CANOASPREV
Instituto de Previdência e Assistência dos Servidores Municipais de Canoas

RELATÓRIO DE GOVERNANÇA

Exercício 2018

O Relatório de Governança é composto por:

- Índice
- Lista de abreviaturas, siglas e expressões
- Apresentação
- Canoasprev
- Administração
- Transparência, comunicação e tecnologia da informação
- Regime Próprio de Previdência Social
- Financeiro
- Fundo de assistência – FASSEM
- Jurídico
- Atividades integrativas e de responsabilidade social

LISTA DE ABREVIATURAS, SIGLAS E EXPRESSÕES

Explica o significado de algumas siglas, abreviaturas e expressões importantes para o Canoasprev que aparecem no decorrer do relatório, tais como:

ABIPEM - Associação Brasileira de Instituições de Previdência Estaduais e Municipais.

CMN - Conselho Monetário Nacional

CONAPRESP - Congresso Nacional de Previdência dos Servidores Públicos.

CPA -10 - Certificação Profissional ANBIMA – Série 10.

FAPEC - Fundo de Aposentadoria e Pensão dos Servidores Municipais de Canoas.

FASSEM - Fundo de Assistência a Saúde dos Servidores Municipais.

G1 - Grupo financeiro.

G2 - Gupo previdenciário.

Entre outras.

APRESENTAÇÃO

O relatório traz Informações relacionadas à estrutura administrativa, contratos, aspectos orçamentários e financeiros, quadro de beneficiários, credenciados, ações desenvolvidas, assim como as atividades integrativas e de valorização com os servidores ativos e inativos.

Oportuniza aos segurados e à sociedade o acompanhamento de aspectos relevantes relacionados com esta Autarquia.

Aos órgãos de controle serve como uma peça auxiliar, contribuindo para o fornecimento de informações relacionadas ao trabalho desempenhado.

Está alinhado com as diretrizes da Administração Municipal, que tem como slogan “Criar, Construir e Viver”, traduzindo o aspecto criativo e inovador, a busca de uma cidade ainda melhor e com o foco na humanidade.

CANOASPREV

O Instituto de Previdência e Assistência dos Servidores Municipais de Canoas, criado através da Lei nº 4.739, de 3 de fevereiro de 2003, é uma autarquia, com personalidade jurídica própria e autonomia financeira e administrativa, com sede e foro no Município de Canoas, sendo a entidade responsável pela gestão do Regime Próprio de Previdência Social (RPPS).

Tem por finalidade a administração do Fundo de Aposentadoria e Pensões dos Servidores Municipais de Canoas (FAPEC) e do Fundo de Assistência à Saúde do Servidor Municipal (FASSEM).

ADMINISTRAÇÃO

O CANOASPREV é administrado pelos seguintes órgãos:

- Conselho Deliberativo;
- Diretoria Executiva;
- Conselho Fiscal.

O mandato de Conselheiro dos Conselhos Deliberativo e Fiscal é privativo de servidor público efetivo, ativo ou inativo, do Município, e tem a duração de dois anos, permitida a recondução.

ADMINISTRAÇÃO

Conselho Deliberativo:

Constitui-se em órgão colegiado, composto de sete membros titulares e respectivos suplentes, regidos e organizados por regimento próprio.

Quatro representantes são eleitos pelos servidores e três representantes são indicados pelo Prefeito Municipal.

Os membros do Conselho Deliberativo devem possuir escolaridade mínima equivalente ao 2º grau completo.

O Conselho Deliberativo realizou 30 reuniões em 2017 e 27 reuniões em 2018.

ADMINISTRAÇÃO

Diretoria Executiva:

É constituída por Presidente, Diretor Administrativo, Diretor Financeiro e Diretor de Assistência. É nomeada pelo Prefeito Municipal.

O Presidente é de livre escolha e nomeação do Prefeito Municipal.

O Vice-Presidente e os Diretores devem recair entre os servidores que compõem os quadros de cargos de servidores efetivos do Município.

o Diretor Financeiro recairá em um profissional detentor de titulação em ciências contábeis, econômicas, jurídicas ou administrativas.

O Diretor de Assistência deverá, obrigatoriamente, ser optante do FASSEM e ter cumprido todos os prazos de carência de benefícios.

Ao Conselho Deliberativo cabe a sugestão por meio de lista tríplice para os cargos de Diretor Financeiro e Diretor de Assistência, no prazo de 10 dias úteis da solicitação.

A Diretoria Executiva realizou 24 reuniões em 2018.

ADMINISTRAÇÃO

Conselho Fiscal:

Órgão de fiscalização interna do CANOASPREV, é composto de cinco membros titulares e respectivos suplentes, regidos e organizados por regimento próprio.

Três representantes eleitos pelos servidores e dois representantes indicados pelo Prefeito Municipal.

A indicação dos membros do Conselho Fiscal recai, obrigatoriamente, em servidores públicos com titulação em curso técnico-contábil e/ou de nível universitário, nas áreas de ciências administrativas, contábeis, econômicas ou jurídicas.

O Conselho Fiscal realizou 11 reuniões em 2017 e 12 reuniões em 2018.

COMITÊ DE INVESTIMENTOS

Colegiado de suporte técnico e de participação no processo decisório para a execução da Política de Investimentos dos recursos garantidores das reservas técnicas do CANOASPREV.

Pauta suas decisões pela legislação pertinente aos RPPS, pelas Resoluções do CMN sobre o tema, pela Política de Investimentos aprovada pelo Conselho Deliberativo, e orientações do TCE/RS.

É composto por membros do CANOASPREV:

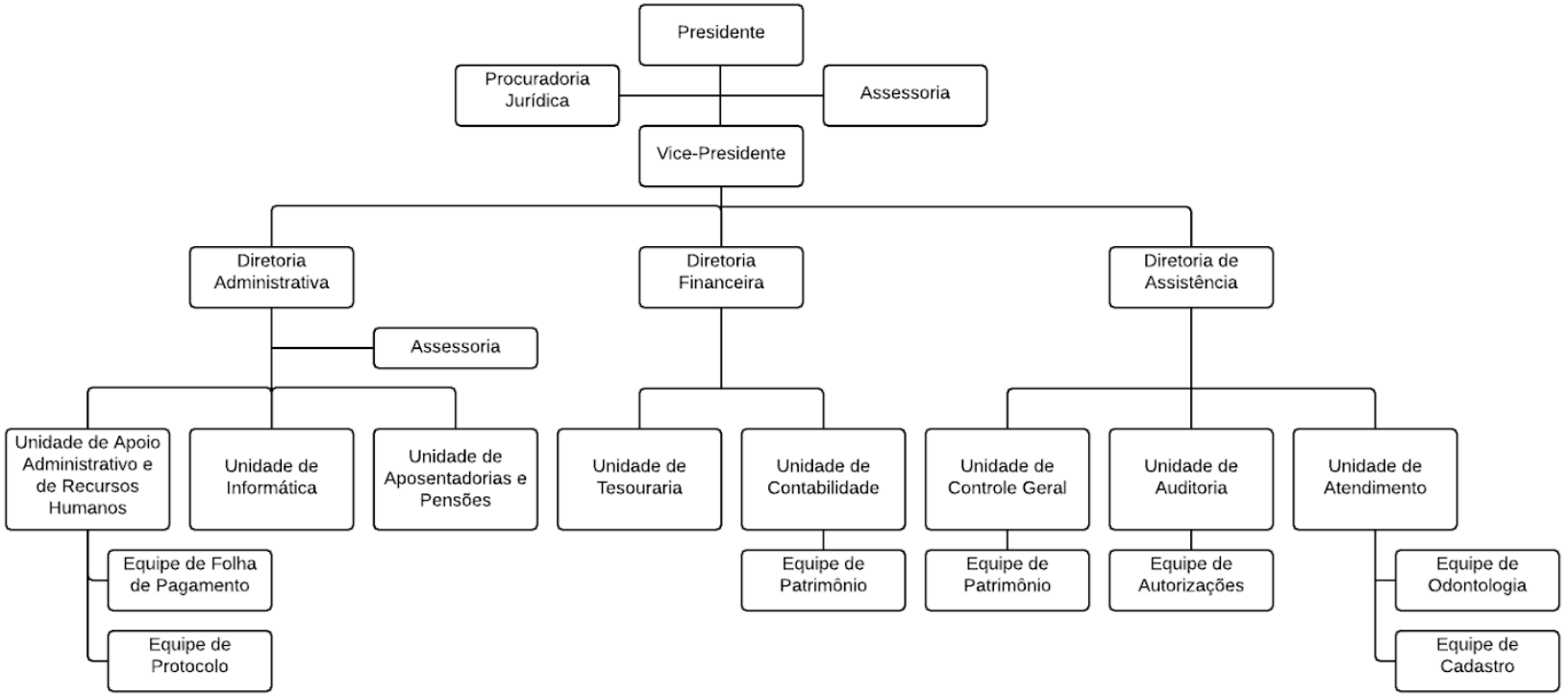
- Diretor financeiro é membro titular e presidente nato do Comitê;
- Dois servidores indicados pelo CD (um titular e um suplente)
- Três servidores indicados pela DE (um titular e 2 dois suplentes, sendo um vinculado aos serviços de contabilidade, um vinculado aos serviços de tesouraria e um servidor vinculado a qualquer área do CANOASPREV.

Os membros devem possuir certificação profissional através de exame organizado pela Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiros e de Capitais (ANBIMA). Os membros que não tiverem essa certificação, ficam impedidos do direito a voto até a sua regularização.

ADMINISTRAÇÃO

Estrutura Administrativa:

Definida pela Lei nº 4.739, de 2003, e encerrou o ano de 2018 representada pelo seguinte organograma:



ADMINISTRAÇÃO

Quadro de pessoal:

Encerrou 2018 com 51 servidores ativos:

- 3 servidores ocupantes de Cargo em Comissão
- 9 servidores cedidos da Administração Direta
- 1 servidor cedido da FMSC
- 38 servidores do quadro de cargos de provimento efetivo da autarquia.

02 servidores cedidos não estão na folha de pagamento do Canoasprev.

ADMINISTRAÇÃO

Capacitação de servidores:

Em 2018 o CANOASPREV manteve uma política de qualificação do seu quadro funcional e de seus Conselheiros, buscando oportunizar conhecimentos específicos que se traduzem no consequente aprimoramento da Autarquia.

Participação de 39 eventos, entre cursos, congressos, atividades técnicas, palestras e seminários, atingindo 70 servidores e conselheiros.

ADMINISTRAÇÃO

Contratos e Termos Aditivos:

Em 2018 foram 27 novos contratos firmados entre prestadores de serviços do CANOASPREV e credenciamentos do FASSEM

Foram 188 termos aditivos, sendo a grande maioria referente à prorrogação de contratos de credenciamentos do FASSEM.

Acordos de Cooperação:

Associação dos Servidores do Canoasprev (ASSEPREV): cujo objeto é a cessão gratuita pelo CANOASPREV, de espaço físico no interior de sua sede, para realização de eventos da associação

Universidade La Salle: propiciar aos alunos regularmente matriculados e com frequência efetiva nos cursos de graduação, pós-graduação lato sensu, pós-graduação stricto sensu e extensão, na modalidade presencial e em EAD (Educação a Distância), da UNILASALLE, a concessão de descontos para Segurados e Beneficiários do FAPEC.

TRANSPARÊNCIA, COMUNICAÇÃO E TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Boletim Informativo:

O periódico bimestral publiciza as atividades desenvolvidas no Instituto e informações de interesse dos servidores e beneficiários do Canoasprev, ampliando a transparência no relacionamento com os segurados e a sociedade.

TRANSPARÊNCIA, COMUNICAÇÃO E TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Pesquisa de Satisfação:

Importante instrumento para mensurar os índices de satisfação e subsidiar a atuação da gestão. Os índices e as manifestações obtidos na pesquisa são monitorados pela Diretoria Executiva do Instituto.

Redes Sociais digitais:

O CANOASPREV se mantém presente no Facebook, também como uma ferramenta importante de divulgação de eventos, assim como notícias, avisos e esclarecimentos através do sistema de mensagens, tentando ao máximo deixar os segurados por dentro de tudo que acontece no Instituto.

TRANSPARÊNCIA, COMUNICAÇÃO E TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Ações relacionadas à TI:

Atualização de hardwares

Renovação do parque tecnológico com a aquisição de 70 novos computadores

GLPI:

Aplicação de gestão de serviços e gerenciamento de ativos 100% web Software de código aberto e distribuído sob a Licença Pública Geral GNU.

Captura de maneira efetiva chamados e requisições, aumentando a capacidade e a velocidade de resolução de chamados.

A partir de sua utilização, em junho, foram registrados 638 chamados em 2018.

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

Quantitativos de servidores ativos, aposentados e pensionistas:

Plano previdenciário

Ativos – 2.389
Aposentados – 93
Pensionistas – 13
Total – 2.495 segurados

Plano financeiro

Ativos – 1.448
Aposentados – 2.443
Pensionistas – 517
Total – 4.408 segurados

Total em 2018: 6.903 segurados

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

Resumos das folhas de pagamento do ano de 2018:

Folha de Pagamento 2018 - Grupo Financeiro (R$)	
Folha	**Total**
Ativos FAPEC	566.014,89
Ativos FASSEM	569.857,41
Aposentados Executivo	152.956.367,70
Pensionistas Executivo	21.512.003,54
Aposentados Legislativo	3.346.196,88
Pensionistas Legislativo	816.938,20
Total	179.767.378,62

Folha de Pagamento 2018 - Grupo Previdenciário (R$)	
Folha	**Total**
Ativos FAPEC	1.694.872,50
Ativos FASSEM	1.782.954,51
Aposentados Executivo	2.654.612,30
Pensionistas Executivo	222.590,48
Aposentados Legislativo	0,00
Pensionistas Legislativo	0,00
Total	6.355.029,79

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

Receita de contribuições, total anual 2018, Grupo Financeiro

Receitas de contribuições por competência - Grupo Financeiro - 2018 - R$	
FAPEC G1	**Total**
APORTE FINANCEIRO PMC	113.934.903,74
SERVIDOR ATIVO - PMC G1	14.019.453,11
PATRONAL ATIVO - PMC G1	21.284.078,82
PATRONAL INATIVO - PMC G1	25.541.948,27
PATRONAL PENSIONISTA - PMC G1	3.592.292,88
SERVIDOR ATIVO - CAM G1	180.912,26
PATRONAL ATIVO - CAM G1	274.657,71
PATRONAL INATIVO - CAM G1	558.814,88
PATRONAL PENSIONISTA - CAM G1	136.428,68
SERVIDOR ATIVO - CPREV FAPEC G1	53.734,28
SERVIDOR ATIVO - CPREV FASSEM G1	50.601,91
SERVIDOR INATIVO - PMC G1	3.123.909,66
SERVIDOR INATIVO - CAM G1	207.844,91
SERVIDOR PENSIONISTA - PMC G1	230.830,94
SERVIDOR PENSIONISTA - CAM G1	52.697,97
PATRONAL ATIVO - CPREV FAPEC G1	81.578,41
PATRONAL ATIVO - CPREV FASSEM G1	76.822,90
TOTAL	**183.401.511,34**

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

Receita de contribuições, total anual 2018, Grupo Previdenciário

Receitas de contribuições por competência - Grupo Previdenciário - 2018 - R$	
FAPEC G2	Total
SERVIDOR ATIVO - PMC G2	14.468.536,84
PATRONAL ATIVO - PMC G2	21.965.869,57
PATRONAL INATIVO - PMC G2	442.673,04
PATRONAL PENSIONISTA - PMC G2	37.172,61
SERVIDOR ATIVO - CAM G2	239.149,59
PATRONAL ATIVO - CAM G2	363.072,56
PATRONAL INATIVO - CAM G2	0,00
PATRONAL PENSIONISTA - CAM G2	0,00
SERVIDOR ATIVO - CPREV FAPEC G2	160.951,19
SERVIDOR ATIVO - CPREV FASSEM G2	171.160,45
SERVIDOR INATIVO - PMC G2	15.612,19
SERVIDOR INATIVO - CAM G2	0,00
SERVIDOR PENSIONISTA - PMC G2	0,00
SERVIDOR PENSIONISTA - CAM G2	0,00
PATRONAL ATIVO - CPREV FAPEC G2	244.353,17
PATRONAL ATIVO - CPREV FASSEM G2	259.852,68
TOTAL	**38.368.403,90**

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

Receita de contribuições, total anual 2018

Receitas de contribuições por competência - Total - 2018 - R$	
FAPEC G1	**Total**
APORTE FINANCEIRO PMC	113.934.903,74
SERVIDOR ATIVO - PMC	28.487.989,97
PATRONAL ATIVO - PMC	43.249.948,40
PATRONAL INATIVO - PMC	25.984.621,31
PATRONAL PENSIONISTA - PMC	3.629.465,48
SERVIDOR ATIVO - CAM	420.061,85
PATRONAL ATIVO - CAM	637.730,25
PATRONAL INATIVO - CAM	558.814,88
PATRONAL PENSIONISTA - CAM	136.428,63
SERVIDOR ATIVO - CPREV FAPEC	214.685,47
SERVIDOR ATIVO - CPREV FASSEM	221.762,36
SERVIDOR INATIVO - PMC	3.139.521,85
SERVIDOR INATIVO - CAM	207.844,91
SERVIDOR PENSIONISTA - PMC	230.830,94
SERVIDOR PENSIONISTA - CAM	52.697,97
PATRONAL ATIVO - CPREV FAPEC	325.931,59
PATRONAL ATIVO - CPREV FASSEM	336.675,59
TOTAL	**221.769.915,19**

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

Receita FAPEC realizadas em 2018

Receita	Valor (R$)
Contribuição do Servidor Ativo para o FAPEC	28.144.045,47
Contribuição dos Aposentados para o FAPEC	3.320.468,56
Contribuição dos Pensionistas para o FAPEC	282.338,68
Compensação Financeira entre RGPS e RPPS	1.000.940,85
Alienação de Bens Móveis	184,00
Contribuição Patronal do Servidor Ativo para o FAPEC	42.682.367,06
Contribuição patronal dos Aposentados para o FAPEC	24.303.849,51
Contribuição patronal dos Pensionistas para o FAPEC	3.459.924,74
Aporte para cobertura de insuficiência Financeira	105.456.184,68
Total	**208.650.303,55**

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

Pagamento de benefícios e outras despesas

Projeto/Atividade	Despesa	Empenhado	Liquidado	Pago
Administração do FAPEC	Vencimentos e vantagens fixas	2.508.678,61	2.508.678,61	2.304.190,98
Administração do FAPEC	Obrigações Patronais	64.041,03	64.041,03	59.302,30
Administração do FAPEC	Obrigações Patronais Intraorçamentárias	376.272,51	376.272,51	318.185,09
Administração do FAPEC	Diárias	12.199,35	12.199,35	12.199,35
Administração do FAPEC	Material de consumo	37.996,81	36.991,56	36.991,56
Administração do FAPEC	Passagens e despesas com locomoção	12.296,72	12.296,72	12.296,72
Administração do FAPEC	Serviços de consultoria	17.153,23	17.153,23	17.153,23
Administração do FAPEC	Outros serviços de terceiros - Pessoa Física	550,00	550,00	550,00
Administração do FAPEC	Outros serviços de terceiros - Pessoa Jurídica	605.612,38	541.979,21	541.979,21
Administração do FAPEC	Obrigações tributárias e contributivas	396.090,04	396.090,04	366.452,00

REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL

Pagamento de benefícios e outras despesas

Administração do FAPEC	Auxílio transporte	40.756,20	40.756,20	37.135,80
Administração do FAPEC	Despesas de exercícios anteriores	780,62	780,62	780,62
Administração do FAPEC	Outros serviços de terceiros - Pessoa Jurídica (capital)	60.497,15	60.497,15	60.497,15
Administração do FAPEC	Equipamentos e material permanente	160.487,10	160.487,10	160.487,10
Administração do FAPEC Total		**4.293.411,75**	**4.228.773,33**	**3.928.201,11**
FAPEC G2	Aposentadorias e reformas	2.650.630,39	2.650.630,39	2.401.978,34
FAPEC G2	Pensões	223.571,60	223.571,60	202.054,85
FAPEC G2	Despesas de exercícios anteriores - Pessoal	106,37	106,37	106,37
FAPEC G2 Total		**2.874.308,36**	**2.874.308,36**	**2.604.139,56**
FAPEC G1	Aposentadorias e reformas	156.291.517,87	156.291.517,87	133.237.083,07
FAPEC G1	Pensões	22.270.991,47	22.270.991,47	18.945.083,91
FAPEC G1	Despesas de exercícios anteriores - Pessoal	58.762,52	58.762,52	58.762,52
FAPEC G1	Sentenças judiciais	189.074,21	189.074,21	189.074,21
FAPEC G1 Total		**178.810.346,07**	**178.810.346,07**	**152.430.003,71**
Total Geral		**185.978.066,18**	**185.913.427,76**	**158.962.344,38**

FUNDO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CANOAS - FASSEM

Consiste na cobertura de despesas decorrentes de atendimentos médicos, hospitalares, odontológicos, psicológicos, nutricionais, bem como dos atos necessários ao diagnóstico e ao tratamento prestado aos beneficiários do Fundo, na forma do regulamento aprovado pelo Conselho Deliberativo.

A adesão é opcional pelo servidor e seus dependentes, sendo considerados como dependentes o filho solteiro e menor de (18) anos e o inválido; o cônjuge ou companheiro(a), reconhecido(a) judicial ou administrativamente e, que não for servidor público municipal; o menor até dezoito anos, sob guarda judicial do servidor; o filho maior de 18 anos até a idade de 24 anos, solteiro.

FUNDO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CANOAS - FASSEM

Beneficiários:

2018 fechou com 8.663 beneficiários

- 2.488 servidores ativos
- 1.953 aposentados
- 371 pensionistas
- 1.805 cônjuges de titulares
- 1.242 filhos menores
- 767 maiores até 24 anos
- 37 sob termo de guarda

FUNDO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CANOAS - FASSEM

Credenciados:

Para prestação de serviços aos beneficiários do FASSEM o CANOASPREV realiza periodicamente procedimento público de credenciamento.

O procedimento se dá por meio de publicação de edital que apresenta os requisitos necessários que os profissionais e as pessoas jurídicas devem atender.

Em 2017 e 2018 o quadro de credenciados do FASSEM estava assim constituído:

Credenciados					
Ano	**Profissionais diversos**	**Clínicas**	**Hospitais**	**Laboratórios**	**Odontólogos**
2017	60	76	6	14	17
2018	50	88	6	16	11

FUNDO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CANOAS - FASSEM

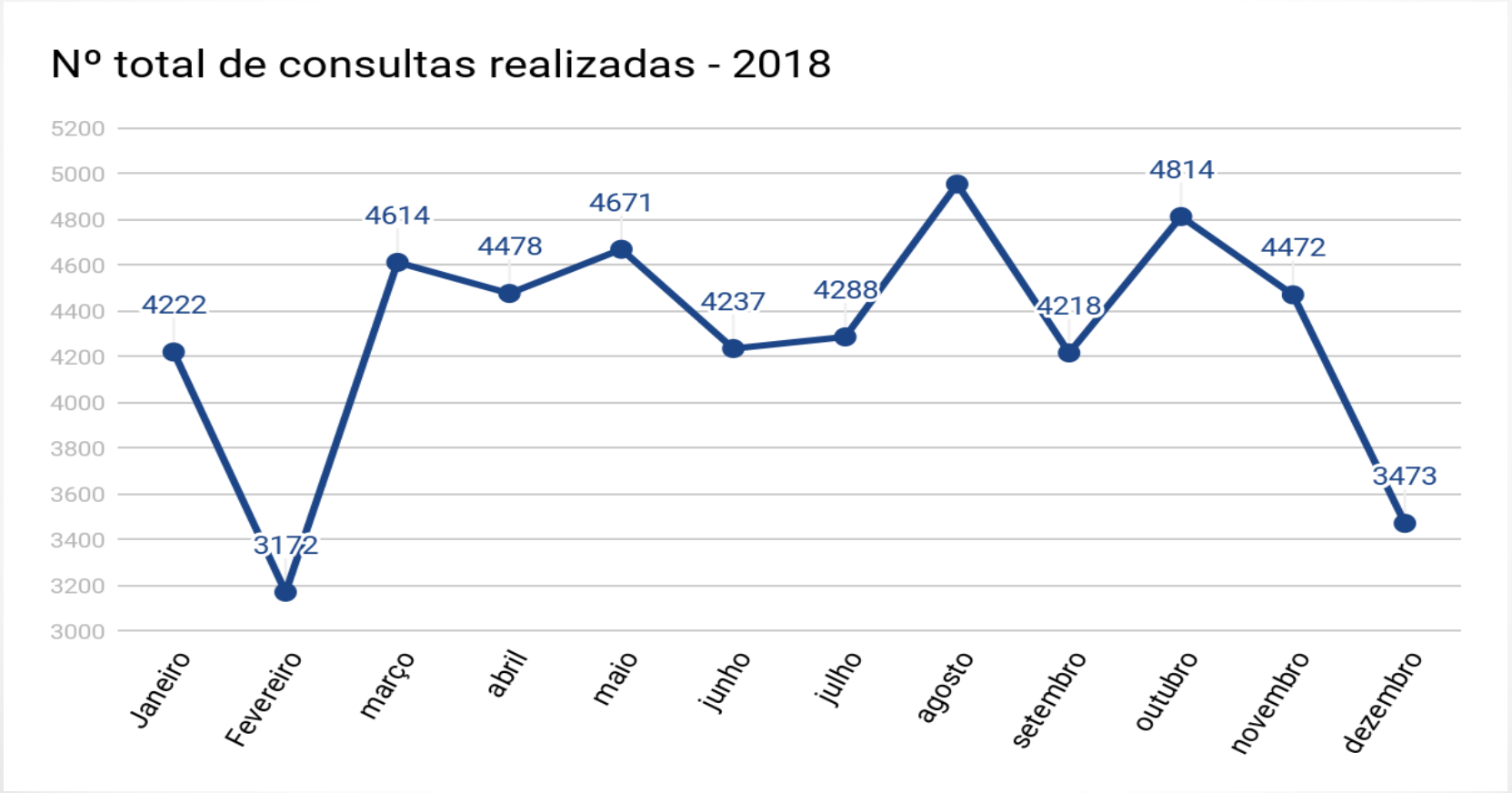
Atendimentos:

Média anual de 4.311 consultas

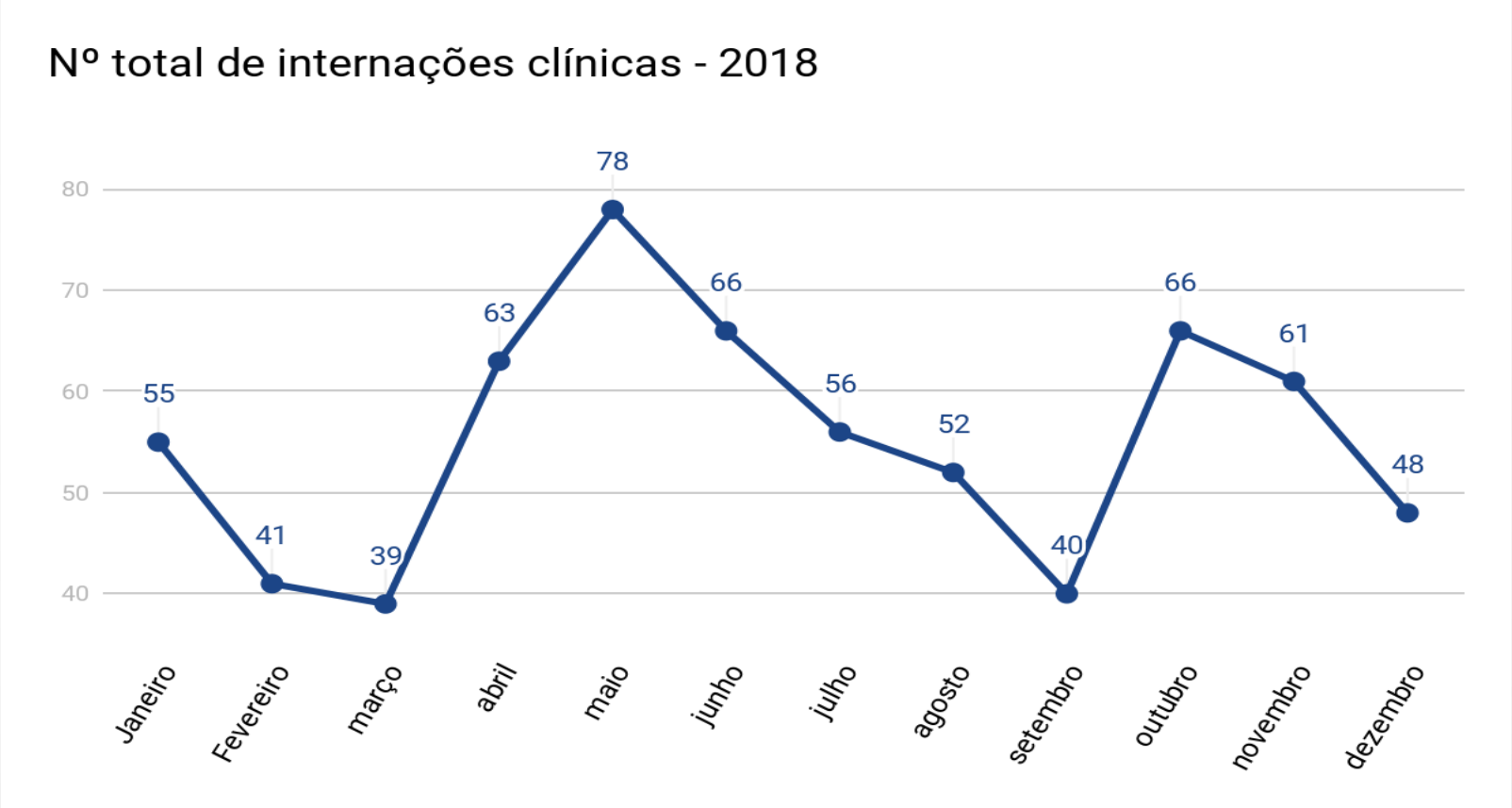
Média anual de 55 internações clínicas

Média anual de 92 internações cirúrgicas

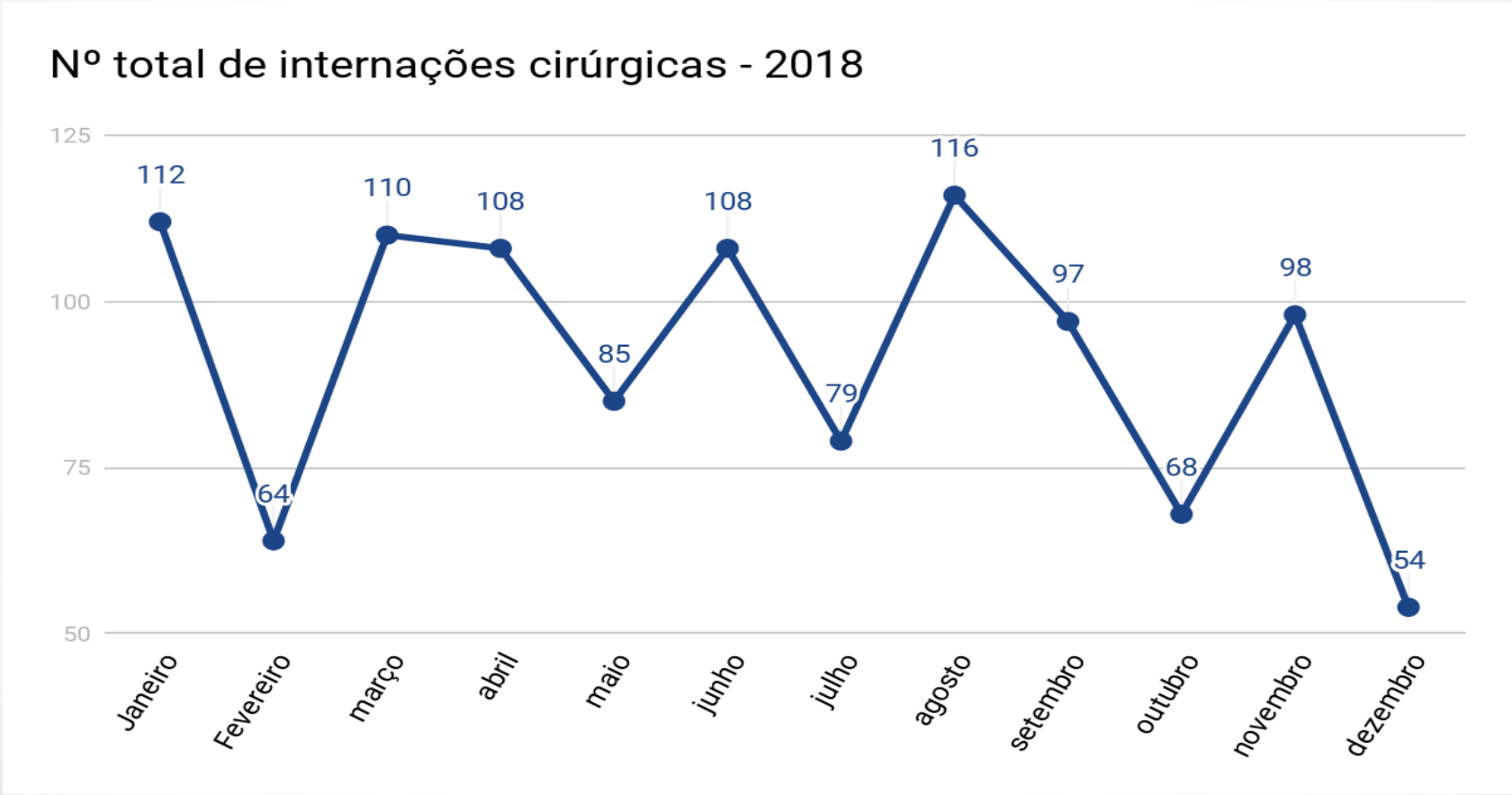
FUNDO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CANOAS - FASSEM



FUNDO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CANOAS - FASSEM



FUNDO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CANOAS - FASSEM



FUNDO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CANOAS - FASSEM

Receitas x despesas:

Em 2018 a receita estimada e a despesa fixada previstas para o FASSEM ficaram no valor de R$ 35.727.000,00. A receita realizada totalizou R$ 35.142.066,40 e a despesa empenhada fechou 2018 no valor de R$ 33.599.746,35, a despesa liquidada em R$ 33.523.332,62 e a despesa paga em R$ 33.263.755,63.

FUNDO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CANOAS - FASSEM

Receitas x despesas:

DESPESAS FASSEM 2018				
	RECEITA REALIZADA	DESPESA EMPENHADA	DESPESA LIQUIDADA	DESPESA PAGA
JANEIRO	R$3.593.477,55	R$3.565.032,21	R$3.231.985,17	R$2.911.737,11
FEVEREIRO	R$2.614.156,42	R$2.460.968,48	R$2.461.360,84	R$2.442.124,03
MARÇO	R$2.637.849,36	R$2.682.316,59	R$2.720.457,75	R$2.839.742,14
ABRIL	R$2.636.967,07	R$2.348.567,65	R$2.432.938,47	R$2.562.150,60
MAIO	R$2.707.053,73	R$2.550.939,18	R$2.507.076,57	R$2.382.270,89
JUNHO	R$2.656.396,17	R$3.638.323,94	R$3.320.687,58	R$3.238.561,85
JULHO	R$2.670.300,28	R$3.027.918,43	R$3.023.680,67	R$3.094.037,91
AGOSTO	R$2.684.846,12	R$2.707.561,95	R$2.886.288,47	R$2.887.772,10
SETEMBRO	R$2.687.900,03	R$2.467.387,01	R$2.532.635,54	R$2.561.996,64
OUTUBRO	R$2.701.980,63	R$2.766.786,72	R$2.837.400,17	R$2.808.259,50
NOVEMBRO	R$2.698.065,38	R$2.603.531,83	R$2.651.851,67	R$2.649.910,16
DEZEMBRO	R$4.853.073,66	R$2.780.412,36	R$2.916.969,72	R$2.885.192,70
TOTAL ANUAL	**R$35.142.066,40**	**R$33.599.746,35**	**R$33.523.332,62**	**R$33.263.755,63**

FUNDO DE ASSISTÊNCIA À SAÚDE DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE CANOAS - FASSEM

Passivo Poder Executivo:

Em 2018 o Poder Executivo quitou o passivo do FASSEM, encerrando o ano sem qualquer valor pendente de repasse.

PASSIVO EXECUTIVO FASSEM 2018					
1º Semestre	Mês	Valor	2º Semestre	Mês	Valor
	Janeiro	R$ 2.029.668,46		Julho	R$ 2.113.558,87
	Fevereiro	R$ 2.055.665,56		Agosto	R$ 2.107.820,47
	Março	R$ 2.083.917,03		Setembro	R$ 2.115.297,69
	Abril	R$ 2.090.550,05		Outubro	R$ 2.131.337,29
	Maio	R$ 2.105.979,76		Novembro	R$ 2.142.188,35
	Junho	R$ 2.116.370,22		Dezembro	R$ 0,00

JURÍDICO

Ligada ao Gabinete da Presidência do Instituto é responsável pela representação do órgão nos processos judiciais contenciosos, tanto na esfera Federal quanto Estadual, bem como naquilo que diz respeito aos pareceres jurídicos dos processos administrativos.

Em 2018, a Autarquia recebeu 54 novos processos judiciais, somando-se aos mais de 250 já em tramitação, os quais têm como objeto, em sua maioria, pedidos de revisão de benefícios de aposentadoria, pensão, assistência à saúde e pagamento de diferenças remuneratórias

A maioria das ações culmina com decisões favoráveis ao Instituto, resultado este de um trabalho em conjunto com a Unidade de Aposentadorias e Pensões e com a equipe da Assistência à Saúde.

ATIVIDADES INTEGRATIVAS E DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

Amigo do reciclador

Em 2018, o CANOASPREV renovou o Selo **“Amigo do Reciclador”**, um instrumento de divulgação das boas práticas de coleta seletiva em Canoas, de apoio e de fortalecimento das cooperativas de recicladores canoenses

Programa Bem-Viver

Iniciado em 2014, o Programa Bem-Viver tem como objetivo possibilitar espaço de convivência e lazer aos aposentados e pensionistas do Instituto, através de atividades que favoreçam a melhoria na qualidade de vida, a valorização da auto-estima e o fortalecimento de vínculos com os colegas. Tem como atividades , oficinas de artesanato, passeios, aulas de dança, cerimônias de entregas de portaria de aposentadoria, entre outros.

ATIVIDADES INTEGRATIVAS E DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

Atividade Técnica Pró-Gestão

O CANOASPREV promoveu, com o apoio da Associação Gaúcha de Instituições de Previdência Pública - AGIP, atividade técnica sobre o Pró-Gestão RPPS, ministrada pelo Coordenador de Integração e Relacionamento Institucional da Secretaria de Previdência, do Ministério da Fazenda, senhor Hélio Carneiro Fernandes.

O evento contou com a presença de 56 participantes, representantes dos municípios de Campo Bom, Esteio, Feliz, Gravataí, Guaíba, Igrejinha, Ivoti, Nova Santa Rita, Novo Hamburgo, Salvador do Sul, São Leopoldo, Taquara e Canoas.

Canoas foi o primeiro Município do Rio Grande do Sul a aderir ao Pró-Gestão.

ATIVIDADES INTEGRATIVAS E DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

Atividade Técnica Pró-Gestão

O CANOASPREV promoveu, com o apoio da Associação Gaúcha de Instituições de Previdência Pública - AGIP, atividade técnica sobre o Pró-Gestão RPPS, ministrada pelo Coordenador de Integração e Relacionamento Institucional da Secretaria de Previdência, do Ministério da Fazenda, senhor Hélio Carneiro Fernandes.

O evento contou com a presença de 56 participantes, representantes dos municípios de Campo Bom, Esteio, Feliz, Gravataí, Guaíba, Igrejinha, Ivoti, Nova Santa Rita, Novo Hamburgo, Salvador do Sul, São Leopoldo, Taquara e Canoas.

Canoas foi o primeiro Município do Rio Grande do Sul a aderir ao Pró-Gestão.

ATIVIDADES INTEGRATIVAS E DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

I Seminário de Planejamento Estratégico

Em 14 de dezembro de 2018, durante todo o dia, conselheiros, integrantes da diretoria e servidores do Instituto de Previdência e Assistência dos Servidores Municipais de Canoas participaram do I Seminário de Planejamento Estratégico do CANOASPREV, realizado no auditório do Instituto.

A atividade faz parte da programação de construção do Planejamento Estratégico do CANOASPREV, e teve como objetivo principal o diagnóstico situacional, considerando os fatores internos e externos para a realização da análise de ambiente.

ATIVIDADES INTEGRATIVAS E DE RESPONSABILIDADE SOCIAL

Prêmio de Boas Práticas de Gestão Previdenciária da Associação Nacional de Entidades de Previdência de Estados e Municípios (ANEPREM) – Edição 2018.

O Canoasprev recebeu, em Florianópolis, o Prêmio de Boas Práticas de Gestão Previdenciária da Associação Nacional de Entidades de Previdência de Estados e Municípios (ANEPREM) – Edição 2018.

Esta foi a primeira vez que o instituto se inscreveu para a premiação, que já está em sua 9ª edição. O Canoasprev obteve o 11º lugar do Brasil na categoria instituição de grande porte com mais de cinco mil segurados.

A premiação aconteceu no 1º Congresso Nacional de Previdência dos Servidores Públicos (CONAPRESP) organizado pela ANEPREM e pela Associação Brasileira de Instituições de Previdência dos Estados e Municípios (ABIPEM).

CANOASPREV
Instituto de Previdência e Assistência dos Servidores Municipais de Canoas

Instituto de Previdência e Assistência dos Servidores Municipais de Canoas

Av. Inconfidência, 817 – Marechal Rondon – Canoas/RS – CEP: 92020-303

Telefone: (51) 3462.8800

www.canoasprev.rs.gov.br

e-mail: canoasprev@canoasprev.rs.gov.br