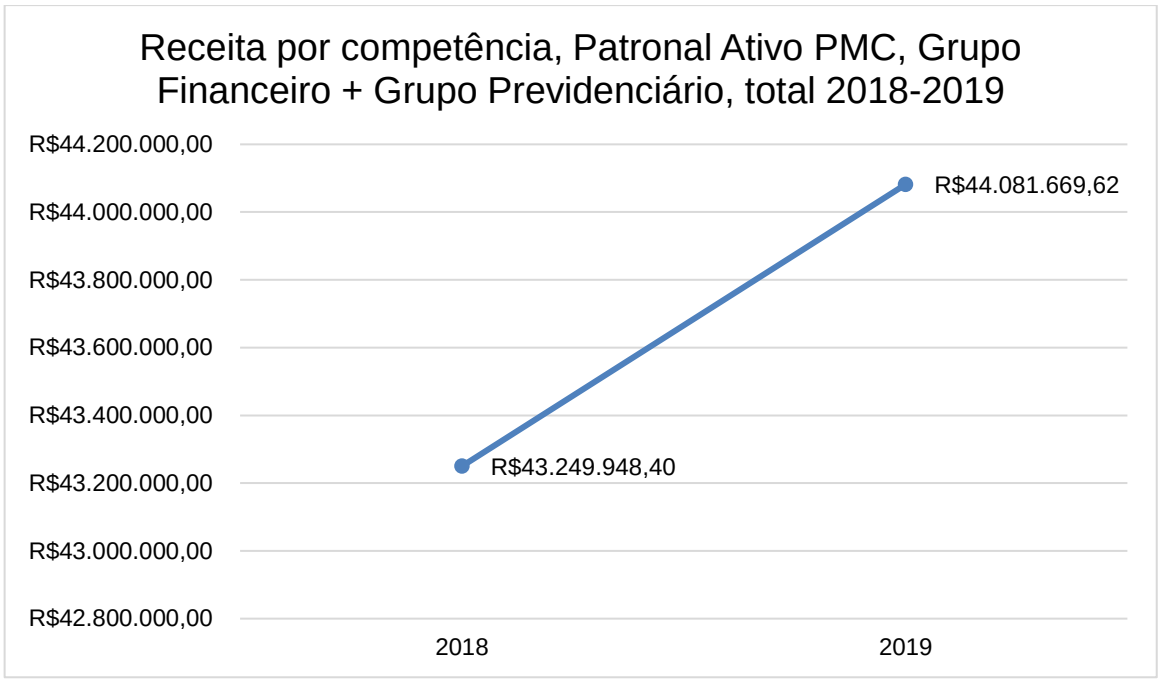


Gráfico 125

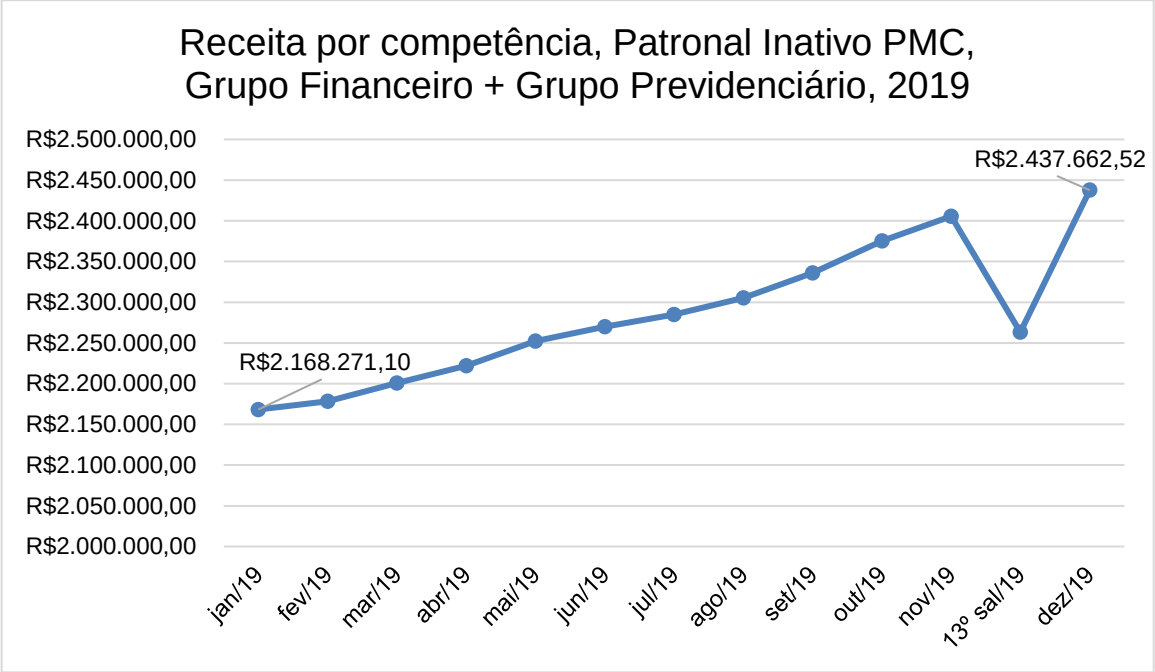


Gráfico 126

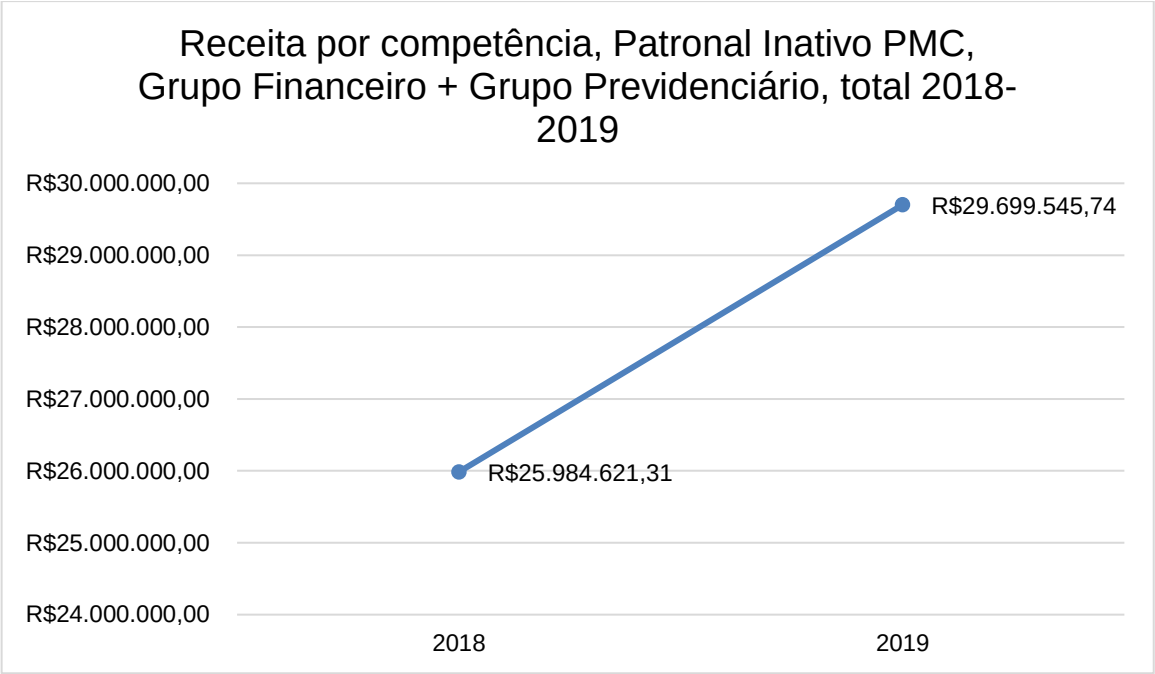


Gráfico 127

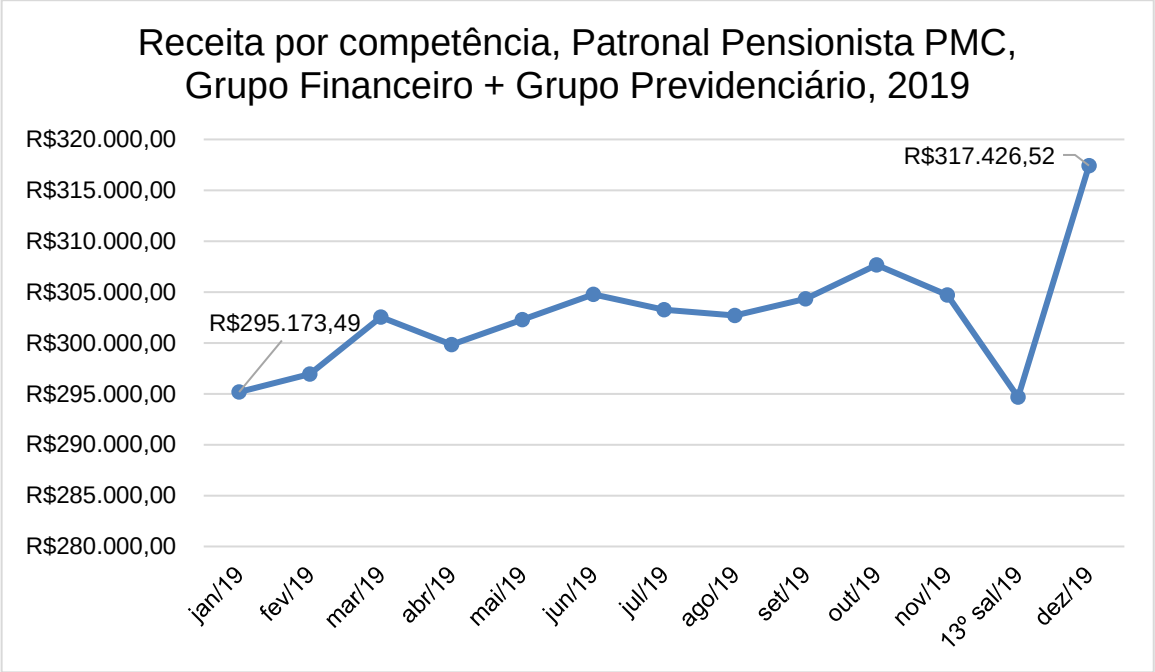


Gráfico 128

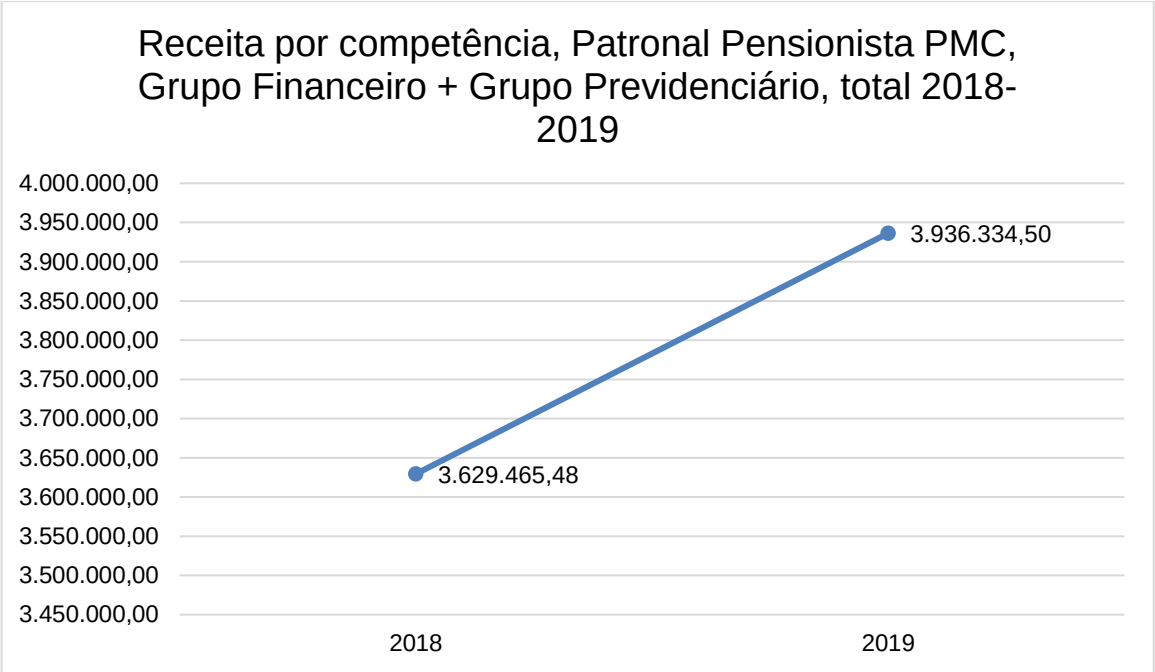


Gráfico 129

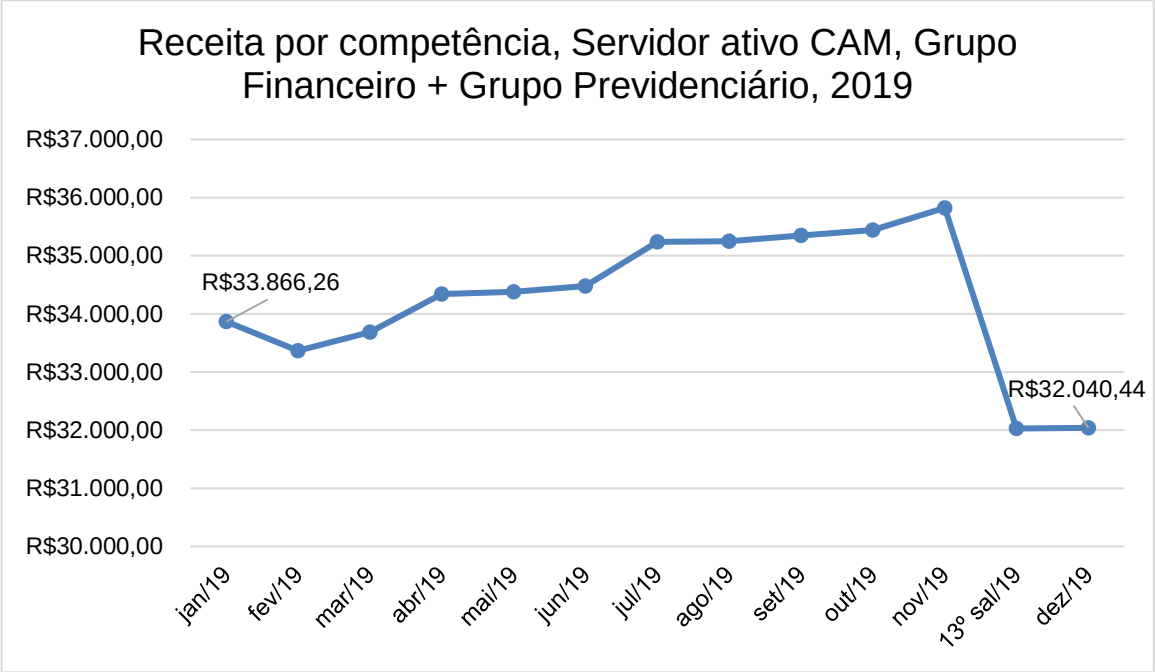


Gráfico 130

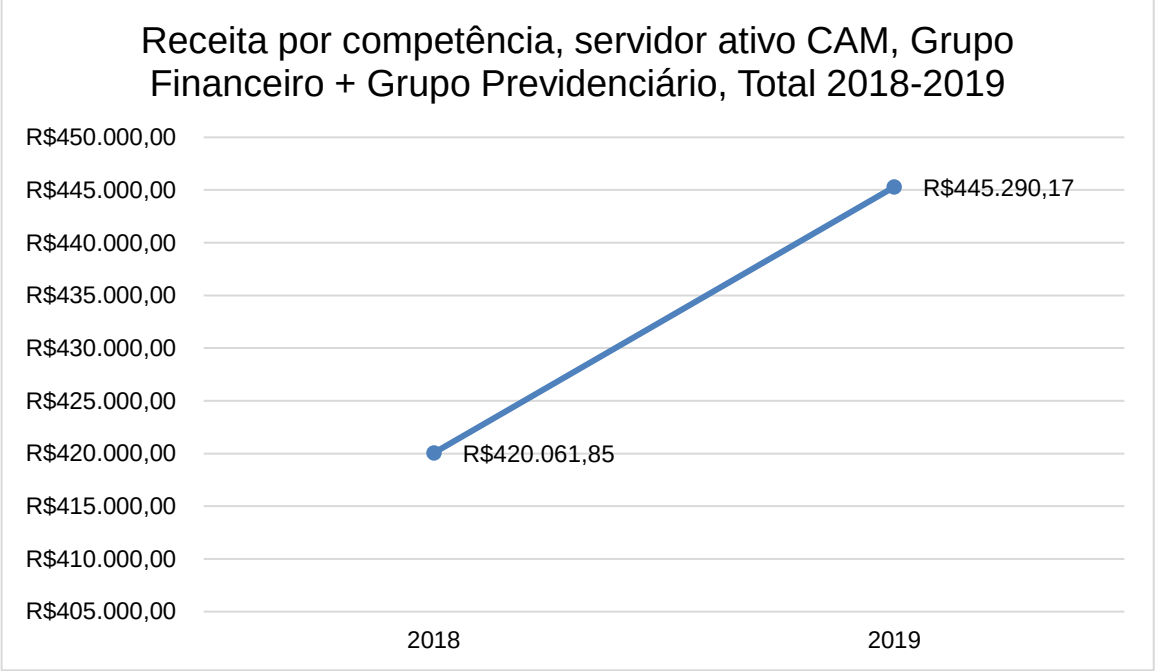


Gráfico 131

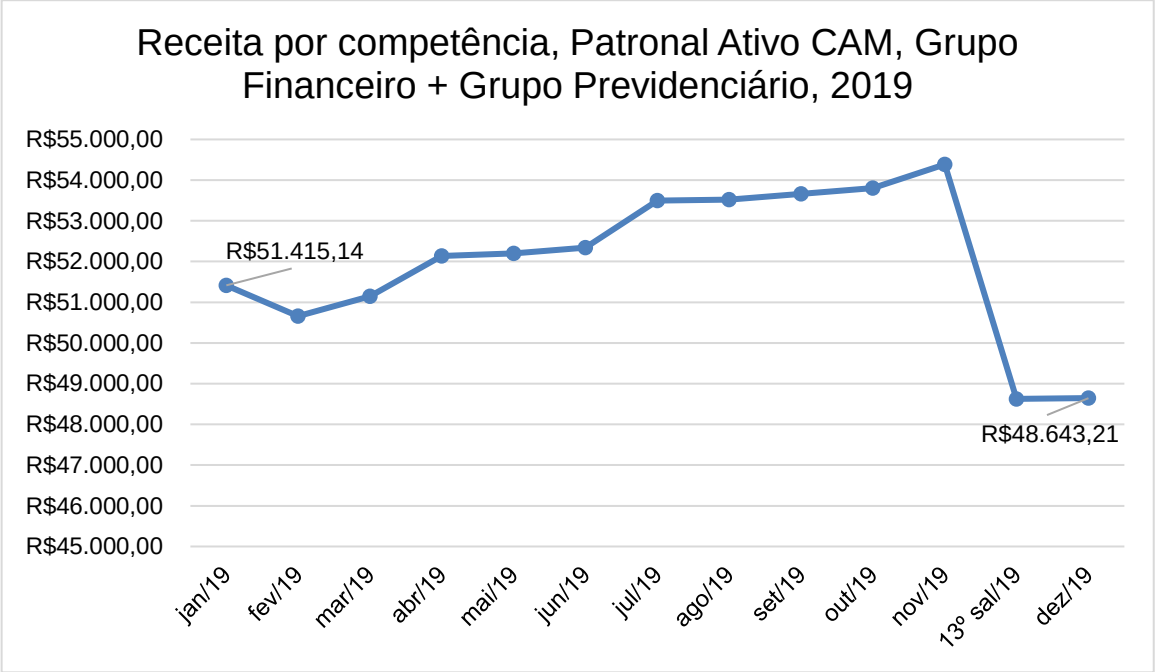


Gráfico 132

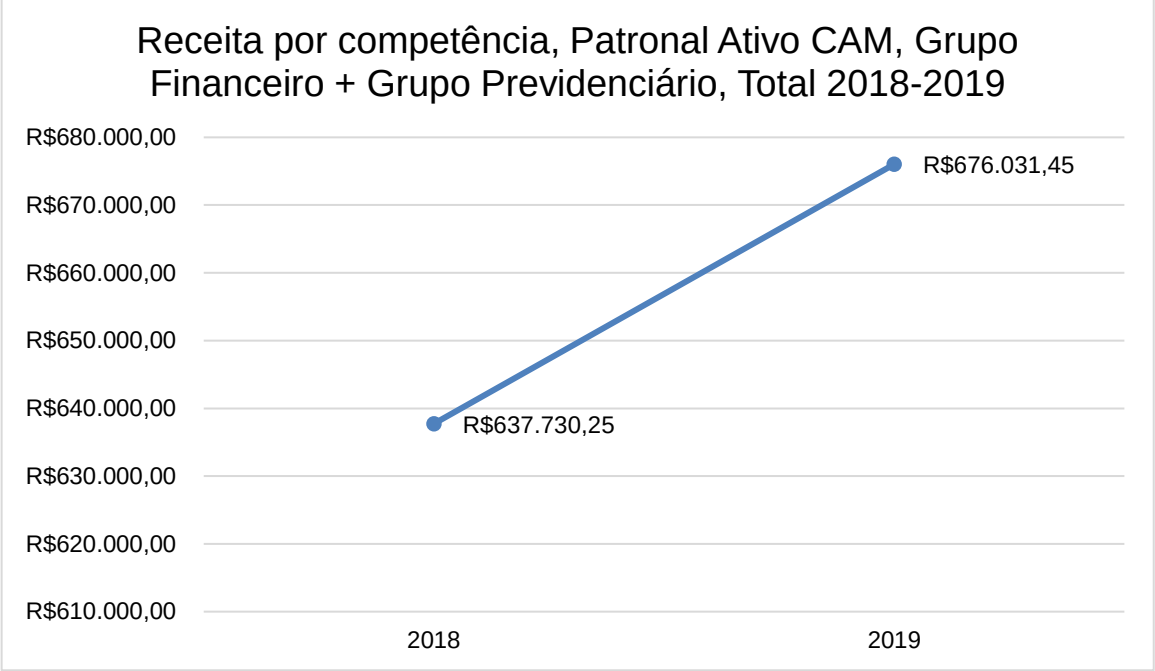


Gráfico 133

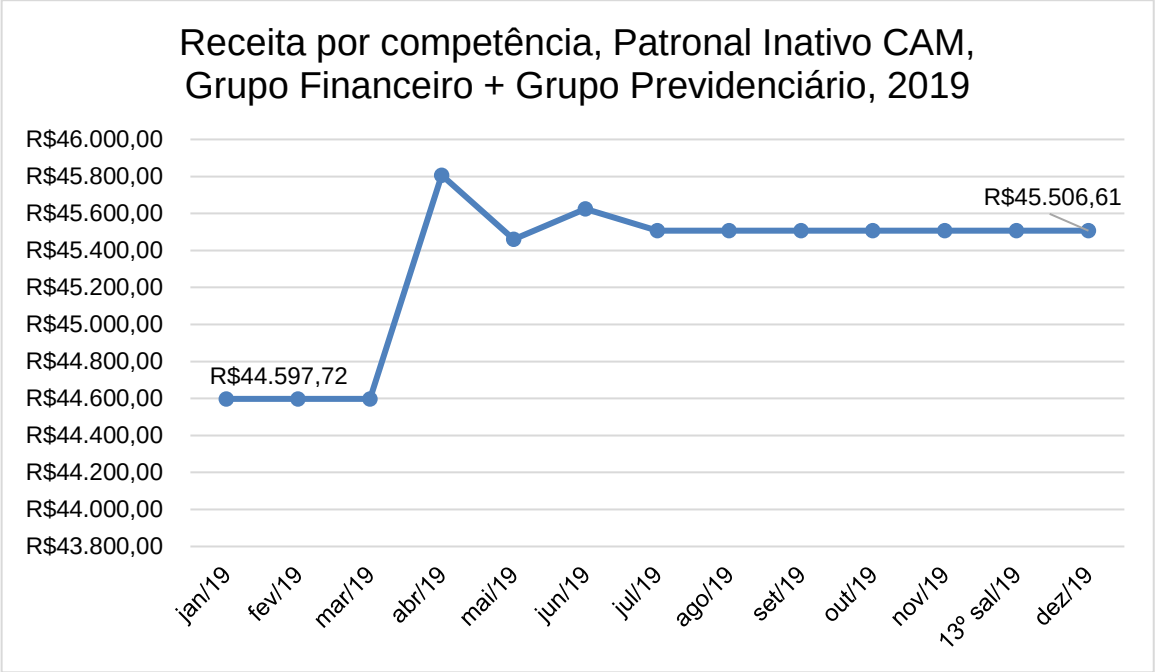


Gráfico 134



Gráfico 135

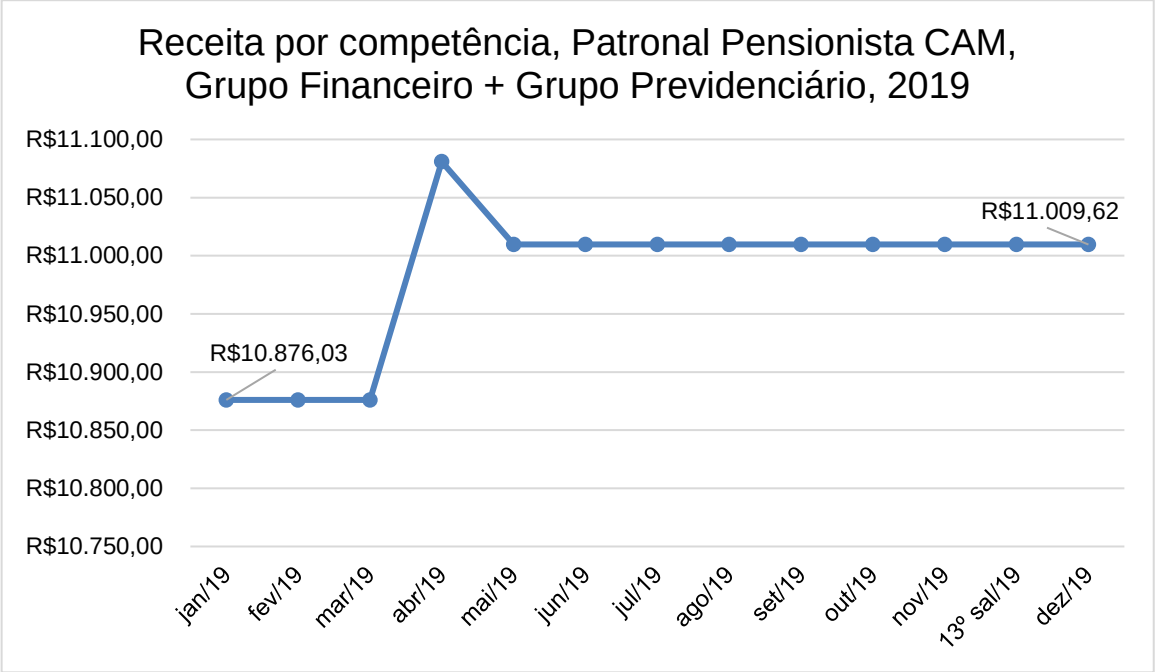


Gráfico 136

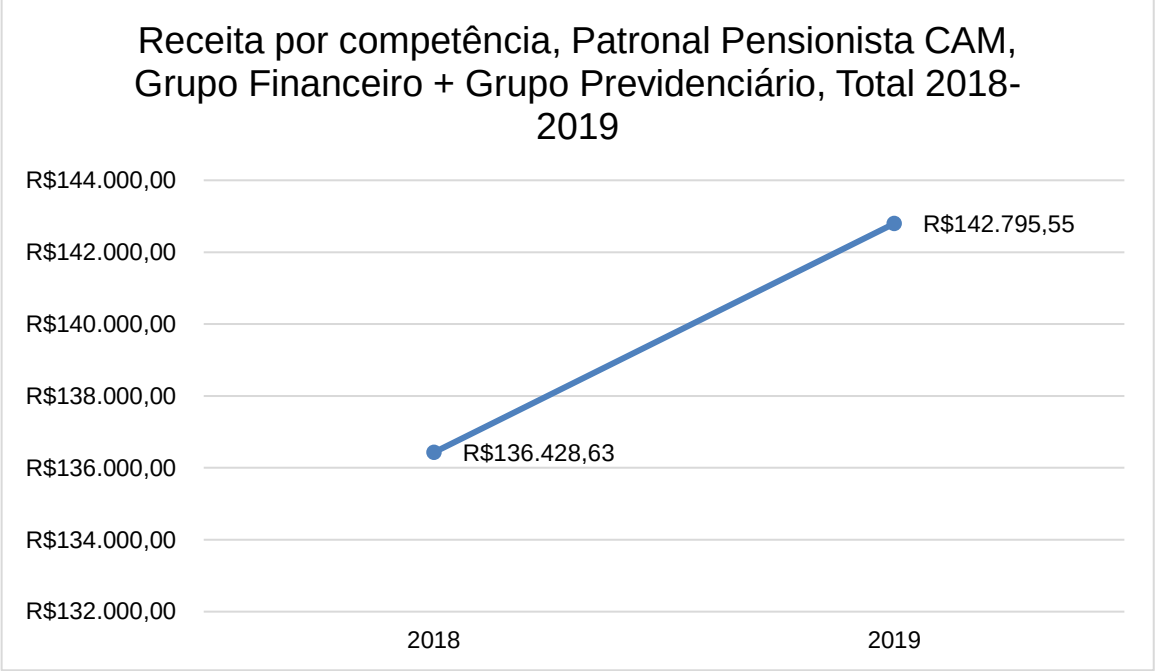


Gráfico 137

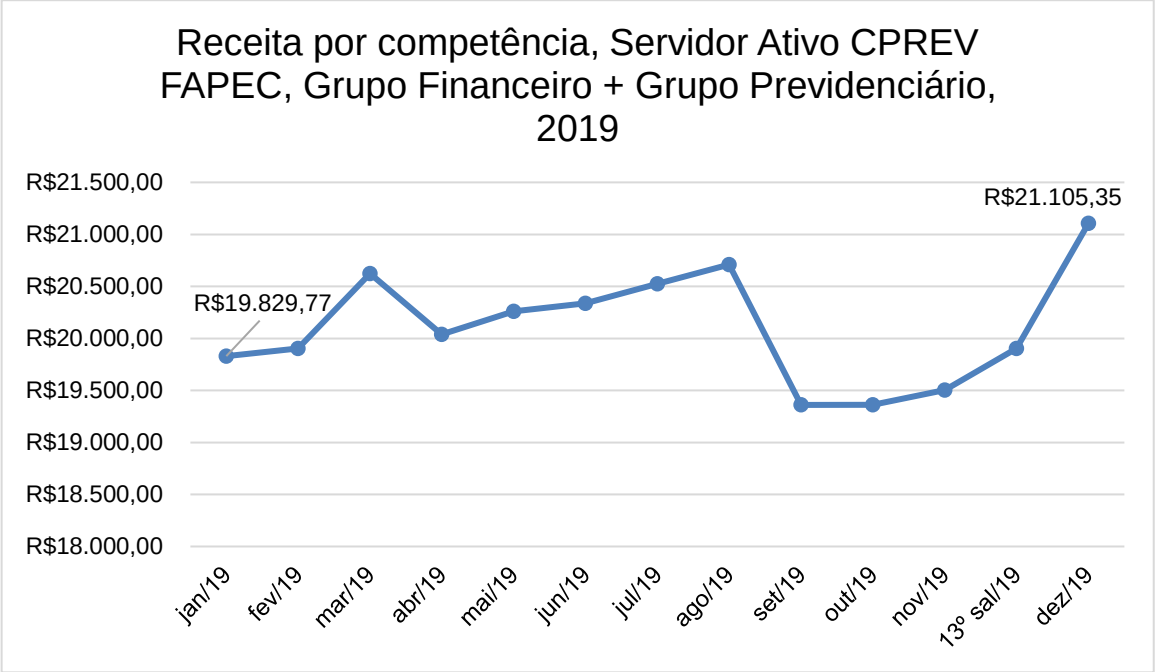


Gráfico 138

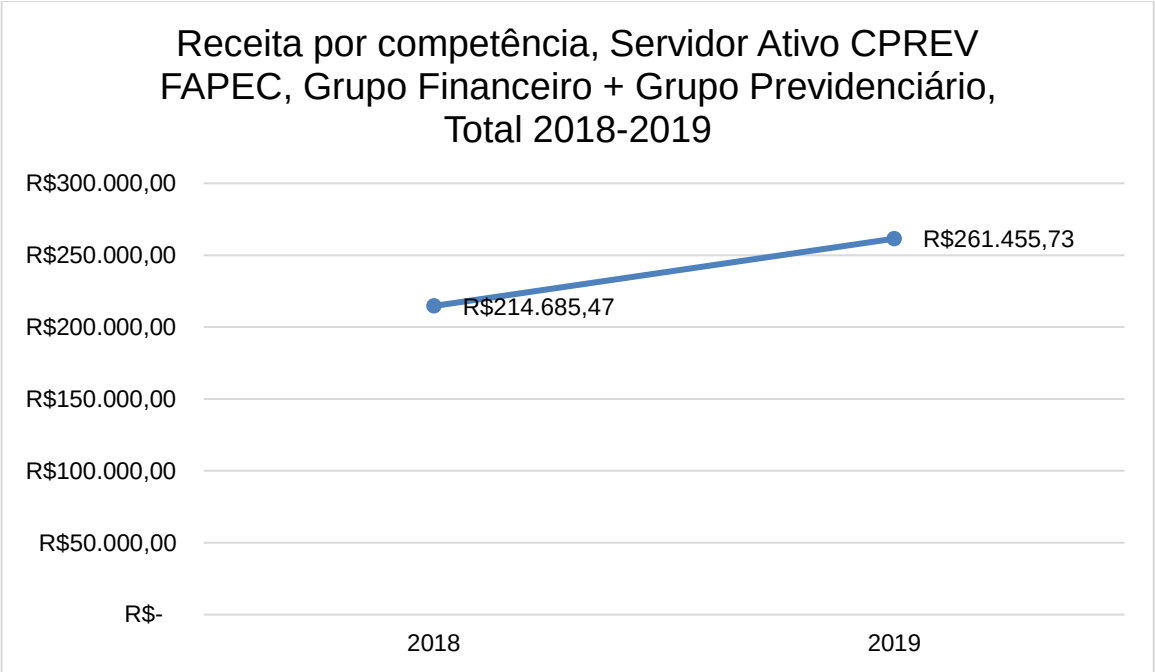


Gráfico 139

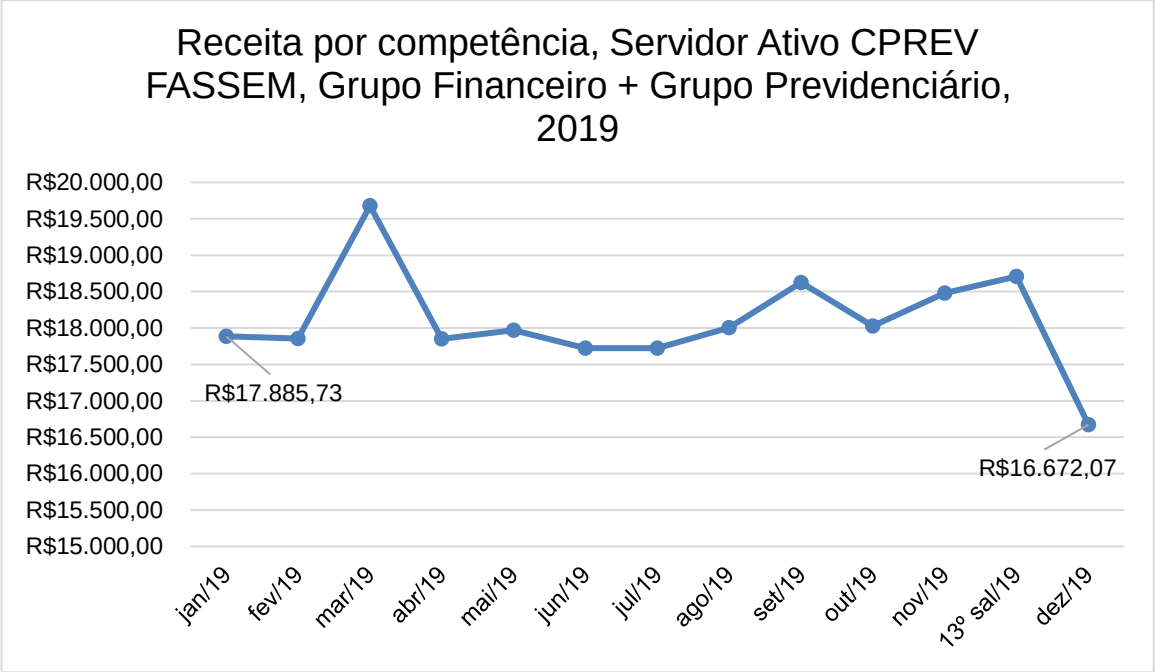


Gráfico 140

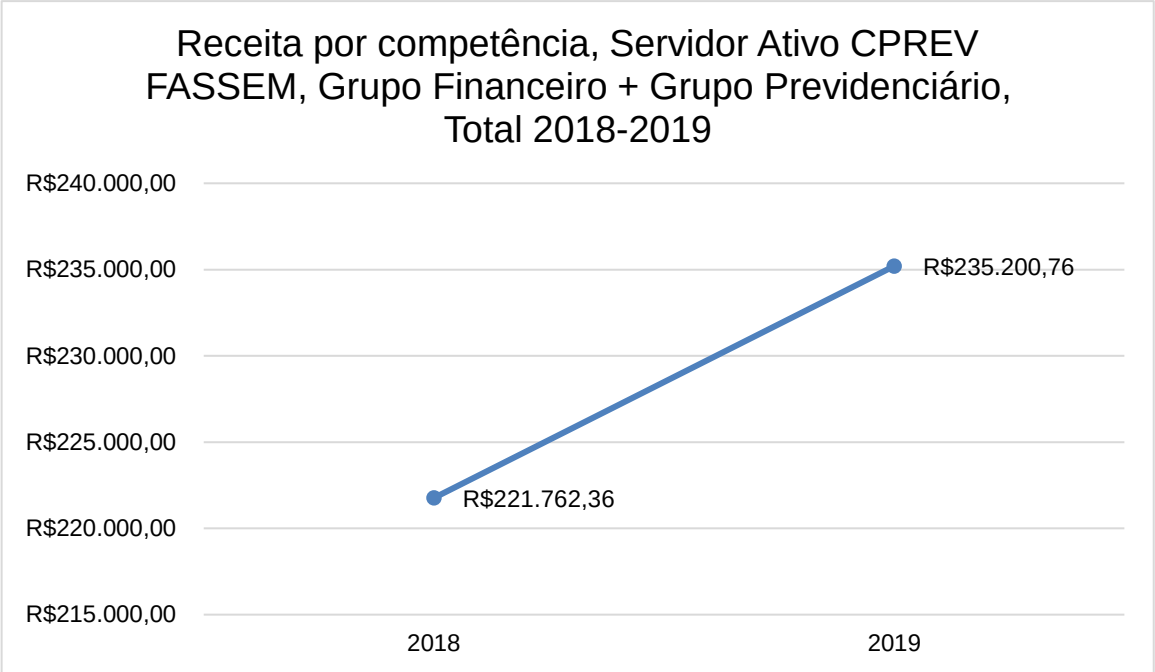


Gráfico 141

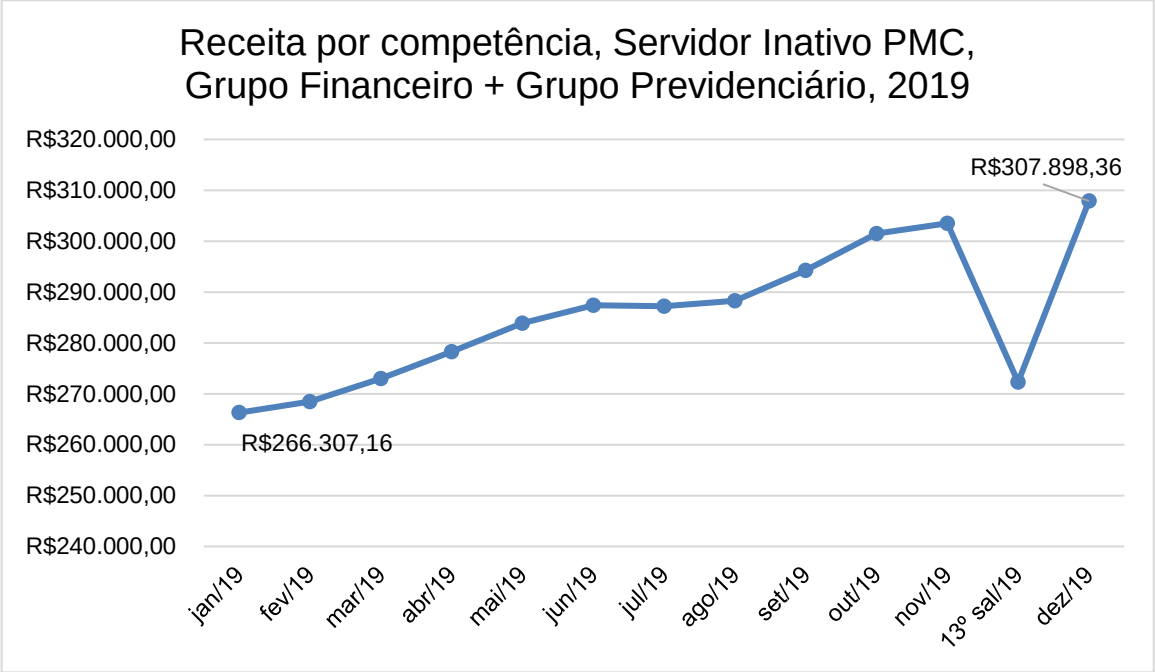


Gráfico 142

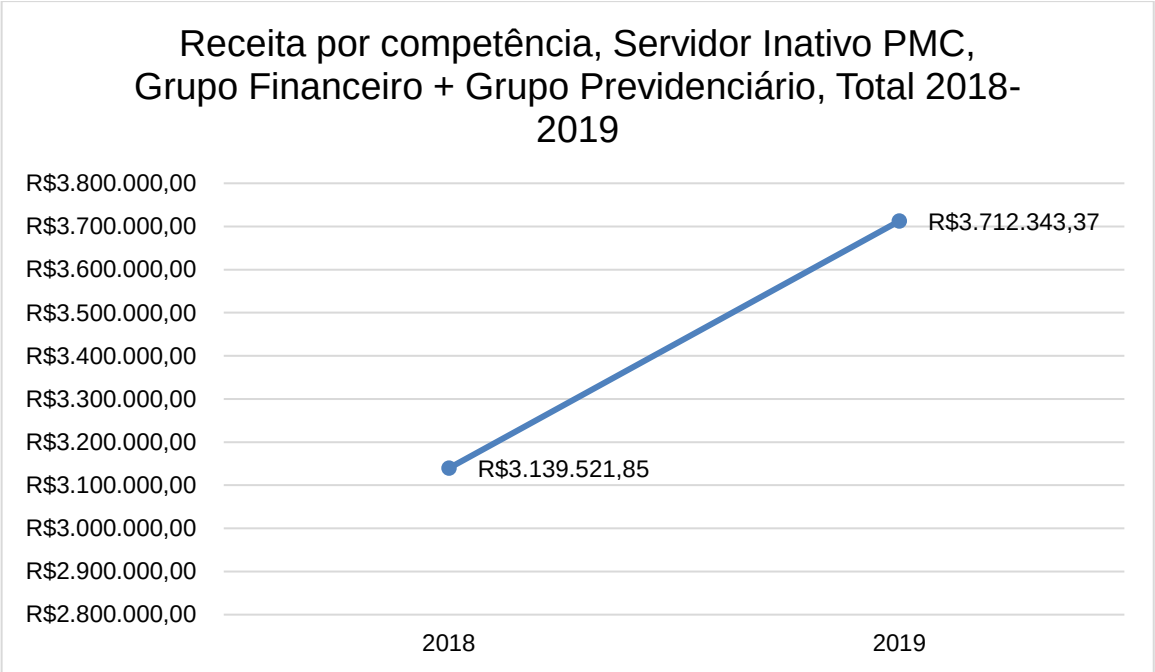


Gráfico 143

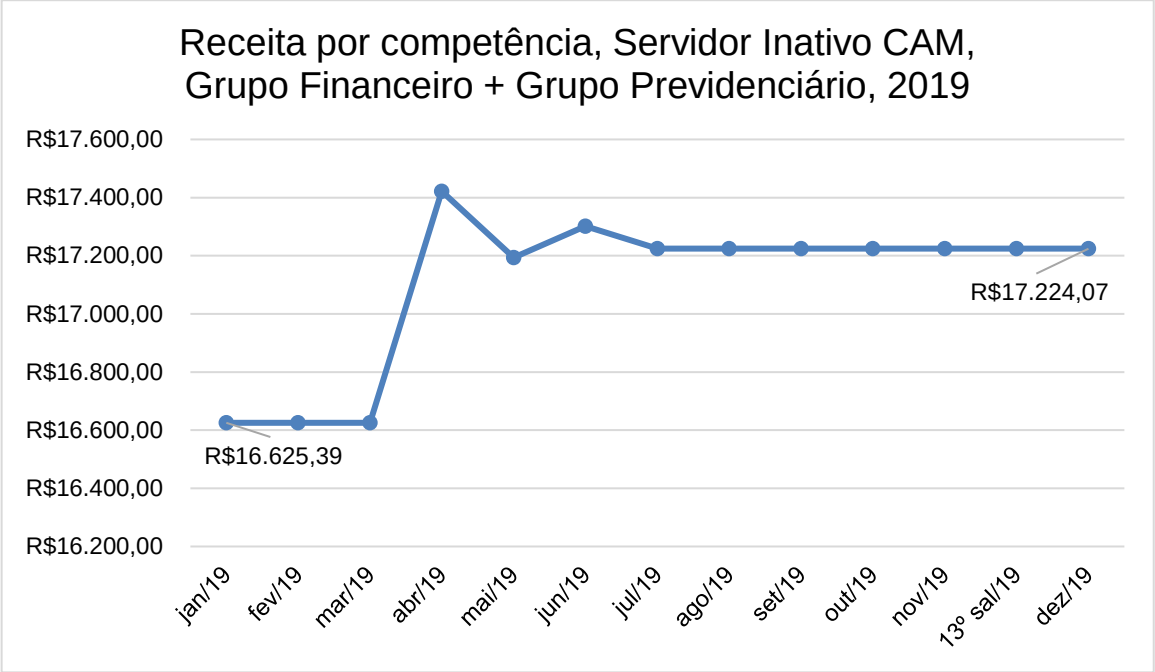


Gráfico 144

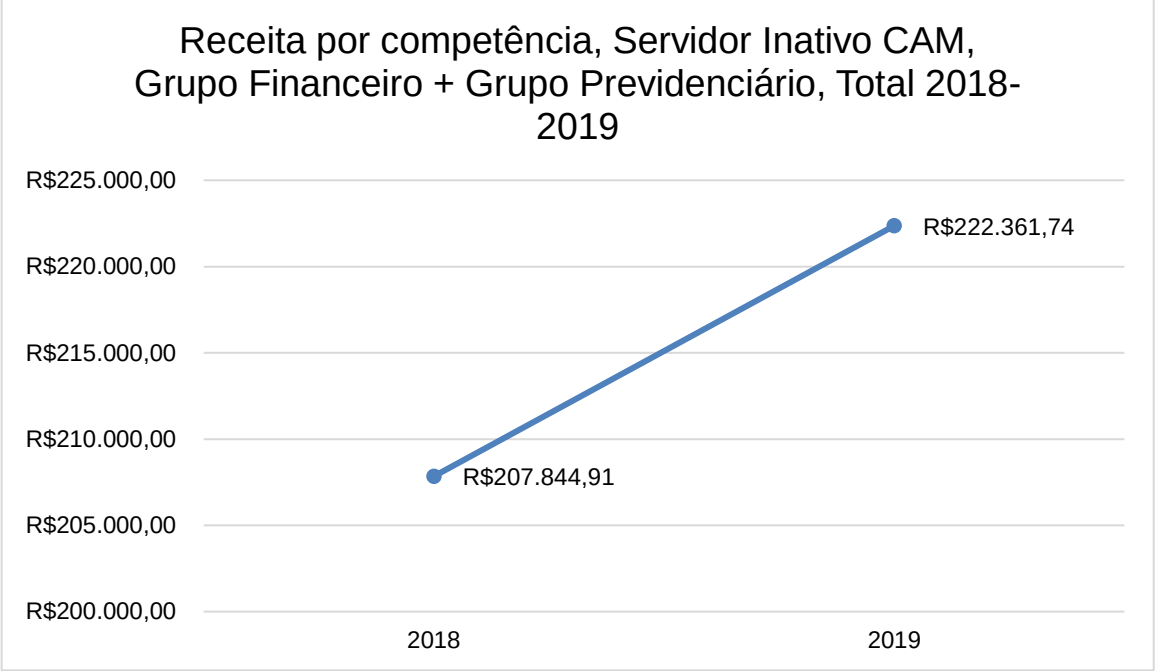


Gráfico 145

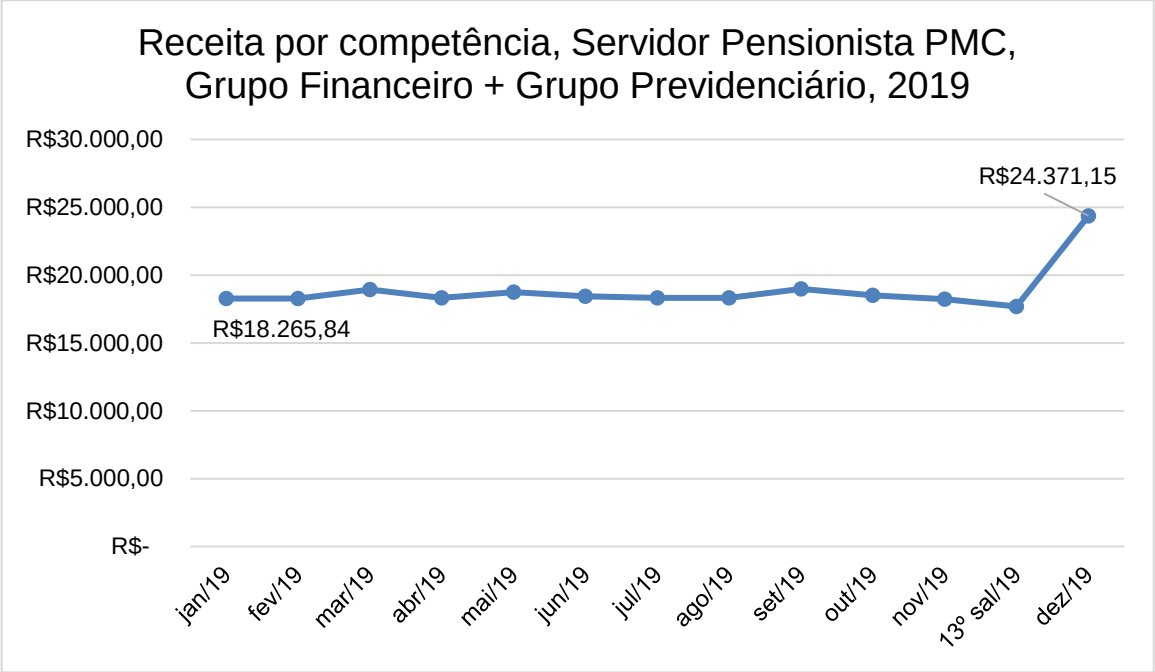


Gráfico 146

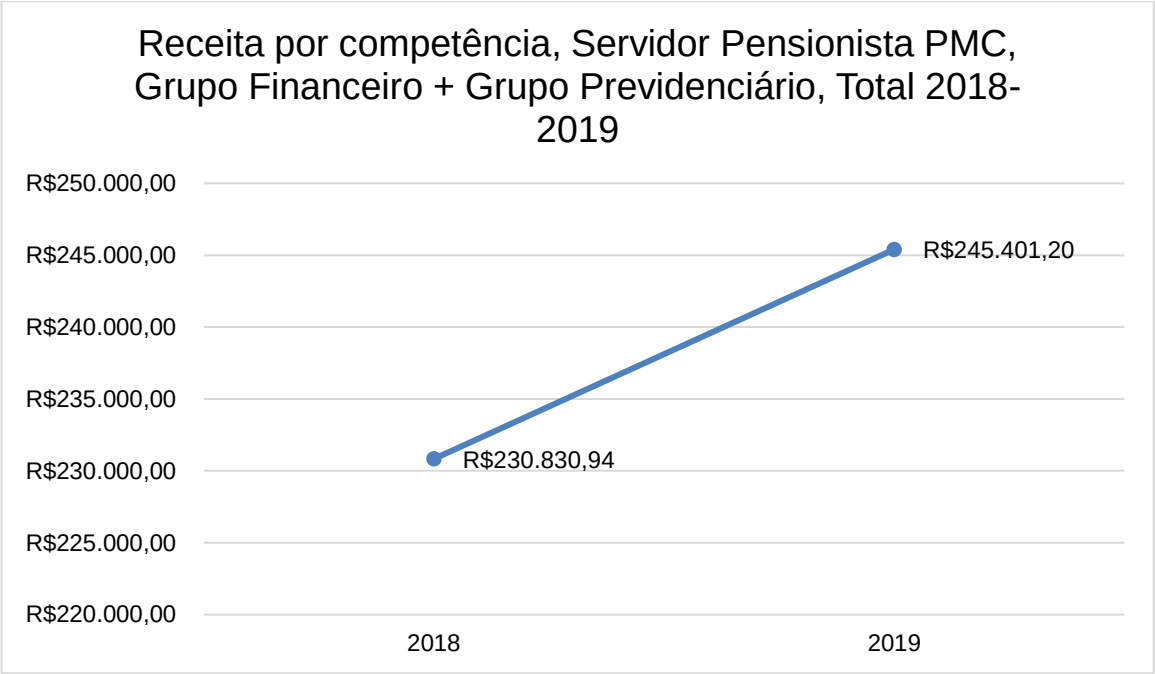


Gráfico 147

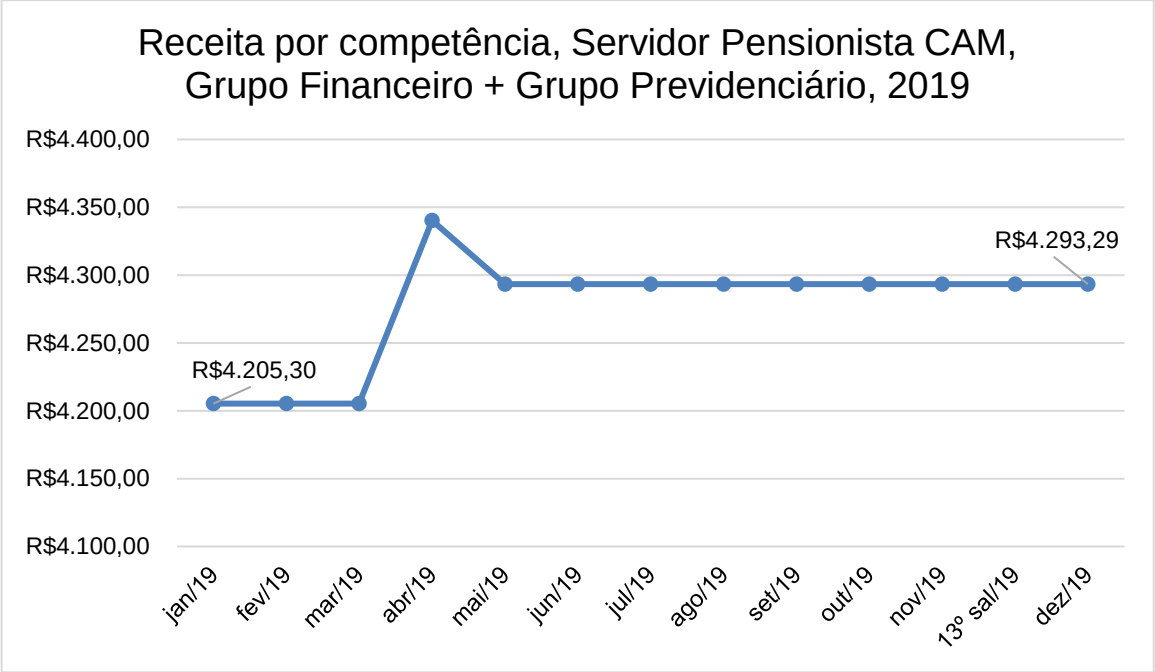


Gráfico 148

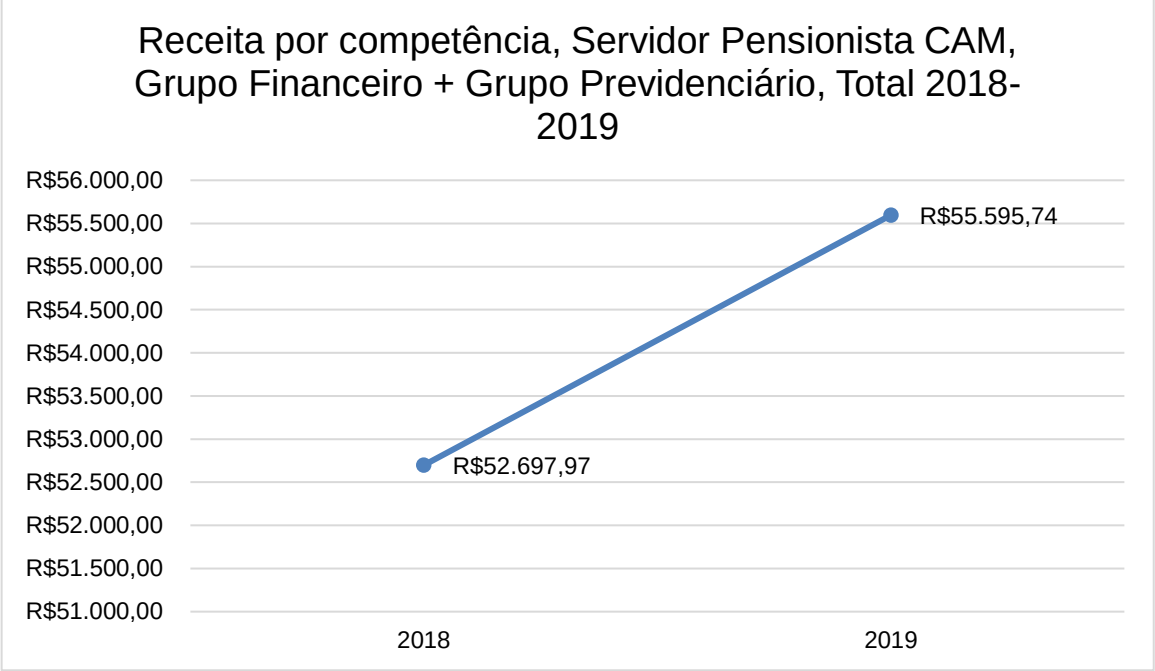


Gráfico 149

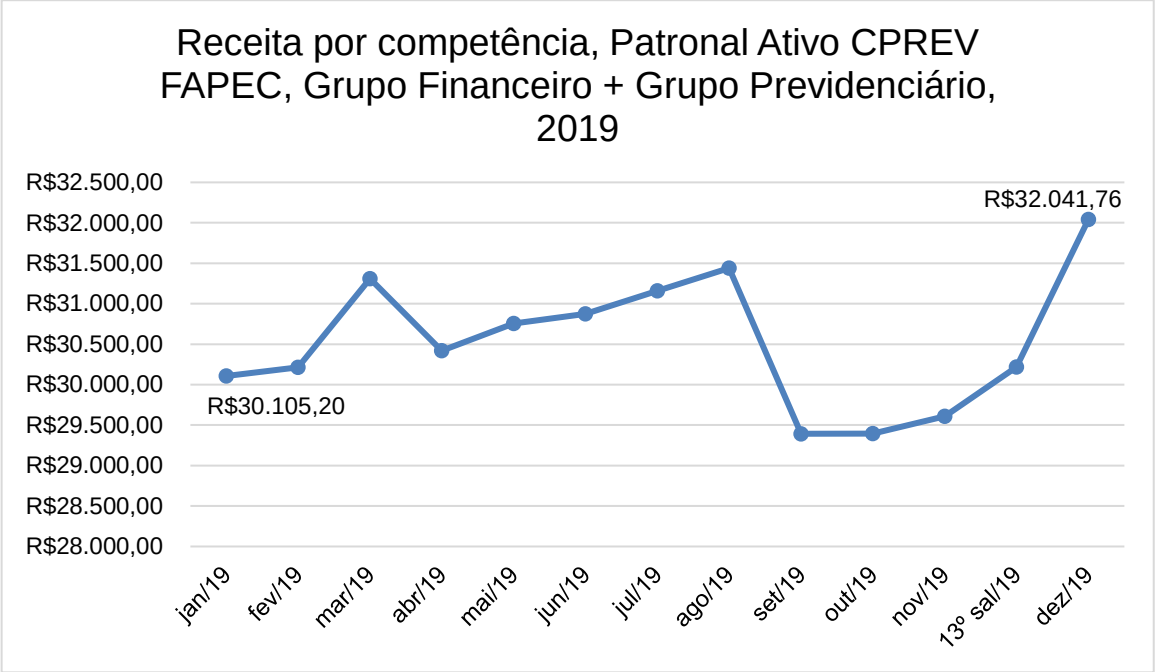


Gráfico 150

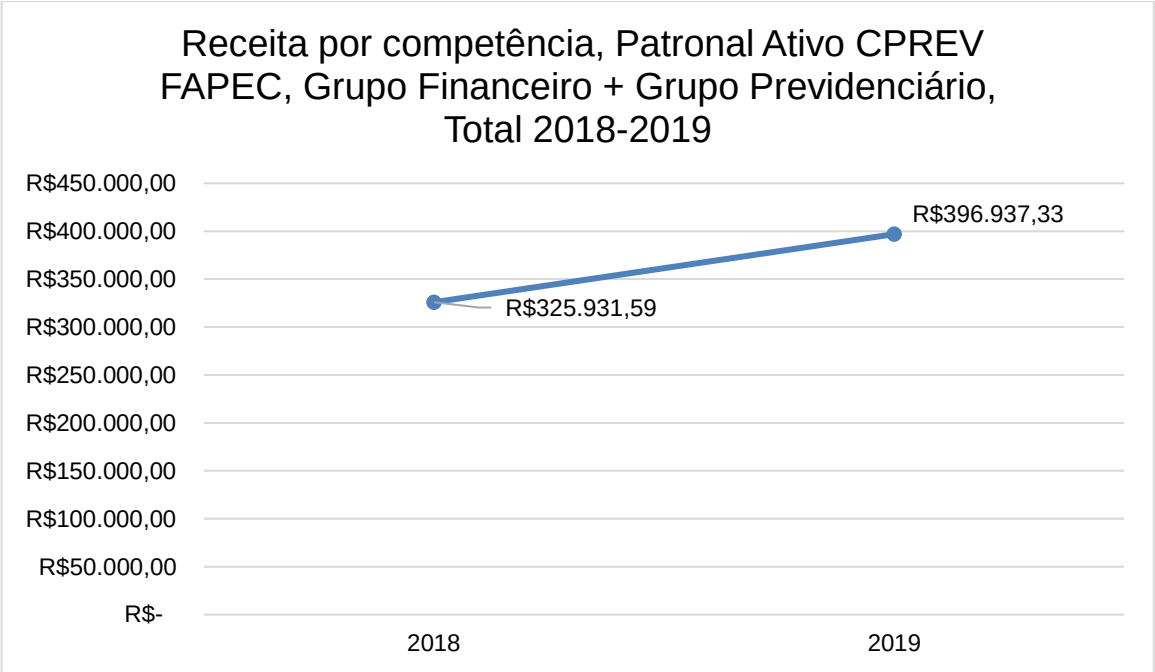


Gráfico 151

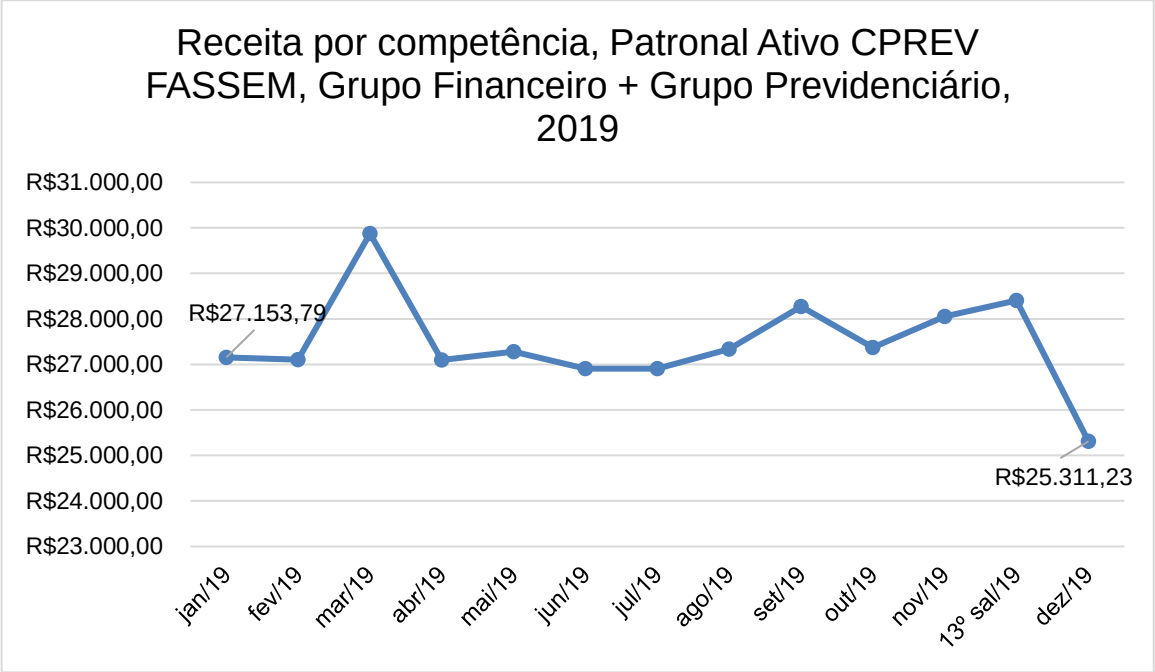


Gráfico 152

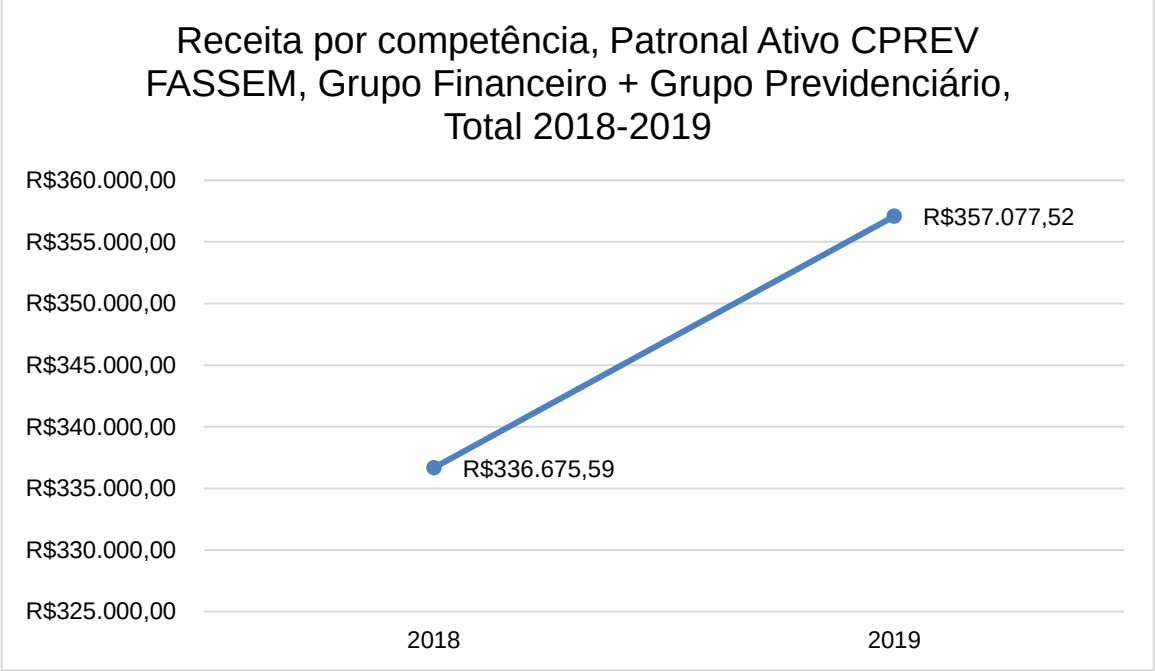


Gráfico 153

Receitas realizadas FAPEC no ano de 2019

Receita	Valor
Contribuição do Servidor Ativo para o FAPEC	30.124.748,21
Contribuição dos Aposentados para o FAPEC	4.233.480,41
Contribuição dos Pensionistas para o FAPEC	323.117,65
Compensação Financeira entre RGPS e RPPS	1.626.211,88
Alienação de Bens Móveis	0,00
Contribuição Patronal do Servidor Ativo para o FAPEC	45.748.507,23
Contribuição patronal dos Aposentados para o FAPEC	44.010.903,83
Contribuição patronal dos Pensionistas para o FAPEC	6.272.635,08
Aporte para cobertura de insuficiência Financeira	121.033.348,50
Total	253.372.952,79

Tabela 39

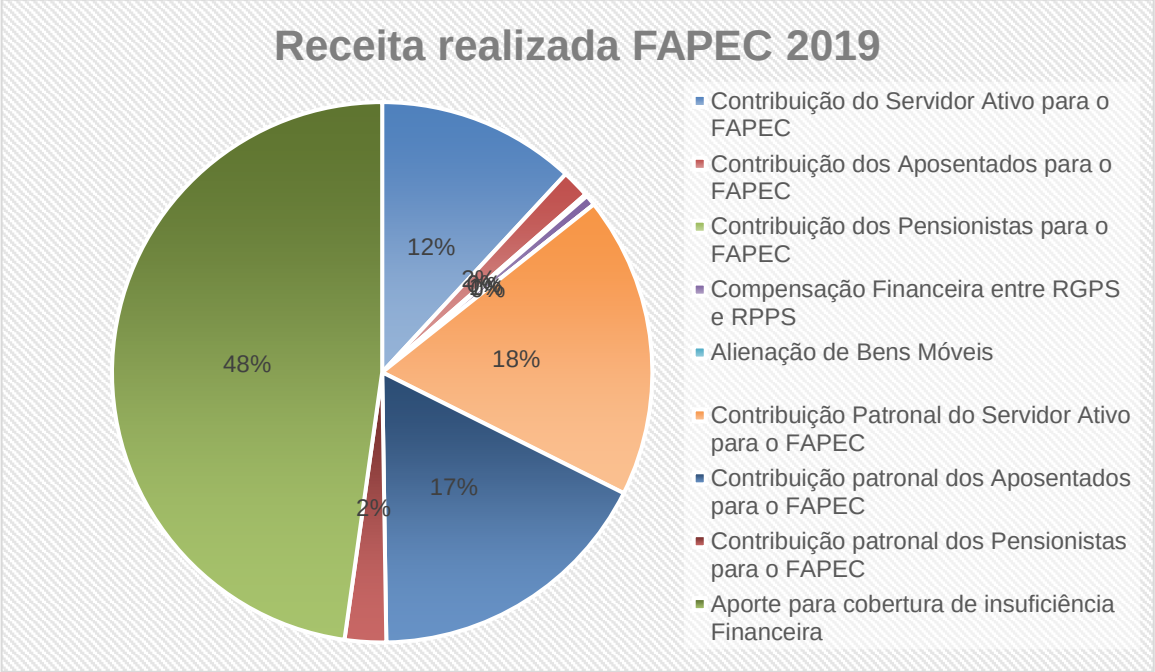


Gráfico 154

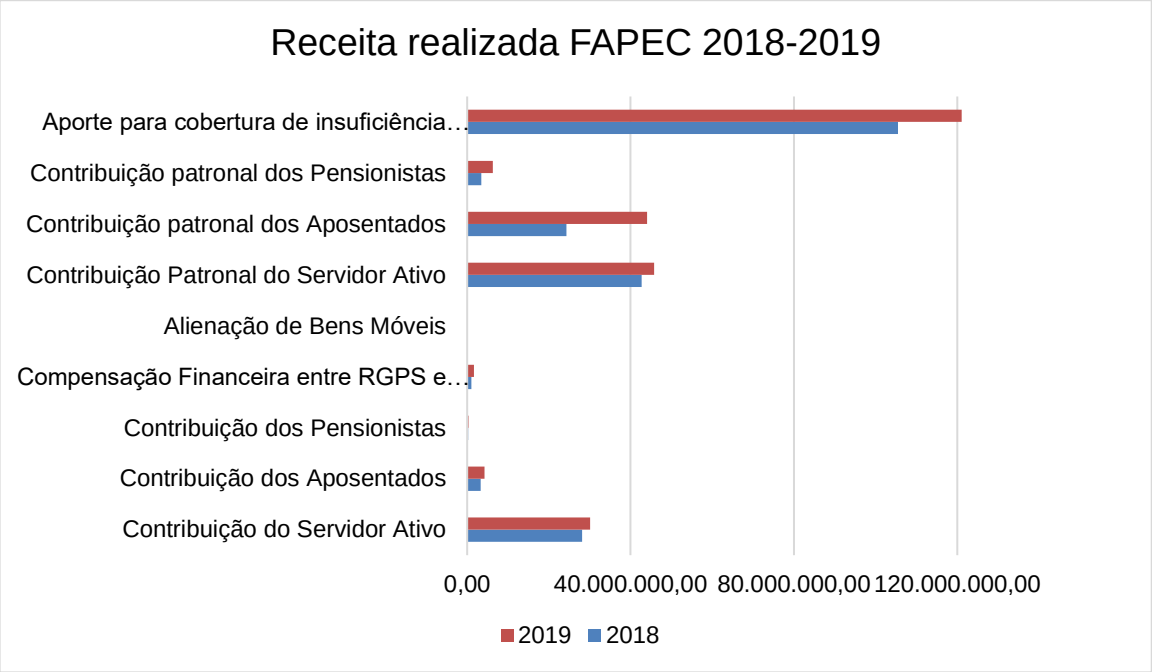


Gráfico 155

Compensação Previdenciária - COMPREV

A Compensação Previdenciária é um acerto de contas entre o Regime Geral de Previdência Social (RGPS) e os Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS).

Essa compensação está prevista na Constituição Federal e é regulamentada pela Lei no 9.796, de 5 de maio de 1999, que "*dispõe sobre a compensação financeira entre o Regime Geral de Previdência Social e os regimes de previdência dos servidores da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, nos casos de contagem recíproca de tempo de contribuição para efeito de aposentadoria, e dá outras providências*".

Abaixo tabela e gráfico que demonstram a variação da compensação financeira entre RPPS e RGPS desde o ano de 2009:

Ano	Receita	Despesa
2009	R$ 1.174.144,53	R$ 6.705,06
2010	R$ 905.020,93	R$ 19.518,31
2011	R$ 1.059.683,81	R$ 48.567,32
2012	R$ 950.381,50	R$ 58.039,05
2013	R$ 2.227.493,77	R$ 99.971,37
2014	R$ 1.107.728,47	R$ 76.914,26
2015	R$ 1.425.167,40	R$104.373,28
2016	R$ 2.600.540,54	R$ 85.415,06

2017	R$ 1.758.578,83	R$ 0,00
2018	R$ 1.000.940,85	R$ 0,00
2019	R$ 1.198.810,08	R$ 0,00

Gráfico 156

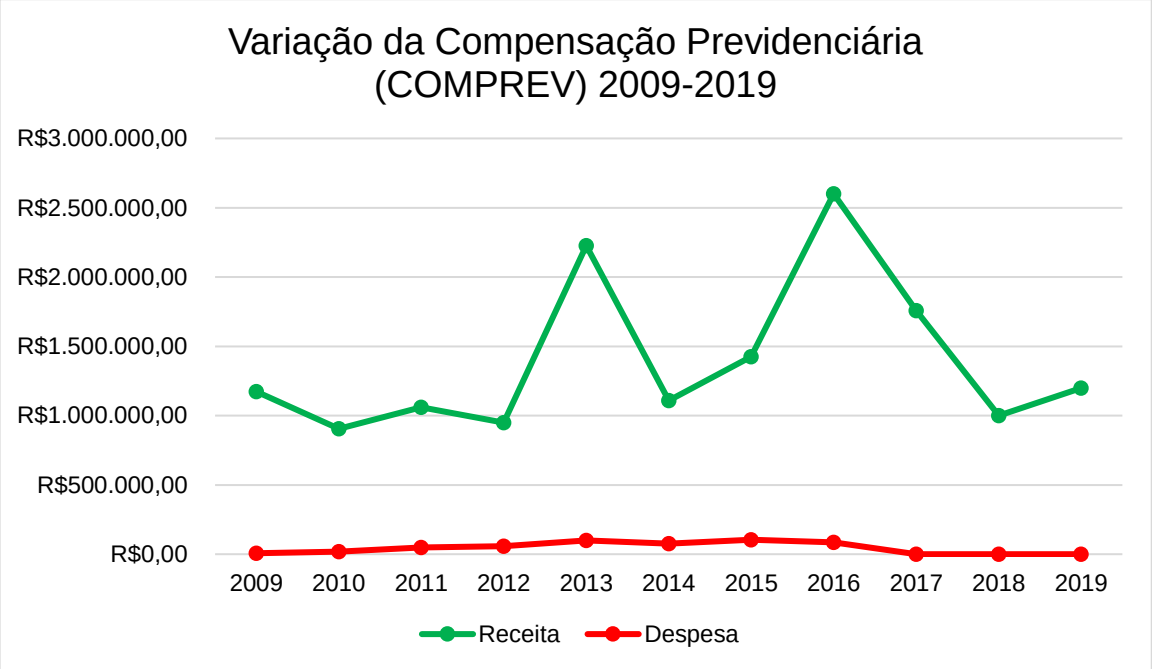


Gráfico 157

Valor do pagamento de benefícios e outras despesas 2019 (R$)

Projeto/Atividade	Despesa	Empenhado	Liquidado	Pago
Administração do FAPEC	Vencimentos e vantagens fixas	2.977.288,50	2.977.288,50	2.803.037,82
Administração do FAPEC	Obrigações Patronais	29.533,68	29.533,68	26.642,93
Administração do FAPEC	Despesas de exercícios anteriores - Pessoal	6.452,48	6.452,48	6.452,48
Administração do FAPEC	Obrigações Patronais Intraorçamentárias	483.155,21	483.155,21	445.763,56
Administração do FAPEC	Diárias	14.354,96	14.354,96	14.354,96
Administração do FAPEC	Material de consumo	35.208,27	34.855,27	34.855,27
Administração do FAPEC	Passagens e despesas com locomoção	17.534,77	17.534,77	17.534,77
Administração do FAPEC	Serviços de consultoria	25.012,06	23.248,18	23.248,18
Administração do FAPEC	Outros serviços de terceiros - Pessoa Física	1.100,00	1.100,00	1.100,00
Administração do FAPEC	Outros serviços de terceiros - Pessoa Jurídica	694.347,38	632.786,13	631.366,99

Administração do FAPEC	Serviços de Tecnologia da Informação e Comunicação - PJ	23.077,83	18.879,99	18.879,99
Administração do FAPEC	Obrigações tributárias e contributivas	456.924,37	456.924,37	426.561,10
Administração do FAPEC	Auxílio transporte	49.335,60	49.335,60	45.140,40
Administração do FAPEC	Sentenças judiciais	151,90	151,90	151,90
Administração do FAPEC	Despesas de exercícios anteriores	3.258,38	3.258,38	3.258,38
Administração do FAPEC	Material de consumo (capital)	10.140,00	10.140,00	10.140,00
Administração do FAPEC	Outros serviços de terceiros - Pessoa Jurídica (capital)	0,00	0,00	0,00
Administração do FAPEC	Equipamentos e material permanente	21.365,48	19.050,44	19.050,44
Administração do FAPEC Total		**4.848.240,87**	**4.778.049,86**	**4.527.539,17**
FAPEC G2	Aposentadorias e reformas	3.865.523,55	3.865.523,55	3.582.701,63
FAPEC G2	Pensões	289.049,43	289.049,43	268.315,30
FAPEC G2	Despesas de exercícios anteriores - Pessoal	5.577,78	5.577,78	5.577,78
FAPEC G2 Total		**4.160.150,76**	**4.160.150,76**	**3.856.594,71**
FAPEC G1	Aposentadorias e reformas	177.418.745,94	177.418.745,94	162.151.167,56
FAPEC G1	Pensões	24.105.375,87	24.105.375,87	21.841.522,47
FAPEC G1	Despesas de exercícios anteriores - Pessoal	138.832,78	138.832,78	115.027,76
FAPEC G1	Sentenças judiciais	579.171,91	579.171,91	579.171,91
FAPEC G1 Total		**202.242.126,50**	**202.242.126,50**	**184.686.889,70**
Total Geral		**211.250.518,13**	**211.180.327,12**	**193.071.023,58**

Tabela 40

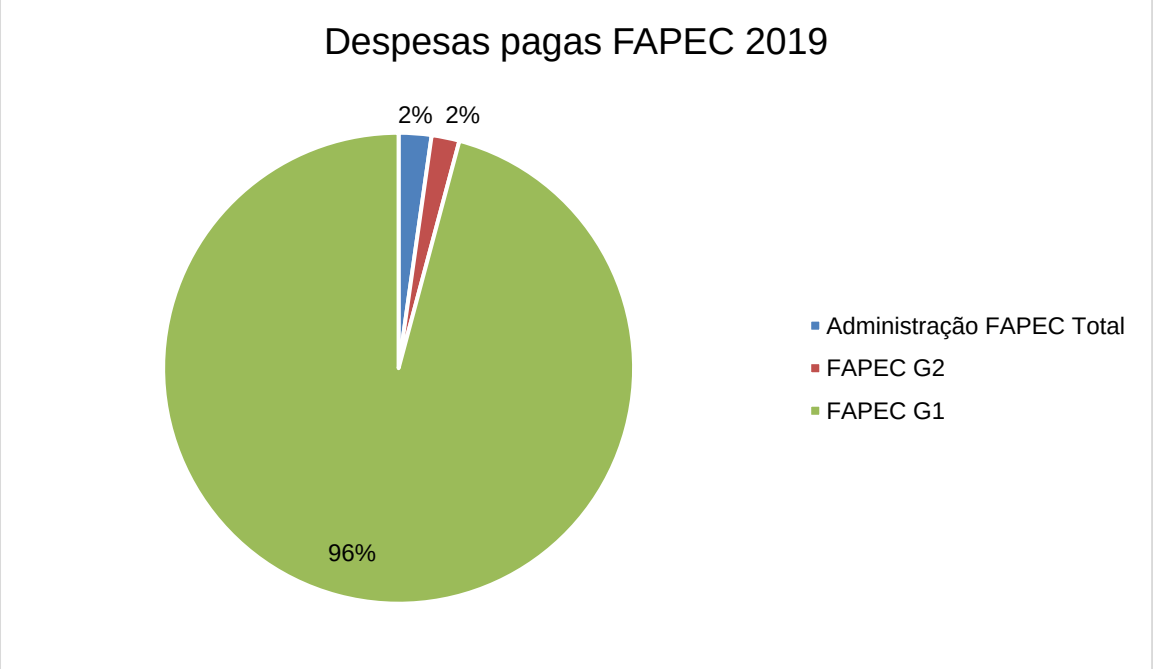


Gráfico 158

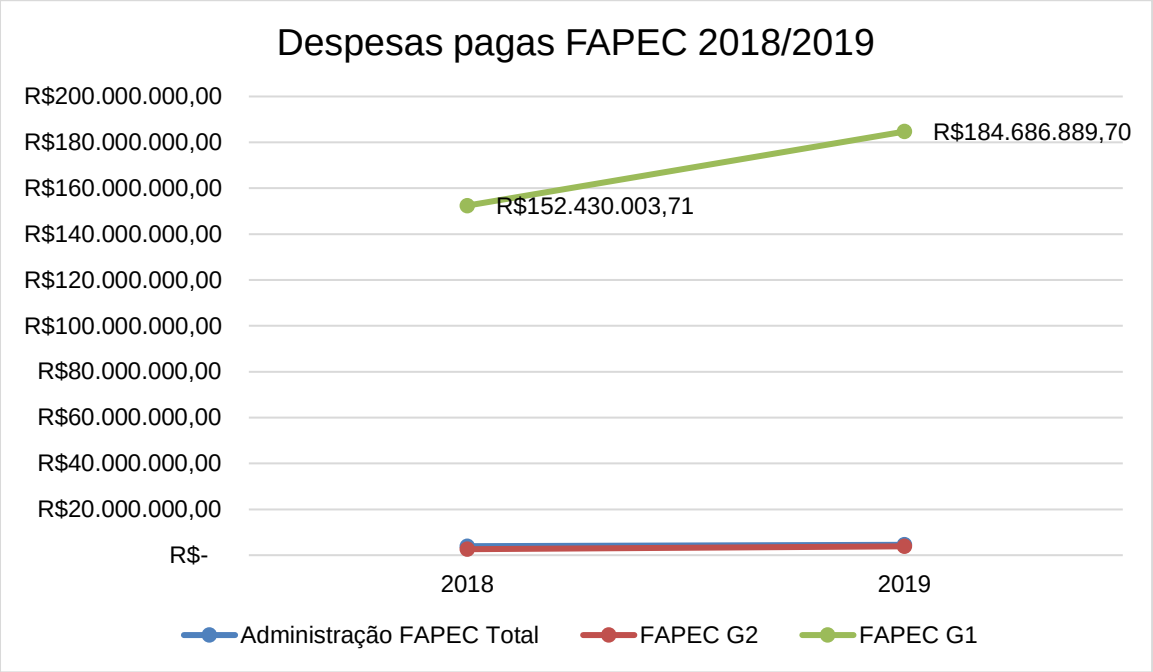


Gráfico 159

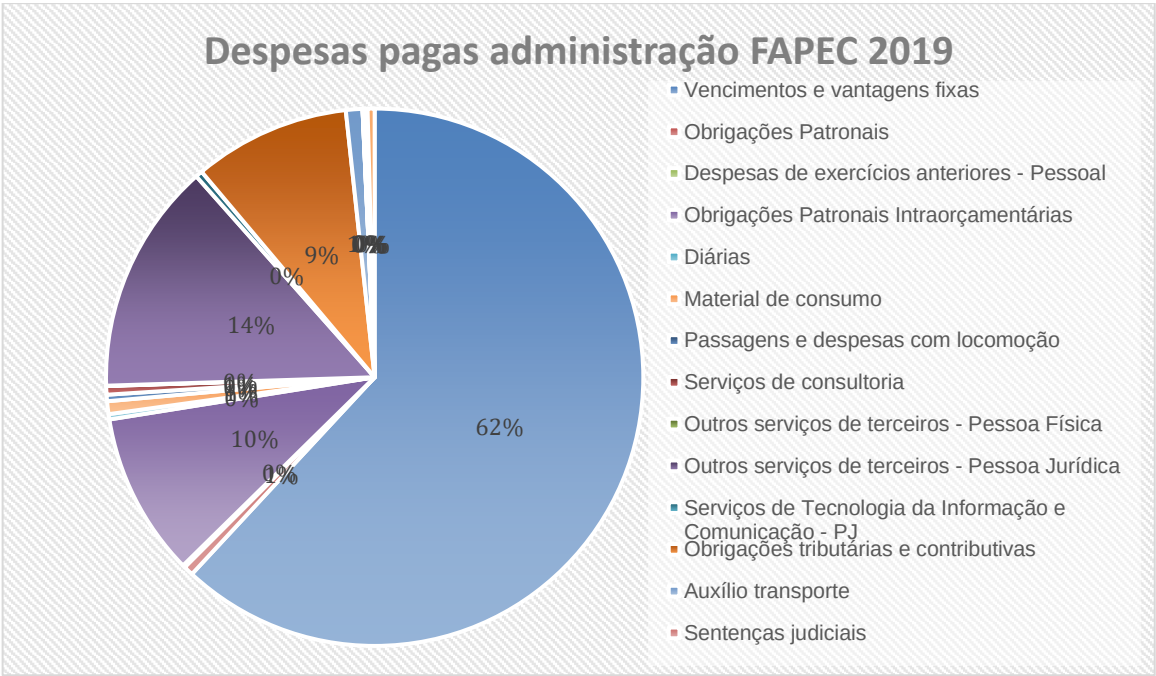


Gráfico 160

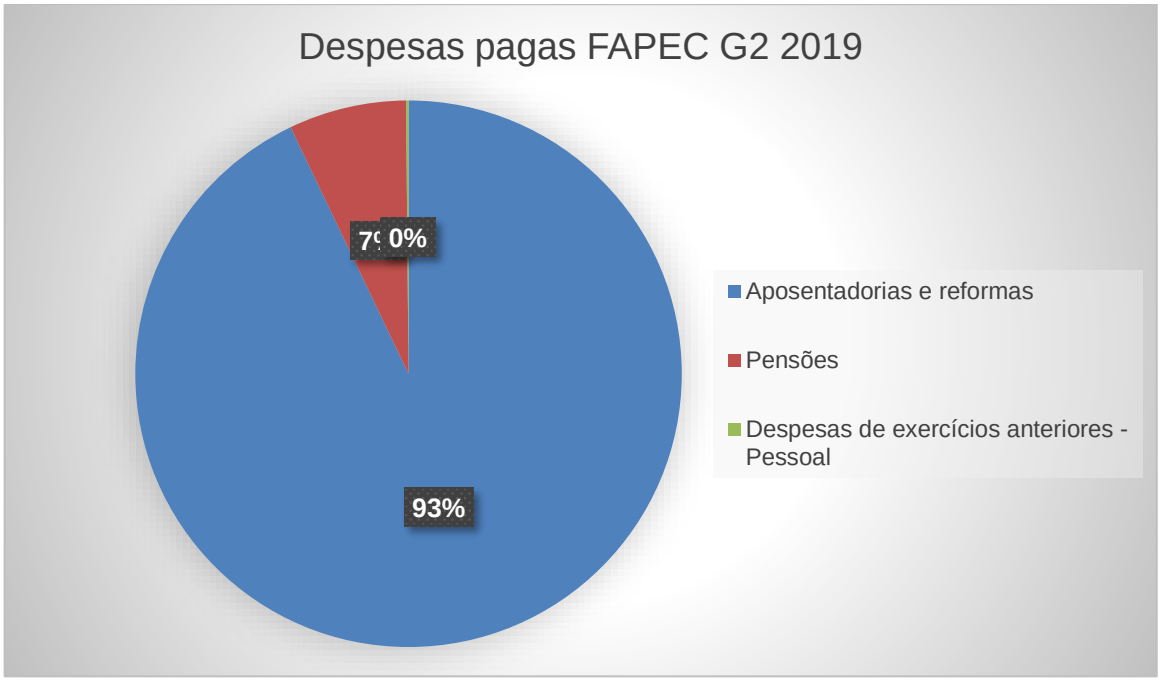


Gráfico 161

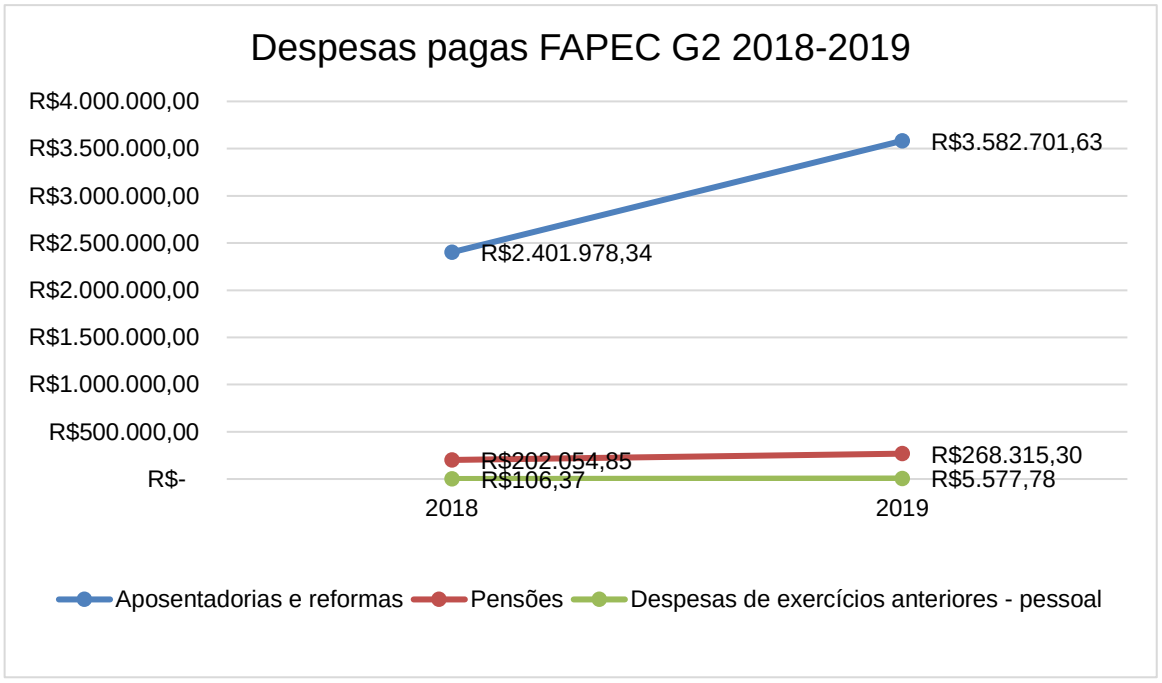


Gráfico 162

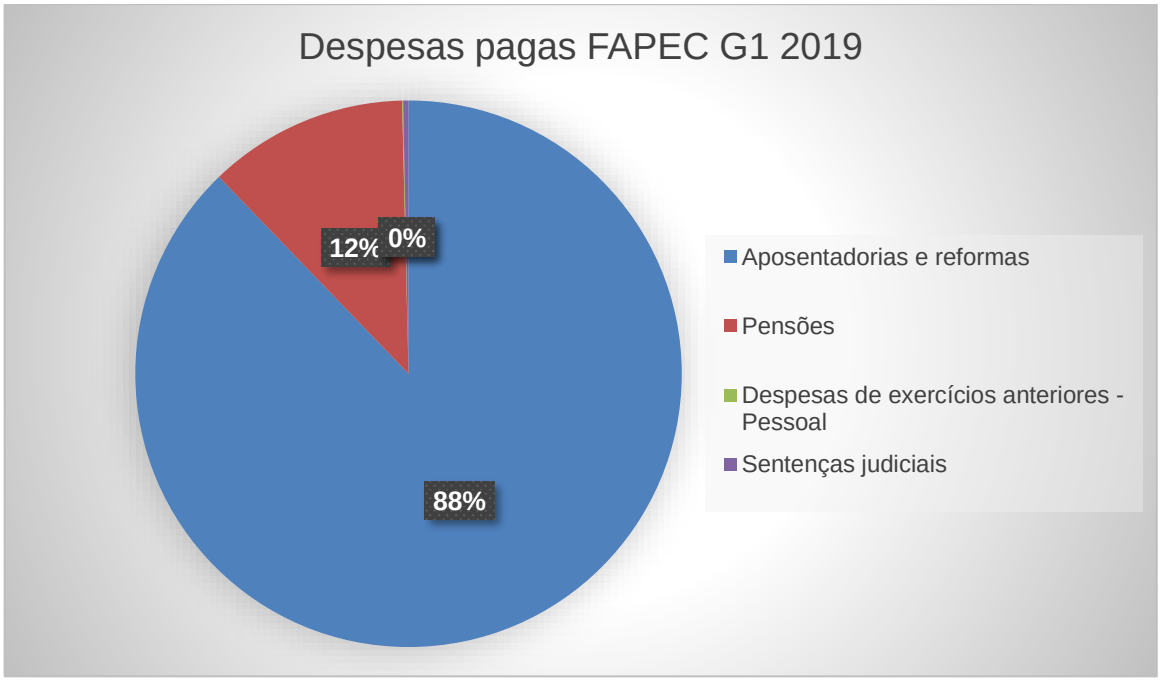


Gráfico 163

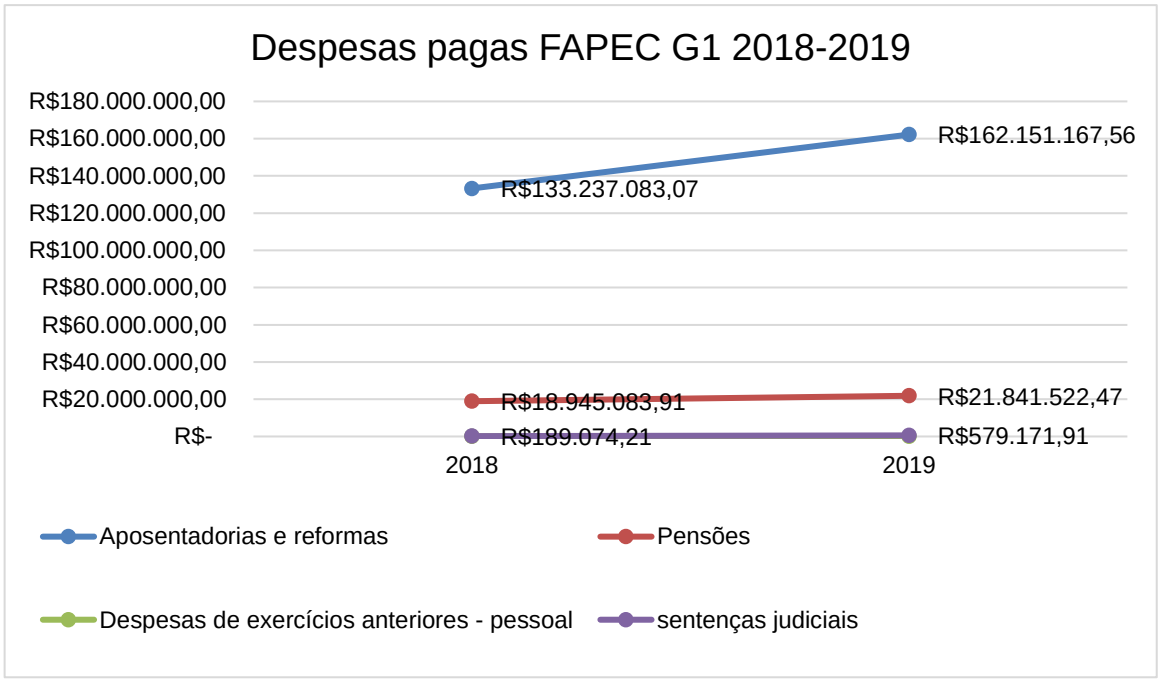


Gráfico 164

Situação atuarial

Evolução da Situação Atuarial

Custo Previdenciário Total

Custo do plano previdenciário

Benefícios	Custo médio mensal R$	Custo Atuarial (%)
Aposentadorias	2.834.488,44	23,66%
Pensões	244.869,66	2,04%
Salário Família	0,00	0,00%
Auxílio Reclusão	0,00	0,00%
Despesas Administrativas	239.323,71	2,00%
Total	**3.318.681,81**	**27,70%**

Custo do plano financeiro

Benefícios	Custo médio mensal R$	Custo Atuarial (%)
Aposentadorias	1.960.635,17	20,62%
Pensões	482.866,84	5,08%
Salário Família	0,00	0,00%
Auxílio Reclusão	0,00	0,00%
Despesas Administrativas	163.798,80	2,00%
Total	**2.607.300,80**	**27,70%**

Evolução quantitativa e qualitativa dos custos por tipo de benefício

Evolução dos custos no Plano Previdenciário

COMPARATIVO - TRÊS ÚLTIMOS EXERCÍCIOS			
	2017	2018	2019
	-	-	-

Ativos	*2114*	*2131*	*2346*
Aposentados	*72*	*81*	*124*
Pensionistas	*6*	*8*	*12*
Média Sal. Ativos	*4.229,68*	*4.546,73*	*4.704,41*
Média Prov. Inativos	*1.977,84*	*2.244,52*	*3.164,66*
Média Pensões	*1.987,14*	*1.751,28*	*1.843,52*
Id. Méd.Ativos	*40,40*	*40,20*	*41,78*
Id.Méd.Aposentados	*58,20*	*58,50*	*61,21*
Id.Média Pensionistas	*43,00*	*39,60*	*35,00*
Id. Proj.Aposentadoria	*59,00*	*59,00*	*54,51*

Variação das folhas de salários e benefícios (R$) - Plano Previdenciário

	2019
Ativos	155.560.411,37
Aposentados	5.101.431,27
Pensionistas	287.589,12

Evolução dos custos no Plano Financeiro

COMPARATIVO - TRÊS ÚLTIMOS EXERCÍCIOS

	2017 -	**2018** -	**2019** -
Ativos	*1807*	*1613*	*1167*
Aposentados	*2119*	*2290*	*2630*
Pensionistas	*493*	*503*	*522*
Média Sal. Ativos	*5.812,16*	*6.181,57*	*7.017,94*
Média Prov. Inativos	*4.576,18*	*4.923,80*	*5.458,03*
Média Pensões	*3.167,78*	*3.266,54*	*3.552,99*
Id. Méd.Ativos	*53,00*	*52,53*	*53,91*
Id.Méd.Aposentados	*64,10*	*63,32*	*64,73*
Id.Média Pensionistas	*64,10*	*61,32*	*64,04*
Id. Proj.Aposentadoria	*57,00*	*56,00*	*60,68*

Variação das folhas de salários e benefícios (R$) - Plano Financeiro

	2019
Ativos	106.469.218,57
Aposentados	186.609.890,35

Pensionistas	24.110.605,61

Evolução do resultado relativo ao equilíbrio financeiro e atuarial do plano de custeio

Evolução do Plano Previdenciário

COMPARATIVO ÚLTIMAS AVALIAÇÕES			
INFORMAÇÕES ATUARIAIS	**2017**	**2018**	**2019**
Provisão para benefícios a conceder	335.284.388,25	501.319.503,25	788.841.801,27
Valor atual dos Benefícios Futuros	*650.800.078,35*	*889.428.942,24*	*1.050.686.070,95*
Valor Atual das Contribuições Futuras	*315.515.690,10*	*388.109.438,99*	*261.844.269,69*
ENTE	*182.385.797,95*	*248.286.425,65*	*149.770.846,86*
SERVIDOR	*133.129.892,15*	*139.823.013,34*	*112.073.422,82*
Provisão para benefícios concedidos	30.278.282,95	37.001.948,63	58.739.263,58
Valor atual dos Benefícios Futuros	*30.447.899,12*	*37.001.948,63*	*59.389.221,95*
Valor atual das contribuições Futuras	*169.616,17*	*0,00*	*649.958,36*
ENTE	*0,00*	*0,00*	*0,00*
SERVIDOR	*169.616,17*	*4.645.457,34*	*649.958,36*
ATIVOS DO PLANO	**463.192.275,77**	**543.319.363,12**	**687.471.151,46**
Fundos de Investimento	*395.184.276,17*	*450.676.274,04*	*576.463.622,17*
Acordos Previdenciários	*0,00*	*0,00*	*0,00*
Compensação	*68.007.999,60*	*92.643.089,08*	*111.007.529,29*
RESULTADO	**97.629.604,57**	**4.997.911,24**	**-160.109.913,39**

Evolução Financeira do Plano Previdenciário

Exercício	Receita Previdenciária	Despesa Previdenciária	Resultado Previdenciário	Saldo Financeiro do Exercício
2020	65.093.658,93	13.463.186,70	51.630.472,24	628.094.094,41

Evolução do Plano Financeiro

COMPARATIVO ÚLTIMAS AVALIAÇÕES			
INFORMAÇÕES ATUARIAIS	**2017**	**2018**	**2019**
Provisão para benefícios à conceder	1.615.781.591,55	1.945.249.392,59	2.778.869.303,31
Valor atual dos Benefícios Futuros	*3.536.127.002,52*	*2.657.651.752,98*	*2.811.877.365,80*

Valor Atual das Contribuições Futuras	*1.920.345.410,97*	*712.402.360,39*	*33.008.062,49*
ENTE	*1.319.106.506,59*	*623.681.859,24*	*18.880.098,00*
SERVIDOR	*601.238.904,38*	*88.720.501,15*	*14.127.964,49*
Provisão para benefícios concedidos	3.426.233.099,55	3.521.549.141,72	3.885.111.410,50
Valor atual dos Benefícios Futuros	*3.507.705.428,61*	*3.521.549.141,72*	*3.973.857.232,57*
Valor atual das contribuições Futuras	*81.472.329,06*	*0,00*	*88.745.822,07*
ENTE	*0,00*	*0,00*	*0,00*
SERVIDOR	*81.472.329,06*	*0,00*	*88.745.822,07*
ATIVOS DO PLANO	**704.964.095,48**	**618.850.731,24**	**678.573.459,84**
Fundos de Investimento	*580.852,38*	*930.641,77*	*0,00*
Acordos Previdenciários	*0,00*	*0,00*	*0,00*
Compensação	*704.383.243,10*	*617.920.089,47*	*678.573.459,84*
RESULTADO	**- 4.337.050.595,62**	**- 4.847.947.803,07**	**- 5.985.407.253,98**

Evolução Financeira do Plano Financeiro

Exercício	Receita Previdenciária	Despesa Previdenciária	Resultado Previdenciário	Saldo Financeiro do Exercício
2020	33.062.147,75	248.310.450,16	0,00	0,00

FINANCEIRO

Gestão de investimentos:

Gestão de Investimentos 2019

Ativos	%	Dezembro/2019	%	Dezembro/2018	%	Dezembro/2017	Retorno no ano
TÍTULOS PÚBLICOS	**1,22%**	**6.776.149,03**	**2,82%**	**12.750.199,61**	**3,29%**	**12.489.936,86**	**763.939,24**
NTN-B 15/05/2019 (Compra em 19/11/2014)	0,00%	0,00	1,37%	6.170.084,58	1,62%	6.124.375,56	198.121,59
NTN-B 15/08/2020 (Compra em 30/12/2014)	1,22%	6.776.149,03	1,46%	6.580.115,03	1,68%	6.365.561,30	565.817,65
FUNDOS DE RENDA FIXA	**78,19%**	**434.437.757,50**	**83,96%**	**379.183.866,54**	**90,78%**	**344.287.427,20**	**47.523.518,80**
Banrisul Absoluto Renda Fixa LP	2,30%	12.773.135,06	1,42%	6.421.117,79	1,08%	4.099.185,58	579.017,27
Banrisul Foco IRF-M 1	9,41%	52.296.721,63	16,18%	73.054.784,06	15,14%	57.422.908,75	4.241.937,57
Banrisul Prev. Municipal III Referenciado IMA B	2,21%	12.272.748,77	0,18%	829.470,06	0,19%	736.439,81	1.443.278,71
Banrisul Soberano	0,07%	412.203,39	0,21%	930.641,77	0,14%	524.101,81	50.561,62
BB FIC Prev. Perfil Renda Fixa	0,13%	721.086,13	0,15%	681.931,99	0,17%	641.307,92	39.154,14
BB FIC Previdenciário RF Alocação Ativa	5,69%	31.619.027,34	1,17%	5.304.257,12	0,00%	0,00	3.077.770,22
BB FIC Previdenciário Títulos Públicos IRF-M 1	2,99%	16.611.470,96	6,59%	29.748.921,75	10,49%	39.782.705,30	668.178,03
BB Previdenciário Títulos Públicos IMA Geral ex-C	0,79%	4.398.726,84	0,00%	0,00	0,00%	0,00	398.726,84
BB Previdenciário IPCA II Títulos Públicos	0,13%	749.787,19	0,16%	729.439,56	0,54%	2.059.354,60	61.168,87
BB Previdenciário IPCA III Crédito Privado	1,49%	8.270.170,61	1,63%	7.370.627,53	1,75%	6.641.770,96	899.543,08
BB Previdenciário IPCA III Títulos Públicos	2,92%	16.199.698,85	3,36%	15.152.542,55	4,21%	15.951.569,73	1.862.820,97
BB Previdenciário IPCA IV Títulos Públicos	1,41%	7.822.770,04	1,61%	7.267.469,25	1,73%	6.540.823,79	940.265,23
BB Previdenciário Renda Fixa IMA-B	1,62%	8.994.911,74	1,63%	7.338.933,77	1,72%	6.504.581,04	1.655.977,97
BB Previdenciário Títulos Públicos IMA-B	2,62%	14.561.229,89	4,62%	20.858.248,99	4,88%	18.497.555,77	4.702.980,90
BB Previdenciário Títulos Públicos IMA-B 5+	0,43%	2.386.553,34	2,48%	11.206.640,09	0,00%	0,00	1.179.913,25
BB Previdenciário VII Títulos Públicos	1,47%	8.189.104,52	1,73%	7.828.937,84	3,39%	12.847.364,04	792.414,63
BB Previdenciário X Títulos Públicos	1,55%	8.587.206,07	1,76%	7.939.227,91	2,00%	7.572.095,71	1.067.687,55
BRB Renda Fixa 2023	1,64%	9.100.440,65	1,94%	8.760.357,76	2,22%	8.433.450,50	857.102,31
Caixa Brasil Disponibilidades	0,22%	1.206.579,00	0,01%	50.921,49	0,02%	79.487,12	46.429,75
Caixa Brasil IPCA XVI Crédito Privado	0,00%		0,00%	0,00	1,47%	5.554.792,00	0,00
Caixa Brasil Referenciado	3,57%	19.816.621,68	6,27%	28.313.877,87	2,68%	10.179.853,49	1.502.743,81
Caixa Brasil Títulos Públicos 2018 I	0,00%	0,00	0,00%	0,00	8,35%	31.657.488,00	0,00
Caixa Brasil Títulos Públicos 2018 II	0,00%	0,00	0,00%	0,00	3,20%	12.122.250,00	0,00
Caixa Brasil Títulos Públicos 2018 IV	0,00%	0,00	0,00%	0,00	1,59%	6.021.850,00	0,00
Caixa Brasil Títulos Públicos 2020 III	2,41%	13.383.880,00	2,88%	13.002.590,00	3,32%	12.580.500,00	1.086.995,55
Caixa Brasil Títulos Públicos 2020 IV	1,06%	5.908.553,77	1,27%	5.739.356,87	1,46%	5.552.512,00	480.828,79
Caixa Brasil Títulos Públicos 2020 V	0,92%	5.092.784,12	1,10%	4.947.657,43	1,26%	4.786.654,11	413.588,92
Caixa Brasil Títulos Públicos IMA Geral	1,03%	5.713.000,28	0,00%		0,00%		513.000,28
Caixa Brasil Títulos Públicos IMA-B	1,28%	7.116.280,24	0,36%	1.614.543,62	0,38%	1.432.782,41	501.736,62

Caixa Brasil Títulos Públicos IMA-B 5+	4,20%	23.313.650,72	3,65%	16.483.639,50	0,05%	185.877,00	5.439.011,22
Caixa Brasil Títulos Públicos IRF-M	3,23%	17.939.125,77	3,56%	16.062.587,87	4,54%	17.199.984,79	1.876.537,90
Caixa Brasil Títulos Públicos IRF-M 1	3,76%	20.878.810,36	12,01%	54.238.271,00	10,26%	38.916.381,73	2.260.539,36
Caixa Brasil Títulos Públicos IRF-M 1+	2,89%	16.085.889,05	0,00%	0,00	0,00%	0,00	665.889,05
Caixa FIC Brasil Gestão Estratégica	13,13%	72.936.684,52	4,40%	19.893.392,02	0,84%	3.197.619,05	6.552.292,50
Caixa FIC Novo Brasil IMA-B	1,63%	9.078.904,97	1,64%	7.413.479,08	1,73%	6.564.180,19	1.665.425,89
FUNDOS IMOBILIÁRIOS E PARTICIPAÇÕES	**2,38%**	**13.233.728,85**	**2,70%**	**12.195.458,75**	**3,25%**	**12.333.597,26**	**2.240.706,66**
Banrisul FII Novas Fronteiras	0,34%	1.861.665,28	0,38%	1.701.952,84	0,43%	1.646.520,00	302.395,85
BRB FII SIA Corporate	0,23%	1.257.951,05	0,27%	1.214.888,65	0,36%	1.351.781,26	43.062,40
Rio Bravo FII Renda Varejo	0,46%	2.536.500,00	0,40%	1.808.475,00	0,50%	1.882.125,00	891.375,00
Caixa FII Rio Bravo	0,47%	2.607.482,50	0,39%	1.766.380,00	0,49%	1.872.500,00	1.021.352,50
Caixa FIP Cyrela	0,35%	1.946.002,52	0,47%	2.110.652,28	0,56%	2.108.585,21	(37.911,51)
Caixa FIP Incorporação Imobiliária	0,05%	263.401,36	0,24%	1.092.981,62	0,29%	1.099.114,97	(379.182,96)
NSG Capital FIP Porto Cais Mauá	0,19%	1.049.686,14	0,24%	1.063.008,36	0,28%	1.077.610,82	(13.322,22)
Votorantim RB Capital FII Renda II	0,31%	1.711.040,00	0,32%	1.437.120,00	0,34%	1.295.360,00	412.937,60
FUNDOS MULTIMERCADO	**8,24%**	**45.812.827,36**	**9,15%**	**41.317.895,66**	**1,22%**	**4.623.294,70**	**4.494.931,70**
BB Previdenciário Multimercado	1,97%	10.954.480,86	2,22%	10.047.408,83	1,22%	4.623.294,70	907.072,03
Caixa FIC Capital Protegido Bolsa de Valores Mult.	1,04%	5.779.169,99	1,19%	5.352.079,64	0,00%	0,00	427.090,35
Caixa Juros e Moedas Multimercado	1,00%	5.548.746,21	1,16%	5.223.859,28	0,00%	0,00	324.886,93
Caixa Multimercado RV 30	4,23%	23.530.430,30	4,58%	20.694.547,91	0,00%	0,00	2.835.882,39
FUNDOS DE RENDA VARIÁVEL	**9,97%**	**55.374.091,45**	**1,36%**	**6.159.495,25**	**1,45%**	**5.482.066,73**	**9.284.822,49**
BB FIA Energia	0,54%	3.022.002,61	0,00%	0,00	0,00%	0,00	522.002,61
BB FIC FIA Alocação	1,42%	7.885.990,84	0,00%	0,00	0,00%	0,00	1.385.990,84
BB FIC Ações Ibovespa	0,11%	621.975,40	0,11%	483.715,02	0,11%	429.363,94	138.260,38
BB FIC Ações IBrX	0,14%	763.151,22	0,13%	586.423,34	0,14%	520.269,82	176.727,88
BB FIC FIA Setor Financeiro	1,54%	8.546.388,57	0,00%	0,00	0,00%	0,00	1.046.388,57
BB FIC FIA Valor	2,81%	15.611.812,33	0,00%	0,00	0,00%	0,00	2.061.812,33
Caixa Ações Infraestrutura	0,33%	1.807.431,62	0,26%	1.171.236,31	0,28%	1.045.869,58	636.195,31
Caixa FIC FIA Multigestor	2,07%	11.514.364,91	0,00%	0,00	0,00%	0,00	1.514.364,91
Caixa FIA Brasil IBX-50	0,12%	660.530,41	0,11%	510.290,89	0,12%	453.978,27	150.239,52
Caixa FIC FIA Valor Dividendos RPPS	0,57%	3.178.401,85	0,50%	2.237.214,14	0,53%	2.020.109,78	941.187,71
Caixa FIC FIA Valor RPPS	0,32%	1.762.041,69	0,26%	1.170.615,55	0,27%	1.012.475,34	591.426,14
Ishares Fundo de Índice Ibovespa	0,00%	0,00	0,00%	0,00	0,00%	0,00	120.226,29
CONTAS CORRENTES	**0,00%**	**13.579,79**	**0,00%**	**11.269,97**	**0,02%**	**70.553,89**	**0,00**
Banco de Brasília	0,00%	500,00	0,00%	500,00	0,00%	500,00	0,00
Banco do Brasil	0,00%	2.378,34	0,00%	2.573,24	0,00%	5.500,50	0,00
Banrisul	0,00%	8.883,70	0,00%	6.590,86	0,02%	62.606,97	0,00
Caixa Econômica Federal	0,00%	1.817,75	0,00%	1.605,87	0,00%	1.946,42	0,00
TOTAL DA CARTEIRA	**100,00%**	**555.648.133,98**	**100,00%**	**451.618.185,78**	**100,01%**	**379.286.876,64**	**64.307.918,89**

Tabela 41

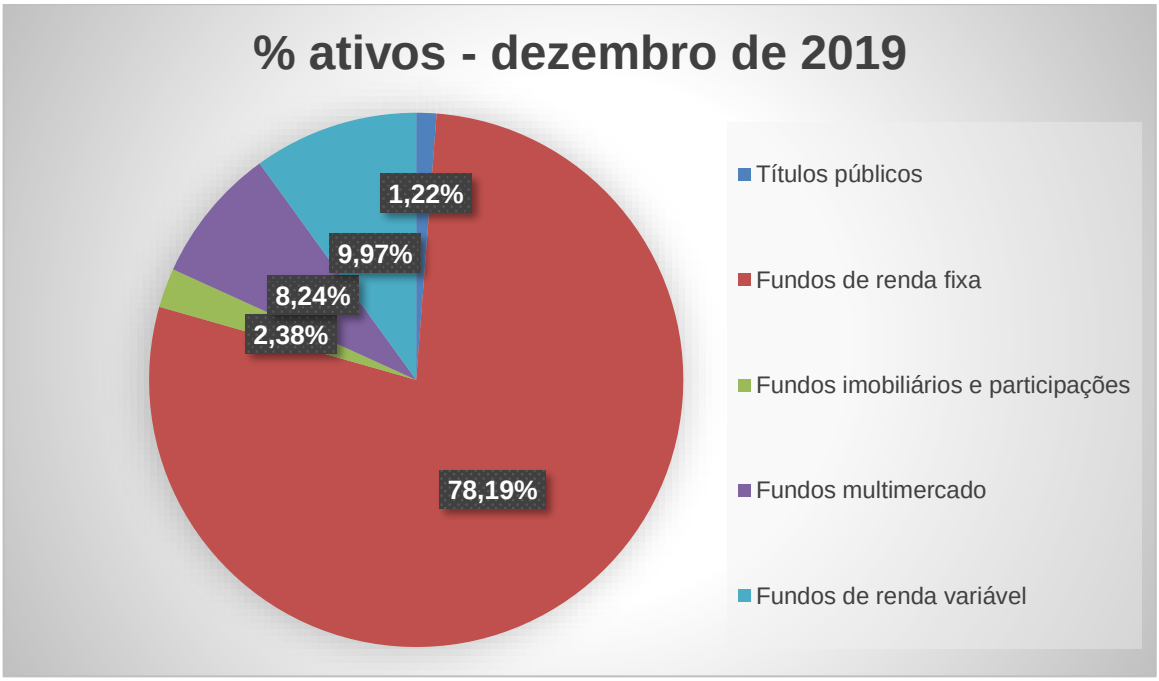


Gráfico 165

Rentabilidade

Mês	Carteira	Meta	CDI	IMA Geral	% Meta	% CDI	% IIMA Geral
Janeiro	1,87	0,81	0,54	1,91	231	344	98
Fevereiro	0,47	0,92	0,49	0,48	51	95	97
Março	0,48	1,24	0,47	0,56	38	102	85
Abril	0,85	1,06	0,52	0,86	80	164	99
Maio	1,60	0,62	0,54	1,84	259	295	87
Junho	1,81	0,50	0,47	2,00	365	387	91
Julho	0,96	0,68	0,57	0,97	142	170	99
Agosto	0,21	0,60	0,50	0,16	36	42	131
Setembro	1,35	0,45	0,47	1,46	302	290	92

Outubro	1,75	0,59	0,48	1,72	298	364	102
Novembro	-0,20	1,00	0,38	-0,71	-20	-54	29
Dezembro	1,71	1,64	0,38	0,90	104	453	191
TOTAL	**13,61**	**10,56**	**5,97**	**12,82**	**129**	**228**	**106**

Tabela 42

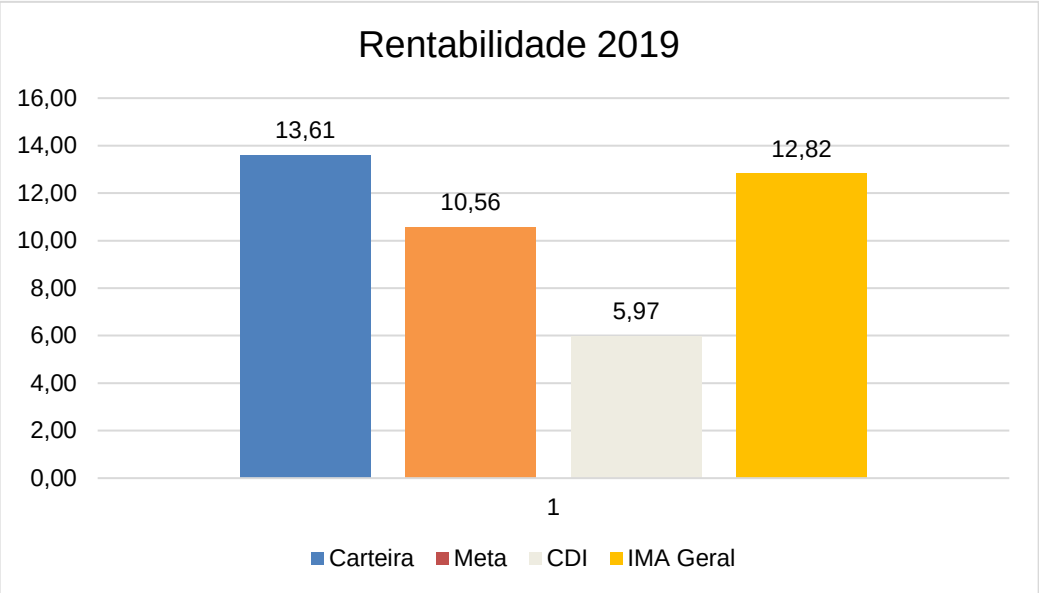


Gráfico 166

Enquadramento em relação à Resolução CMN 3.922/2010 e à Política de Investimentos 2019

ARTIGO	TIPO DE ATIVO	TOTAL	RESOLUÇÃO	PI	% DA CARTEIRA
7º	SEGMENTO DE RENDA FIXA	441.213.906,53	100%	100%	79,4%
I, a	Títulos do Tesouro Nacional	6.776.149,03	100%	50%	1,2%
I, b	Fundos de Investimento 100% TTN (com su1xo Referenciado)	374.076.734,60	100%	100%	67,3%
I, C	Fundos de Índices de Renda Fixa 100% TTN	-	100%	50%	0,0%
II	Operações Compromissadas	-	5%	0%	0,0%
III, a	Fundos de Investimento Renda Fixa ou Referenciados (Benchmark não atrelado ao CDI)	21.351.653,74	65%	60%	3,8%
III, b	Fundos de Índices Renda Fixa	-	65%	40%	0,0%

	(Benchmark não atrelado ao CDI)				
IV, a	Fundos de Investimento Renda Fixa	30.739.198,55	45%	40%	5,5%
IV, b	Fundos de Índices Renda Fixa	-	45%	30%	0,0%
V	Letras Imobiliárias Garantidas (LIG)	-	20%	10%	0,0%
VI, a	Certi1cado de Depósito Bancário (CDB)	-	15%	10%	0,0%
VI, b	Depósito de Poupança	-	15%	0%	0,0%
VII, a	Fundos de Investimento em Direitos Creditórios (FIDC) - Classe Sênior	-	5%	5%	0,0%
VII, c	Fundos de Investimento referente ao art. 3◦da Lei n◦12.431/2011 (Debêntures Incentivadas)		5%	5%	0,0%
VII, b	Fundos de Investimento com sufixo Crédito Privado	8.270.170,61	10%	5%	1,5%
7◦	LIMITE DOS SOMATÓRIOS				
III	Fundos de Investimento Renda Fixa e Fundos de Índice (Benchmark não atrelado ao CDI)	21.351.653,74	65%	60%	3,8%
IV	Fundos de Investimentos Renda Fixa e Fundos de Índice	30.739.198,55	45%	40%	5,5%
VI	Certificado de Depósito Bancário (CDB) e Poupança	-	15%	15%	0,0%
8◦	SEGMENTO DE RENDA VARIÁVEL E INVESTIMENTOS ESTRUTURADOS	114.420.647,66	30%	30%	20,6%
I, a	Fundos de Investimento Referenciados em Ações (Índice composto por, no mínimo, 50 ações)	2.045.657,03	35%	13%	0,4%
I, b	Fundos de Índices Referenciados em Ações (Índice composto por, no mínimo, 50 ações)	-	35%	10%	0,0%
II, a	Fundos de Investimento Referenciados em Ações	53.328.434,42	25%	10%	9,6%
II, b	Fundos de Índices Referenciados em Ações	-	25%	10%	0,0%
III	Fundos de Investimento Multimercado	45.812.827,36	10%	10%	8,2%
IV, a	Fundos de Investimento em Participações	3.259.090,02	5%	5%	0,6%
IV, b	Fundos de Investimento Imobiliário	9.974.638,83	5%	5%	1,8%
TOTAL DA CARTEIRA		555.634.554,19			

A Carteira encontra-se enquadrada de acordo com a Resolução 3.922/2010 do CMN e a Política de Investimento vigente.

Tabela 43

Entradas e saídas de recursos

Ativo	Aplicações	Resgates
Banrisul Absoluto Renda Fixa LP	58.169.000,00	(53.031.000,00)
Banrisul Foco IRF-M 1	0,00	(25.000.000,00)
Banrisul Previdência Municipal III	10.000.000,00	0,00
Banrisul Soberano	27.733.000,00	(27.655.000,00)
BB Ações Energia	2.500.000,00	0,00
BB FIC Prev Ações Alocação	6.500.000,00	0,00
BB FIC Prev Ações Setor Financeiro	7.500.000,00	0,00
BB FIC Prev Ações Valor	13.550.000,00	0,00
BB FIC Previdenciário RF Alocação Ativa	23.237.000,00	0,00
BB FIC Previdenciário Títulos Públicos IRF-M 1	17.194.371,18	(31.000.000,00)
BB Prev IMA Geral ex-C TP	4.000.000,00	0,00
BB Previdenciário IPCA II	0,00	(40.821,24)
BB Previdenciário IPCA III	0,00	(815.664,67)
BB Previdenciário IPCA IV	0,00	(384.964,44)
BB Previdenciário IPCA VII	0,00	(432.247,95)
BB Previdenciário IPCA X	0,00	(419.709,39)
BB Previdenciário Multimercado	0,00	0,00
BB Previdenciário Títulos Públicos IMA-B	0,00	(11.000.000,00)
BB Previdenciário Títulos Públicos IMA-B 5+	0,00	(10.000.000,00)
BRB Renda Fixa 2023	0,00	(517.019,42)
Caixa Brasil Disponibilidades	7.331.232,66	(6.222.004,90)
Caixa Brasil IMA Geral TP	5.200.000,00	0,00
Caixa Brasil IPCA XVI Crédito Privado	0,00	0,00

Caixa Brasil Referenciado	0,00	(10.000.000,00)
Caixa Brasil Títulos Públicos IMA-B	5.000.000,00	0,00
Caixa Brasil Títulos Públicos IMA-B 5+	45.391.000,00	(44.000.000,00)
Caixa Brasil Títulos Públicos IRF-M	0,00	0,00
Caixa Brasil Títulos Públicos IRF-M 1	18.800.000,00	(54.420.000,00)
Caixa Brasil Títulos Públicos IRF-M 1+	15.420.000,00	0,00
Caixa FIC Ações Multigestor	10.000.000,00	0,00
Caixa FIC Brasil Gestão Estratégica	46.491.000,00	0,00
Caixa FIC Capital Protegido Multimercado	0,00	0,00
Caixa FIP Cyrela	148.015,47	0,00
Caixa FIP Incorporação Imobiliária	5.828,90	0,00
Caixa Juros e Moedas Multimercado	0,00	0,00
Caixa Multimercado RV 30	0,00	0,00
FI Ishares BOVA 11	5.382.849,30	(5.531.179,80)
Títulos Públicos NTN-B	0,00	(6.368.206,17)
Total	329.553.297,51	(286.837.817,98)

Tabela 44

FUNDO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE DO SERVIDOR MUNICIPAL – FASSEM

O Fundo de Assistência à Saúde do Servidor Municipal (FASSEM) está disciplinado pela Lei nº 4.490, de 2 de outubro de 2000, e tem por objetivo prestar assistência à saúde dos servidores municipais ativos, inativos e pensionistas e seus dependentes.

A assistência do FASSEM consiste na cobertura de despesas decorrentes de atendimentos médicos, hospitalares, odontológicos, psicológicos, nutricionais, bem como dos atos necessários ao diagnóstico e ao tratamento prestado aos beneficiários do Fundo, na forma do regulamento aprovado pelo Conselho Deliberativo.

A adesão ao FASSEM é opcional pelo servidor e seus dependentes, sendo considerados como dependentes o filho solteiro e menor de (18) anos e o inválido; o cônjuge ou companheiro(a), reconhecido(a) judicial ou administrativamente e, que não for servidor público municipal; o menor até dezoito anos, sob guarda judicial do servidor; o filho maior de 18 anos até a idade de 24 anos, solteiro.

Beneficiários

De janeiro a dezembro de 2019 houve uma variação no número total de beneficiários do FASSEM resultando em um crescimento quando comparados os meses de janeiro e dezembro do mesmo ano. Janeiro iniciou com 8647 beneficiários, aumentando esse número até o total de 8711 em maio e depois decrescendo até o total de 8660 beneficiários em dezembro de 2019.

Se comparados os encerramentos dos anos de 2018 e 2019, o número de beneficiários reduziu 0,03%. Enquanto dezembro de 2018 o número total de beneficiários foi de 8663, em dezembro de 2019 o total de beneficiários foi de 8660.

Se comparados os encerramentos dos anos de 2017 e 2019, o número de beneficiários reduziu 1,28%. Enquanto dezembro de 2017 o número total de beneficiários foi de 8702, em dezembro de 2019 o total de beneficiários foi de 8660.

A tabela e os gráficos abaixo demonstram a variação:

Nº total de beneficiários do FASSEM/Mês			
Mês	**2017**	**2018**	**2019**
Janeiro	8806	8699	8647
Fevereiro	8798	8710	8650

Março	8782	8690	8684
Abril	8797	8688	8693
Maio	8776	8678	8711
Junho	8759	8660	8704
Julho	8761	8686	8692
Agosto	8759	8711	8685
Setembro	8738	8686	8681
Outubro	8709	8669	8680
Novembro	8701	8664	8671
Dezembro	8702	8663	8660

Tabela 45

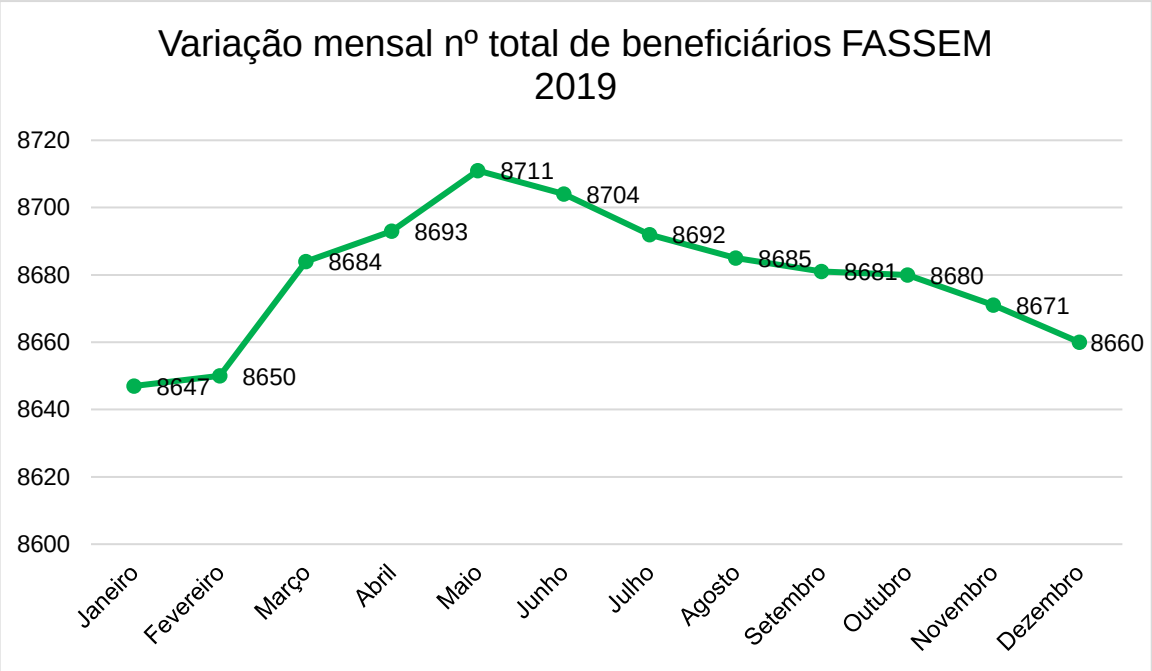


Gráfico 167

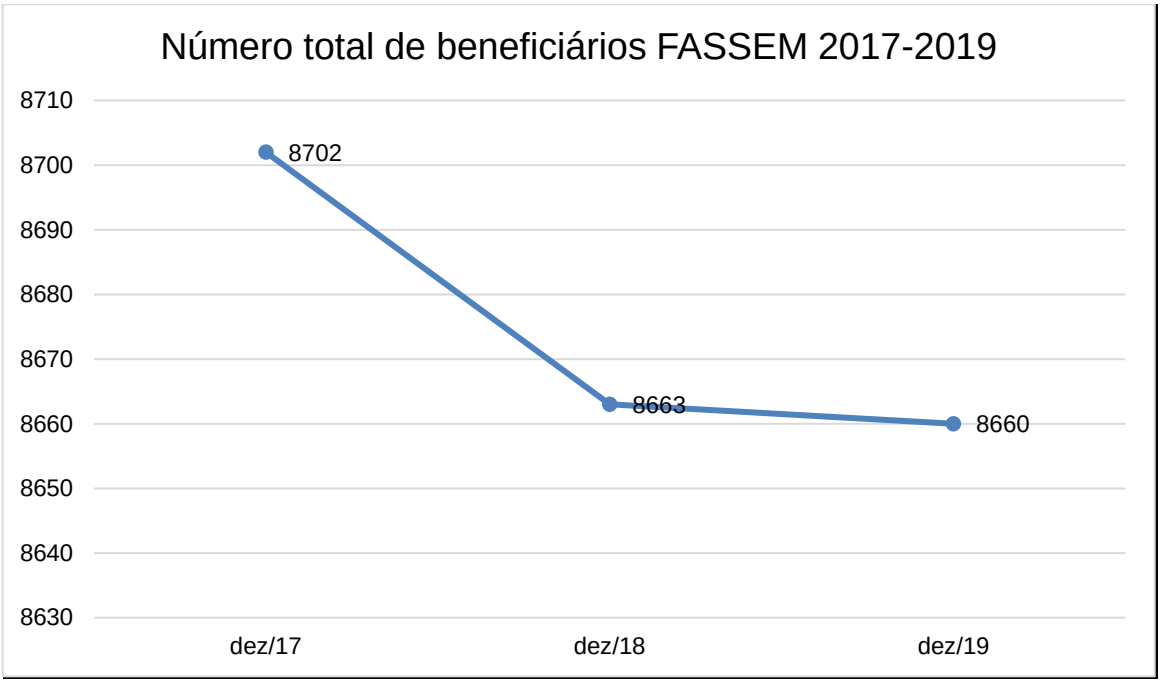


Gráfico 168

Em dezembro de 2019 o quadro de beneficiários estava composto em sua maioria por seus titulares, que totalizavam 4.485, representando 51,8%. Desses, 2.362 (27,3%) servidores ativos e 2.123 (24,5%) servidores inativos. Pensionistas totalizavam 369 (4,3%), cônjuges de titulares 1.824 (21,1%), filhos menores de idade 1.195 (13,8%), filhos maiores de idade 756 (8,7%) e termos de guarda 31 (0,4%).

Quadro de beneficiários do FASSEM 2017-2019			
Beneficiários	**Dez/2017**	**Dez/2018**	**Dez/2019**
Titulares ativos	2535	2488	2362
Titulares inativos	1844	1953	2123
Pensionistas	364	371	369
Cônjuges	1798	1805	1824
Filhos menores	1303	1242	1195
Filhos maiores	822	767	756
Termos de guarda	36	37	31

Tabela 46

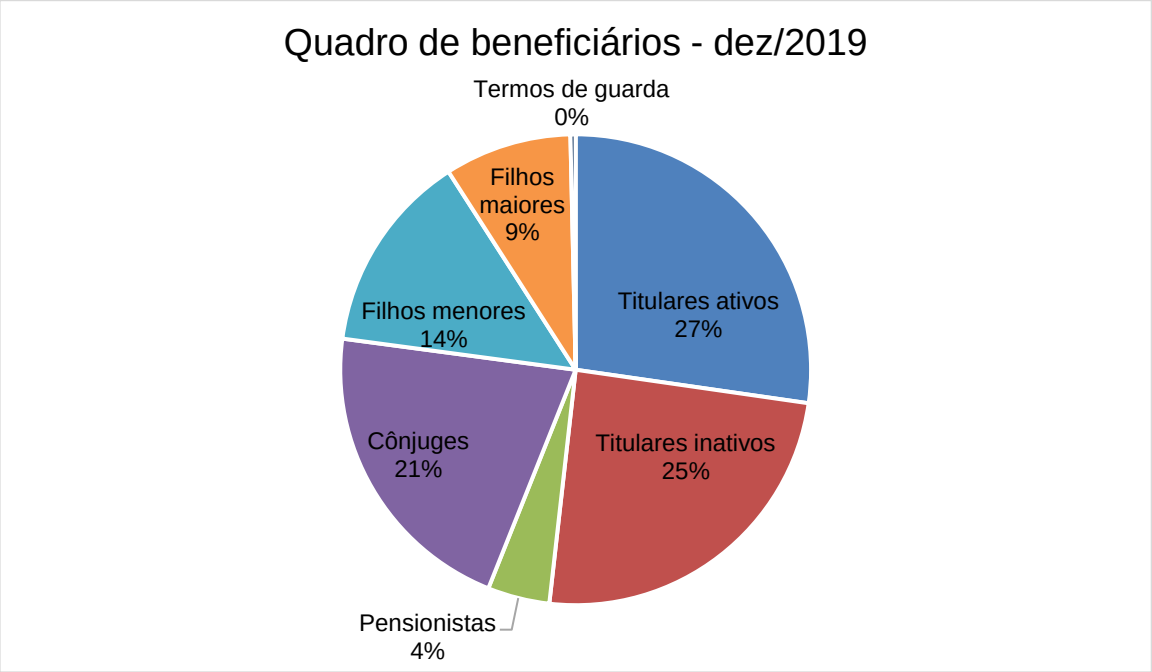


Gráfico 169

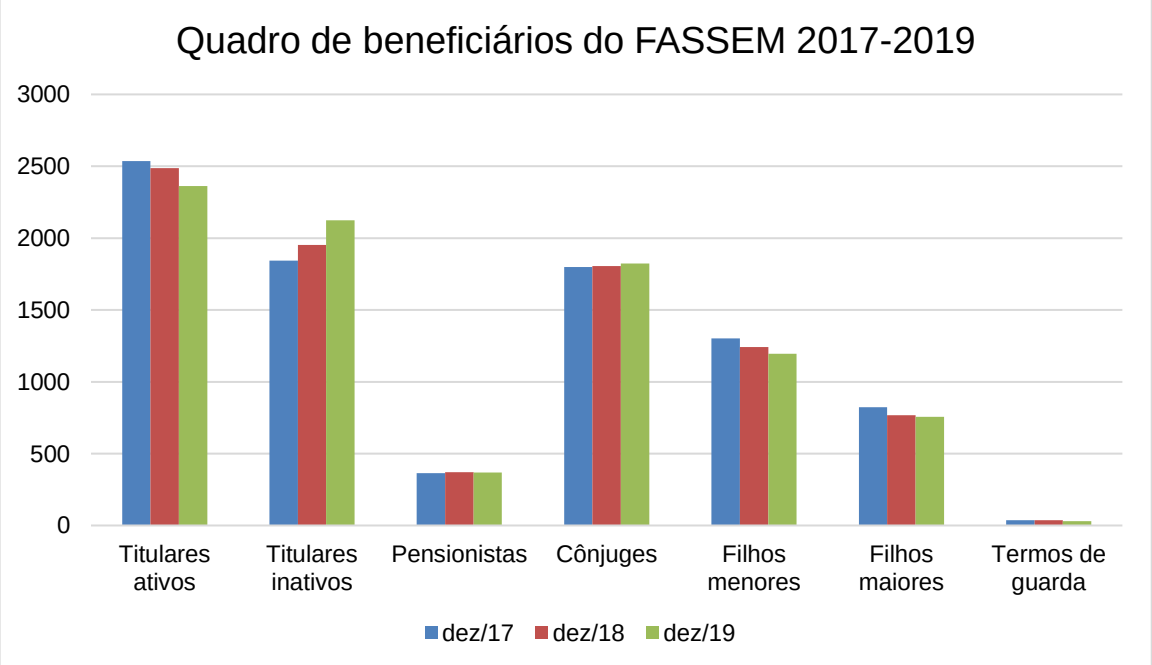


Gráfico 170

Ao analisarmos a distribuição dos beneficiários por faixa etária percebe-se que vem ocorrendo um decréscimo de beneficiários nas faixas etárias menores e um incremento no percentual de beneficiários com 70 anos ou mais.

	Até 17 anos		De 18 a 23 anos		De 24 a 69 anos		70 anos ou mais	
	Beneficiários	%	Beneficiários	%	Beneficiários	%	Beneficiários	%
2017	1360	15,6%	768	8,8%	5769	66,3%	805	9,3%
2018	1299	15,0%	730	8,4%	5735	66,2%	899	10,4%
2019	1244	14,4%	727	8,4%	5699	65,8%	990	11,4%

Tabela 47

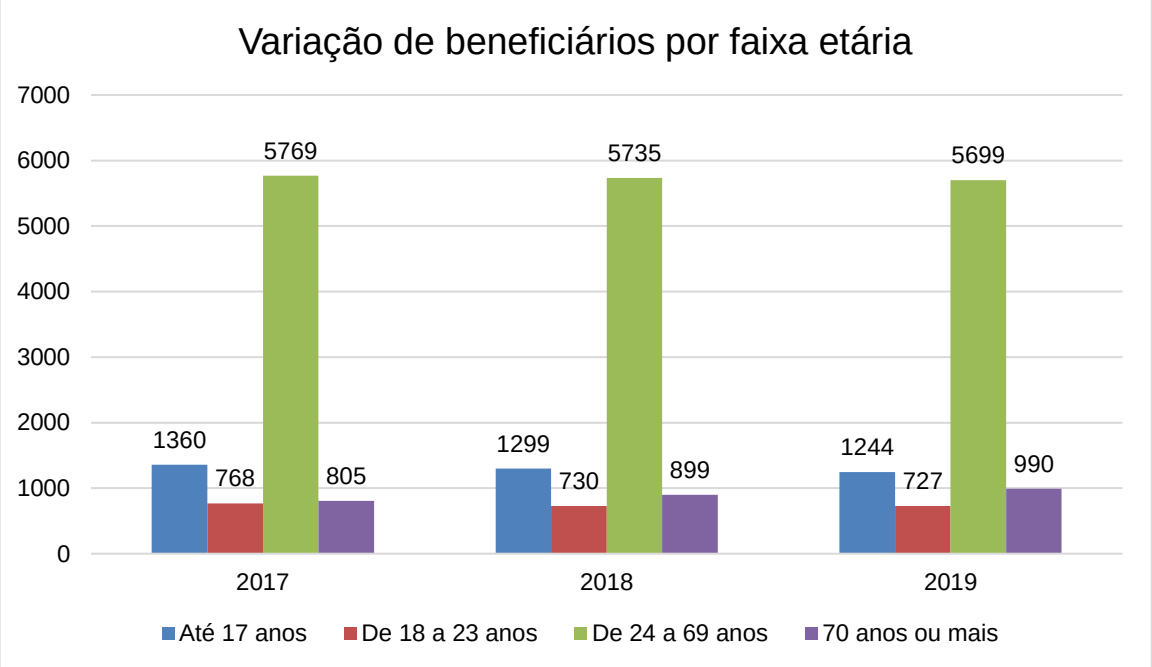


Gráfico 171

Credenciados

Para prestação de serviços aos beneficiários do FASSEM o CANOASPREV realiza periodicamente procedimento público de credenciamento.

O procedimento se dá por meio de publicação de edital que apresenta os requisitos necessários que os profissionais e as pessoas jurídicas devem atender.

No período de 2017 a 2019 o quadro de credenciados do FASSEM estava assim constituído:

Credenciados						
Ano	Profissionais diversos	Clínicas	Hospitais	Laboratórios	Odontólogos	
					Clínicas	Pessoa Física
2017	60	76	6	14	17	
2018	50	88	6	16	11	
2019	53	76	6	16	9	10

Tabela 48

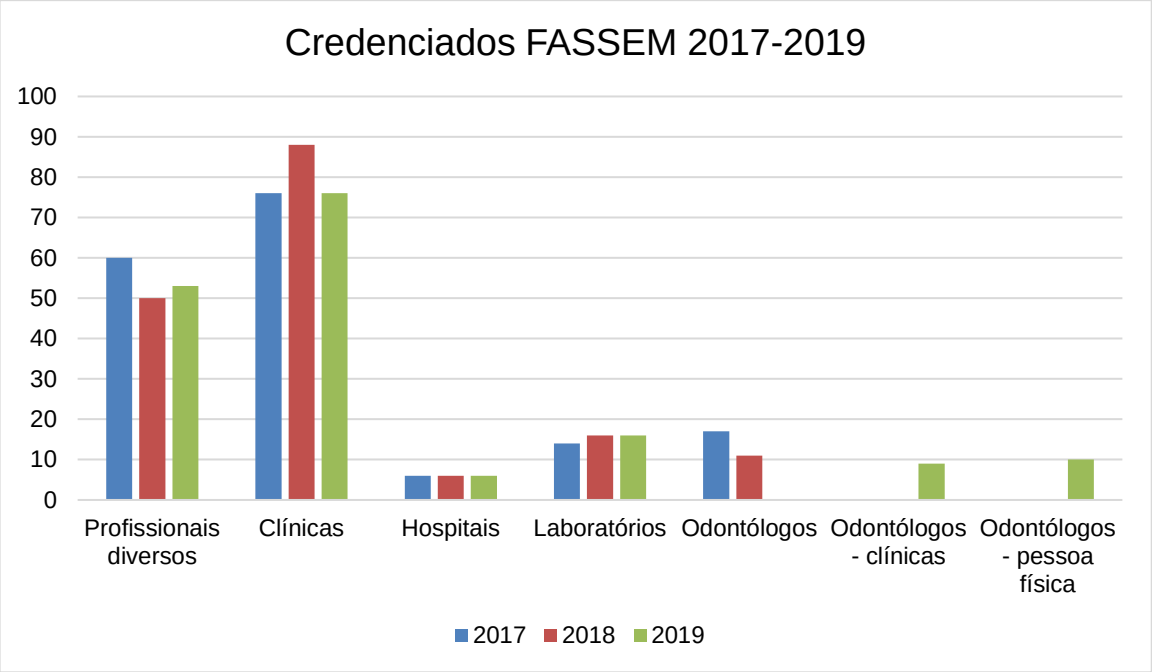


Gráfico 172

Atendimentos

Entre os diversos atendimentos que são prestados pelo FASSEM destacamos os dados relativos às consultas, internações clínicas, internações cirúrgicas, e procedimentos de anestesias, que estão representados nas tabelas e nos gráficos abaixo:

Nº total de consultas realizadas (soma das consultas médicas realizadas através do FASSEM, nos hospitais,

clínicas e consultórios credenciados, no mês)			
Mês/Ano	**2017**	**2018**	**2019**
Janeiro	3876	4222	4280
Fevereiro	3064	3172	4082
Março	4726	4614	4472
Abril	3875	4478	4929
Maio	4656	4671	4869
Junho	4161	4237	4434
Julho	4497	4288	5033
Agosto	4866	4956	4864
Setembro	4865	4218	4580
Outubro	4341	4814	5199
Novembro	4353	4472	4937
Dezembro	3689	3473	4087
Total	**50969**	**51615**	**55766**
Média mês	**4247**	**4301**	**4647**

Tabela 49

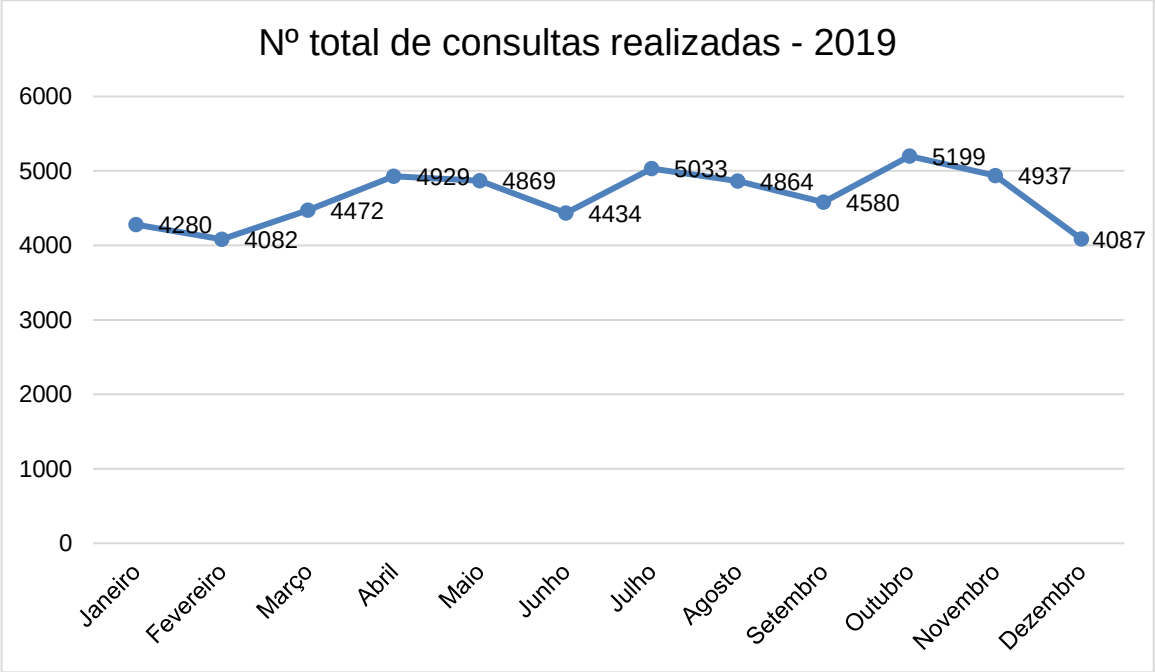


Gráfico 173

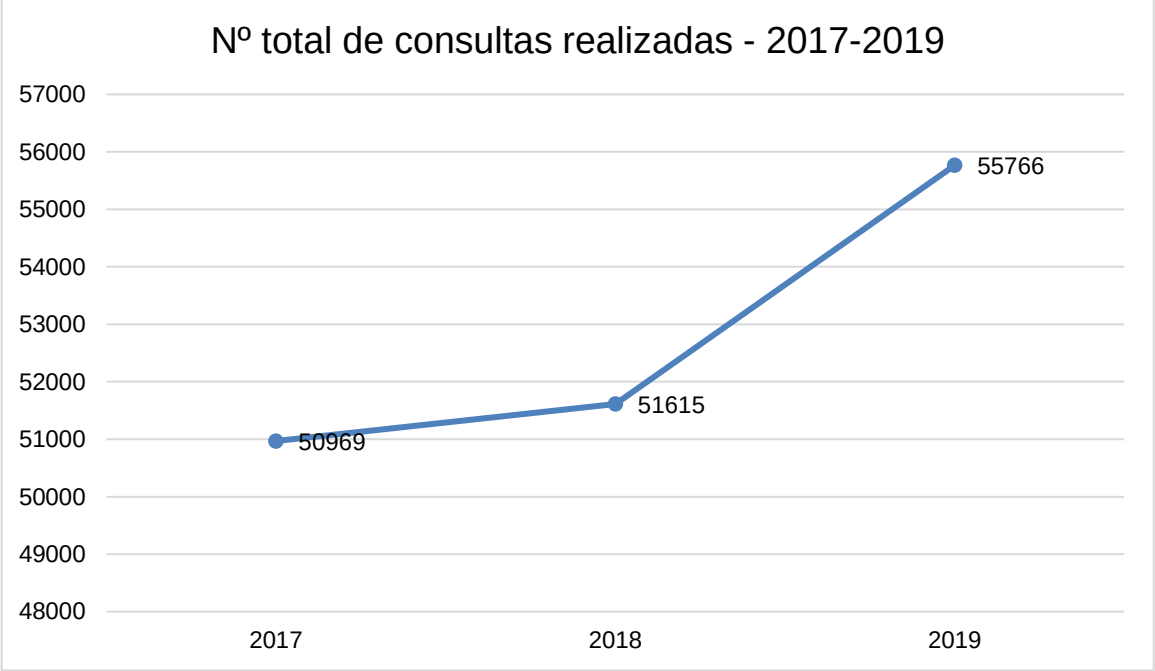


Gráfico 174

Nº total de internações clínicas (soma das internações clínicas realizadas através do FASSEM, nos hospitais e, também, clínicas psiquiátricas, no mês)

Mês/Ano	2017	2018	2019
Janeiro	68	55	79
Fevereiro	48	41	56
Março	72	39	71
Abril	35	63	56
Maio	86	78	86
Junho	58	66	89
Julho	58	56	86
Agosto	60	52	74
Setembro	54	40	81
Outubro	59	66	81
Novembro	60	61	72
Dezembro	58	48	90
Total	**716**	**665**	**921**
Média mês	**60**	**55**	**77**

Tabela 50

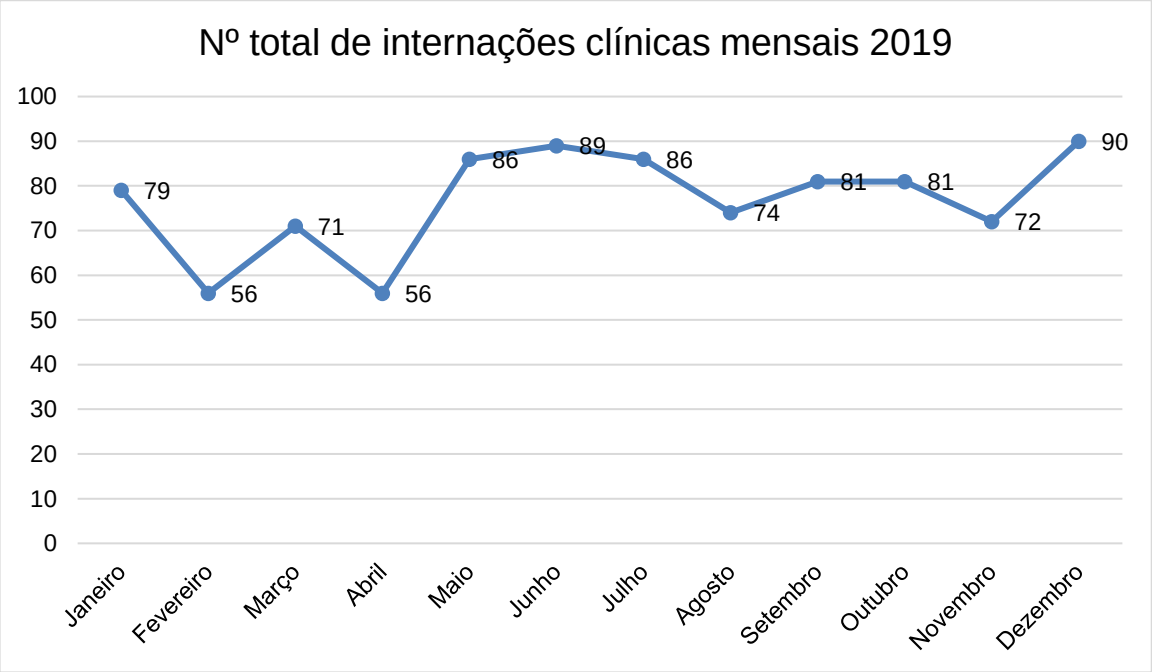


Gráfico 175

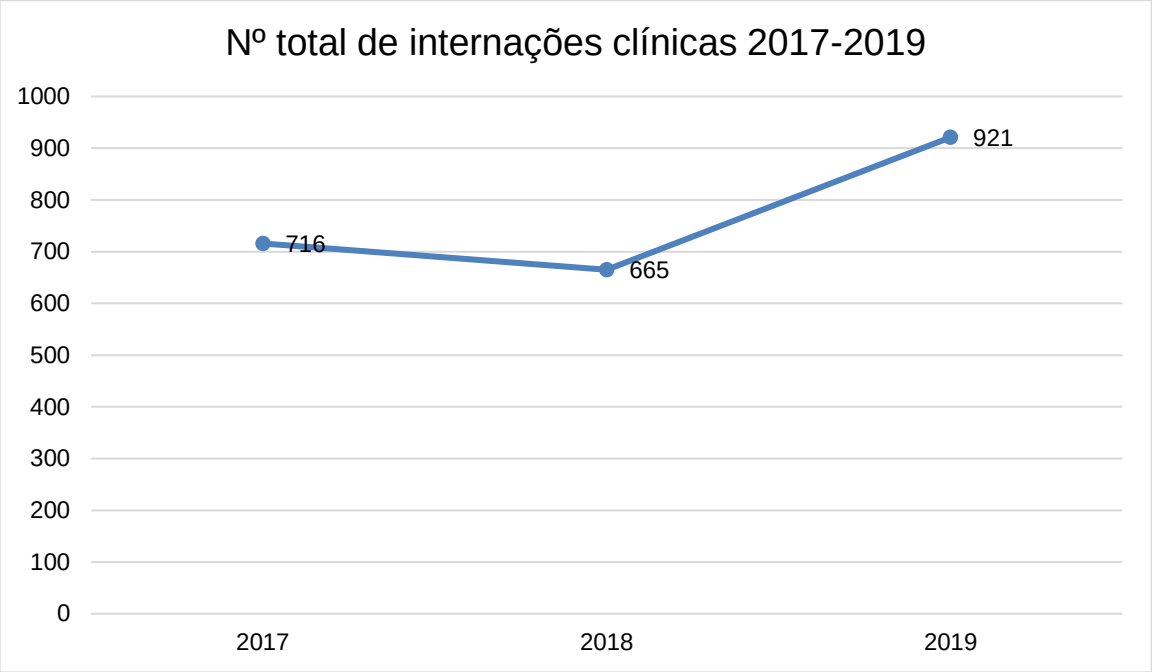


Gráfico 176

Nº total de internações cirúrgicas			
Mês/Ano	**2017**	**2018**	**2019**
Janeiro	79	112	106
Fevereiro	43	64	112
Março	76	110	90
Abril	56	108	154
Maio	71	85	69
Junho	110	108	72
Julho	105	79	168
Agosto	90	116	76
Setembro	79	97	102
Outubro	126	68	131
Novembro	100	98	163
Dezembro	67	54	135
Total	**1002**	**1099**	**1378**
Média mês	**84**	**92**	**115**

Tabela 51

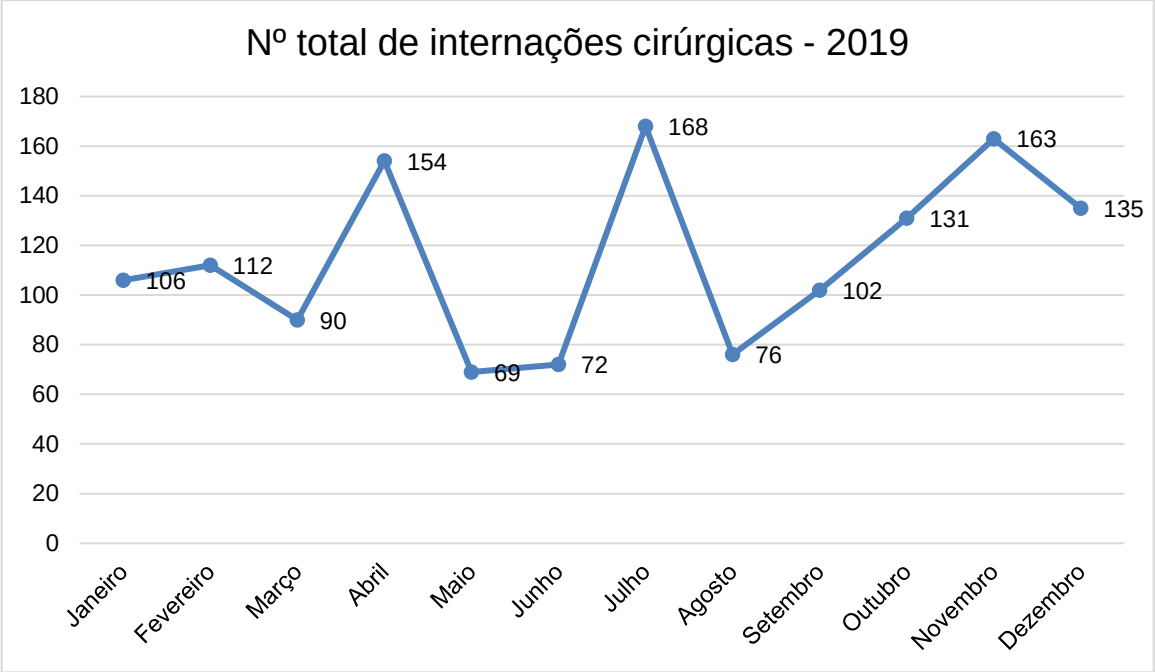


Gráfico 177

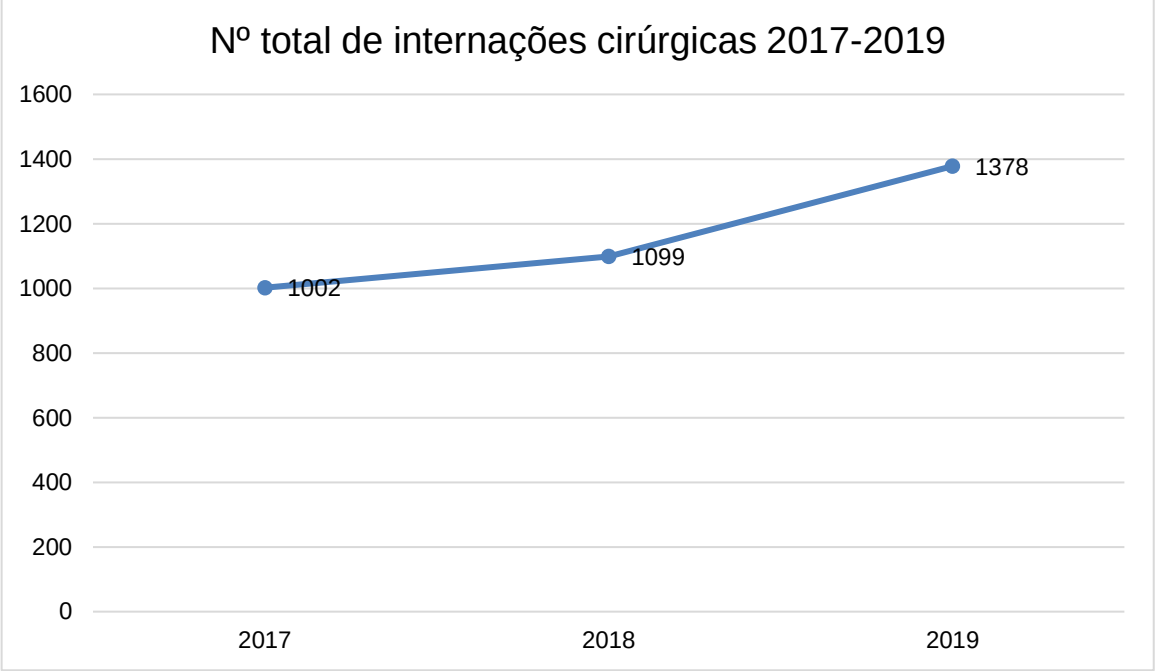


Gráfico 178

Nº de procedimentos de anestesia ressarcidos

Mês/Ano	2018	2019
Janeiro	38	48
Fevereiro	33	34
Março	46	41
Abril	45	37
Maio	32	31
Junho	29	36
Julho	24	34
Agosto	40	35
Setembro	41	34
Outubro	34	33
Novembro	34	27
Dezembro	34	16
Total	**430**	**406**
Média mês	**36**	**34**

Tabela 52

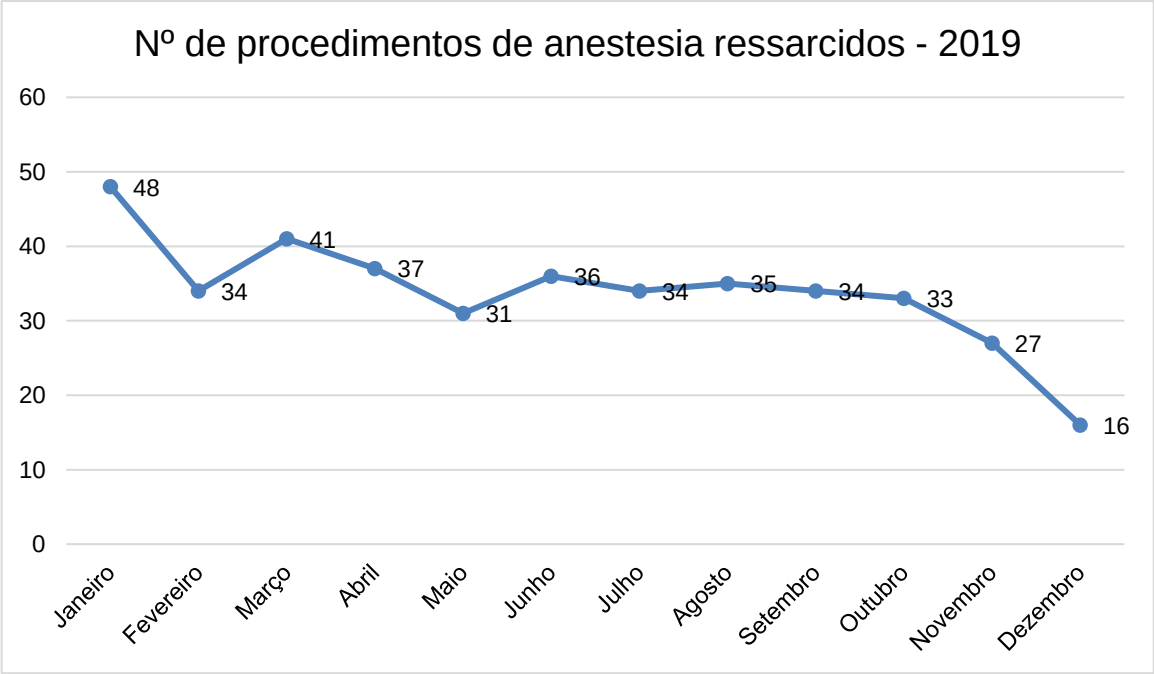


Gráfico 179

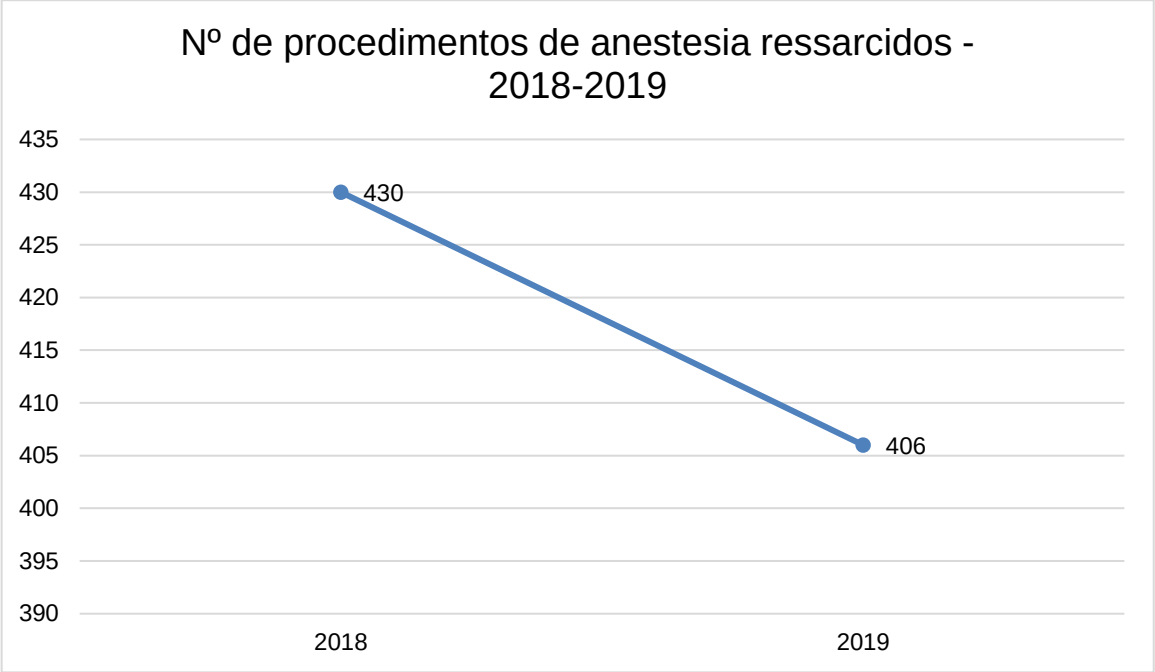


Gráfico 180

Receitas x despesas FASSEM 2019

Receitas x despesas

Em 2019 a receita estimada e a despesa fixada previstas para o FASSEM foram no valor de R$ 39.122.000,00. A receita realizada totalizou R$ 34.482.157,27 e a despesa empenhada fechou 2019 no valor de R$ 37.641682,93, a despesa liquidada em R$ 36.955.652,17 e a despesa paga em R$ 36.656.191,11.

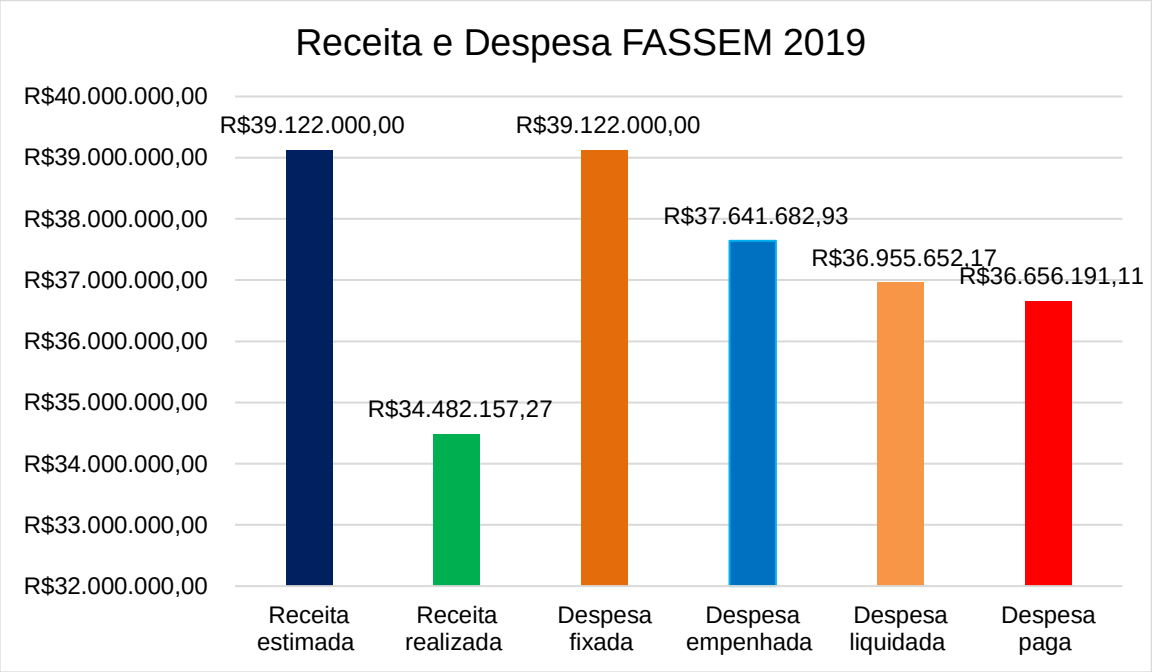


Gráfico 181

RECEITAS X DESPESAS FASSEM 2019				
	RECEITA REALIZADA	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADA	DESPESA PAGA
JANEIRO	R$ 2.695.818,53	R$ 3.105.258,74	R$ 2.763.936,74	R$ 2.499.757,02
FEVEREIRO	R$ 2.802.977,22	R$ 2.552.615,86	R$ 2.592.284,53	R$ 2.617.458,65
MARÇO	R$ 2.820.196,50	R$ 2.360.005,54	R$ 2.394.813,02	R$ 2.426.189,53
ABRIL	R$ 2.817.190,89	R$ 2.688.345,02	R$ 2.774.658,36	R$ 2.756.958,38
MAIO	R$ 2.871.814,86	R$ 3.026.524,91	R$ 3.083.960,35	R$ 3.043.077,35
JUNHO	R$ 2.861.726,40	R$ 3.673.805,26	R$ 3.592.034,20	R$ 3.674.958,83
JULHO	R$ 2.907.853,45	R$ 4.330.662,15	R$ 3.493.810,40	R$ 3.443.601,89
AGOSTO	R$ 2.906.292,90	R$ 3.552.249,64	R$ 3.621.815,25	R$ 3.673.545,64
SETEMBRO	R$ 2.946.316,61	R$ 3.316.983,38	R$ 3.352.628,78	R$ 3.357.101,26
OUTUBRO	R$ 2.929.823,49	R$ 3.234.188,34	R$ 3.343.159,80	R$ 3.334.586,21
NOVEMBRO	R$ 2.955.398,51	R$ 3.005.479,14	R$ 3.022.099,49	R$ 2.795.121,86
DEZEMBRO	R$ 2.966.747,91	R$ 2.795.564,95	R$ 2.920.451,25	R$ 3.033.834,49
TOTAL ANUAL	**R$ 34.482.157,27**	**R$ 37.641.682,93**	**R$ 36.955.652,17**	**R$ 36.656.191,11**

Tabela 53

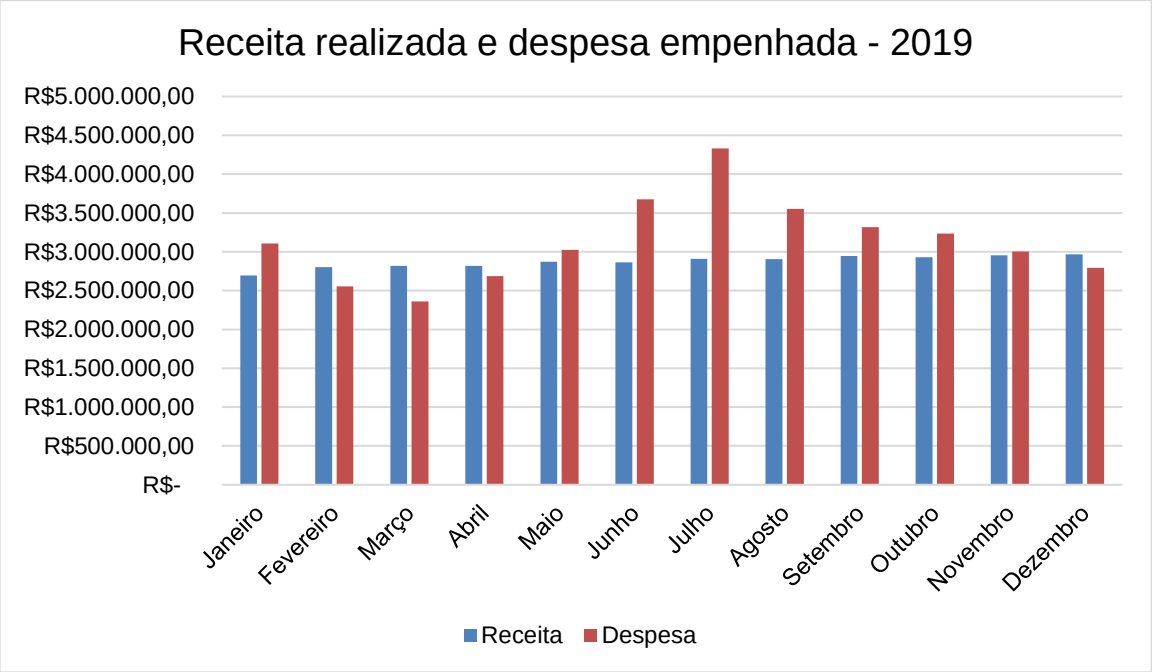


Gráfico 182

RECEITA X DESPESA FASSEM 2017-2019				
	RECEITA REALIZADA	**DESPESA EMPENHADA**	**DESPESA LIQUIDADA**	**DESPESA PAGA**
2017	R$ 31.704.382,81	R$ 30.943.105,93	R$ 30.872.319,19	R$ 30.593.126,52
2018	R$ 35.142.066,40	R$ 33.599.746,35	R$ 33.523.332,62	R$ 33.263.755,63
2019	R$ 34.482.157,27	R$ 37.641.682,93	R$ 36.955.652,17	R$ 36.656.191,11

Tabela 54

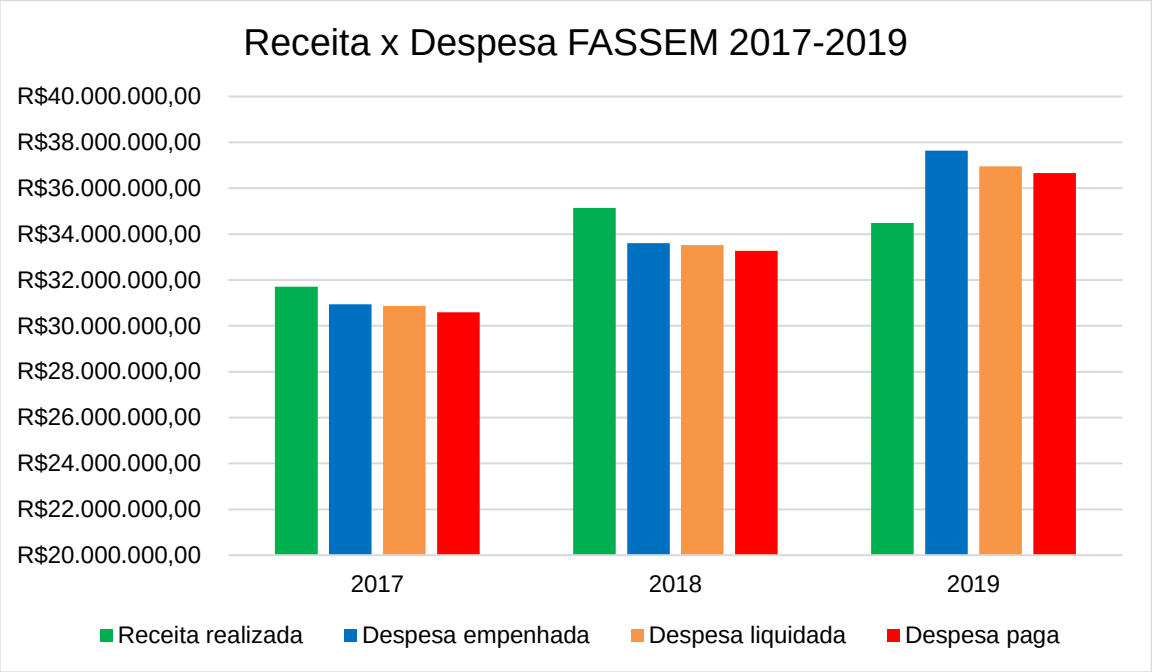


Gráfico 183

Despesas FASSEM 2019

Projeto/Atividade	Despesa	Empenhado	Liquidado	Pago
Administração do FASSEM	Vencimentos e vantagens fixas	2.566.525,39	2.566.525,39	2.358.635,67
Administração do FASSEM	Obrigações Patronais	29.690,25	29.690,25	27.287,49
Administração do FASSEM	Despesas de exercícios anteriores - Pessoal	12.269,71	12.269,71	12.269,71
Administração do FASSEM	Obrigações Patronais Intraorçamentárias	457.165,75	457.165,75	424.936,84
Administração do FASSEM	Despesas de exercícios anteriores - Intraorçamentárias	337.955,91	10.007,38	10.007,38
Administração do FASSEM	Ressarcimento de despesas de pessoal requisitado - Intraorçamentárias	270.000,00	55.874,36	55.874,36
Administração do FASSEM	Diárias	11.683,28	11.683,28	11.683,28
Administração do FASSEM	Material de consumo	15.466,21	15.124,21	14.743,81
Administração do FASSEM	Passagens e despesas com locomoção	11.548,36	11.548,36	11.548,36
Administração do FASSEM	Serviços de consultoria	26.079,72	19.847,34	19.847,34
Administração do FASSEM	Outros serviços de terceiros - Pessoa Jurídica	593.988,47	526.630,43	524.688,62
Administração do FASSEM	Serviços de tecnologia da informação e comunicação - PJ	310.132,86	268.465,98	268.465,98
Administração do FASSEM	Obrigações tributárias e contributivas	204.008,36	204.008,36	186.787,51

Administração do FASSEM	Auxílio transporte	47.438,80	47.438,80	43.381,60
Administração do FASSEM	Despesas de exercícios anteriores	3.258,28	3.258,28	3.258,28
Administração do FASSEM	Outros serviços de terceiros - Pessoa Jurídica (capital)	0,00	0,00	0,00
Administração do FASSEM	Equipamentos e material permanente	6.030,38	3.715,34	3.715,34
Administração do FASSEM Total		**4.903.241,73**	**4.243.253,22**	**3.977.131,57**
Manutenção FASSEM	Juros sobre a dívida por contrato	29.899,31	29.899,31	29.899,31
Manutenção FASSEM	Material de consumo	625.634,01	599.591,73	599.591,73
Manutenção FASSEM	Outros serviços de terceiros - Pessoa Física	1.316.927,93	1.316.927,93	1.316.927,93
Manutenção FASSEM	Outros serviços de terceiros - Pessoa Jurídica	22.229.794,35	22.229.794,35	22.227.229,85
Manutenção FASSEM	Obrigações tributárias e contributivas	316.277,37	316.277,37	285.502,46
Manutenção FASSEM	Sentenças judiciais	450,55	450,55	450,55
Manutenção FASSEM	Despesas de exercícios anteriores	6.482.471,16	6.482.471,16	6.482.471,16
Manutenção FASSEM	Indenizações e restituições	149.414,30	149.414,30	149.414,30
Manutenção FASSEM	Principal da dívida contratual resgatado	1.587.572,25	1.587.572,25	1.587.572,25
Manutenção FASSEM Total		**32.738.441,23**	**32.712.398,95**	**32.679.059,54**
Total Geral		37.641.682,96	36.955.652,17	36.656.191,11

Tabela 55

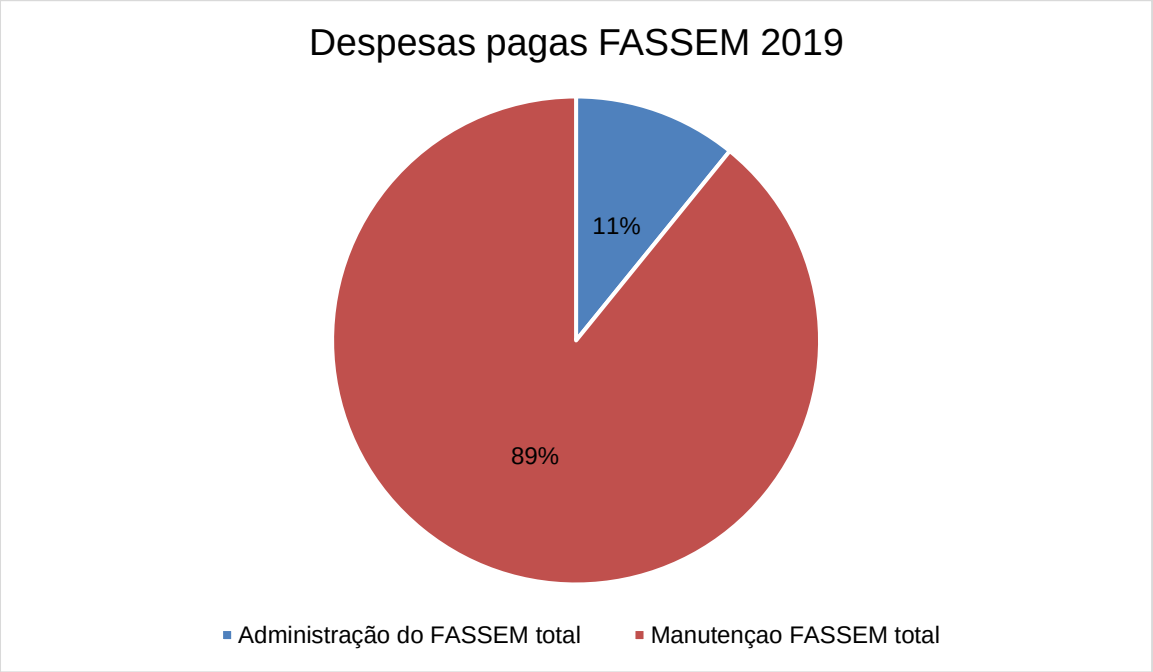


Gráfico 184

Receitas FASSEM 2019 (R$)

Receita	Valor
Contribuição do Servidor Ativo para o FASSEM Fixo	10.595.531,64
Contribuição do Servidor Ativo para o FASSEM Variável	327.379,70
Contribuição dos Aposentados para o FASSEM Fixo	7.833.128,33
Contribuição dos Aposentados para o FASSEM Variável	504.034,81
Contribuição dos Pensionistas para o FASSEM Fixo	853.923,67
Contribuição dos Pensionistas para o FASSEM Variável	54.419,32
Rendimento de Aplicações	185.334,18
Contribuição Patronal Servidor em LTI/Afastado	4.628,22
Outras receitas do FASSEM	38,56
Alienação de Bens Móveis	0,00
Contribuição Patronal do Servidor Ativo para o FASSEM	7.374.583,73
Contribuição patronal dos Aposentados para o FASSEM	5.885.595,78
Contribuição patronal dos Pensionistas para o FASSEM	863.559,33
Total	34.482.157,27

Tabela 56

JURÍDICO

A Procuradoria Jurídica do CANOASPREV representa a Autarquia nos processos judiciais contenciosos, em todas as esferas, bem como é responsável por emitir pareceres jurídicos nos processos administrativos e nos encaminhamentos dos setores do próprio órgão e da Prefeitura de Canoas. Auxilia, ainda, na elaboração de convênios, contratos e normativas, representando a Autarquia em assuntos de sua competência.

No que tange a atuação judicial no ano de 2019, a Autarquia recebeu 32 novas ações judiciais, somando-se aos mais de 250 já em tramitação, os quais tem como objeto, em sua maioria, pedidos de revisão de benefícios de aposentadoria, pensão, assistência à saúde e pagamento de diferenças remuneratórias. A maioria das ações culmina em decisões favoráveis ao Instituto, resultado este de um trabalho em conjunto com a Unidade de Aposentadorias e Pensões e com a equipe da Assistência à Saúde.

Com relação à atuação na esfera administrativa, a Procuradoria Jurídica atuou em 126 processos administrativos, elaborando pareceres das mais variadas matérias, entre os quais, em maior monta, nos referentes aos contratos administrativos, pedidos de pensão e revisão de benefícios.

Processos	2017	2018	2019
Processos judiciais novos	62	54	32
Processos administrativos	129	110	126

Tabela 57

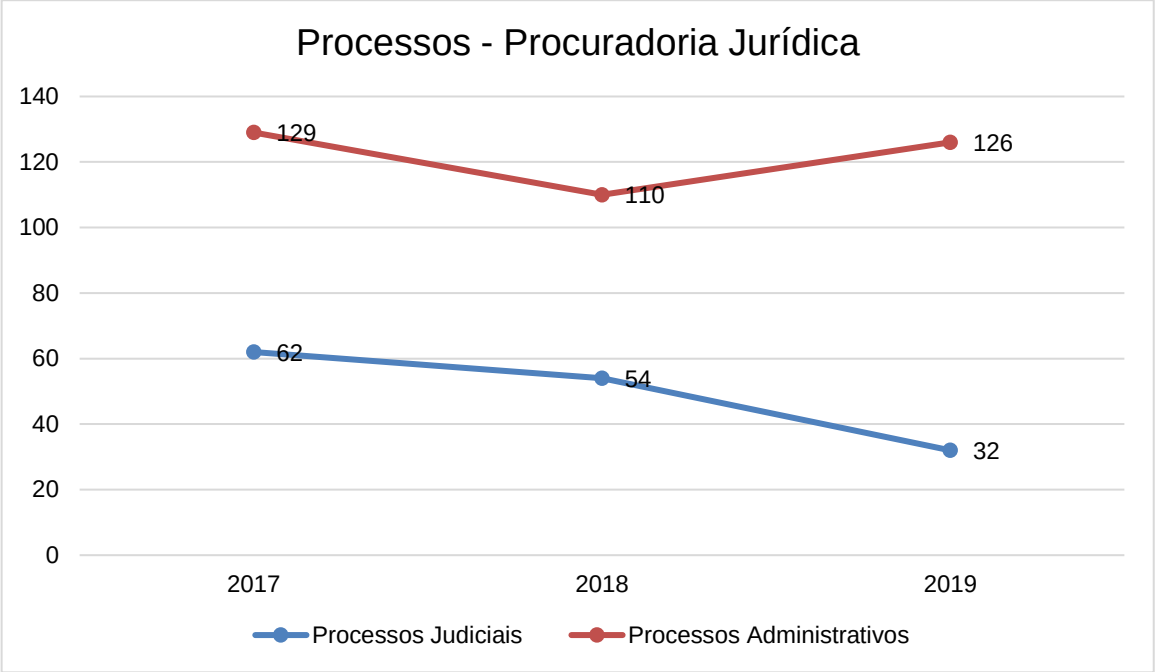

Processos - Procuradoria Jurídica
140
120
100
80
60
40
20
0
129
110
126
62
54
32
2017
2018
2019
Processos Judiciais
Processos Administrativos

Gráfico 185

CERTIFICAÇÕES, DESTAQUES, PREMIAÇÕES E SELOS

Certificações

Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios - Pró-Gestão RPPS



Imagem 1

Após mais de um ano realizando adequações e otimizações em seus processos, o Instituto de Previdência e Assistência dos Servidores Municipais de Canoas (Canoasprev) recebeu o certificado Pró-Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS). O reconhecimento das boas práticas de gestão foi entregue oficialmente em 22 de outubro, pelo vice-presidente e presidente em exercício da diretoria executiva do Canoasprev, Rodrigo Mota, ao prefeito municipal Luiz Carlos Busato. A certificação foi concedida após avaliação feita por uma entidade certificadora externa, credenciada pela Secretaria de Previdência do Ministério da Economia.



Imagem 2

Durante a cerimônia de entrega, o presidente interino saudou os presentes e agradeceu aos que trabalharam em prol da obtenção do certificado. Ele destacou que a conquista muda a história do Canoasprev e traz tranquilidade aos atuais e futuros aposentados, ao mostrar que a atuação da instituição é referência. “Com esse nível de certificação, nós podemos investir em fundos mais rentáveis para a saúde financeira deste instituto”, salientou ao comentar os benefícios conquistados.

Ainda durante o evento, presidente licenciado da diretoria executiva do Canoaprev, Francisco Figueiredo, agradeceu ao empenho de todos da instituição que possibilitaram colocá-la junto a um grupo muito pequeno no Brasil. O prefeito

de Canoas, Luiz Carlos Busato, também comemorou o momento e salientou que a certificação traz ainda mais grandeza para a gestão e permite que o Canoasprev possa se comparar aos grandes fundos de previdência do Brasil. Além disso, pontuou a importância para os próximos tempos. “Essas ações que a gente tem feito aqui, com esses recursos, são ações que enxergam o nosso futuro” , celebrou.

Entenda a certificação Pró-Gestão RPPS

O Pró-Gestão RPPS é o Programa de Certificação Institucional e Modernização da Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, instituído pela Secretaria de Previdência do Ministério da Economia. O objetivo é incentivar as instituições a adotarem práticas de gestão previdenciária que proporcionem maior controle dos seus ativos e passivos e mais transparência no relacionamento com os segurados e a sociedade.

O Programa se baseia em três pilares: controles internos, governança corporativa e educação previdenciária. Eles contribuem para a profissionalização do gerenciamento, a qualificação de gestores e a introdução de padrões de qualidade nos processos de trabalho. O resultado, além da obtenção do certificado, é o alcance de maior estabilidade e a consolidação de avanços, evitando que naturais e eventuais mudanças resultem em descontinuidade ou retrocessos na gestão. Ao todo, são quatro níveis crescentes de aderência à certificação. O Canoasprev obteve o primeiro deles, com validade de três anos. Fonte: Assessoria de Comunicação do Poder Executivo. Fotos: Derli Colombo.

Destaques

Matéria Diário de Canoas, janeiro-2020

Nacionalmente reconhecido, Canoasprev é um dos destaques da gestão atual

O Instituto de Previdência e Assistência dos Servidores Municipais de Canoas (Canoasprev) está em bom momento. Em 2019 ela foi um dos destaques da gestão atual de Canoas com a obtenção de uma das mais importantes certificações do país,: o Pró-Gestão dos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS).

O reconhecimento, concedido pela Secretaria de Previdência do Ministério da Economia, demandou uma série de adequações e otimizações nos processos da organização realizadas por mais de um ano. Foram feitas ações sobre três pilares: controles internos, governança corporativa e educação previdenciária. Somente após uma auditoria minuciosa, em que se comprovou o atendimento das exigências, é que o certificado foi entregue.

Em outubro, o resultado foi destacado pelo vice-presidente e presidente em exercício da diretoria executiva da instituição, Rodrigo Mota. "Com esse nível de certificação, nós podemos investir em fundos mais rentáveis para a saúde financeira deste instituto", celebrou.

Em julho, o Canoasprev foi premiado pela Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais (ABIPEM). A honraria destaca as entidades que são referência no âmbito da gestão previdenciária.

Quatro meses depois, outro feito. O instituto avançou da 11ª para a sétima posição no ranking da Associação Nacional de Entidades de Previdência de Estados e Municípios (Aneprem). Considerado o "Oscar da previdência", o prêmio foi entregue ao Canoasprev por sua gestão transparente e sustentável. Na mesma oportunidade, houve uma menção honrosa ao prefeito Luiz Carlos Busato pelas ações sustentáveis que ele tem realizado na previdência dos servidores municipais.

Vinicius Thormann



Imagem 3

Matéria Diário de Canoas, abril-2019

Previdência com superávit

Com patrimônio acumulado de R$ 451 milhões, Canoasprev esbanja saúde financeira

TAMIRES SOUZA

Enquanto a Previdência Social brasileira registra um déficit de R$ 195,2 bilhões, a saúde financeira do seu equivalente municipal vai muito bem, obrigado. De acordo com técnicos do Instituto de Previdência e Assistência dos Servidores Municipais de Canoas, o Canoasprev acumula patrimônio líquido de R$ 451 milhões. Os ativos servem como uma espécie de poupança que garante o pagamento de aposentadorias e pensões no futuro.

Dos cofres do Canoasprev são pagos, hoje, os salários de cerca de 2,8 mil aposentados e pensionistas para uma folha de pagamento na casa dos R$ 14,2 milhões por mês. No serviço público, a Prefeitura conta atualmente com cerca de quatro mil servidores. Conforme os cálculos atuariais (estimativa de longo prazo que prevê as receitas futuras, menos os pagamentos futuros), o valor acumulado pela previdência de Canoas é suficiente para pagar as aposentadorias do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS) por aproximadamente 50 anos.

Com a reforma da previdência, este superávit acumulado será ainda maior. "O novo regime será bom porque o tempo de contribuição será maior, mas mesmo sem a reforma a previdência de Canoas segue superavitária", observa o diretor administrativo Leonardo Machado, porém, ele pondera prejuízos aos servidores públicos que precisarão trabalhar mais tempo para se aposentar com o valor integral.



SALÁRIOS: vencimentos de aproximadamente 2,8 mil aposentados e pensionistas são pagos pelo Canoasprev

Índices de contribuição devem ser mantidos

Os índices de contribuição, hoje de 11% de desconto em folha dos servidores e 16,7% de contrapartida do Município, devem ser mantidos, mesmo após as mudanças na legislação. Com a aprovação da reforma da Previdência Social, o presidente do Canoasprev, Francisco de Paula Figueiredo (foto), explica que a lei federal obriga a adequação do Município às novas normas. "A arrecadação é importante e não há outro caminho. Vamos ter que rever regras e aguardar a reforma", avalia Figueiredo e aposta que o projeto ainda deve passar por modificações até chegar à aprovação.



Entre as categorias que mais criticam a reforma está a dos professores. Atualmente, profissionais do magistério podem se aposentar com 25 anos de contribuição, tendo a idade mínima de 55 anos para homens e 50 para mulheres. Com a reforma, o tempo de contribuição salta para 40 anos e a idade mínima para ambos recebem 100% do benefício, conforme o projeto, passa para 60 anos.

Referência para outras cidades

O desempenho do Canoasprev serve de referência para muitas cidades gaúchas e brasileiras, segundo o vice-presidente do instituto, Aires Vigel. Como resultado, no ano passado recebeu o prêmio Práticas de Boa Gestão em Previdência (Aneprem). "Queremos chegar agora aos cinco primeiros colocados do País", comenta o presidente do Canoasprev e destaca investimentos em qualificação do serviço, de servidores, na comunicação com os beneficiários, entre outras melhorias.





INVESTIMENTOS

O instituto também aderiu ao programa Pró-gestão, da Secretaria da Previdência, tornando Canoas a primeira cidade gaúcha a adotar o programa. "Vai permitir a ampliação das opções de fundos de investimento", esclarece o diretor financeiro do Canoasprev, Delfino Neto (foto). As contribuições dos servidores são aplicadas em fundos de investimentos ofertados por bancos públicos, em operações de renda fixa (considerados mais conservadores). No último ano, Neto detalha lucro de 11% nos recursos investidos pelo instituto.

PROFESSORES

O impacto da reforma da previdência é temido pelo magistério do Município, que aponta uma série de prejuízos à categoria. "Alertamos para a população tomar ciência. Vai reduzir os salários dos professores na aposentadoria", comenta o presidente do Sindicato dos Profissionais em Educação Municipal de Canoas (Sinprocan), Júlio César Santos (foto).

Municipários fazem mobilização

No mês de março, o Sindicato dos Municipários de Canoas (Simca) promoveu mobilizações contra a reforma da previdência. "É uma afronta, porque as pessoas que trabalham com serviços pesados não terão saúde para trabalhar 40 anos", opina a presidente do Simca, Teresinha Antqueviezc (foto), e salienta que as regras de transição também precisam ser esclarec



06:35

Imagem 4

Matéria na Revista RPPS do Brasil

O Canoasprev foi destaque na revista RPPS do Brasil. A publicação trata somente de institutos de previdência de regimes próprios do Brasil. A matéria que fala de Canoas destaca que a “gestão e comprometimento fazem do Canoasprev um porto seguro para a previdência municipal”. Também foram destacados os benefícios e serviços oferecidos pelo CANOASPREV aos servidores.



Imagem 5



Imagem 6

Prêmios

Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária promovido pela Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais (ABIPEM)

O CANOASPREV foi o 4º colocado do Brasil no prêmio Destaque Brasil de Responsabilidade Previdenciária promovido pela Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais (ABIPEM).

O prêmio se destina aos Regimes Próprios de Previdência Social (RPPS) que se destacam em boas práticas de gestão previdenciária e o CANOASPREV foi premiado na categoria de RPPS que possuem de 3001 a 7000 ativos segurados.

Também foi o único representante do estado do Rio Grande do Sul em todas as categorias.

O CANOASPREV vem aperfeiçoando e cada vez mais profissionalizando a sua gestão, em obediência a critérios estabelecidos pela Secretaria de Previdência Social do Ministério da Economia.



Imagem 7

Prêmio ANEPREM de Boas Práticas de Gestão Previdenciária

O Instituto de Previdência e Assistência dos Servidores Municipais de Canoas (Canoasprev) recebeu, em novembro, o Prêmio ANEPREM de Boas Práticas de Gestão Previdenciária por ter alcançado a sétima colocação entre as instituições de grande porte. Na mesma ocasião, o prefeito Luiz Carlos Busato foi homenageado pelas ações responsáveis que vem adotando para a sustentabilidade e reconhecimento da previdência do servidor público. A cerimônia que rendeu as duas conquistas ocorreu em Maceió, durante o 18º Congresso Nacional de Previdência. Em 2018, o Canoasprev já havia recebido a honraria, porém pela conquista da 11ª posição no ranking.

Considerado o “Oscar da previdência”, o prêmio é uma iniciativa da Associação Nacional de Entidades de Previdência de Estados e Municípios (ANEPREM), com apoio da Secretaria de Previdência do Ministério da Economia, do Conselho Federal de Administração (CFA), da Revista RPPS do Brasil e da Revista Investidor Institucional. O objetivo é reconhecer práticas exitosas de gestão transparente e sustentável nas instituições que gerem os regimes próprios de previdência social (RPPS). Fonte: Assessoria de comunicação Prefeitura de Canoas



Imagem 8

Selos

Amigo do Reciclador

Em 2019, o Canoasprev renovou o selo "Amigo do Reciclador", certificação destinada às instituições que implantaram a coleta seletiva de resíduos e os encaminharam corretamente para as cooperativas de recicladores canoenses.



Imagem 9

O selo foi instituído pelo Decreto nº 182, de maio de 2015, que tem entre seus objetivos reconhecer o trabalho que muitas empresas e instituições já realizam no município; estimular mais empresas e instituições a realizarem a gestão de seus resíduos na perspectiva ambiental e social; reconhecer e divulgar o trabalho das

cooperativas de reciclagem que realizam a coleta seletiva em nossa cidade; e, ampliar a coleta de materiais recicláveis e melhorar a renda dos trabalhadores das cooperativas.

Selo de Regularidade e Responsabilidade no pagamento de Precatórios

O CANOASPREV recebeu do Tribunal de Justiça do Estado (TJRS) o Selo de Regularidade e Responsabilidade no pagamento de Precatórios. A certificação é concedida aos municípios que, no exercício anterior, liquidaram voluntariamente suas obrigações relativas ao pagamento de precatórios, mantendo situação de adimplência.



Imagem 10

ATIVIDADES INTEGRATIVAS E DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

Audiência pública

Visando oportunizar um momento de exposição e debates com segurados, representantes do Município (Poder Executivo e Legislativo) e a sociedade civil, acerca do Relatório de Governança, dos resultados da Política de Investimentos e da Avaliação Atuarial, foi realizada em agosto, no Plenário Getúlio Vargas, localizado na Câmara Municipal de Canoas, a primeira audiência pública do CANOASPREV. Foram apresentados os resultados da Avaliação Atuarial realizada em 2019, o Relatório de Governança, e os resultados da Política de Investimentos, ambos referentes ao exercício de 2018. A íntegra da audiência pública está disponibilizada em vídeo que pode ser acessado através do seguinte endereço eletrônico ou QRCODE: https://youtu.be/N_QefTD0QbU



Imagem 11

CANOASPREV itinerante

O *CANOASPREV Itinerante*, desde sua criação, visitou escolas, secretarias, outros órgãos municipais e entidades representativas de servidores, para levar informações sobre o FAPEC e o FASSEM, bem como sobre a reforma da previdência.

O grupo visitou as Escolas Municipais Sete de Setembro, Rondônia, Assis Brasil, Professor Thiago Wurth, Barão de Mauá, Carlos Drumond de Andrade, Gonçalves Dias, Ceará, Walter Peracchi de Barcellos, Irmão Pedro, Ildo Meneghetti, Tia Lourdes, Ministro Rubem Carlos Ludwig e Ícaro. Também fez visita à Secretaria de Obras, ao SINPROCAN, ao SIMCA, à Associação de Engenheiros e Arquitetos Municipais, ao Centro de Educação Inclusiva e Acessibilidade (CEIA), à Secretaria Municipal de Transporte e Mobilidade, à Câmara de Vereadores e ao Centro de Referência Especializado de Assistência Social (CREAS).

Na sede do Instituto foi realizada atividade relativa ao *CANOASPREV Itinerante* para atendimento de servidores da Secretaria Municipal de Desenvolvimento Social.



Imagem 12 - Centro de Referência Especializado de Assistência Social (CREAS).



Imagem 13 - EMEF Engenheiro Ildo Meneghetti



Imagem 14 - EMEF Professor Thiago Würth



Imagem 15 - EMEF Assis Brasil



Imagem 16 - EMEF Sete de Setembro



Imagem 17 - EMEF Irmão Pedro



Imagem 18 - EMEF Gonçalves Dias

Dia do Desafio

O CANOASPREV participou do Dia do Desafio, campanha de incentivo à prática regular de atividades físicas em benefício da saúde.

	
Imagem 19	*Imagem 20*

“Programa Bem-Viver”

Iniciado em 2014, o Programa Bem-Viver tem como objetivo possibilitar espaço de convivência e lazer aos aposentados e pensionistas do Instituto, através de atividades que favoreçam a melhoria na qualidade de vida, a valorização da autoestima e o fortalecimento de vínculos com os colegas. Tem como atividades oficinas de artesanato, passeios, aulas de dança, cerimônias de entregas de portaria de aposentadoria, entre outros.

Bazares

Bazar de Páscoa

Nos dias 16 e 17 de abril de 2019 foi realizado no CANOASPREV, em parceria com a ASSEPREV, o Bazar de Páscoa. Na oportunidade ocorreu exposição de artesanatos e chocolates.



Imagem 21



Imagem 22



Imagem 23

Bazar de dia das mães

Uma das datas mais importantes do ano também foi comemorada pelo Grupo Bem Viver no mês de maio de 2019. No Bazar de Dias das Mães as aposentadas puderam expor seus trabalhos de artesanato em dois dias de muito movimento e reencontros.



Imagem 24



Imagem 25

Bazar de Natal

Em dezembro, o Grupo Bem Viver realizou em parceria com a ASSEPREV, o 2º Bazar de Natal. As aposentadas puderam expor seus trabalhos de artesanato, gastronomia e confecção.



Imagem 26



Imagem 27



Imagem 28



Imagem 29

Cerimônias de entregas de portarias de aposentadorias

Para homenagear o servidor que dedicou boa parte, senão toda a vida profissional, ao Município de Canoas, o CANOASPREV organiza, mensalmente, uma cerimônia para entregar os atos oficiais de aposentadoria.
Na ocasião os servidores recebem orientações sobre aposentadorias e pensões, medidas burocráticas, entre outros serviços.
Confira a seguir alguns registros fotográficos das cerimônias:



Imagem 30 - Aposentados de dezembro de 2018 e janeiro de 2019



Imagem 31- Aposentados de fevereiro de 2019



Imagem 32 - Aposentados de março de 2019



Imagem 33 - Aposentados de abril de 2019



Imagem 34 - Aposentados de Maio de 2019



Imagem 35 - Aposentados de junho de 2019



Imagem 36 - Aposentados de Julho de 2019



Imagem 37 - Aposentados de agosto de 2019



Imagem 38 - Aposentados de setembro de 2019



Imagem 39 - Aposentados de novembro de 2019



Imagem 40 - Aposentados de dezembro de 2019

Oficinas

Oficina de Chocolate Integrantes do Grupo Bem Viver participaram da 1ª Oficina de Chocolate promovida pelo CANOASPREV em parceria com a ASSEPREV. Na oportunidade, realizada no mês de abril de 2019, as aposentadas aprenderam a confeccionar trufas de diferentes recheios.	 *Imagem 41*

 *Imagem 42*	Oficina de jardinagem Com o objetivo de incentivar práticas sustentáveis e de conscientização ambiental, o Canoasprev promoveu em parceria com a Secretaria do Meio ambiente, a Oficina de Jardinagem para os membros do Grupo Bem Viver. Na oportunidade, além de informações sobre reciclagem foi ensinado práticas de compostagem e plantio de mudas de chás e ervas.	 *Imagem 43*

Mural do outubro rosa

No dia 25 de setembro, as aposentadas do grupo Bem viver se reuniram com o objetivo de confeccionar rosas para o nosso mural do Outubro Rosa. A ideia surgiu através projeto da Secretaria da Saúde, no ano de 2018, quando todas as secretarias confeccionaram rosas para compor o mural, que ficou durante o mês de outubro exposto na SMS. Este ano, o Grupo bem viver, em parceria com o CANOASPREV, quis fazer o seu próprio mural, apoiando e homenageando todas as mulheres que já tiveram o obstáculo do câncer de mama em sua vida e venceram a doença. O mural ficou exposto durante todo o mês de outubro, onde, todos que entravam no CANOASPREV, puderam visualizar, inclusive os beneficiários do FASSEM que já enfrentaram ou ainda enfrentam esta doença.



Imagem 44



Imagem 45

Palestras

Saúde e autoestima da mulher lado a lado

A abertura das atividades do Grupo Bem Viver no ano de 2019 contou com a palestra “Saúde e autoestima da mulher lado a lado”, realizada no mês de março.



Imagem 46



Imagem 47



Imagem 48

Como fazer minhas compras e montar minhas refeições

Saúde e autoestima + alimentação saudável

Em parceria com a Prefeitura o Canoasprev promoveu, em julho, as palestras “Como fazer minhas compras e montar minhas refeições”, e “Saúde e autoestima + alimentação saudável”, na abertura das atividades do segundo semestre de 2019.



Imagem 49



Imagem 50

Passeios

Visita ao Parque Eólico

Uma das atividades mais esperadas pelo Grupo Bem Viver são os passeios. No mês de maio o grupo teve a oportunidade de visitar e conhecer o Parque Eólico e o Morro da Borússia, no litoral gaúcho.



Imagem 51

Workshops



Imagem 52

Primeiro Você

No mês de agosto de 2019 o CANOASPREV promoveu uma atividade voltada para o relaxamento e autoconhecimento das aposentadas do Grupo Bem Viver. Realizado anteriormente com os servidores da prefeitura de Canoas, o projeto Primeiro Você foi trazido também ao nosso instituto. Na ocasião, foram oferecidos atendimentos de nutrição, Reiki, massagens, mantras, dicas de energização e sorteio de diversos brindes.



Imagem 53



Imagem 54

Programa Pré-Aposentadoria

A Secretaria Municipal de Planejamento e Gestão (SMPG) em parceria com o CANOASPREV realizou evento destinado aos servidores municipais que estão na iminência de se aposentar. O Programa Pré-Aposentadoria, que está em sua 6ª edição, aconteceu em março, nos dias 19 e 21, no auditório Sady Schivitz, e mobilizou 50 servidores.



Imagem 55



Imagem 56

Reforma da previdência

Com o objetivo de orientar os servidores sobre as principais mudanças que a Reforma da Previdência deve ocasionar, o CANOASPREV realizou, nos meses de maio e outubro, no plenário da Câmara Municipal de Vereadores, palestras com os principais tópicos da proposta do Governo Federal. Foi apresentado aos servidores um comparativo com as mudanças das regras então vigentes e como ficaria o sistema previdenciário com a aprovação da proposta.



Imagem 57

GESTÃO ESTRATÉGICA

Como resultado de um processo democrático em que foi oportunizada a participação de todos os servidores do CANOASPREV, foi publicada em 31 de agosto de 2018 a Portaria nº 231, de 28 de agosto de 2018, que instituiu grupo de trabalho visando auxiliar na elaboração e na implementação do planejamento estratégico, denominado “GT Planejamento”.

O grupo de trabalho elaborou uma proposta de projeto que foi submetido à apreciação da Diretoria Executiva e do Conselho Deliberativo, sendo aprovado de forma unânime por ambas as instâncias.

Na etapa de construção da identidade organizacional foram realizadas 5 (cinco) oficinas com a participação de conselheiros, integrantes da Diretoria Executiva e servidores da Autarquia, divididos em 15 (quinze) grupos de discussão onde se refletiu sobre a missão, a visão e os valores da entidade. Dessa discussão foram apresentadas alternativas por meio de uma enquete cujo resultado foi apreciado pela Diretoria Executiva e submetido à deliberação do Conselho Deliberativo, finalizando a etapa de aprovação da Identidade organizacional, instituída pela Resolução nº 001, de 5 de fevereiro de 2019.

Na etapa de diagnóstico situacional realizou-se o I Seminário de Planejamento Estratégico do CANOASPREV. Na oportunidade contamos com a participação do Pró-Reitor de Desenvolvimento da Universidade La Salle (Unilasalle), Prof. Me. Renaldo Vieira de Souza, que palestrou sobre Gestão e Planejamento. Realizou-se dinâmica de reflexão acerca do pretérito e futuro da instituição. O diagnóstico situacional em 5 (cinco)
grupos de discussão com a aplicação da matriz SWOT – Strengths, Weaknesses, Opportunities, Threats (ou FOFA – Forças, Oportunidades, Fraquezas, Ameaças) com a participação de conselheiros, diretoria executiva, servidores e demais colaboradores. Buscou-se ainda integrar e compartilhar a atuação dos diversos setores do órgão oportunizando que as estruturas de direção e gabinete da presidência apresentassem ações da sua área de atuação. Na oportunidade ainda contamos com a participação do Dr. Matusalém Felipe de Morales, advogado do Município, como um dos palestrantes no seminário.

O resultado do diagnóstico foi analisado em reuniões com grupos de gestores do Instituto, para aplicação da matriz GUT (Gravidade, Urgência e Tendência), que foi finalizada no GT Planejamento. Foram construídos os objetivos estratégicos, as metas e os indicadores de desempenho, com o desdobramento em um plano de ação, traduzidos no Plano Estratégico, juntamente com o mapa estratégico e a dinâmica de avaliação e o monitoramento. Tudo submetido à análise e apreciação da Diretoria Executiva e posteriormente ao Conselho Deliberativo, dando origem ao Plano Estratégico 2019-2023.

Identidade Organizacional

Missão

Administrar os fundos de previdência e assistência à saúde, prestando um atendimento humanizado aos servidores municipais e seus dependentes e gerindo os recursos com critérios que preservem o equilíbrio financeiro e atuarial em conformidade com os princípios da Administração Pública.

Visão

Ser reconhecido pela excelência na gestão dos fundos, fundamentada nas boas práticas de governança, visando a qualidade nos serviços prestados.

Valores

a) Ética;
b) Eficiência;
c) Humanização;
d) Responsabilidade;
e) Transparência.

Objetivos estratégicos, metas e ações

Objetivos Estratégicos	Metas	Ações
1. Manter um elevado índice de satisfação dos segurados/ beneficiários	1.1 Manter o índice de satisfação igual ou superior a 50%	Realizar a Pesquisa Trimestral de Satisfação dos Segurados/ Beneficiários
		Estimular a participação nos canais disponíveis (Fale Conosco, Ouvidoria, Pesquisa de satisfação, Acesso à Informação e Audiência Pública)
		Regulamentar a Pesquisa de Satisfação dos Segurados / Beneficiários
		Emitir a Carta de Serviços
		Fomentar inclusão e permanência de beneficiários do FASSEM
2. Manter uma imagem institucional sólida	2.1. Fortalecer a imagem institucional do CANOASPREV através da promoção da Educação Previdenciária e da Transparência na Gestão	Realizar a Audiência Pública Anual
		Emitir Relatório Anual de Governança
		Emitir boletins informativos bimestrais aos segurados
		Executar o Programa CANOASPREV Itinerante
		Regulamentar o Programa CANOASPREV Itinerante

3. Zelar pelo equilíbrio financeiro e atuarial dos fundos de previdência e assistência	3.1. Contratação de consultoria atuarial até outubro de 2019;	Contratar Consultoria Atuarial
	3.2. Buscar o equilíbrio financeiro e atuarial do FASSEM	Concluir e implementar o resultado dos estudos do GT FASSEM
		Levantamento detalhado da dívida com credenciados do FASSEM
		Monitoramento mensal da dívida com credenciados do FASSEM com demonstração analítica
	3.3. Garantir o cumprimento das diretrizes da Política de Investimentos	Executar os investimentos objetivando a maximização de resultados e o controle efetivo dos riscos
4. Garantir a agilidade e integridade nos processos e procedimentos previdenciários, assistenciais, jurídicos e administrativos	4.1. Substituir Sistema de Gestão Previdenciária até março de 2020	Contratar Sistema de Informática de Gestão Previdenciária
	4.2. Atualizar a base de dados previdenciários dos segurados	Realizar o Censo Previdenciário dos Segurados
	4.3. Manter a base de dados de segurados 100% atualizada	Propor alteração legislativa quanto a atualização cadastral anual dos segurados
		Promover e monitorar a atualização anual dos dados dos segurados
	4.4. Implementar boas práticas de gestão	Obter a Certificação Nível I do Pró-Gestão RPPS
	4.5. Garantir a eficiência e a atualização de todos os sistemas de tecnologia da informação	Buscar soluções para integrar os sistemas de informática de modo a facilitar a transmissão de informações
	4.6. Implementar todas as Normas Regulamentares da Política de Segurança da Informação (PSI)	Disseminar a Política de Segurança da Informação
		Aperfeiçoar o controle de acesso ao ambiente interno do CANOASPREV
		Emitir Norma Regulamentar de Tratamento de Dados Pessoais, Lei nº 13.709/2018
	4.7. Manter válido o Certificado de Regularidade Previdenciária – CRP	Acompanhar e executar as ações necessárias para manter o CRP válido
	4.8. Implementar medidas de aperfeiçoamento dos procedimentos de arrecadação	Concluir o estudo de medidas de aperfeiçoamento dos procedimentos de arrecadação
		Implantar guias de arrecadação de contribuições
	4.9. Mapear e manualizar os processos de concessão de aposentadorias e pensões	Realizar mapeamento e manualização dos processos de concessão e revisão de aposentadorias e pensões
	4.10. Manter o percentual de análise dos processos recebidos do RGPS de Compensação Previdenciária acima de 80%	Resgatar os valores de servidores aposentados que tiveram contribuição para o RGPS
	4.11. Mapear e manualizar os processos e procedimentos internos	Realizar mapeamento e manualização das ações relacionadas às atividades financeiras
		Realizar mapeamento e manualização das ações relacionadas às atividades de assistência à saúde
		Realizar mapeamento e manualização das ações relacionadas às atividades administrativas
	4.12. Revisar as normas regulamentadoras quanto aos fluxos, procedimentos e controles das receitas e despesas do Fundo de Assistência à Saúde do Servidor Municipal (FASSEM), visando o aprimoramento	Realizar a análise e propor medidas visando o aprimoramento dos fluxos, procedimentos e controles das receitas e despesas do Fundo de Assistência à Saúde do Servidor Municipal (FASSEM)
		Realizar o estudo de cenários, a revisão da legislação e normas regulamentares para adequação das receitas em relação às despesas do FASSEM.

	4.13. Editar norma regulamentadora quanto aos fluxos e instrumentos das manifestações jurídicas internas	Regulamentar o fluxo e os instrumentos das manifestações jurídicas
5. Garantir a eficiência na comunicação institucional	5.1. Implementar plano de Comunicação Institucional	Elaboração de projeto de comunicação institucional
		Implantação do projeto de comunicação institucional
		Construção de fluxos de comunicação interna
6. Garantir uma gestão estratégica	6.1. Realizar reuniões periódicas nos prazos previstos na metodologia de avaliação e monitoramento	Manutenção do GT Planejamento
		Realizar avaliação e monitoramento do Planejamento Estratégico
7. Garantir infraestrutura, recursos humanos e tecnologia apropriadas às atividades previdenciárias, assistenciais, jurídicas e administrativas	7.1. Realizar a reforma do telhado e a ampliação de espaços físicos na estrutura do prédio do CANOASPREV até junho de 2020	Contratação de Projetos de engenharia e arquitetura para reforma do prédio
		Elaboração do projeto de engenharia e arquitetura para reforma do prédio
		Contratação de empresa(s) para execução da obra de reforma do prédio
	7.2. Recompor o quadro de servidores efetivos até junho de 2020	Realizar concurso público para novos Servidores
	7.3 Garantir infraestrutura de TI adequada	Analisar anualmente a compatibilidade dos equipamentos com os sistemas utilizados
		Implantar rede Wi-fi na Sede do Instituto
	7.4. Adotar medidas sustentáveis para redução de custos operacionais	Contratação e elaboração de projeto de geração de energia fotovoltaica para sede do CANOASPREV
		Implantação do sistema de geração de energia fotovoltaica para a sede do CANOASPREV
8. Desenvolver e estimular a capacitação dos servidores, conselheiros e demais colaboradores	8.1. Garantir a capacitação anual para mais de 50% dos servidores	Implementar e executar o Plano de Capacitação
	8.2. Garantir a capacitação anual para mais de 50% dos conselheiros	Implementar e executar o Plano de Capacitação
	8.3. Manter 100% dos membros do Comitê de Investimentos certificados em CPA ou equivalente	Implementar e executar o Plano de Capacitação

Tabela 58

Quadro de indicadores

Gestão Estratégica

Código	Descrição
1	Nível de aderência ao Pró-Gestão
2	Quantidade de prêmios conquistados
3	Número de relatórios anuais de gestão
4	Percentual de participação em planejamento
5	Percentual de servidores capacitados
6	Número de servidores promovidos
7	Percentual de conselheiros capacitados
8	Resultado Previdenciário
9	Índice de satisfação de segurados em relação ao instituto

10	Tempo de produção atuarial
11	Percentual de recadastramento de segurados
12	Proporcionalidade de compensação previdenciária
13	Diferença de rentabilidade
14	Índice de interrupção do CRP
15	Índice de Certificação do Comitê de Investimentos
16	Contencioso judicial
17	Índice de evolução da quantidade de incidentes
18	Nº de beneficiários titulares (ativos, inativos e pensionistas) do FASSEM
19	Edições de boletins informativos
20	Servidores participantes do CANOASPREV Itinerante
21	Resultado (Receita-despesa) mensal FASSEM
22	Percentual de recadastramento de segurados ativos
23	DA - Aposentadorias / Nº de Aposentados (3550 SIMEC)
24	Resultado atuarial Plano Financeiro (anual)
25	Resultado atuarial Plano Previdenciário (anual)
26	Dívida FASSEM
27	Variação do nº de beneficiários (titulares) do FASSEM
28	Índice de satisfação dos servidores do CANOASPREV em relação à Comunicação Interna
29	Número de ocorrências de inconsistências nos procedimentos de arrecadação
30	Nº de processos/procedimentos manualizados
31	Nº de pareceres jurídicos emitidos
32	Resultado atuarial FASSEM

Tabela 59

SIMEC

Código	Descrição
3550	DA - Aposentadorias / N de Aposentados
3549	DA - Aposentadorias / N total de Aposentadorias (acumulado nos últimos 5 anos)
3600	DA - Aposentadorias / N total de aposentados
3558	DA Certidões de tempo de contribuição / N de certidões emitidas
3556	DA Exclusões/ N de exclusões de aposentados
3557	DA Exclusões/ N de exclusões de pensionistas
3554	DA - Pensões/ N de pensionistas oriundos de instituidores aposentados
3553	DA - Pensões/ N de pensionistas oriundos de instituidores da ativa
3552	DA - Pensões/ N total de pensionista
3551	DA - Pensões/ N total de pensões
3555	DA Recadastramentos / N de recadastramentos realizados

3547	FASSEM Anestesias / N de procedimentos de anestesia ressarcidos
3548	FASSEM Anestesias / Valor de procedimentos de anestesia ressarcidos (R$)
3531	FASSEM Beneficiários / N de cônjuges de titulares
3533	FASSEM Beneficiários / N de filhos maiores de idade
3532	FASSEM Beneficiários / N de filhos menores de idade
3530	FASSEM Beneficiários / N de pensionistas
3534	FASSEM Beneficiários /N de termos de guarda
3528	FASSEM Beneficiários / N de titulares ativos
3529	FASSEM Beneficiários / N de titulares inativos
3535	FASSEM Beneficiários / N total de Beneficiários
3538	FASSEM Consultas Médicas / N consultas realizadas no Hospital da PUCRS
3537	FASSEM Consultas Médicas / N consultas realizadas no Hospital Nossa Senhora das Graças
3536	FASSEM Consultas Médicas / N consultas realizadas no Hospital Santa Casa de Misericórdia
3539	FASSEM Consultas Médicas / N Total de Consultas realizadas
3546	FASSEM Internações Cirúrgicas / N internações cirúrgicas realizadas no Hospital da PUCRS
3545	FASSEM Internações Cirúrgicas / N internações cirúrgicas realizadas no Hospital Nossa Senhora das Graças
3544	FASSEM Internações Cirúrgicas/ N internações cirúrgicas realizadas no Hospital Santa Casa de Misericórdia
3559	FASSEM Internações Cirúrgicas/ N Total de Internações Cirúrgicas
3542	FASSEM Internações Clínicas / N internações clínicas realizadas no Hospital da PUCRS
3541	FASSEM Internações Clínicas / N internações clínicas realizadas no Hospital Nossa Senhora das Graças
3540	FASSEM Internações Clínicas/ N internações clínicas realizadas no Hospital Santa Casa de Misericórdia
3543	FASSEM Internações Clínicas/ N Total de Internações Clínicas

Tabela 60

Metodologia de monitoramento e avaliação

O monitoramento e a avaliação do Plano Estratégico 2019/2023 do CANOASPREV ocorrerá conforme periodicidade de reuniões, atores, responsáveis e objetivos abaixo demonstrados:

NÍVEL	PERIODICIDADE	ATORES	RESPONSÁVEIS	OBJETIVO
I	Anual	Conselho Deliberativo, Diretoria Executiva e Conselho Fiscal	Presidente do Conselho Deliberativo	Monitoramento e avaliação do Plano Estratégico com a análise crítica e
II	Trimestral	Diretoria Executiva e GT Planejamento	Presidente da Diretoria Executiva	

III	Bimestral	Vice-Presidente, GT Planejamento, Gestores de Unidades, Chefes de Equipe e Assessorias	Vice-Presidente	sistemática do desempenho institucional
IV	Mensal	GT Planejamento	Coordenador do GT Planejamento	

Tabela 61

MAPA ESTRATÉGICO

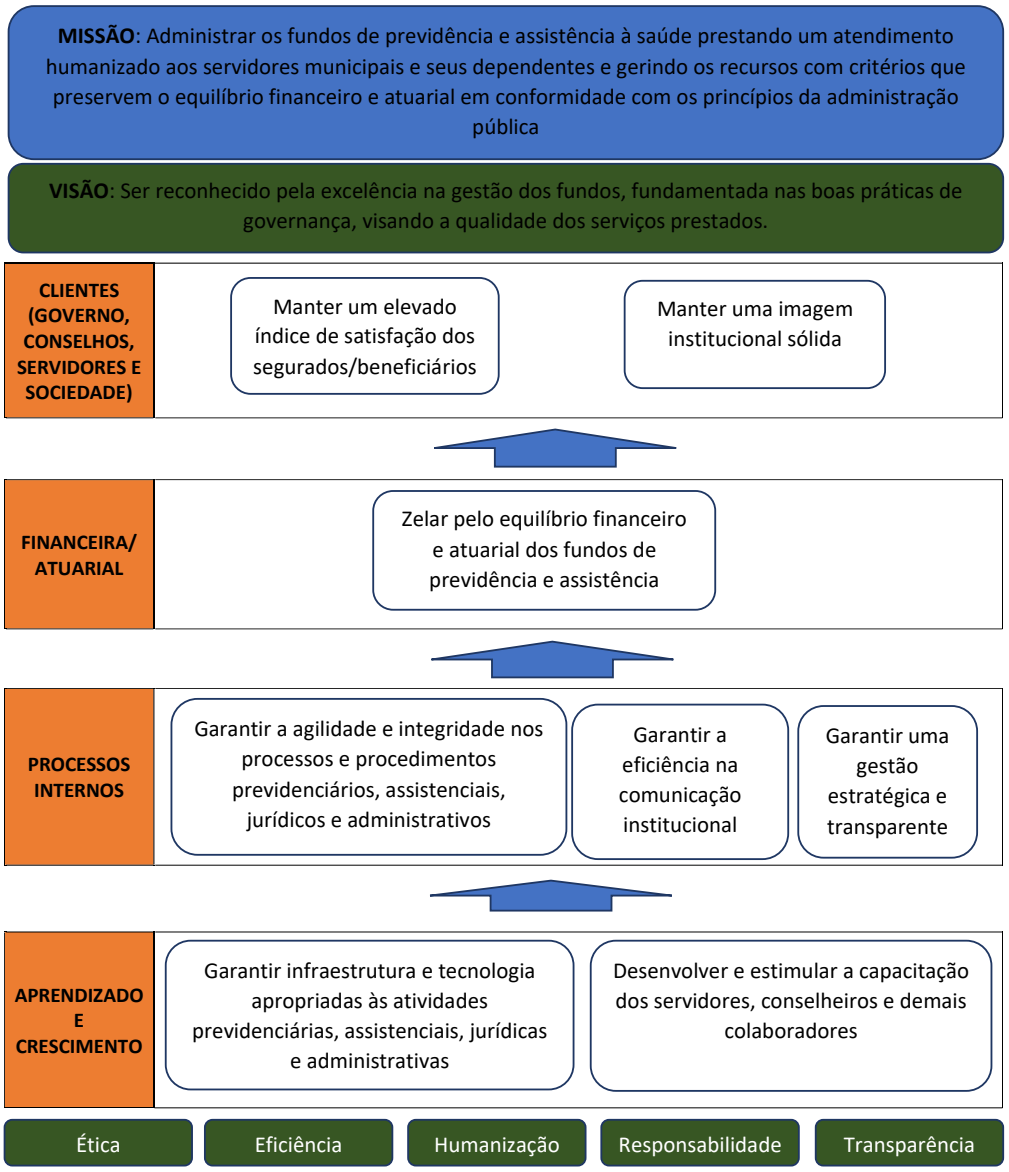


Imagem 58

CANOASPREV
Instituto de Previdência e Assistência dos Servidores Municipais de Canoas
Av. Inconfidência, 817 – Marechal Rondon – Canoas/RS – CEP: 92020-303
Telefone: (51) 3462.8800
www.canoasprev.rs.gov.br – e-mail: canoasprev@canoasprev.rs.gov.br